

PENJELASAN KONSEP PROPER

Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN II)
ANGKATAN V - BPSDM PROVINSI SUMSEL
DRA. SUGIASTUTI, S.S.,M.M.

Pusat Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan dan Manajerial Aparatur Sipil Negara
Lembaga Administrasi Negara-BPSDMD PROVINSI SUMATERA SELATAN

Referensi: Sinta Dame Simanjuntak
WIDYAISWARA LAN RI



Biodata

Nama : Dra. Sugiastuti, S.S.,M.M.
Pangkat/Gol.: Pembina Umata , IV/e
Jabatan : Widyaiswara Ahli Utama (25 Januari 2020)
Lahir : Salatiga, 09 Juli 1963
Suami : Ir. Zulkifli Saleh, M.Eng.
Anak : Nadia Laras Asih, S.Psi.M.P.Si.;
Sakina Ulfa Desati, S.H. , M.Kn.

Pendidikan :

S1. FKIP Pendidikan Akuntansi Unsri Tahun 1988
S1. Fak. Sastra Ilmu Perpustakaan Univ. Indonesia Tahun 1995
S2. Magister .Mananajemen SDM Univ. UTP 2004



HP. 081368623276



e- mail : sugiasuti63@gmail.com

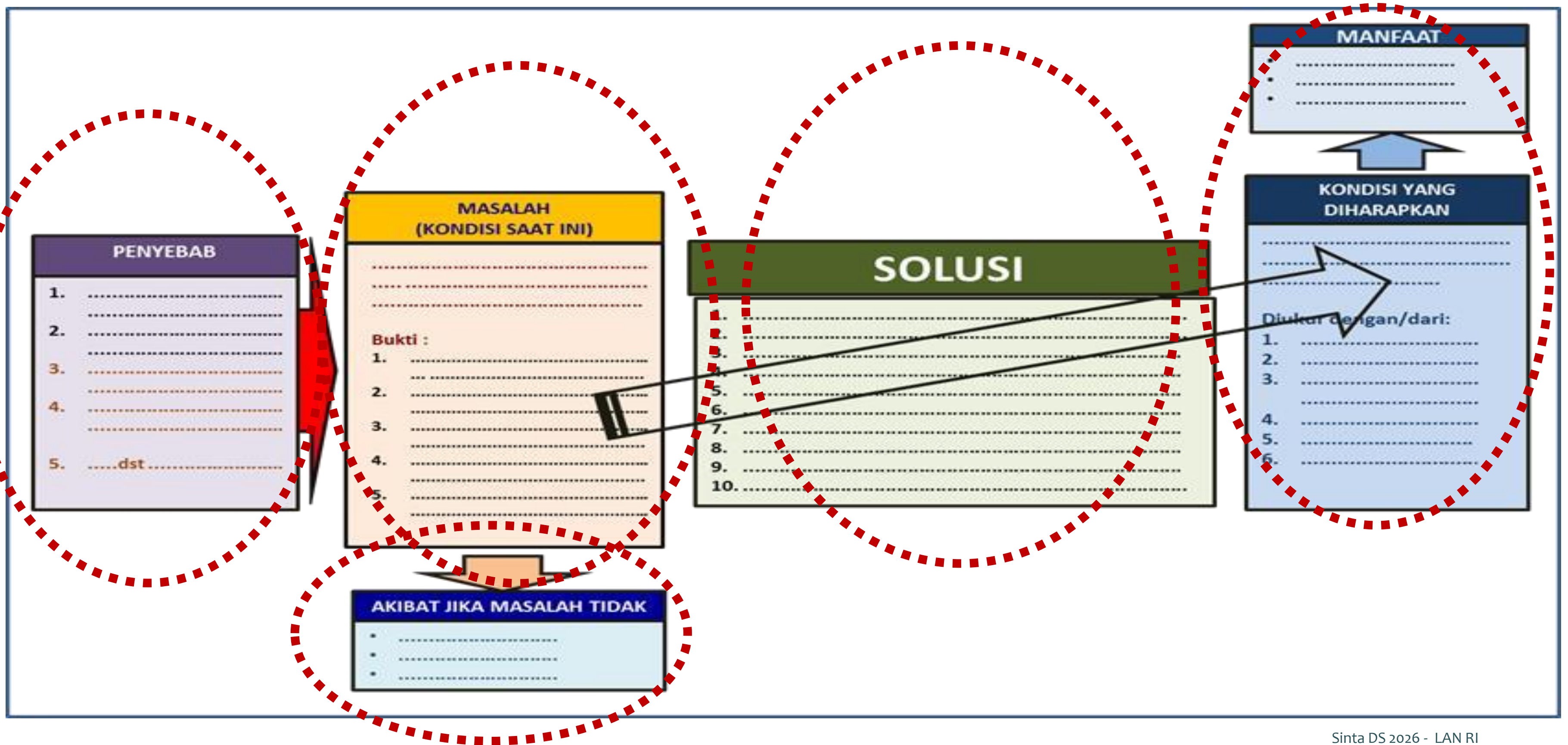
IG: sugiastuti63 Youtube: sugiastuti sugiastuti



PRESENTASI DIAGNOSA ORGANISASI INDIVIDU

ALUR PIKIR PENYELESAIAN MASALAH

Gunakan Alat Analisis Untuk Mencari Penyebab Masalah



TUJUAN DAN MANFAAT UNTUK ORGANISASI ADAPTIF

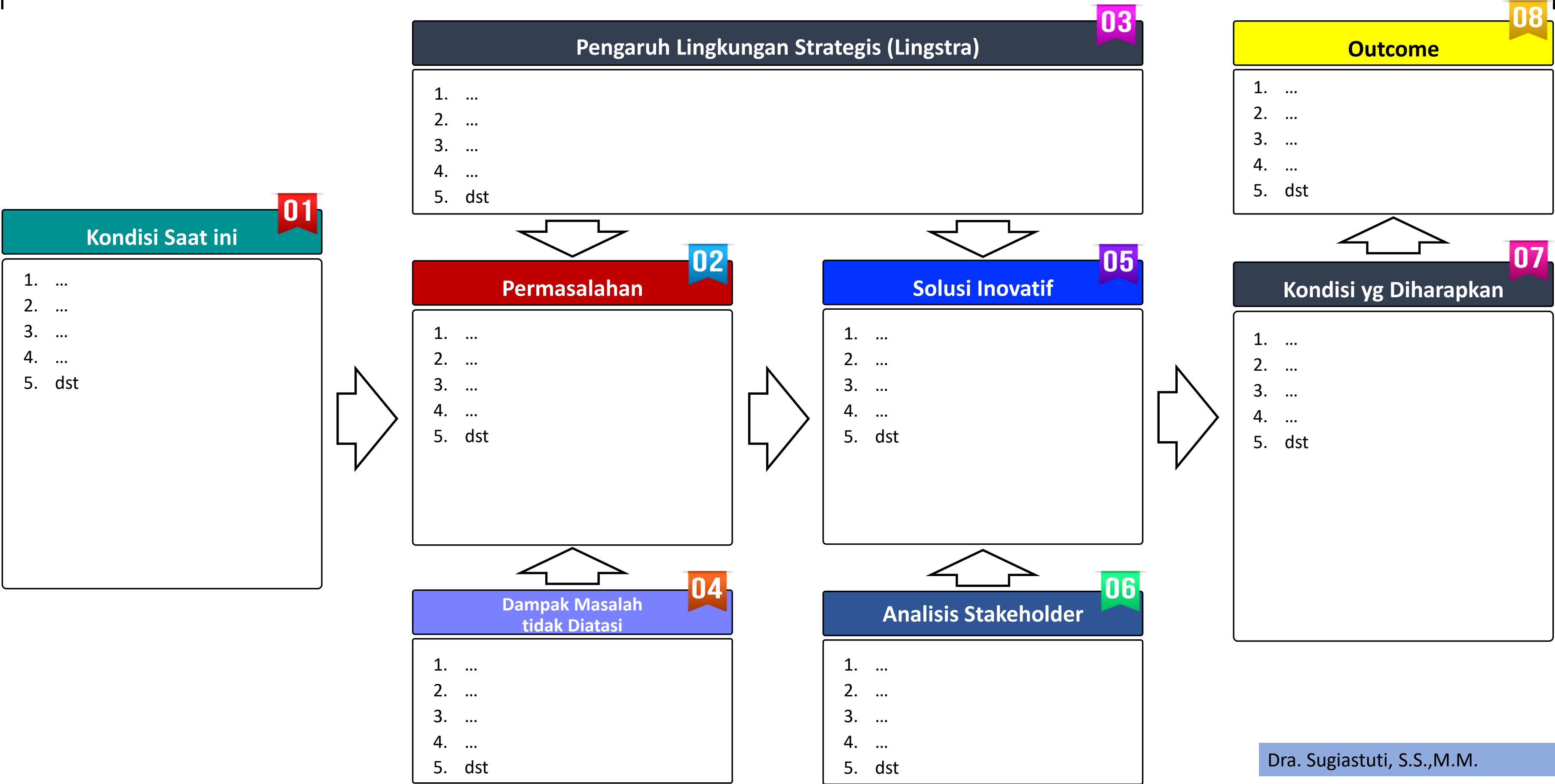
Tujuan (&Output) memuat antara lain:

- Tujuan proyek perubahan yang akan dicapai baik **jangka panjang** (satu atau dua tahun), **jangka menengah** (enam bulan sampai satu tahun) maupun **jangka pendek** (sampai berakhirnya PKN 2/implementasi Proper 2 bulan).
 - Tujuan jangka pendek dianggap sebagai pengungkit (leverage) yang dilakukan dalam rangka mencapai tujuan jangka panjang.
 - Fokus pada upaya membangun organisasi adaptif dan resilien
-

Manfaat memuat antara lain:

Manfaat proyek perubahan dalam beradaptasi merespon tuntutan perubahan dan tantangan lingkungan strategis.

Alur Pikir Kepemimpinan Strategis
pada Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II



ALUR PIKIR

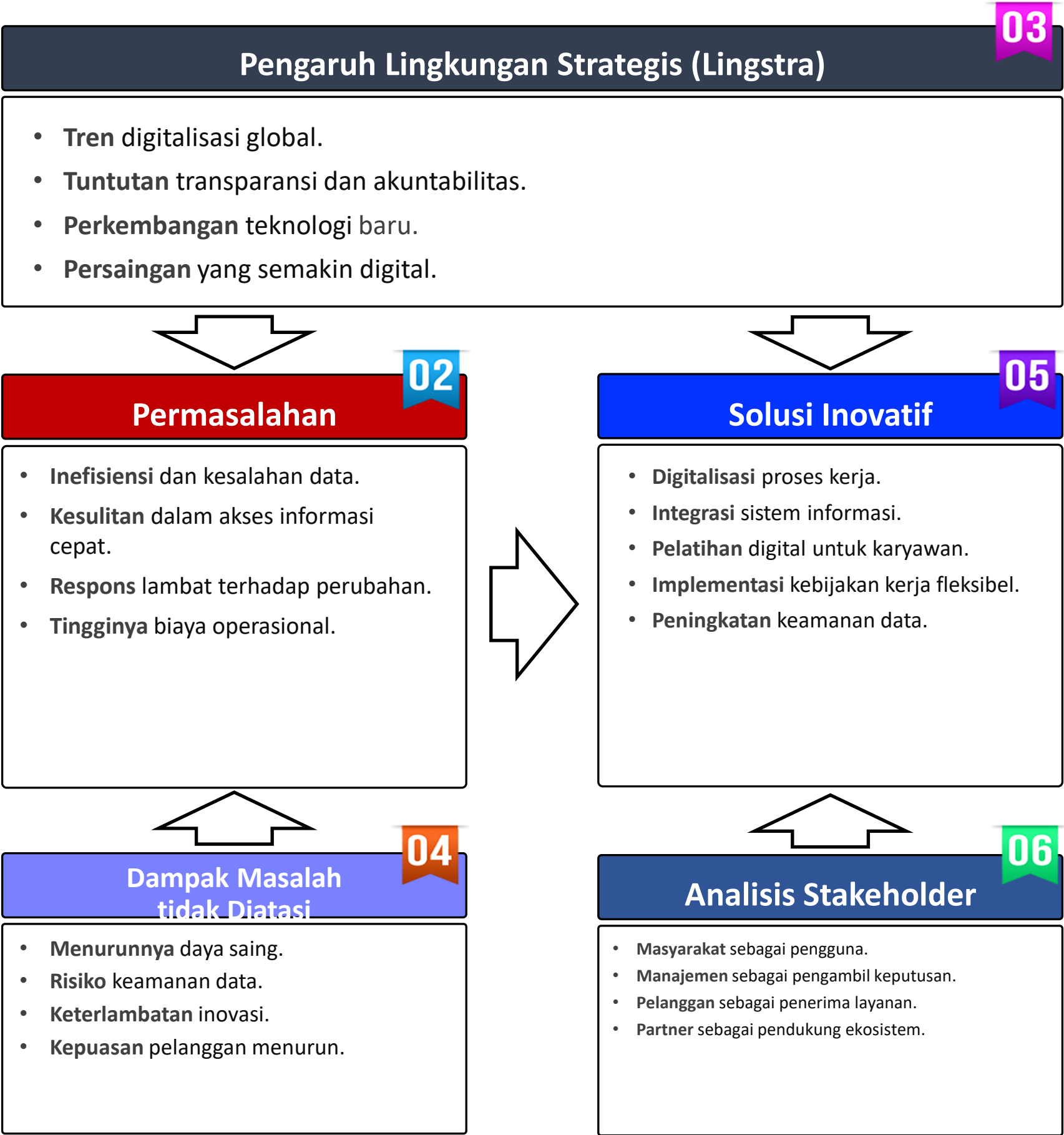
Digitalisasi Disdukcapil: Menuju Administrasi Kependudukan Efisien



01

Kondisi Saat ini

- Proses kerja manual dan berulang.
- Komunikasi internal lambat.
- Akses data terbatas dan terpisah-pisah.
- Rendahnya fleksibilitas kerja.
- Ketergantungan pada sistem lama.
- Sulitnya kolaborasi antar departemen.
- Tingkat inovasi yang rendah.



08

Outcome

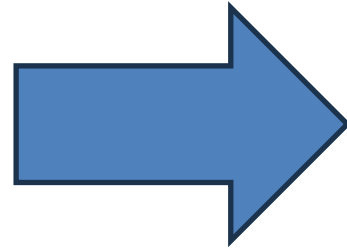
- Efisiensi biaya dan waktu.
- Peningkatan produktivitas.
- Daya saing yang lebih kuat.
- Pertumbuhan berkelanjutan.
- Citra positif di mata publik.

07

Kondisi yg Diharapkan

- Proses kerja otomatis dan efisien.
- Akses informasi real-time.
- Lingkungan kerja yang fleksibel dan dinamis.
- Keamanan data yang terjamin.
- Kolaborasi antar bidang meningkat.
- Inovasi dan adaptasi cepat.
- Peningkatan kepuasan pelanggan.

Lingkup Kegiatan PROPER



01 Mendiagnosis organisasi

02

Mengkomunikasikan
permasalahan dgn stakeholder

03

Menyusun rancangan Proper
dan membangun Tim

04

Menyajikan rancangan ProPer

05

Melaksanakan Pro Perubahan

06

Menyajikan hasil pelaksanaan
seminar laboratorium
kepemimpinan

1. Diagnosa organisasi anda menggunakan alat analisis
2. Temukan 3 Masalah (yang APKL)
3. Tentukan Prioritas masalah dan Solusi/kondisi yang diinginkan dengan menggunakan alur pikir pemecahan masalah
4. Analisis akar masalahnya (berikan evidence-nya)
5. Apa langkah2 Solutifnya
6. Presentasikan hasilnya

EVALUASI

PRODUK AKTUALISASI KEPEMIMPINAN PKN TINGKAT II (50%)

Penilaian oleh Penguji/Narasumber

1. Ketepatan Rencana Proyek Perubahan dengan Tuntutan Organisasi Adaptif (4 %)
2. Terobosan Inovatif dan Cakupan Manfaat untuk Organisasi Adaptif (4 %)
3. Tahapan Rencana Perubahan dan Ketepatan Strategi Organisasi (4 %)
4. Rencana Strategi Marketing: Kejelasan Peta Stakeholders, Pemanfaatan Sumberdaya Organisasi, dan Strategi Marketing (4 %)
5. Rencana Strategi Pengembangan Kompetensi dalam Proyek Perubahan (4%)

Penilaian Oleh Coach & Mentor

- ❖ Penilaian Deskriptif Perencanaan Aktualisasi Kepemimpinan

**Perencanaan
Proyek
Perubahan
(20%)**



Penilaian oleh Penguji/Narasumber

1. Capaian Hasil Perubahan Terhadap Rencana Perubahan dan Manfaat Proyek Perubahan (7 %)
2. Kepemimpinan Strategis (6 %)
3. Implementasi Strategi Marketing dan Diseminasi (6 %)
4. Keberlanjutan Proyek Perubahan (3%)
5. Pemberdayaan Organisasi pembelajar: Pelaksanaan Strategis Pengembangan Kompetensi dalam Proyek Perubahan (5%)
6. Keterkaitan Mata Pelatihan Pilihan dengan Proyek Perubahan (3%)

Penilaian Oleh Coach & Mentor

- ❖ Penilaian Deskriptif Implementasi Aktualisasi Kepemimpinan

**Implementasi
Proyek
Perubahan
(30%)**

MERANCANG PROPER

WORDS

POWERPOINTS

Setelah pembelajaran peserta dapat:

- Menetapkan Topik/Judul
- Menyusun Deskripsi Proyek Perubahan
- Menjelaskan Latar Belakang
- Menetapkan Tujuan Dan Manfaat Untuk Organisasi Adaptif
- Menetapkan Output Dan Outcome
- Menyusun Tahapan Perubahan Rencana Strategis
- Menyusun Rencana Strategi Marketing
- Memitigasi Potensi Resiko dan Rencana Mitigasi
- Membuat Rencana Pengembangan Kompetensi

**TUGAS: BACA
MODUL
MERANCANG
PROPER & Dan
siapkan Draft
Rancangan
Proper anda**

Keep on Learning

See You tomorrow

