

**PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN V SUMATERA SELATAN
Tahun 2026**

**“PENJELASAN KONSEP
PROYEK PERUBAHAN (2)”**

16 Mei 2026

**Presented by:
Sinta Dame Simanjuntak
WIDYAISWARA LAN RI**

Date: 14 April 2026



Why Change...

1. Tuntutan Lingkungan Eksternal (External Pressures)

- ❖ **Disrupsi Teknologi & Digitalisasi**
 - ❖ Otomatisasi, AI, dan big data menuntut birokrasi untuk menjadi lebih *agile*, *data-driven*, dan *digital-friendly*.
 - ❖ Layanan publik tidak bisa lagi mengandalkan proses manual yang lambat.
- ❖ **Tuntutan Publik & Transparansi**
 - ❖ Generasi muda dan masyarakat sipil makin kritis dan menuntut *transparansi*, *kecepatan layanan*, dan *akuntabilitas*.
- ❖ **Kompetisi Global & Regional**
 - ❖ Negara-negara tetangga berlomba melakukan reformasi birokrasi; jika birokrat kita stagnan, kita tertinggal.

2. Perubahan Nilai dan Paradigma Kepemimpinan

- ❖ **Dari Posisi ke Kolaborasi**
 - ❖ Dulu kepemimpinan bersifat hierarkis dan birokratis. Sekarang, dibutuhkan *leader as a collaborator*, bukan hanya *commander*.
- ❖ **Dari Power-Centered ke Value-Driven Leadership**
 - ❖ Masyarakat menghargai pemimpin yang berintegritas, visioner, dan melayani, bukan yang hanya mempertahankan jabatan.

Why Change...

3. Kebutuhan Inovasi dan Adaptasi Strategis Kebijakan Publik Tak Lagi Satu Arah

- ❖ Era *co-creation policy* menuntut pejabat birokrasi untuk mendengar suara masyarakat dan mengembangkan solusi bersama.

Kebutuhan Reformasi Layanan

- ❖ Layanan publik perlu berubah dari prosedural menjadi *user-friendly* dan *impact-based*.



Why CHANGE...

Mindset dan Kompetensi Baru yang Dibutuhkan

Dulu

Mempertahankan zona nyaman
Fokus pada prosedur
Mengendalikan
Tertutup
Bekerja sendiri

Sekarang

Berani menghadapi ketidakpastian
Fokus pada hasil dan nilai publik
Memfasilitasi dan memberdayakan
Transparan dan akuntabel
Kolaboratif dan lintas sektor

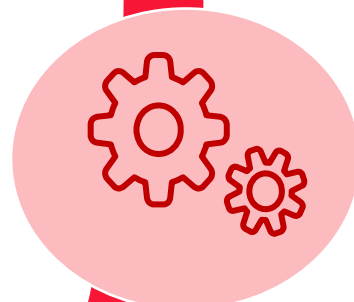
**Sebagai
Team/Project
Leader**



**Punya
Tujuan**



Punya Cara



**Mampu mengelola
sumberdaya
(menggerakkan
Stakeholders)**

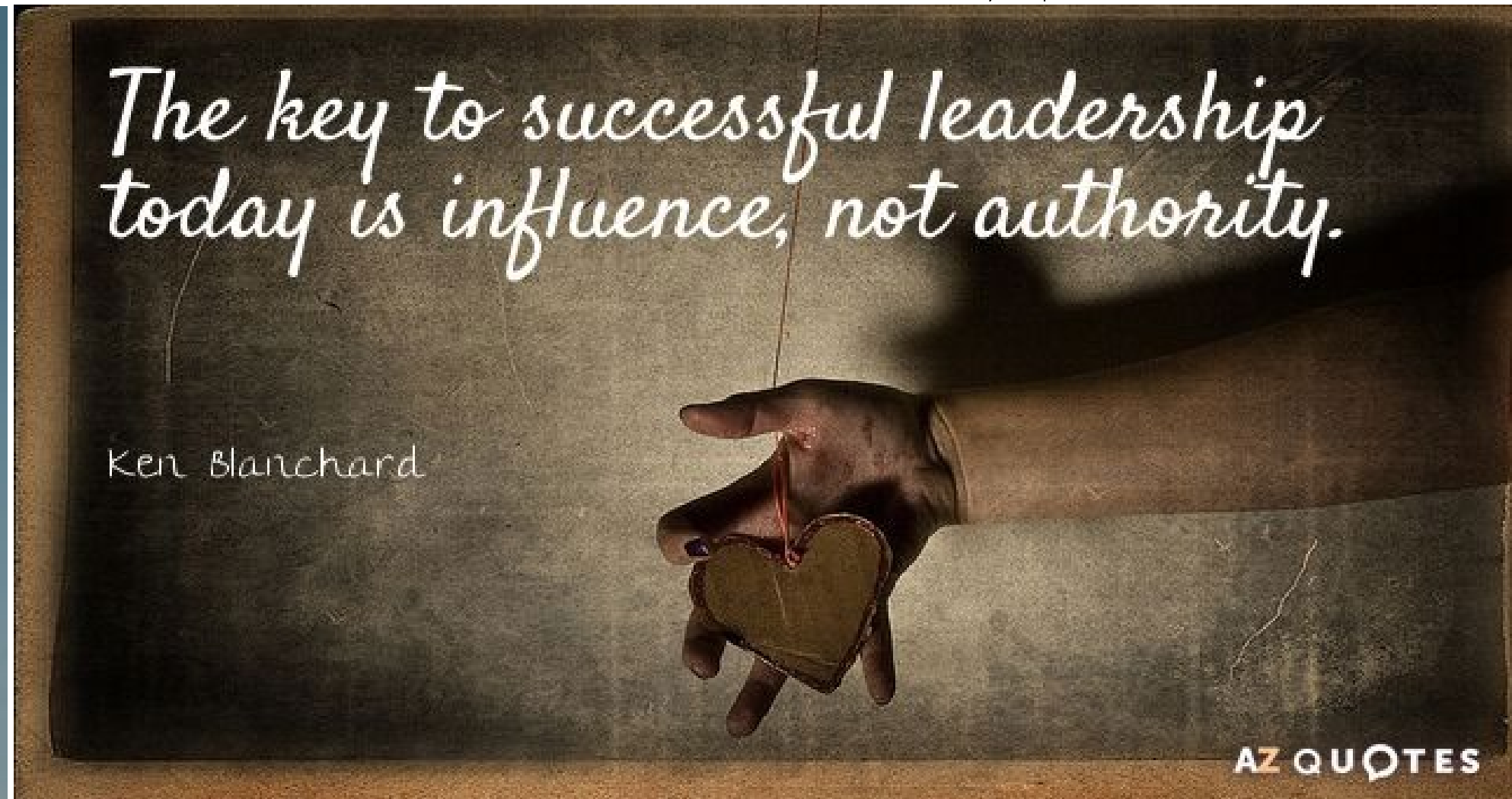
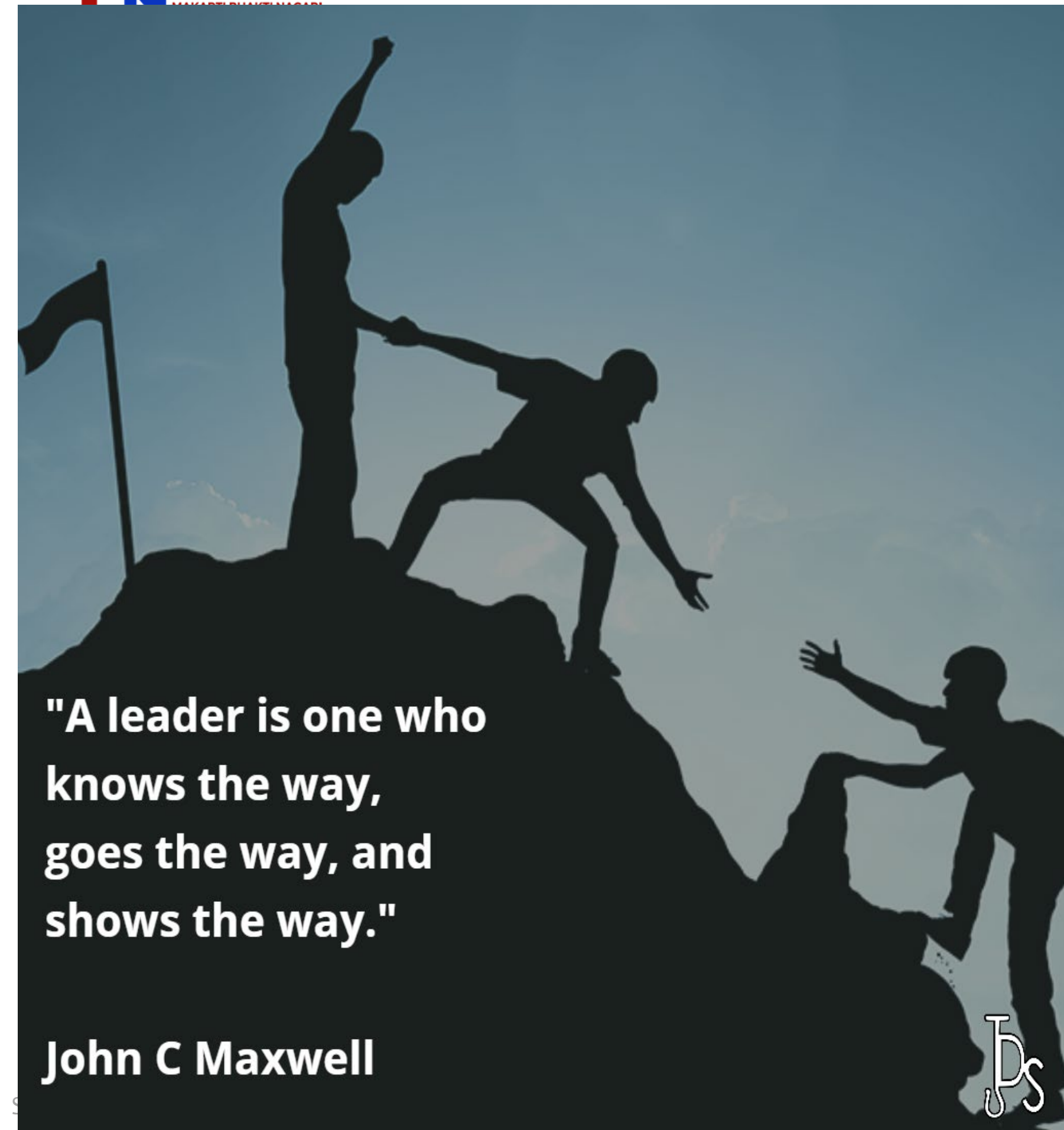


**Mampu terus
mengembangkan
potensi diri sbg
tindak lanjut dari Self
Assessment**

❖ **Seorang Pemimpin
Perubahan Mendorong
Perubahan dengan
mengelola dan
mempengaruhi :**

PENGARUH

- ❖ **Diri Sendiri**
- ❖ **Orang Lain**
- ❖ **Organisasi**
- ❖ **Sistem External**



The Most Important Influential Leadership Skills

- Staff development and motivation
- Creativity and flexibility
- Decision-making skill
- Reliability

<https://www.lpcentre.com/articles/the-most-important-influential-leadership-skills>



Proyek Perubahan merupakan kegiatan pembelajaran dengan bimbingan **para coach** dan **mentor**; dan kolaborasi dengan **teamwork** yg ada diinstansinya
dengan Lingkup Kegiatan

- 01 Mendiagnosis organisasi
- 02 Mengkomunikasikan permasalahan dengan stakeholder
- 03 Menyusun rancangan Proper dan membangun Tim
- 04 Menyajikan rancangan Proyek Perubahan
- 05 Melaksanakan Proyek Perubahan
- 06 Menyajikan hasil pelaksanaan seminar laboratorium kepemimpinan

PRESENTASI HASIL TUGAS KELOMPOK:



1. Diagnosa organisasi anda menggunakan tool terkait isu **kepemimpinan digital, organisasi pembelajar dan kepemimpinan kewirausahaan**
2. Hasil diagnosa Adalah 3 isu strategis terkait unit kerja Pimti (Pratama) di organisasi/OPD anda
3. Pilih 1 isu strategis yang akan menjadi fokus pembenahan.. Apa alasan pemilihan
3. Pertegas kondisi isu2 pilihan dengan penyajian evidence-nya
4. Presentasikan hasilnya (pada pertemuan ke-2)

DIAGNOSA ORGANISASI



- Konsep diagnostic pada pengembangan organisasi diambil dari cara-cara yang digunakan dalam lingkungan medis.
- Diagnosa organisasi menggunakan **instrumen** untuk mendapatkan **informasi yang vital** tentang kondisi organisasi, kemudian informasi tersebut di analisa untuk mengetahui cara intervensi yang tepat.
 - (Tichy, Hornstein, & Nisberg, 1977).

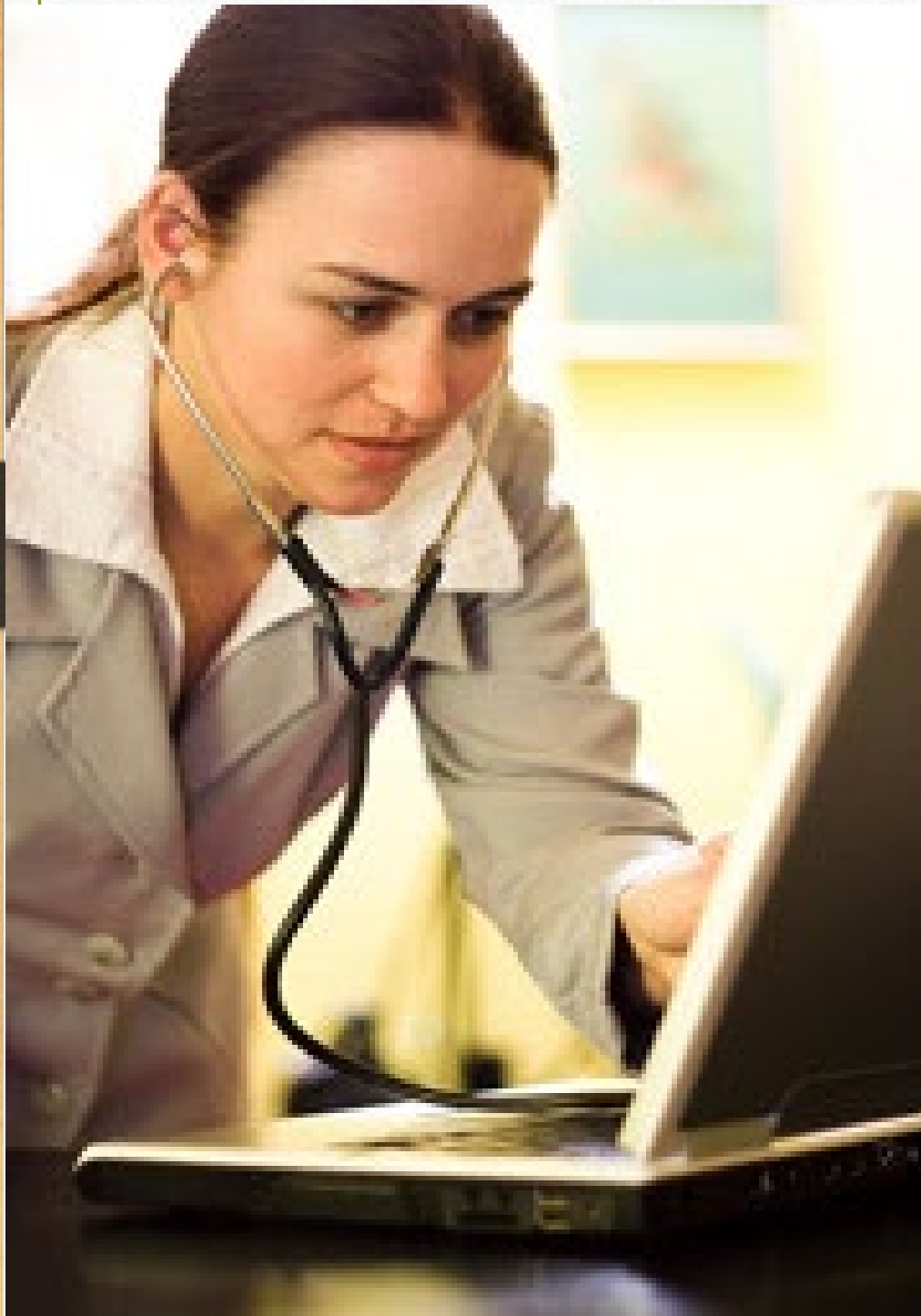
TUJUAN & MANFAAT DIAGNOSA ORGANISASI

Tujuan: Menemukan secara tepat isu strategis/ permasalahan dalam organisasi/unit organisasi termasuk mengetahui faktor-faktor penyebab terjadinya permasalahan tersebut dan merumuskan solusinya

Manfaat:

Sebagai langkah awal untuk melakukan perubahan, karena:

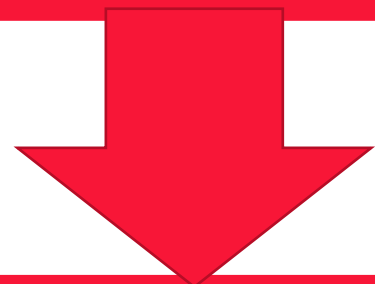
1. Pemimpin lebih percaya diri untuk melakukan perubahan ke arah yang lebih baik (*continous improvement, better performance*)
2. Pemimpin mempunyai argumentasi yang tepat untuk meyakinkan *stakeholders*



ISSUE & ISU STRATEGIS:



✓ Berita atau informasi yang belum jelas, yang relevan dengan tingkat organisasi/unit terkait dan sering dibicarakan



• Isu menjadi jelas dan dapat disebut MASALAH, jika didukung bukti data/informasi yang akurat.



Strategis,
karena terkait
dengan dan tugas
dan fungsi
organisasi/
unit organisasi
**Tertentu, Feasible,
Implementable, dan
bermanfaat**

TEKNIK PENETAPAN ISU PRIORITAS DENGAN ALAT ANALISIS

APKL, USG

FISH BONE, SWOT

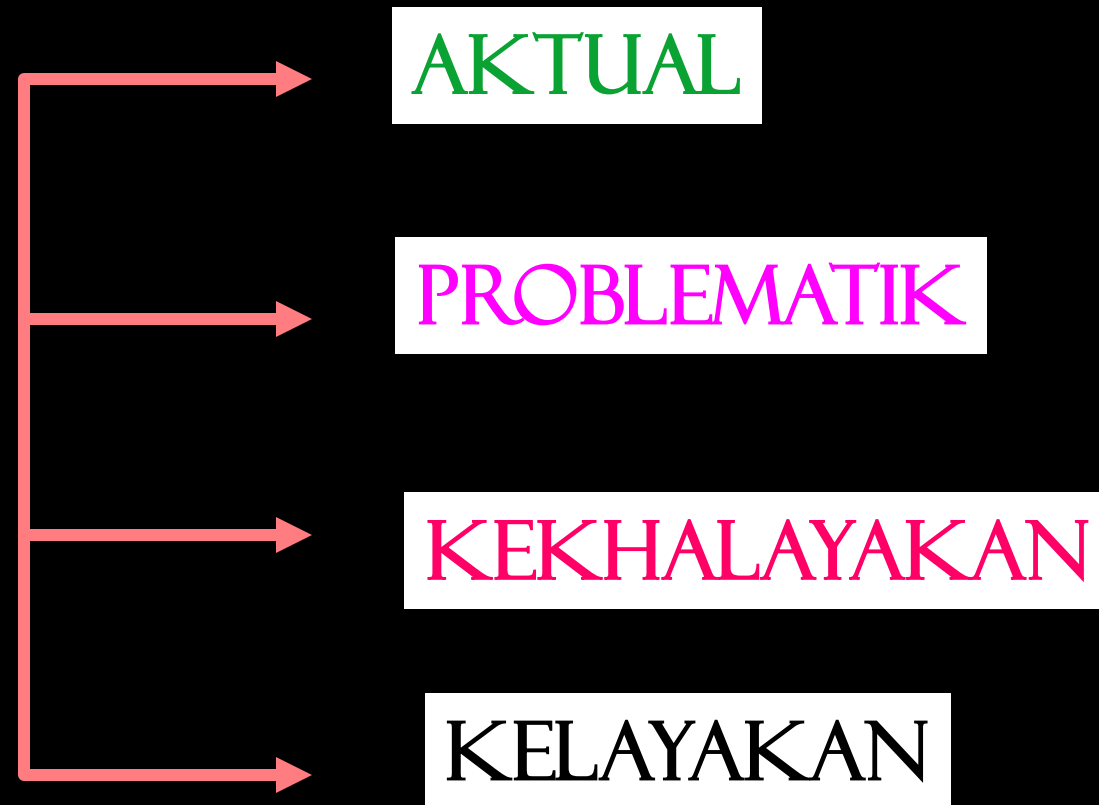
SWOT, SOAR

BALANCE SCORE CARD,

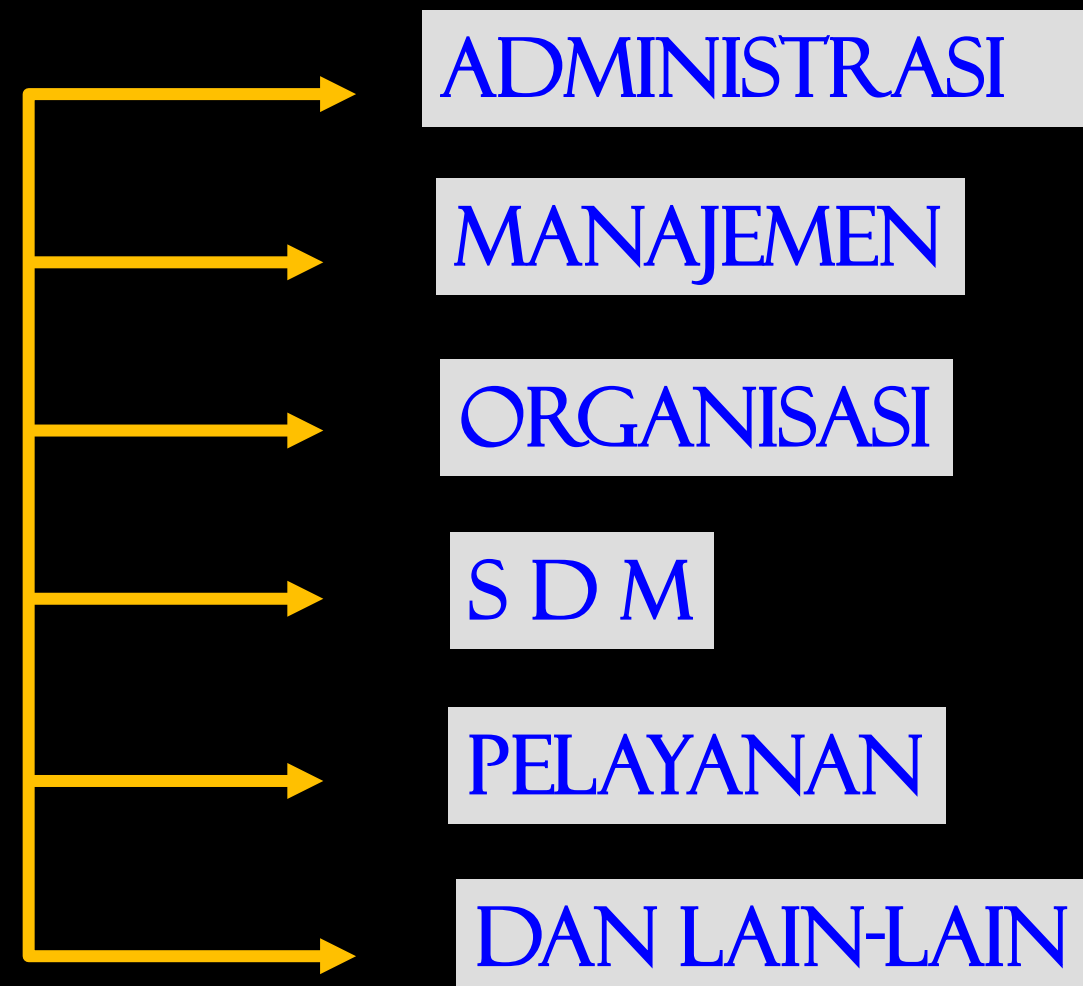
DESIGN THINKING, DLL



KRITERIA MASALAH



ASPEK/AREA MASALAH



Alur Pikir Sederhana

Solusi inovatif:

1

2

3

4

5

Kondisi yang diharapkan:

-
-
-

Kondisi saat ini:

-

-

-

Gap

PROSES DIAGNOSA ORGANISASI:

Pemimpin Menilai

Kinerja organisasi
saat ini

Kinerja organisasi
diharapkan

GAP

Menemukan
faktor/unsur/elemen/fungsi fungsi
yang bermasalah
(dengan adanya data/bukti)

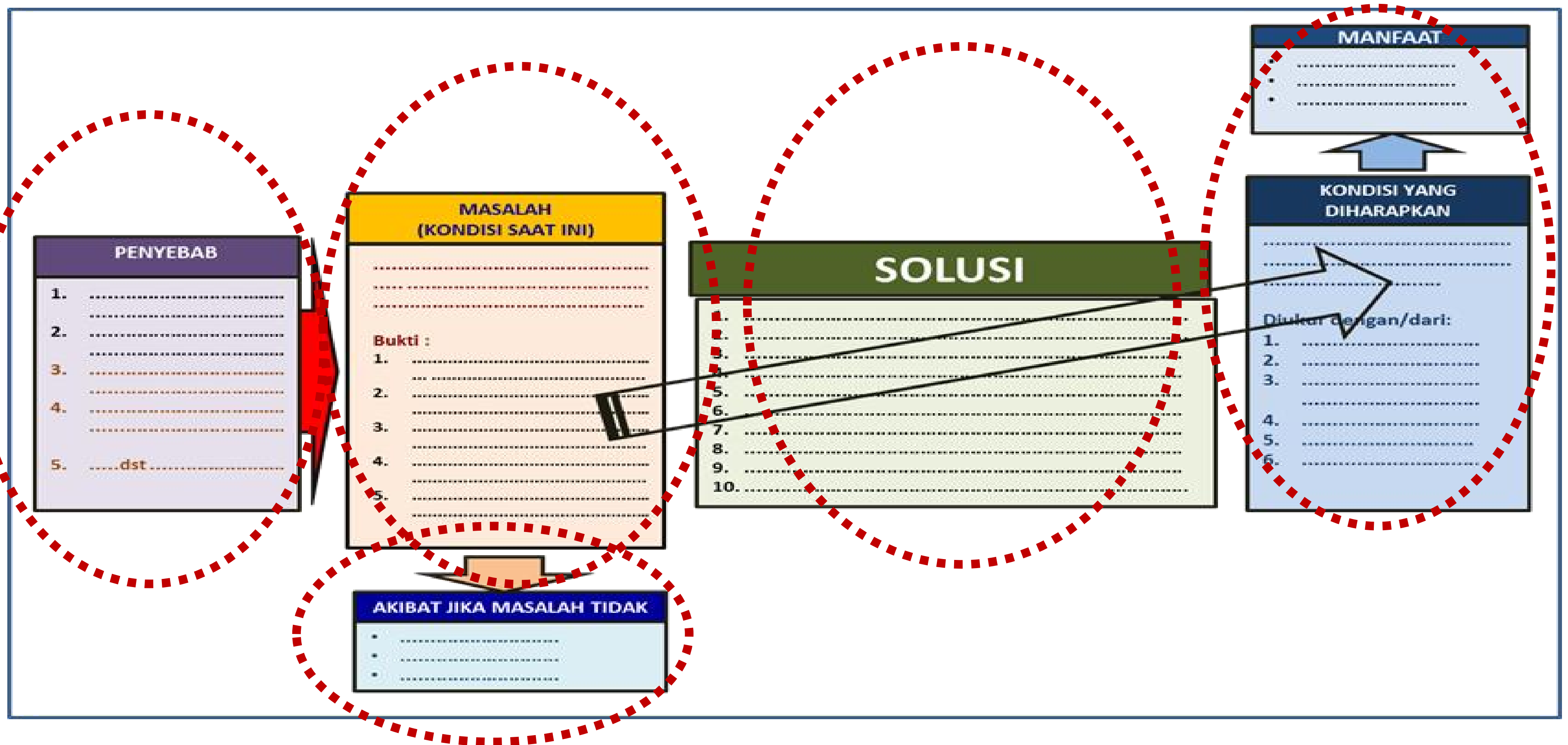
Hasil (harapan):
Kinerja organisasi
yang diharapkan (kinerja
meningkat/OBT)

Implementasi

Solusi

ALUR PIKIR PENYELESAIAN MASALAH

Gunakan Alat Analisis Untuk Mencari Penyebab Masalah



LATIHAN DIAGNOSA ORGANISASI

Solusi inovatif:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Kondisi saat ini:

-
-

Penyebab:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Kondisi yang diharapkan:

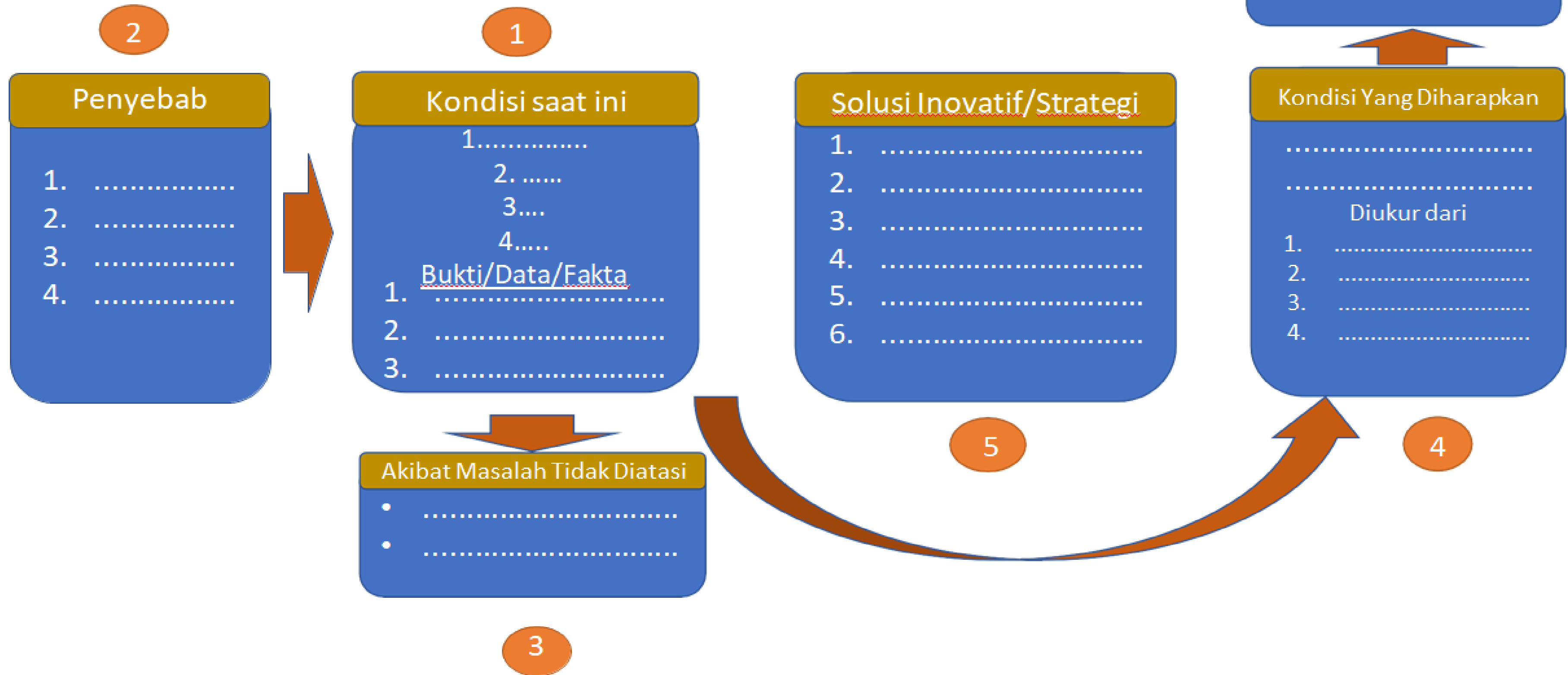
-
-

Gap

- ✓ Tentukan Kondisi/Tingkat Kinerja Unit Kerja Organisasi saat ini dan ,
 - ✓ KINERJA/Kondisi saat ini
 - ✓ Apa GAP-nya,
 - ✓ Apa Penyebabnya
 - ✓ SASARANnya (Kondisi yang diinginkan,
 - ✓ REFORM PERUBAHAN yang akan dilakukan (sumber data/informasi, referensi:.....)
- ✓ Tetapkan Solusi/Langkah langkah/intervensi untuk meningkatkan kinerja unit kerja organisasi

ALUR PIKIR PEMECAHAN MASALAH IMPLEMENTASI
AGENDA IV PADA INSTITUSI ORGANISASI JPT

ISU TERPILIH:



Contoh Penerapan Alur Pikir Komprehensif: Diagnosa Penyakit

Penyebab

Karbohidrat
berlebih

Minum gula
/manis
berlebih

Kurang
olah raga

Stress

Kondisi saat ini:

Gula darah tinggi
dibuktikan dgn:
a. hasil lab 300
b. Luka tdk sembuh
c
ddll.....

BUKTI2

Solusi :

-
-
-
-
-
-

Akibat jika kondisi saat
ini tidak diselesaikan
a. Bertambah sakit
b. Resiko kematian

- Tubuh lebih sehat
- dll

Kondisi yg diharapkan

Gula darah terkontrol
diukur dgn:
- Hasil uji lab. 120
- luka cepat sembuh
- dll

ALUR PIKIR DIAGNOSA ORGANISASI

Sebab:

.....
.....
.....

Data2

Solusi Inovatif

Kondisi yg diinginkan



Tujuan

**Manfaat bagi
Organisasi ADPTIF**

Jika tdk diatasi:

.....
.....

an & Polemik Transportasi Jakarta - YouTube



KEMACETAN DAN POLEMIC TRANSPORTASI JAKARTA
Jakarta Merupakan Kota Termacet Ke-3 di Dunia

TIM EFEKTIF

INOVASI

PROYEK PERUBAHAN

Terobosan

Gap/masalah

Kondisi yg diharapkan

Kelemahan/Kekurangan:

Aspek yang dievaluasi:

1. ORGANISASI
2. TATALAKSANA
3. SDM
4. WAKTU
5. PROGRAM, dsb.

Jadwal kegiatan milestone Tujuan Judul

RPP

Aspek yang diharapkan akan dihasilkan dari Proper thd Aspek yang dievaluasi untuk dirumuskan kedalam Rencana Proper:

(1) ORGANISASI; (2) TATALAKSANA; (3) SDM; (4) WAKTU; (5) PROGRAM, dsb

**Menjadi Lebih : Baik,
cepat, murah, Mudah,
simple**

TUGAS

Lingkup Kegiatan PROPER

01 Mendiagnosis organisasi

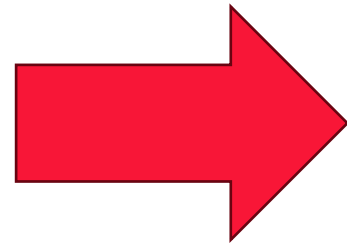
02 Mengkomunikasikan permasalahan dgn stakeholder

03 Menyusun rancangan Proper dan membangun Tim

04 Menyajikan rancangan ProPer

05 Melaksanakan Pro Perubahan

06 Menyajikan hasil pelaksanaan seminar laboratorium kepemimpinan



1. Diagnosa organisasi anda menggunakan alat analisis
2. Temukan 3 Masalah (yang APKL)
3. Tentukan Prioritas masalah dan Solusi/kondisi yang diinginkan dengan menggunakan alur pikeir pemecahan masalah
4. Analisis akar masalahnya (berikan evidence-nya)
5. Apa langkah2 Solutifnya
6. Presentasikan hasilnya

Thank You

Keep on Learning

