



KONSEP PROYEK PERUBAHAN

OLEH

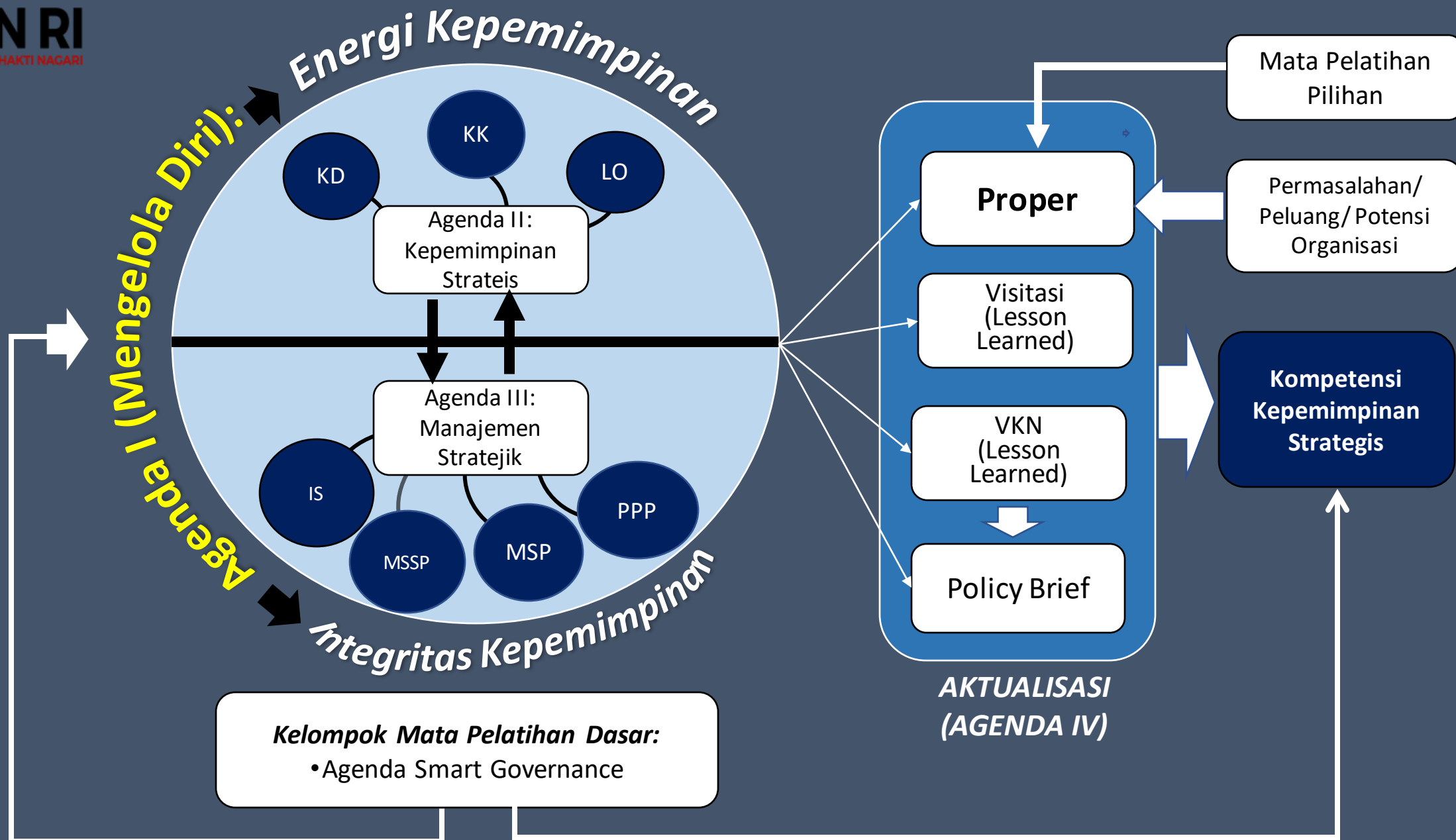
DR. BABAN SOBANDI, SE.,M.Si.

(Widyaiswara LAN)

Skenario Pembelajaran



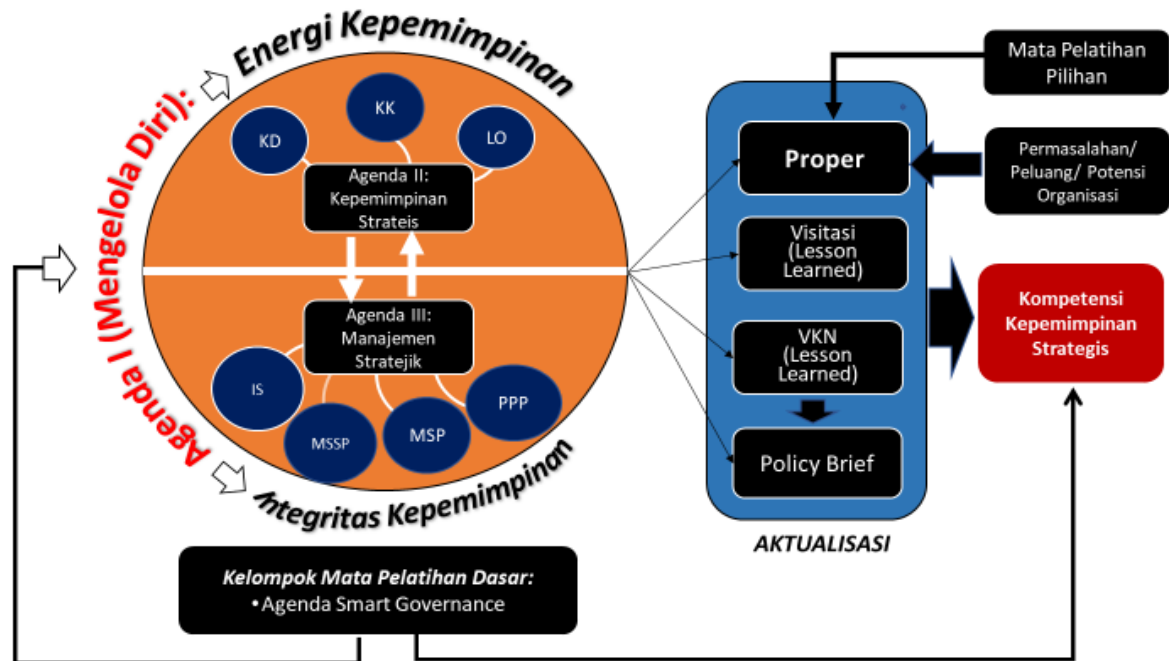
PEMBENTUKAN KOMPETENSI
KEPEMIMPINAN STRATEGIS



TEMA



PEMBENTUKAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS



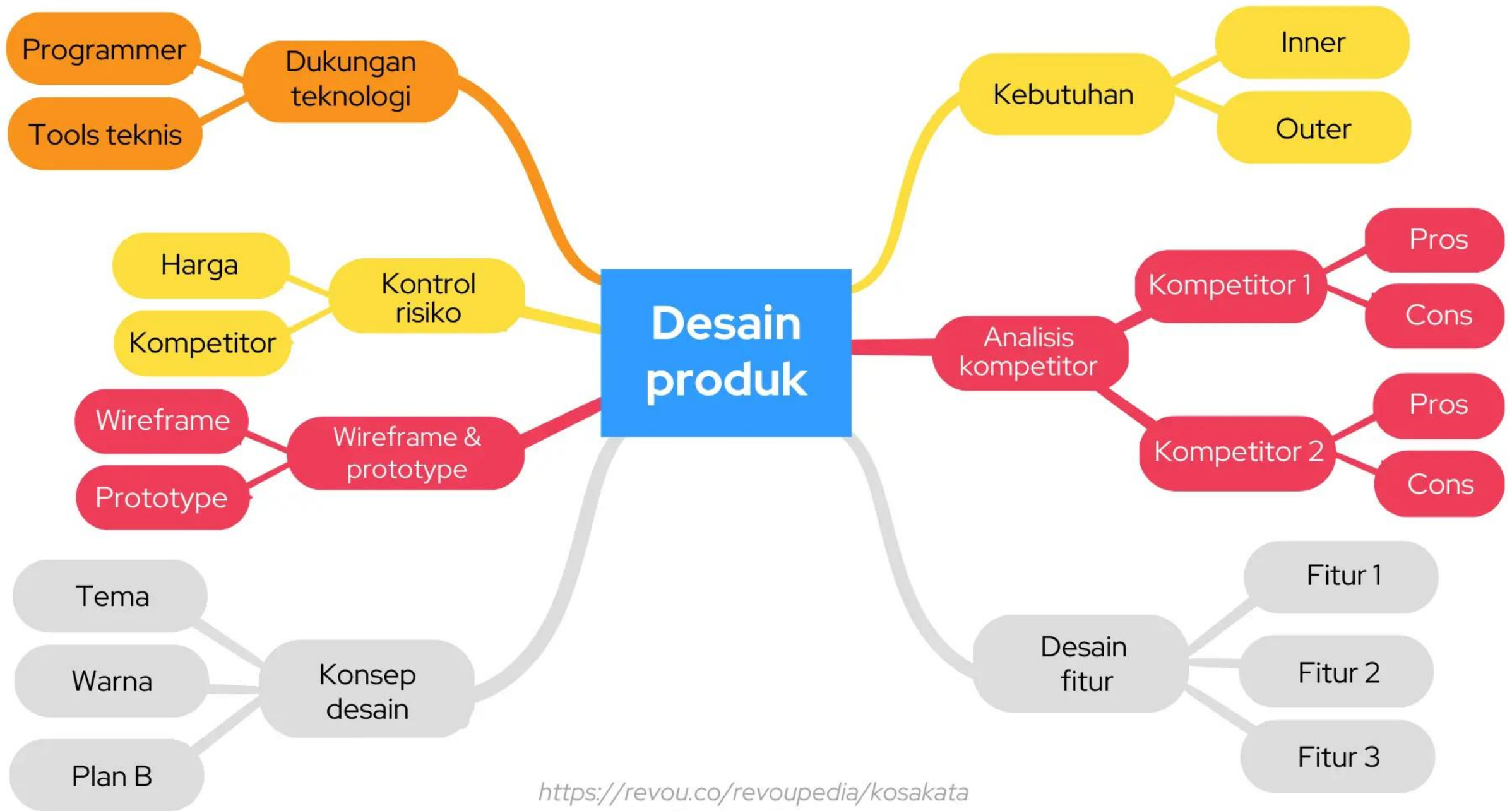
TEMA:

"Penguatan Kepemimpinan Birokrasi
yang Inovatif untuk Mewujudkan
Sumatera Selatan sebagai Pusat
Ketahanan Ekonomi"

SUB TEMA

1. Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Lokal Dan Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat
2. Membangun Kolaborasi Stakeholder Multihelix Dalam Meningkatkan Ketahanan Ekonomi

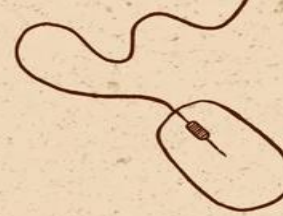
Untuk memastikan keterkaitan
antara Proyek Perubahan dengan
Tema/ Sub Tema, bisa
digambarkan dalam *mind map*





Tentukan Jadwal Belajar

Menentukan jadwal belajar yang konsisten dan sesuai dengan jam ternyamanmu untuk belajar.



Variasi Metode Belajar

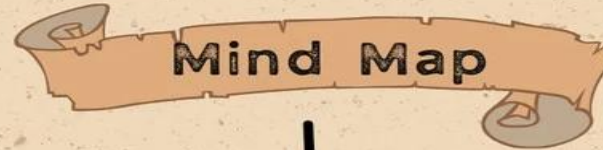
Menggunakan variasi metode belajar yang berbeda-beda seperti membaca, mendengarkan audio materi, menonton materi secara visual, menulis rangkuman materi ataupun berdiskusi.



Tips Belajar Efektif

Lingkungan Belajar Yang Nyaman

Belajar tidak terbatas hanya di dalam kelas saja, di mana pun bisa menjadi tempat untuk belajar seperti perpustakaan, taman, cafe dan yang lainnya.

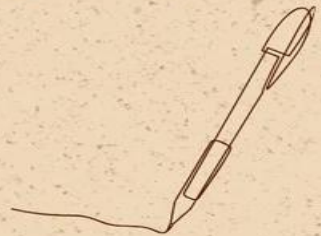


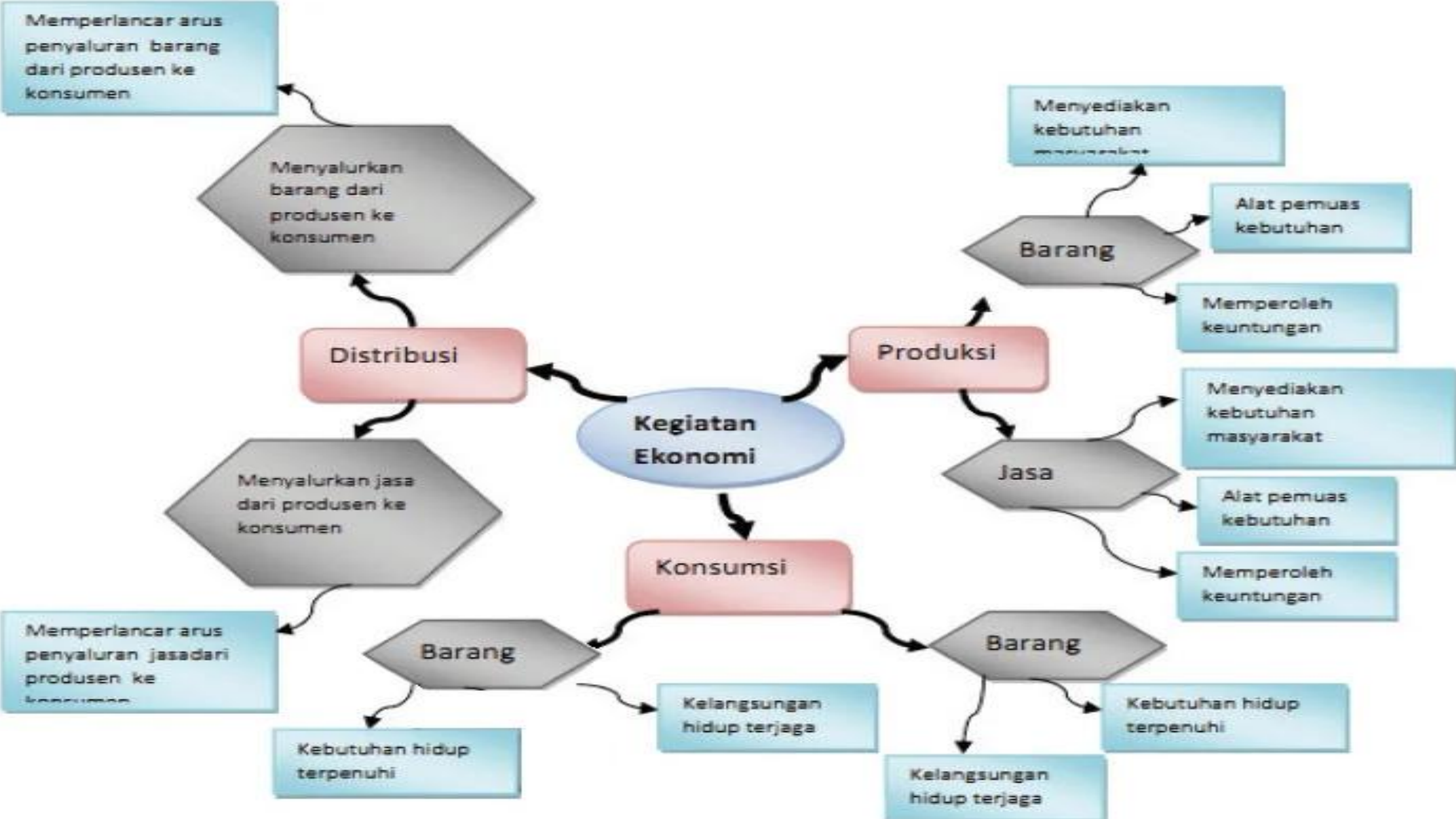
Stay Focus

Hilangkan segala macam jenis gangguan selama kamu belajar.

Manfaatkan Sumber Daya

Memanfaatkan sumber daya seperti video pembelajaran, tutorial ataupun situs akses buku gratis yang tersebar luas.





PROYEK PERUBAHAN



Untuk memfasilitasi peserta dalam **mengaktualisasikan kepemimpinan** perubahan strategis organisasi secara individu melalui proses perancangan proyek perubahan dan implementasi proyek perubahan. Di akhir pembelajaran peserta menunjukkan kemampuan sebagai pemimpin perubahan strategis pada unit organisasi.

PROYEK PERUBAHAN

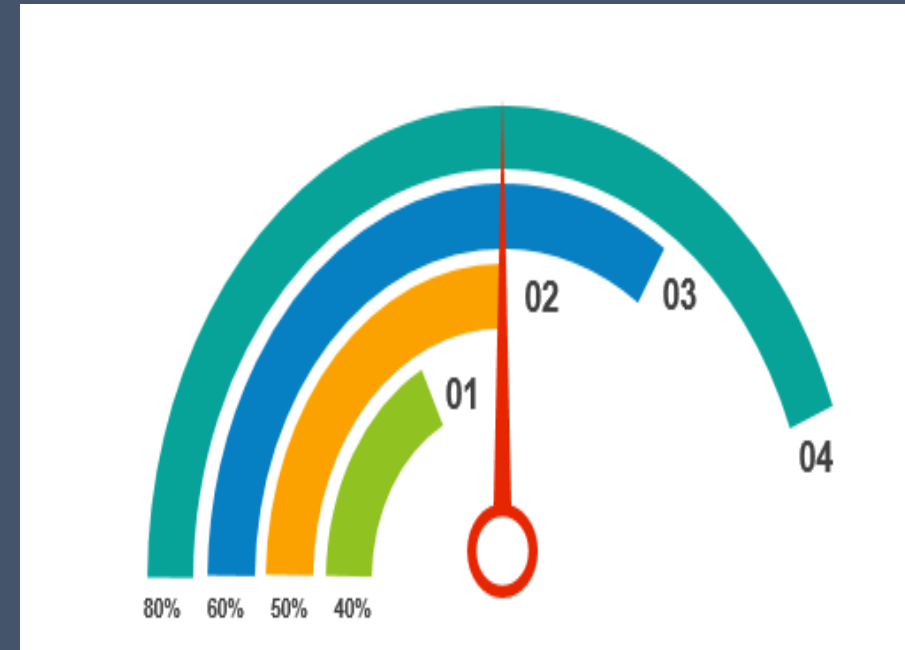
Proyek Perubahan merupakan kegiatan pembelajaran dengan bimbingan para coach dan mentor dan kolaborasi dengan teamwork.

Indikator Hasil Belajar PROPER



Setelah pembelajaran peserta dapat:

- 01** Menjelaskan konsep Proyek Perubahan
- 02** Menyusun rancangan perubahan
- 03** Menyajikan rancangan proyek perubahan
- 04** Mengimplementasikan rancangan proper
- 05** Menyusun laporan hasil implementasi proper
- 06** Menyajikan hasil implementasi proper



Lingkup Kegiatan

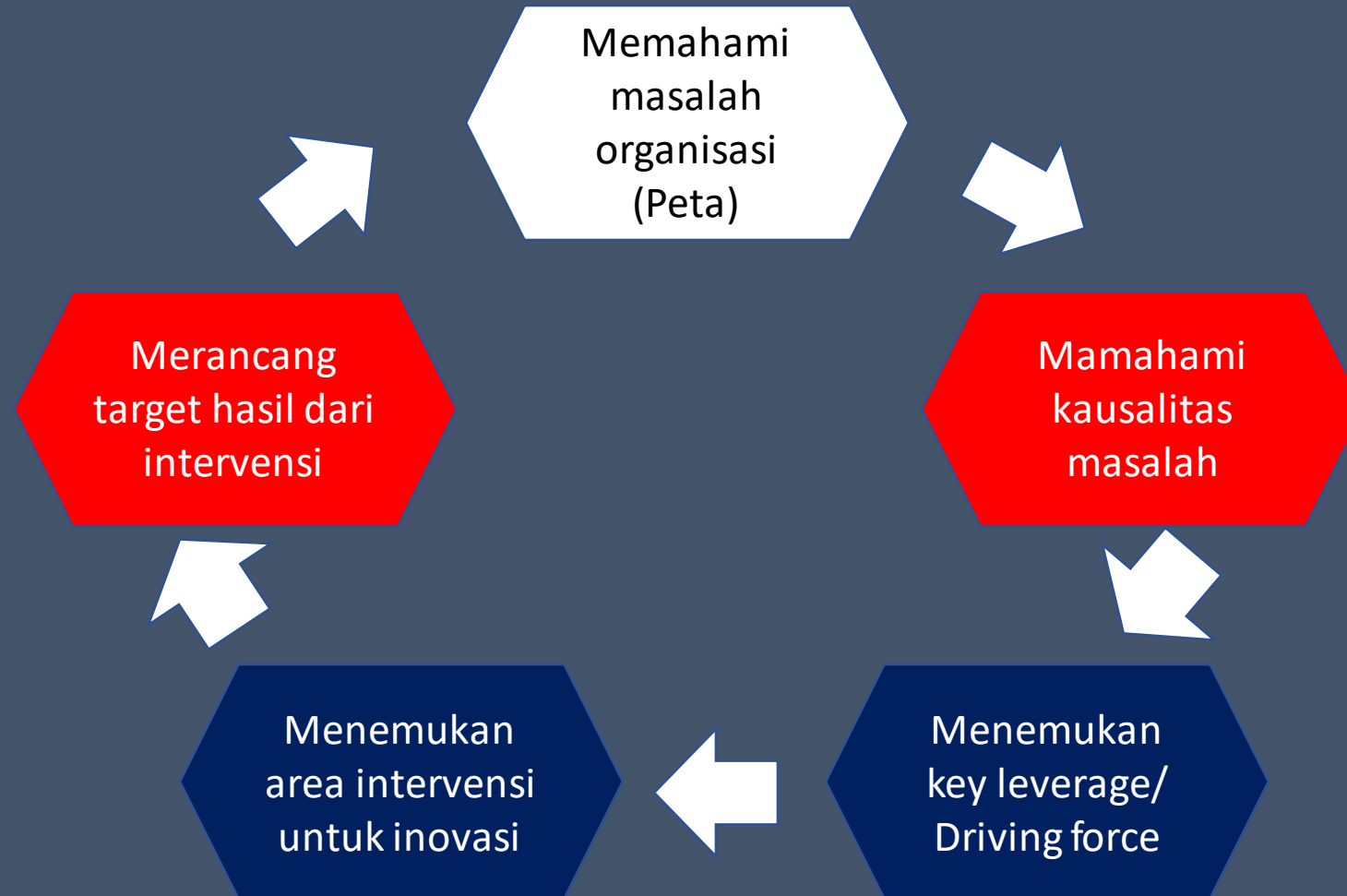
- 01 Mendiagnosis dan menemukan masalah organisasi**
- 02 Menggagas Inovasi untuk mengatasi permasalahan Org.**
- 03 Mengkomunikasikan permasalahan & inovasi kpd stakeholder**
- 04 Menyusun rancangan Proper dan membangun Tim**
- 05 Menyajikan rancangan Proyek Perubahan**
- 06 Melaksanakan Proyek Perubahan**
- 07 Menyajikan hasil pelaksanaan laboratorium kepemimpinan**

MENDIAGNOSIS DAN MENEMUKAN MASALAH

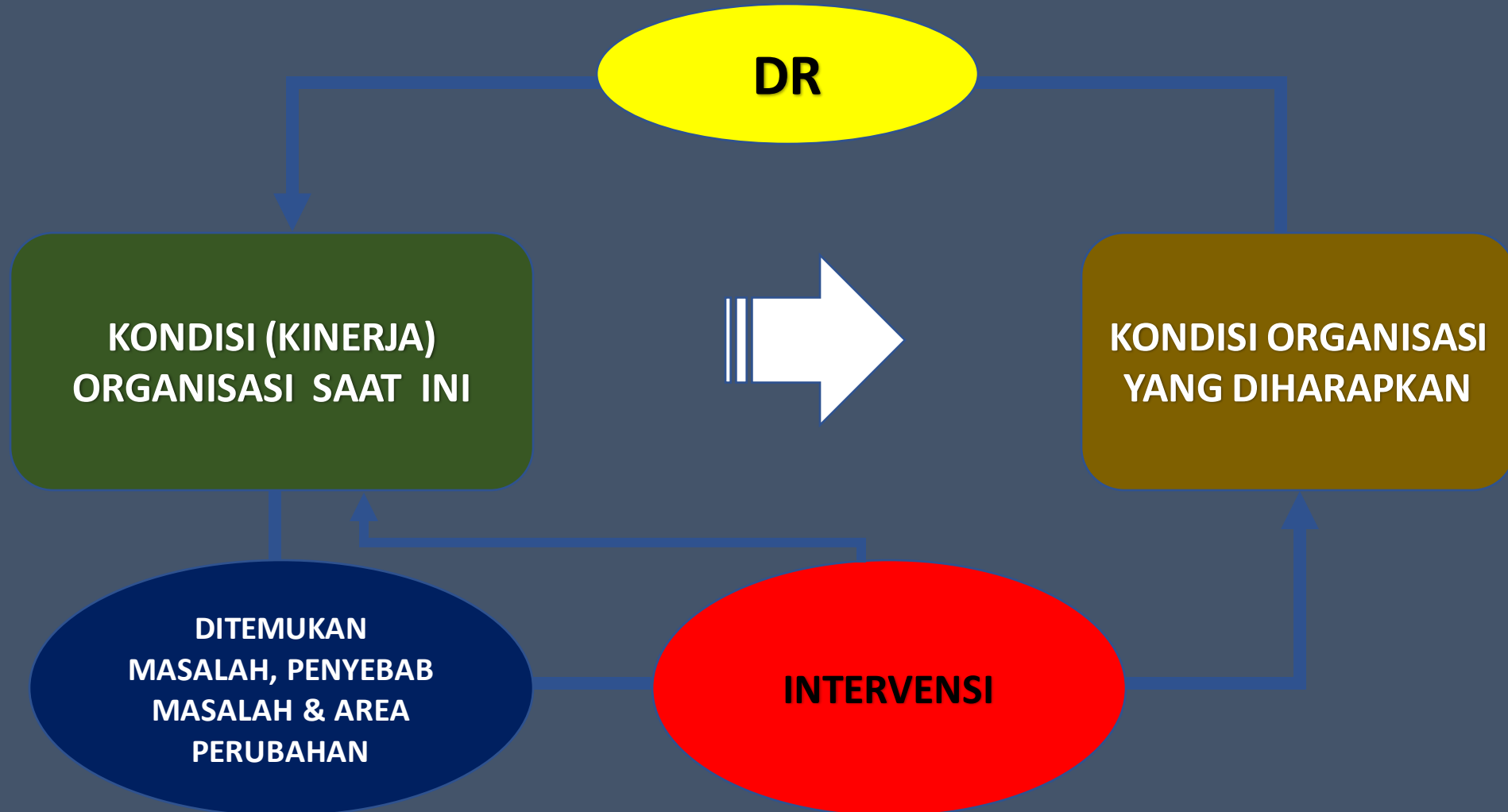
DIAGNOSTIC READING

**MELAKUKAN PENILAIAN TERHADAP
FUNGSI – FUNGSI ORGANISASI SESUAI
DENGAN JENJANG JABATANNYA DALAM
RANGKA MERANCANG PERUBAHAN
SECARA TEPAT (*LAN, 2014*)**

LOGIKA DIAGNOSTIC READING



DIGNOSIS ORGANISASI



PERUBAHAN LINGKUNGAN STRATEGIS



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

TUNTUTAN KINERJA ORGANISASI



BEBERAPA MODEL DALAM DR

1. TREE DIAGRAM

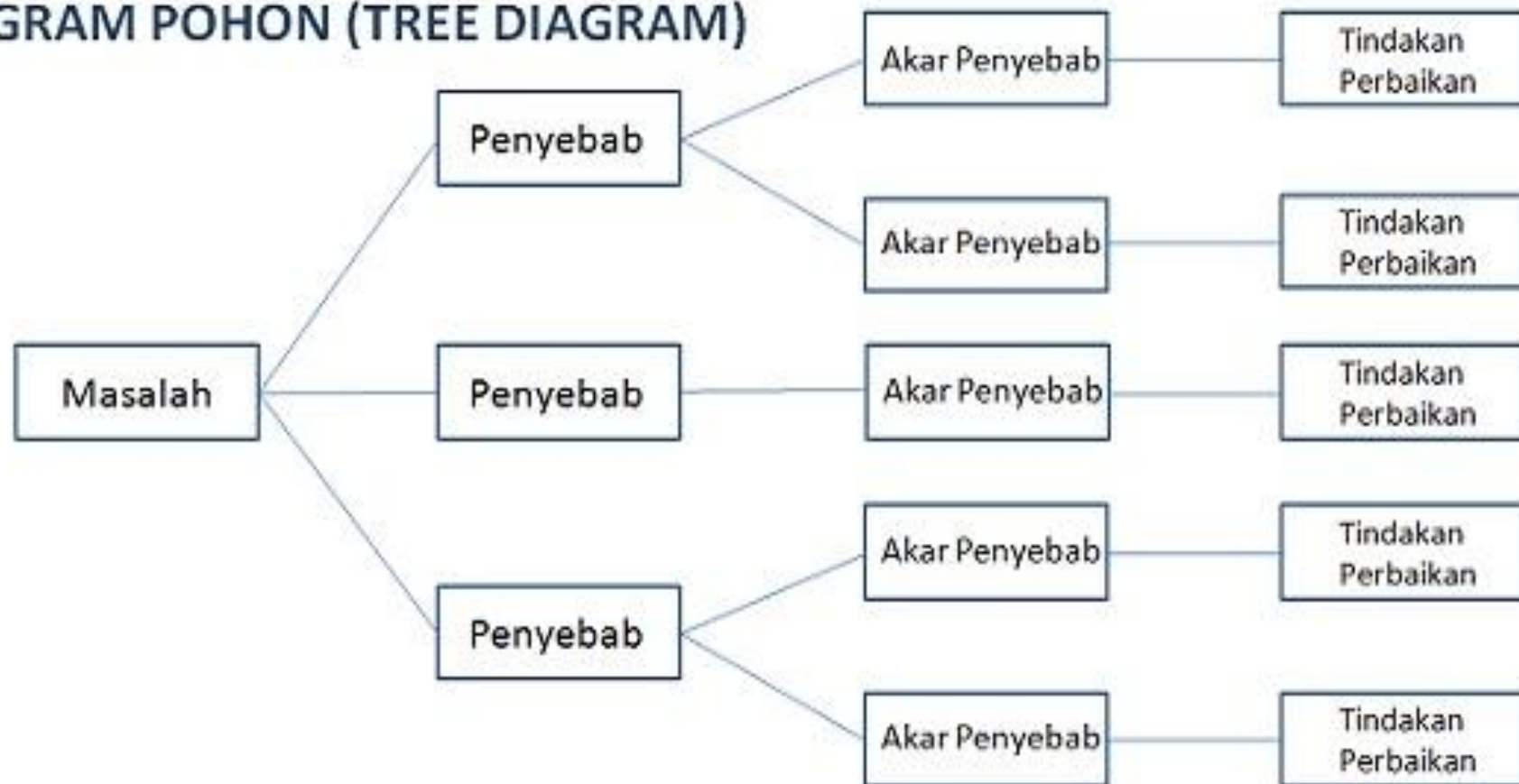
2. FISH BONE DIAGRAM

3. SIX BOX MODEL

4. 7S FRAMEWORK

5. STAR MODEL

DIAGRAM POHON (TREE DIAGRAM)



FISH BONE DIAGRAM

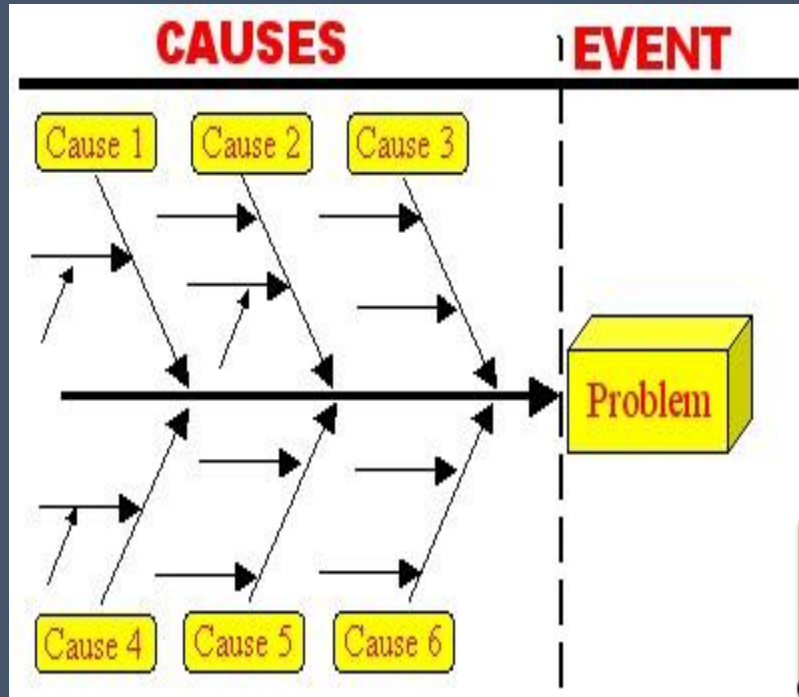
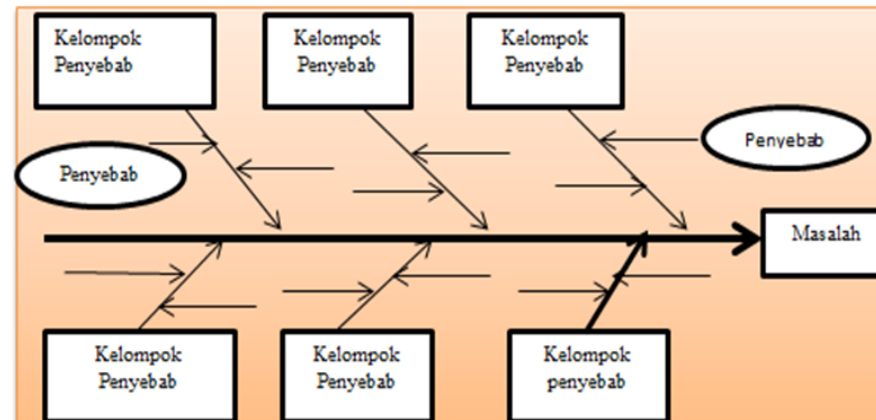


Diagram tulang ikan atau *fishbone diagram* (Dr. Kaoru Ishikawa, 1960an) = salah satu metode / tool di dalam meningkatkan kualitas, sering disebut sebagai *cause effect diagram*.



Gambar 2.3 Diagram Sebab akibat (www.bppk.depkeu.go.id)

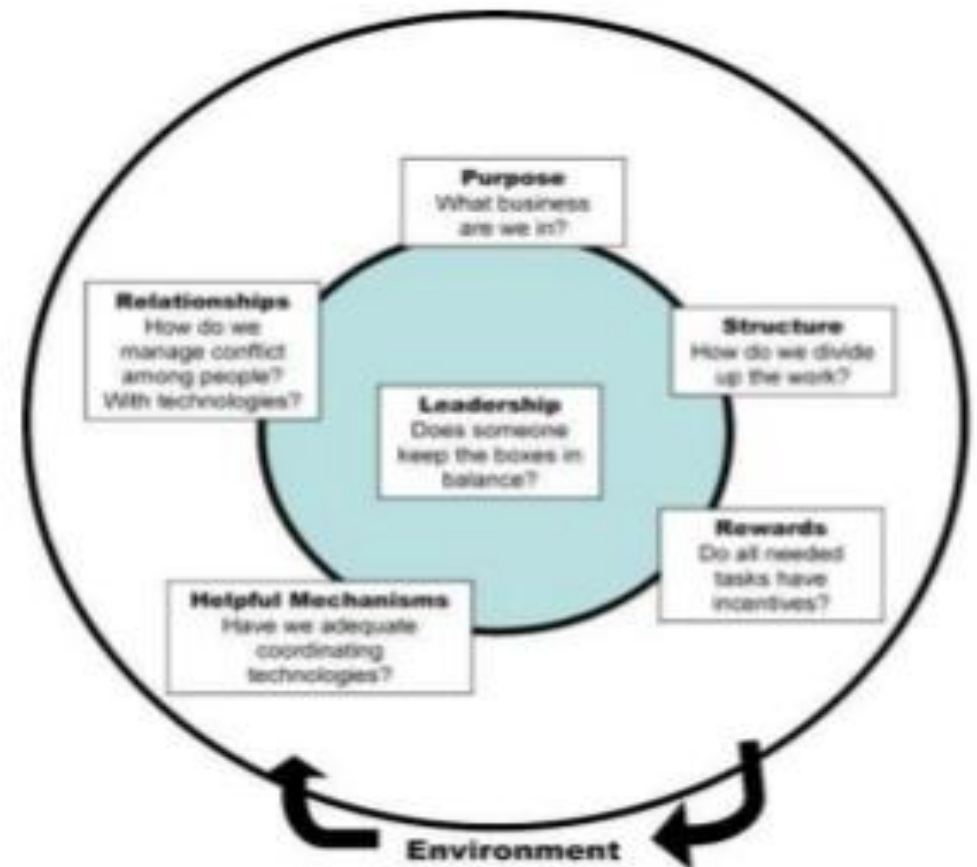
SIX BOX MODEL

Model ini dikembangkan oleh Weisbord pada tahun 1976.

Fokus pada 6 variabel:

1. Purpose,
2. Structure,
3. Rewards,
4. Helpful mechanisms,
5. Relationship,
6. Leadership.

Model ini berguna untuk menelaah seluruh variabel yang menjadi perhatian, meskipun hanya satu variabel yang teridentifikasi sebagai variabel utama yang harus mendapatkan perhatian.



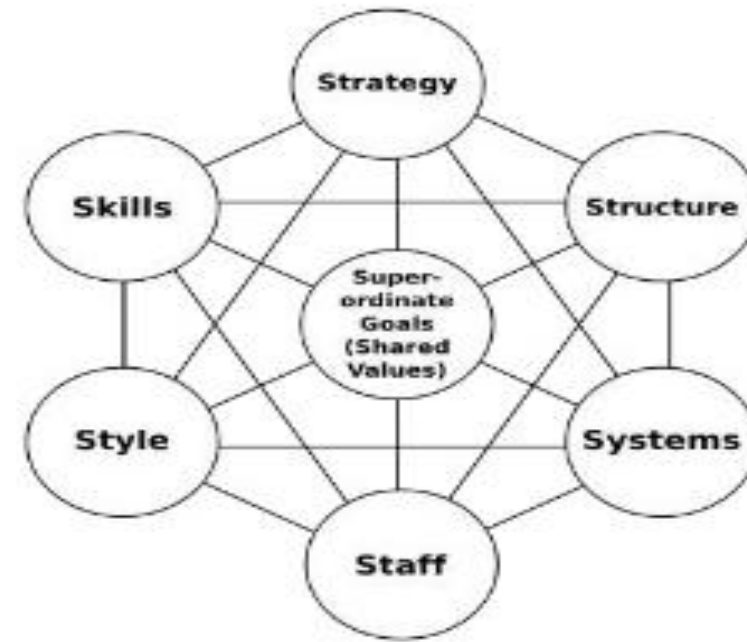
7S FRAMEWORK

Model ini dikembangkan oleh Perusahaan Konsultan McKinsey & Co.

Model ini berfokus pada tujuh komponen yang berpengaruh pada efektivitas organisasi, yakni:

1. Structure,
2. Systems,
3. Style,
4. Staff,
5. Skills,
6. Strategy and
7. Superordinate Goals.

Keterhubungan dari variabel-variabel ini sangat penting dalam menentukan kesuksesan perubahan.



STAR MODEL

- Dikembangkan oleh Galbraith, 1977
- Suatu organisasi akan efektif jika kelima komponen berada salaras, yaitu:
 1. Strategy
 2. Structure
 3. Business Procees
 4. Reward Systems
 5. Human Resources Management



TUGAS ASYNCHRONOUS – 1 (KELOMPOK)

1. Peserta dibagi 3 kelompok. Masing-masing menentukan lokus (Boleh lokus salah seorang peserta atau di luar peserta)
2. Lakukan diagnosi organisasi, sampai menemukan penyebab permasalahannya

TERIMA KASIH

SEMOGA BERMANFAAT