



IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

***POLICY ADVISER* KAJIAN EKONOMI DAN PEMBANGUNAN DI KOTA LUBUKLINGGAU**

Disusun oleh

Drs. AGUS SUGIANTO, M. Pd
NDH : 31

**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA REPUBLIK INDONESIA
BEKERJA SAMA DENGAN
PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II ANGKATAN XVIII
PALEMBANG 2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN
IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN**

***POLICY ADVISER* KAJIAN EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
DI KOTA LUBUKLINGGAU**

Disusun oleh:

Nama : Drs. Agus Sugianto, M.Pd.
NDH : 31

Disetujui untuk diseminarkan pada

Hari : Rabu
Tanggal : 25 November 2020
Tempat : BPSDMD Propinsi Sumatera Selatan

COACH,

MENTOR,

Ir. Hj. NURAINI ARISANTY, M.Si
Pembina Utama/IV.e
NIP 195906061985032002

Drs. H. A. RAHMAN SANI, M.Si.
Pembina Utama Madya/IV.d
NIP 196204071989031006

Menyetujui
a.n. Kepala BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan
Kabid Pengembangan Kompetensi Manajerial

Drs. AHMAD GUFRAN, M.Si
Pembina Tk.I/IV.b
NIP.196904241994031004

**LEMBAR PENGESAHAN
IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN**

***POLICY ADVISER* KAJIAN EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
DI KOTA LUBUKLINGGAU**

Disusun oleh:

Nama : Drs. Agus Sugianto, M.Pd.
NDH : 31

Telah diseminarkan pada

Hari : Rabu
Tanggal : 25 November 2020
Tempat : BPSDMD Propinsi Sumatera Selatan

COACH,

MENTOR,

Ir. Hj. NURAINI ARISANTY, M.Si
Pembina Utama/IV.e
NIP 195906061985032002

Drs. H. A. RAHMAN SANI, M.Si.
Pembina Utama Madya/IV.d
NIP 196204071989031006

Mengesahkan
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Provinsi Sumatera Selatan,

Hj. TARBIYAH S.Pd., M.M.
Pembina Utama Madya/IV.d
NIP 196410131984062001

ABSTRAK

Staf Ahli merupakan sebuah jabatan struktural yang bertugas membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan tugas. Staf ahli berperan sebagai pengurai jalur birokrasi yang berbelit-belit jika seorang Kepala Daerah ingin menjalankan program, sebab jika semata-mata mengandalkan birokrat, bisa saja program Kepala Daerah tidak terlaksana dengan cepat dan baik. Terbentuknya jabatan staf ahli dilatar belakangi terpilihnya Kepala Daerah yang berasal dari berbagai kalangan, sehingga tidak semua Kepala Daerah memiliki pengalaman di bidang pemerintahan. Untuk itu, dibutuhkan pendamping Kepala Daerah yang dapat memberikan saran, pertimbangan, terkait bidang politik, hukum, pemerintahan, perekonomian dan keuangan serta kependudukan dan sumber daya manusia.

Proyek perubahan ini telah menghasilkan Surat Edaran Walikota Nomor: 042 Tahun 2020 tentang Kewajiban Menyampaikan Data yang diperlukan Staf Ahli Wali Kota dan Nota Kesepahaman dengan unsur akademisi. Staf ahli dalam struktur pemerintah daerah merupakan unsur dalam perangkat daerah yang sangat strategis dalam membantu kinerja kepala daerah. Dari segi kelembagaan, staf ahli bertanggungjawab langsung kepada kepala daerah tetapi tetap berkoordinasi dengan sekretaris daerah. Untuk meningkatkan kinerja staf ahli dalam memberika telaahan/ saran/masukan kepada Kepala Daerah, perlu adanya kerjasama yang baik, dan pejabat perangkat daerah harus terbuka dalam memberikan informasi. Serta dalam menentukan kebijakan Kepala Daerah hendaknya mempertimbangkan saran dan masukan dari berbagai sumber, termasuk staf ahli.

Kata Kunci: Policy Adviser, Staf Ahli, Ekonomi dan Pembangunan.

ABSTRACT

Expert Staff is a structural position in charge of assisting the Regional Head in carrying out his duties. The expert staff acts as a parser of the convoluted bureaucratic paths if a Regional Head wants to run a program, because if he relies solely on bureaucrats, the Regional Head program may not be implemented quickly and well. The formation of expert staff positions based on the election of Regional Heads from various backgrounds, so that not all Regional Heads have experience in the field of government. For this reason, an assistant to the Regional Head is needed who can provide advice, considerations, related to politics, law, government, economy and finance as well as population and human resources.

This amendment project has produced a Mayor's Circular Number: 042 of 2020 concerning the Obligation to Submit the required Data for Mayor's Expert Staff and a Memorandum of Understanding with academics. Expert staff in local government structures are elements in the regional apparatus which are very strategic in helping the performance of regional heads. From an institutional point of view, the expert staff is directly responsible to the regional head but still coordinates with the regional secretary. To improve the performance of expert staff in providing analysis / suggestions / input to Regional Heads, good cooperation is needed, and regional apparatus officials must be open in providing information. As well as in determining policies the Regional Head should consider suggestions and input from various sources, including expert staff.

Keywords: Policy Adviser, Expert Staff, Economics and Development

KATA PENGANTAR

Segala Puji hanya milik Allah SWT dan syukur atas limpahan karunia-Nya, penulis sebagai *project leader* dalam Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XVIII dapat menyelesaikan tugas Laporan Implementasi Proyek Perubahan dengan judul *Policy Adviser*, Kajian Ekonomi dan Pembangunan di Kota Lubuklinggau. Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini merupakan salah satu syarat yang harus dilalui oleh para peserta untuk lulus dalam pelatihan ini dan juga sebagai latihan kepemimpinan untuk menguji penguasaan keilmuan dan keterampilan dalam membuat perubahan dan menggerakkan *stakeholder* yang terkait dalam membuat keputusan.

Penulis mengucapkan terimakasih atas segenap dukungan, dan bimbingan dan bantuan selama penyusunan laporan Rancangan Proyek Perubahan ini kepada:

1. H. S.N. Prana Putra Sohe, selaku wali kota atas dukungan pada *project leader* dalam melaksanakan proyek perubahan
2. H. Sulaiman Koha, selaku wakil wali kota, atas dukungan pada *project leader* dalam melaksanakan proyek perubahan
3. Drs. H. Rahman Sani, M.Si sebagai mentor yang telah memberikan kesempatan, bimbingan kepada *project leader* dalam mewujudkan Laporan Implementasi proyek perubahan pada Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN II) Angkatan XVIII di Provinsi Sumatera Selatan.
4. Ir, Hj, Nuraini Arsanty, M.Si. sebagai *coach* yang telah banyak memberi bimbingan dan arahan baik yang berkenaan dengan teknis penyusunan proyek perubahan maupun wawasan kepemimpinan yang dapat memberi semangat kepada penulis untuk menyelesaikan proyek perubahan ini,
5. Seluruh Tim Efektif Proyek Perubahan yang memberikan bantuan dan motivasi kepada penulis untuk mengaktualisasikan proyek perubahan ini.

6. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Implementasi proyek perubahan ini.

Penulisan laporan implementasi proyek perubahan ini jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun teknis penulisannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat konstruktif dari berbagai pihak untuk perbaikan proyek perubahan ini.

Akhir kata semoga proyek perubahan ini bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, 25 November 2020

Project Leader

Agus Sugianto
NDH 31