



LAPORAN AKTUALISASI

PENINGKATAN PENGETAHUAN PASIEN DAN KELUARGA PENDAMPING PASIEN TB PARU TENTANG ETIKA BATUK DAN BERSIN DI RUANG INFEKSI ZAAL PENYAKIT DALAM ATAS RSUD LAHAT

OLEH :

NAIYATI, A.Md.Kep

NIP. 1994111720220222004

NDH: 20

**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PELATIHAN DASAR CPNS GOLONGAN II ANGKATAN XVII
TAHUN 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN AKTUALISASI**

**PENINGKATAN PENGETAHUAN PASIEN DAN KELUARGA PENDAMPING
PASIEN TB PARU TENTANG ETIKA BATUK DAN BERSIN DI RUANG INFEKSI
ZAAL PENYAKIT DALAM ATAS RSUD LAHAT**

Oleh :

**NAIYATI, A.Md.Kep
NIP. 1994111720220222004
NDH: 20**

Telah disetujui untuk diseminarkan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 19 November 2022
Tempat : Gedung BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan

Coach

Mentor

**Dr. Ir. Hj. Eva Novaria, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.196711111998032002**

**Septi Iriyani, S.Kep, Ners
Penata Ahli Muda
NIP.198209032005012006**

**Mengetahui,
a.n Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Provinsi Sumatera Selatan**

**Tri Hartati, S.E.,M.Si
Pembina Utama/IV a
NIP.197212192006042006**

**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN AKTUALISASI**

**PENINGKATAN PENGETAHUAN PASIEN DAN KELUARGA PENDAMPING
PASIEEN TB PARU TENTANG ETIKA BATUK DAN BERSIN DI RUANG INFEKSI
ZAAL PENYAKIT DALAM ATAS RSUD LAHAT**

Oleh :

**NAIYATI, A.Md.Kep
NIP. 1994111720220222004
NDH: 20**

Telah disetujui untuk diseminarkan pada:

Hari/Tanggal : Selasa / 20 Desember 2022
Tempat : Gedung BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan

Coach

Penguji

**Dr. Ir. Hj. Eva Novaria, M.Si
Widyaiswara Ahli Madya
NIP.196711111998032002**

**Dra. Hariyati, S.H., M.H
Widyaiswara Ahli Madya
NIP. 196705231990032005**

**Mengesahkan :
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,**

**Hj. Tarbiyah, S.Pd., M.M.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 196410131984062001**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat membuat Laporan Aktualisasi dengan judul “Peningkatan Pengetahuan Pasien Dan Pendamping Pasien TB Paru Tentang Etika Batuk Dan Bersin Di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat”

Laporan Aktualisasi disusun dalam rangka dalam memenuhi Aktualisasi Nilai-nilai Dasar Pegawai Negeri Sipil BerAKHLAK serta Kedudukan dan Peran ASN menuju Smart Governance dalam pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS Golongan II Angkatan XVII tahun 2022 di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Sumatera Selatan.

Terlaksananya seluruh kegiatan penyusunan dan penulisan Laporan aktualisasi ini tidak terlepas dari bimbingan, masukan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penyusunan Laporan Aktualisasi ini dapat berjalan dengan lancar. Pada kesempatan ini penulis, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Hj.Tarbiyah, S.Pd, M.M selaku kepala BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan
2. Ibu Tri Hariati, S.E., M.Si. selaku Kepala Bidang PK Manajerial BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan
3. Ibu dr.Hj. Erlinda M.Kes selaku Direktur RSUD Lahat
4. Ibu Septi Iriyani,S.Kep, Ners Selaku Mentor yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan saran dalam menyusun Laporan aktualisasi ini.
5. Ibu Dr. Ir. Hj. Eva Novaria, M.Si selaku *coach* yang telah memberi arahan, motivasi, dukungan, masukan dan bimbingan selama pembuatan Laporan aktualisasi.
6. Ibu Dra.Hariyati, S.H.,M.H selaku penguji yang memberikan saran dan arahan serta bimbingan dalam aktualisasi ini
7. Kedua Orang Tua dan suami serta seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan moral dan material selama ini.
8. Seluruh Widyaiswara dan panitia yang telah membantu proses pelatihan dasar CPNS Golongan II Angkatan XVII.
9. Rekan-rekan seperjuangan, peserta Pelatihan Dasar CPNS Golongan II Angkatan XVII yang selalu belajar dan berjuang bersama sampai akhir.

Dalam penyusunan Laporan aktualisasi ini, Penulis menyadari bahwa Laporan aktualisasi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sebagai evaluasi untuk perbaikan lebih lanjut. Akhir kata, Penulis berharap semoga Laporan aktualisasi ini dapat memberikan manfaat bagi masyarakat, bangsa, dan negara.

Palembang, Desember 2022

Naiyati, A.Md.Kep
NIP. 199411172022022004

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan dan Manfaat.....	3
C. Ruang Lingkup.....	4

BAB II DESKRIPSI AKTUALISASI

A. Deskripsi Organisasi.....	5
B. Visi,Misi dan Nilai Organisasi.....	9
C. Nilai-nilai Dasar BerAKHLAK.....	10
D. Kedudukan dan Peran ASN.....	16
E. Identifikasi Isu.....	18
F. Analisis Isu.....	23
G. Argumentasi Core Isu Terpilih.....	25
H. Analisis Dampak.....	26
I. Gagasan Pemecahan Isu.....	26
J. Matriks Rancangan Kegiatan.....	27
K. Matriks Rekapitulasi.....	60
L. Jadwal Kegiatan.....	60
M.Kendala dan Antisipasi.....	61

BAB III PELAKSANAAN AKTUALISASI

A. Pendalaman Core Issue Terpilih.....	62
B. Capaian Kegiatan Aktualisasi.....	86

BAB IV PENUTUP

C. Kesimpulan.....	88
D. Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA	91
BIODATA.....	92
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Identifikasi Isu	21
Tabel 2.2 Indikator Penetapan Prioritas APKL	23
Tabel 2.3 Analisis Isu	24
Tabel 2.4 Tahapan Pemecahan Isu	26
Tabel 2.5 Matrik Rancangan Aktualisasi.....	27
Tabel 2.6 Matriks Rekapitulasi Rencana Habitiasi	60
Tabel 2.7 Jadwal Kegiatan.....	71
Tabel 2.8 Kendala dan Antisipasi.....	61
Tabel 3.1 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 1	63
Tabel 3.2 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 2.....	67
Tabel 3.3 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 3.....	72
Tabel 3.4 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 4.....	77
Tabel 3.5 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 5	83
Tabel 3.6 Capaian Kegiatan Aktualisasi.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Profil RSUD Lahat	1
Gambar 2.2. Struktur Organisasi	7

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Lembar Konsultasi Mentor	94
Lampiran 1.2 Surat Persetujuan Mentor	95
Lampiran 1.3 Foto saat melakukan Konsultasi dengan Mentor	95
Lampiran 2.1 Foto kegiatan mencari referensi <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>	97
Lampiran 2.2 Foto kegiatan membuat desain <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>	97
Lampiran 2.3 Draft desain <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>	97
Lampiran 2.4 Lembar konsultasi Mentor	98
Lampiran 2.5 Foto Kegiatan Konsultasi dengan Mentor.....	98
Lampiran 3.1 Foto Kegiatan mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post test</i> ...	99
Lampiran 3.2 Draft soal <i>pre test</i> dan <i>post test</i>	100
Lampiran 3.3 Lembar konsultasi Mentor	101
Lampiran 3.4 foto kegiatan konsultasi dengan mentor	101
Lampiran 4.1 Foto kegiatan melakukan koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan Rekan Kerja	103
Lampiran 4.2 Foto Kegiatan melakukan kontrak waktu	104
Lampiran 4.3 Lembar daftar Hadir Peserta	104
Lampiran 4.4 Draft Soal <i>Pre test</i> dan <i>post test</i>	105
Lampiran 4.5 foto kegiatan membagikan soal <i>pre test</i> dan <i>post test</i> dan lembar Daftar hadir.....	105
Lampiran 4.6 foto kegiatan membagikan <i>leaflet</i> dan <i>banner</i>	106
Lampiran 4.7 Foto <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>	106
Lampiran 4.8 Foto Kegiatan melakukan Edukasi	107
Lampiran 4.9 Foto kegiatan membagikan soal <i>Post test</i>	107
Lampiran 5.1 Hasil Rekapitulasi nilai <i>pre test</i> dan <i>post test</i>	109
Lampiran 5.2 Lembar Konsultasi Mentor.....	110
Lampiran 5.3 Foto kegiatan konsultasi dengan Mentor	110

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan sumber daya manusia yang mempunyai peranan dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan negara yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintahan dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Pegawai Negeri Sipil adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan sebagaimana tertuang dalam Pasal 1 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014. Pegawai Negeri Sipil sebagai salah satu bagian dari ASN memiliki tugas utama sebagai pelayanan publik, pelaksana kebijakan dan perekat/pemersatu bangsa.

Menurut Peraturan Lembaga Administrasi Negara No.10 tahun 2021 tentang perubahan atas Peraturan Lembaga Negara No.1 tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil pada ayat 2 huruf c pasal 6 bahwa kompetensi yang dikembangkan dalam pelatihan Dasar CPNS merupakan kompetensi pembentukan karakter PNS yang professional sesuai bidang tugas, diukur berdasarkan kemampuan mengaktualisasikan kedudukan dan peran PNS untuk mendukung terwujudnya smart governance sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Merujuk pada Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara pada pasal 63 dan 64 bahwa untuk menjadi seorang PNS, Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) harus menjalani masa percobaan selama 1 (satu) tahun yang wajib dijalani oleh CPNS melalui proses pendidikan dan pelatihan. Sistem pembelajaran pada pelatihan dasar Calon Pegawai Negeri Sipil menuntut peserta pelatihan untuk mengaktualisasikan nilai-nilai dasar ASN yaitu BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyalis, Adaptif dan Kolaboratif) sesuai dengan SE MenPAN RB Nomor 20 Tahun 2021 tentang implementasi *Core Values* BerAKHLAK dan *Employer Branding* ASN.

Sebagai bentuk implementasi dari penerapan nilai Ber-AKHLAK, peserta pendidikan dan pelatihan diwajibkan melaksanakan aktualisasi di lingkungan tempat

bekerja. Pembuatan laporan aktualisasi didasarkan pada isu yang ada dalam lingkungan instansi tempat bekerja. Dalam hal ini unit kerja tempat aktualisasi adalah RSUD Lahat.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 44 tahun 2018 tentang penyelenggaraan Promosi Kesehatan Rumah Sakit (PKRS), Rumah Sakit sebagai institusi pelayanan kesehatan tingkat rujukan mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang meliputi promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif. Pelayanan promotif dan preventif di Rumah Sakit dapat diwujudkan melalui penyelenggaraan Promosi Kesehatan Rumah Sakit. Salah satu tugas pokok penulis sebagai perawat terampil adalah melaksanakan edukasi tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melakukan upaya preventif. Sebagai perawat terampil di ruang penyakit dalam atas, penulis menemukan masih banyaknya pasien dan keluarga penderita TB Paru yang belum mengetahui tentang pentingnya etika batuk dan bersin sehingga dapat menyebabkan penularan infeksi, pembawa penyakit bagi keluarga sendiri.

Tuberkulosis adalah penyakit menular yang disebabkan oleh kuman *Mycobacterium tuberculosis*. Kuman tersebut menyebar dari penderita TBC melalui udara. Kuman TBC ini biasanya menyerang organ paru bisa juga diluar paru (extra paru). Hampir seperempat penduduk dunia terinfeksi dengan kuman *Mycobacterium tuberculosis*, sekitar 89% TBC diderita oleh orang dewasa, dan 11% diderita oleh anak-anak. Sampai saat ini (Pandemi COVID19), TBC masih merupakan penyebab kematian tertinggi setelah *HIV/AIDS*, dan merupakan salah satu dari 20 penyebab utama kematian di seluruh dunia. Indonesia berada pada peringkat ke-3 dengan penderita TBC tertinggi di dunia setelah India dan China. Secara global, diperkirakan 9,9 juta orang menderita TBC pada tahun 2020. (WHO, *Global Tuberculosis Report*, 2021).

Menurut data Kemenkes pada tahun 2021 jumlah kasus *Tuberkulosis* yang ditemukan sebanyak 397.377 kasus, meningkat bila dibandingkan kasus *Tuberkulosis* yang ditemukan pada tahun 2020 yaitu sebesar 351.936 kasus. Jumlah kasus tertinggi dilaporkan dari Provinsi dengan jumlah penduduk yang besar yaitu Jawa Barat, Jawa Timur, dan Jawa Tengah. Kasus tuberkulosis di ketiga Provinsi tersebut menyumbang angka sebesar 44% dari jumlah seluruh kasus tuberkulosis di Indonesia. Sedangkan menurut data Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan tahun 2021 di Kabupaten Lahat terdapat 369 kasus TB dan untuk RSUD Lahat 241 kasus. Sedangkan dalam 5 bulan terakhir terdapat 32 pasien TB di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.

Melalui pengamatan yang penulis lakukan 5 bulan terakhir, banyaknya pasien dan pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi belum mengetahui bahwa seseorang dengan TB dapat menularkan bakteri melalui batuk dan bersin. Sehingga berdampak terhadap kesembuhan pasien dan keselamatan keluarga di ruang infeksi zaaal penyakit dalam atas. Melalui permasalahan tersebut maka penulis akan melakukan Laporan aktualisasi dengan melakukan edukasi tentang etika batuk dan bersin menggunakan media *banner* dan *leaflet*, sehingga penulis mengambil judul **Laporan Aktualisasi Nilai-Nilai Dasar ASN “Peningkatan Pengetahuan Pasien Dan Pendamping Pasien TB Paru Tentang Etika Batuk Dan Bersin Di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat “**

B. Tujuan dan Manfaat

1. Tujuan

Adapun tujuan dari kegiatan aktualisasi yang akan dilaksanakan, yaitu :

- a. Sebagai pelayan publik, penulis mampu mengaktualisasikan nilai-nilai dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) yaitu BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) pada saat menjalankan tugas dan tanggung jawab, serta dapat menyelesaikan permasalahan dan memberikan perubahan yang positif di lingkungan unit kerja RSUD Lahat.
- b. Ikut berperan dalam upaya peningkatan komitmen mutu ASN dalam rangka mengembangkan inovasi-inovasi melalui keterbukaan informasi.
- c. Mengoptimalisasikan pelaksanaan kegiatan rawat inap RSUD Lahat.
- d. Meningkatnya pengetahuan pasien dan pendamping pasien TB Paru terkait etika Batuk dan bersin

2. Manfaat Aktualisasi

Manfaat dari kegiatan aktualisasi ini yaitu, :

- a. Manfaat bagi peserta

Peserta latsar mampu mewujudkan sikap yang sesuai dengan nilai-nilai dasar ASN yaitu Ber-AKHLAK (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Layak, Adaptif dan Kolaboratif) mampu melakukan manajemen ASN, menjadi

Smart ASN dalam lingkungan kerjanya dan melaksanakan tugas pokok dan fungsi sesuai jabatannya.

b. Manfaat bagi institusi

Sebagai bahan pembelajaran untuk peningkatan mutu pelayanan kesehatan guna menguatkan visi dan misi rumah sakit sehingga dapat memberikan pelayanan yang bermutu bagi masyarakat

c. Manfaat bagi masyarakat

Masyarakat mendapatkan informasi dan pengetahuan tentang cara etika batuk dan bersin dalam mencegah penularan penyakit TB Paru

C. Ruang Lingkup Kegiatan Aktualisasi

Pelaksanaan kegiatan aktualisasi dan habituasi dilakukan di lingkungan kerja penulis yaitu RSUD Lahat dengan menerapkan nilai-nilai dasar ASN yaitu BerAKHLAK (Berorientasi pelayanan, Aktual, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif) untuk mendukung terwujudnya *Smart Governance*. Kegiatan aktualisasi ini dilaksanakan mulai dari tanggal 24 Oktober 2022 sampai tanggal 21 Desember 2022.

BAB II

DESKRIPSI AKTUALISASI

A. Deskripsi Organisasi

1. Profil RSUD LAHAT



Gambar 2.1 Gedung RSUD LAHAT

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lahat terletak di Jl. Letjend Harun Sohar no. 28 Kelurahan Pasar Baru, Kecamatan Lahat, Kabupaten Lahat, 31461.

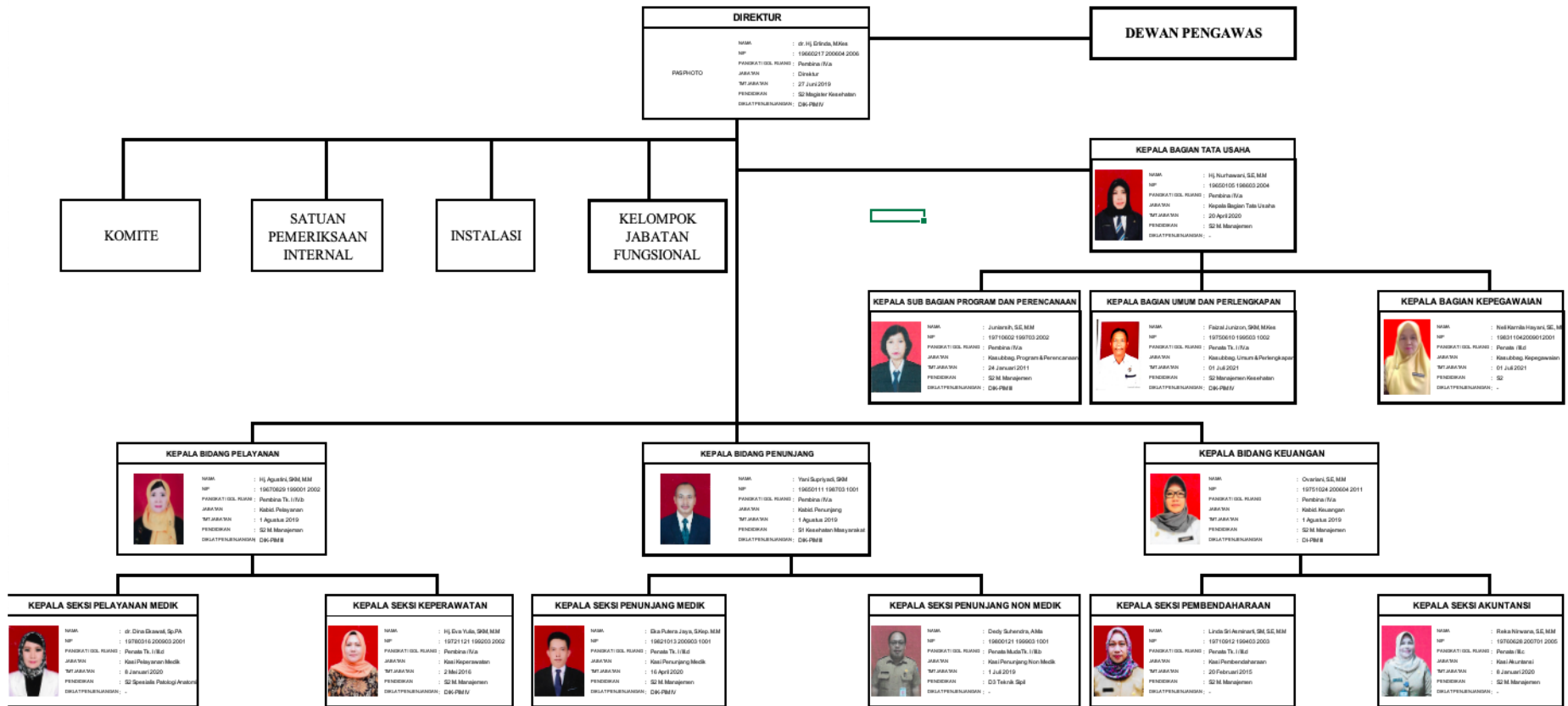
Secara umum Struktur Organisasi RSUD Lahat sesuai dengan Peraturan Peraturan Bupati Lahat Nomor 45 tahun 2020 sebagai berikut :

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, terdiri dari:
 - a. Subbag Umum dan Perlengkapan
 - b. Subbag kepegawaian dan Diklat
 - c. Subbag Program dan Perencanaan
3. Bidang Pelayanan, terdiri dari:

- a. Seksi Pelayanan Medik
- b. Seksi Keperawatan
- 4. Bidang Keuangan, terdiri dari:
 - a. Seksi Akuntansi
 - b. Seksi Perbendaharaan
- 5. Bidang Penunjang, terdiri dari:
 - a. Seksi Penunjang Medik
 - b. Seksi Penunjang Non Medik
- 6. Bidang Keuangan
 - a. Seksi Perbendaharaan
 - b. Seksi Akuntansi
- 7. Kelompok Jabatan Fungsional
- 8. Instalasi
- 9. Satuan Pemeriksaan internal
- 10. Komite

Untuk dapat menjalankan tugas yang telah dibebankan. RSUD Lahat memiliki struktur Organisasi sebagaimana dapat dilihat pada diagram sebagai berikut :

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAHAT



Gambar 2.1 Struktur organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat

Adapun jenis-jenis pelayanan yang ada di RSUD Kabupaten Lahat, yaitu :

- a. Instalasi/Unit Gawat Darurat
- b. Instalasi/Unit Rawat Jalan
- c. Instalasi/Unit Rawat Inap
- d. Instalasi/Unit Radiologi
- e. Instalasi/Unit Laboratorium dan Bank Darah Rumah Sakit (BDRS)
- f. Instalasi/Unit Farmasi
- g. Instalasi/Unit Bedah Sentral
- h. Perawatan Intensif
- i. Instalasi/Unit Gizi
- j. Instalasi/Unit Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (IPSR)
- k. Instalasi *Central Sterile Supply Departement* (CSSD)
- l. Instalasi Rehabilitasi Medik
- m. Instalasi Rekam Medik
- n. Instalasi/Unit Hukum, Humas, dan Informasi
- o. Staf Medik Fungsional (SMF)
- p. Paramedis Fungsional

2. Tugas Pokok Dan Fungsi Perawat

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2019 tentang jabatan fungsional perawat.

Rincian kegiatan perawat terampil sesuai dengan jenjang jabatan, sebagai berikut :

- a. Melakukan pengkajian keperawatan dasar pada individu;
- b. Melakukan komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan;
- c. Melaksanakan edukasi tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melakukan upaya promotif ;
- d. Memfasilitasi penggunaan alat-alat pengamanan / pelindung fisik pada pasien untuk mencegah risiko cedera pada individu dalam rangka upaya preventif;
- e. Memberikan oksigenasi sederhana;
- f. Memberikan tindakan keperawatan pada kondisi gawat darurat/ bencana/ kritikal;
- g. Memfasilitasi suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi;
- h. Melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana pada area medikal bedah;
- i. Melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area anak;

- j. Melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area maternitas;
- k. Melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area komunitas;
- l. Melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area jiwa;
- m. Melakukan tindakan terapi komplementer/holistik;
- n. Melakukan tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/intra/post operasi;
- o. Memberikan perawatan pada pasien dalam rangka melakukan perawatan paliatif;
- p. Memberikan dukungan / fasilitasi kebutuhan spiritual pada kondisi kehilangan / berduka / menjelang ajal dalam pelayanan keperawatan;
- q. Melakukan perawatan luka;
- r. Melakukan dokumentasi tindakan keperawatan;

B. Visi & Misi, dan Tata Nilai Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat

1. Visi

Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.

2. Misi

- 1) Menciptakan pemerintahan yang bersih dan inovatif.
- 2) Meningkatkan pembangunan infrastruktur publik berbasis pada pemerataan wilayah yang memadai dan efektif.
- 3) Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.
- 4) Menumbuh kembangkan perekonomian rakyat, menuju kedaulatan sumber daya alam yang tersedia.
- 5) memperkokoh kerukunan kehidupan beragama dan budaya yang lestari

3. Nilai – Nilai Organisasi

Nilai-nilai yang dibangun dalam pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lahat adalah:

1. Responsif

Mencerminkan semangat bahwa petugas rumah Sakit haruslah memberikan respon pertolongan dengan cepat dan tanggap terhadap setiap kebutuhan pasien.

2. Adil

Bentuk pelayanan Rumah Sakit yang melayani seluruh lapisan masyarakat dengan pelayanan terbaik, tanpa membedakan status sosial pasien.

3. Mutu

Mencerminkan komitmen Rumah Sakit untuk memberikan pelayanan yang berkualitas tinggi dan terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan.

4. Aman

Merupakan janji Rumah Sakit, untuk memberikan keamanan baik dalam hal keamanan pengobatan atau pelayanan (*Patient Safety*), keamanan lingkungan, maupun keamanan dari bahaya lainnya.

5. Harmonis

Terwujudnya pelayanan Rumah Sakit yang prima dan kerjasama yang baik antara seluruh komponen Rumah Sakit.

C. Nilai-nilai Dasar ber-AKHLAK

Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS bertujuan agar peserta mampu mengimplementasikan nilai-nilai dasar profesi ASN yaitu Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. Nilai dasar profesi ASN sering disingkat dengan ASN BerAKHLAK ini merupakan modal awal ASN dalam menjalankan tugasnya. Dalam kegiatan aktualisasi dan habituasi ini diharapkan ASN dapat mengimplementasi nilai-nilai tersebut kedalam kegiatan yang dilakukan. Tujuh nilai dasar profesi ASN adalah sebagai berikut:

1. Berorientasi Pelayanan

Berorientasi Pelayanan adalah sikap dan perilaku kerja PNS dalam memberikan pelayanan terbaik kepada yang dilayani Antara lain meliputi masyarakat, atasan, rekan kerja, unit kerja terkait, dan/ atau instansi lain. Seorang abdi Negara haruslah memiliki ‘jiwa yang bisa melayani’. ASN diharapkan mampu

memahami dan memenuhi ekspektasi masyarakat dalam memberikan pelayanan publik (ramah, cekatan, solutif, dapat diandalkan dan perbaikan berkelanjutan). Berorientasi pelayanan adalah komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat. Kode etik dan panduan perilakunya adalah:

a. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat

ASN berkedudukan sebagai pembuat dan perencana kebijakan publik hendaknya dapat membuat kebijakan yang dapat bermanfaat untuk kebutuhan masyarakat secara luas.

b. Ramah, cekatan solutif dan dapat diandalkan

Kedudukan ASN sebagai pembuat dan perencana kebijakan publik hendaknya dapat membuat kebijakan yang solutif sehingga dapat bermanfaat untuk kebutuhan masyarakat secara luas.

c. Melakukan perbaikan tiada henti.

Agar dapat menghasilkan kebijakan yang solutif dan bermanfaat untuk kebutuhan masyarakat secara luas, ASN harus selalu melakukan evaluasi untuk setiap kebijakan yang di buat.

Kata Kunci dari berorientasi Pelayanan adalah:

1. Responsivitas
2. Kualitas
3. Kepuasan

2. Akuntabel/ Akuntabilitas

Akuntabilitas sering disamakan dengan responbilitas.Namun pada dasarnya, kedua konsep itu memiliki makna yang berbeda. Responsibilitas adalah kewajiban untuk bertanggung jawab. Akuntabilitas adalah kewajiban pertanggungjawaban yang harus dicapai.

Akuntabilitas publik terdiri dari dua macam, yaitu : akuntabilitas vertical (pertanggungjawaban kepada otoritas yang lebih tinggi) dan akuntabilitas horizontal (pertanggungjawaban pada masyarakat luas). Untuk memenuhi terwujudnya organisasi sektor publik yang akuntabel, maka mekanisme akuntabilitas kejujuran, maka mekanisme akuntabilitas harus mengandung dimensi akuntabilitas kejujuran dan hukum, akuntabilitas proses, akuntabilitas program, dan akuntabilitas kebijakan.

Akuntabel adalah bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan. Kode etik dan panduan perilakunya adalah:

- a. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi.

Kedudukan ASN sebagai pembuat dan perencana kebijakan publik hendaknya dapat bekerja secara jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin dan berintegritas tinggi demi tercapainya *smart governance*.

- b. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien

Seorang PNS akan mendapatkan beberapa fasilitas dari kantor, dengan adanya fasilitas yang dimiliki hendaknya PNS menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien.

- c. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.

Menjadi seorang PNS akan mendapatkan *privilege* dalam kehidupan pekerjaan dan keseharian, menggunakan *privilege* dengan bijak dan bertanggung jawab.

Kata Kunci dari akuntabel adalah:

1. Integritas
2. Konsisten
3. Dapat dipercaya
4. Transparan

3. Kompeten

Kata “kompetensi” memiliki pengertian menyoroti aspek dan penekanan yang relative berbeda. Kompetensi memiliki pengertian yang sama dengan *capability* (kemampuan). Seseorang yang kompeten adalah yang memiliki kemampuan, pengetahuan dan keahlian untuk melakukan sesuatu secara efisien dan efektif.

Peningkatan kompetensi ini sangat penting, bahkan telah diamanatkan dalam ketentuan Peraturan Pemerintah tentang Manajemen PNS, bahwa setiap aparatur diberikan hak 20 jam pelatihan setiap tahunnya. Hal ini semata-mata agar setiap ASN dapat melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.

Kompeten adalah terus belajar dan mengembangkan kapabilitas. Kode etik dan panduan perilakunya adalah:

- a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah,
Perilaku lain ASN pembelajar yaitu melakukan konektivitas dalam basis online *network*.

b. Membantu orang lain belajar

Sosialisasi dan Percakapan di ruang istirahat atau di kafetaria kantor termasuk morning tea/coffee sering kali menjadi ajang transfer pengetahuan.

c. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.

d. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik sangat penting dilakukan untuk tetap menjaga semangat ASN untuk selalu unggul.

Kata Kunci dari kompeten adalah:

1. Kinerja terbaik
2. Sukses
3. Keberhasilan
4. Learning agility
5. ahli dibidangnya

4. Harmonis

Berakar dari Semboyan Negara Indonesia yakni Bhinneka Tunggal Ika, yang berarti “Berbeda-beda Namun Tetap Satu Jua”, seorang pelayan publik harus dapat menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. Penting bagi setiap ASN untuk dapat menciptakan dan membangun lingkungan kerja yang kondusif. Karena dengan kenyamanan lingkungan kerja, ASN diyakini dapat lebih produktif.

Harmonis adalah saling peduli dan menghargai perbedaan. Kode etik dan panduan perilakunya adalah:

a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

Dalam menjalankan tugas sebagai ASN tidak membedakan pelayanan terhadap siapapun dan apapun latar belakangnya.

b. Suka menolong orang lain

Seorang ASN harus memiliki jiwa pelayanan tanpa membeda-bedakan.

c. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

Dalam menjalankan tugas sebagai ASN yang baik harus selalu menjaga hubungan baik sesama ASN.

Kata Kunci dari harmonis adalah:

1. Peduli
2. Perbedaan
3. Selaras

5. Loyal

Loyalitas dan kesetiaan ASN terletak pada ideologi dan dasar negara Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, NKRI serta pemerintahan yang sah, bukan pada satu sosok atau pihak tertentu. ASN harus dapat menjaga nama baik sesama ASN, nama baik pimpinan, nama baik instansi dan tentu saja harus selalu dapat menjaga nama baik negara. Konsekuensi logis dari adanya loyalitas dan kesetiaan adalah setiap ASN harus selalu menjaga rahasia jabatan dan negara. Adapun panduan perilakunya adalah :

- a. Memegang teguh ideologi pancasila, UUD negara Republik indonesia tahun 1945, setia kepada negara kesatuan republik Indonesia serta pemerintahan yang sah
Memiliki kemampuan dalam melaksanakan kebijakan dan program pemerintah, dengan tetap memegang teguh ideologi Pancasila, setia dan mempertahankan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 serta pemerintahan yang sah, mengabdikan kepada negara dan rakyat Indonesia.
- b. Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan negara
Menjaga agar tidak terjadi konflik kepentingan dalam melaksanakan tugasnya. Sedangkan beberapa Kewajiban ASN yang dapat diwujudkan dengan Panduan Perilaku Loyal yang kedua ini diantaranya.
- c. Menjaga rahasia dan jabatan negara
Tidak menyalahgunakan informasi intern negara, tugas, status, kekuasaan, dan jabatannya untuk mendapat atau mencari keuntungan atau manfaat bagi diri sendiri atau untuk orang lain.

Kata Kunci dari loyal adalah:

1. Komitmen
2. Dedikasi
3. Kontribusi
4. Nasionalisme
5. Pengabdian

6. Adaptif

Situasi dan zaman yang senantiasa berkembang, membuat seorang aparatur harus dapat dengan cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan yang ada. Harus selalu diingat, istilah yang sering kita dengar yaitu “Yang Abadi adalah Perubahan itu

sendiri”, membuat siapapun yang tidak dapat beradaptasi akan semakin tertinggal. Adaptasi dapat dilakukan dengan terus berinovasi dengan mengembangkan kreativitas. Setiap pegawai juga harus selalu bertindak proaktif dan tidak hanya berpangku tangan.

Adaptif adalah terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan. Kode etik dan panduan perilakunya adalah:

a. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan

Kebutuhan kemampuan beradaptasi ini juga berlaku juga bagi individu dan organisasi dalam menjalankan fungsinya. Dalam hal ini organisasi maupun individu menghadapi permasalahan yang sama, yaitu perubahan lingkungan yang konstan, sehingga karakteristik adaptif dibutuhkan, baik sebagai bentuk mentalitas kolektif maupun individual.

b. Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas

Sebuah inovasi yang baik biasanya dihasilkan dari sebuah kreativitas. Tanpa daya kreativitas, inovasi akan sulit hadir dan diciptakan

c. Bertindak proaktif.

Memiliki sikap inisiatif yang cenderung proaktif dalam melaksanakan tugas, agar terjadi terjadi percepatan dalam setiap kebijakan dan kegiatan yang dilakukan.

Kata Kunci dari adaptif adalah:

1. inovasi
2. antusiasterhadapperubahan
3. proaktif

7. Kolaboratif

Dalam pelaksanaan tugas, kolaborasi di antara setiap aparatur mutlak harus dilaksanakan. Bersinergi dan memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam pembangunan, akan dapat mempercepat pencapaian suatu visi dan cita-cita. Keterbukaan dalam bekerja sama, dan mencari solusi bersama akan dapat menghasilkan nilai tambah, dan mempercepat mencapai tujuan bersama.

Kolaboratif adalah membangun kerja sama yang sinergis. Kode etik dan panduan perilakunya adalah:

- a. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

Dalam menjalankan tupoksi sebagai ASN akan selalu ada kondisi terbenturnya pikiran dalam menghadapi suatu masalah, disinilah pentingnya nilai memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam penyelesaian masalah.

- b. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

Bekerjasama secara transparan agar tingkat kepercayaan dalam tim selalu terjaga demi mencapai tujuan bersama.

- c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

Memanfaatkan fasilitas dan sumber daya yang tersedia untuk tujuan bersama.

Kata Kunci dari kolaboratif adalah:

1. Kesiediaan bekerja sama
2. Sinergi untuk hasil yang lebih baik

D. KEDUDUKAN DAN PERAN ASN

Kedudukan dan peran ASN untuk mendukung terwujudnya smart governance sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan sangat penting perannya dalam rangka menciptakan masyarakat madani yang taat hukum, berperadaban modern, demokratis, makmur, adil, dan bermoral tinggi. Menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat secara adil dan merata, menjaga persatuan dan kesatuan bangsa dengan penuh kesetiaan kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar Tahun 1945. Adapun peran dan kedudukan ASN dalam NKRI sebagai berikut :

1. Manajemen ASN

Manajemen ASN adalah pengelolaan ASN untuk menghasilkan Pegawai ASN yang professional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. Manajemen ASN lebih menekankan kepada pengaturan profesi pegawai sehingga diharapkan agar selalu tersedia sumber daya aparatur sipil Negara yang unggul selaras dengan perkembangan jaman. Pegawai ASN bertugas:

- a. Melaksanakan kebijakan yang dibuat oleh Pejabat Pembina Kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- b. Memberikan pelayanan yang professional dan berkualitas, dan
- c. Mempererat persatuan dan kesatuan Negara Kesatuan Republik Indonesia

ASN berkedudukan sebagai aparatur negara yang menjalankan kebijakan yang ditetapkan oleh pimpinan instansi pemerintah serta harus bebas dari pengaruh dan intervensi semua golongan dan partai politik. Pegawai ASN dilarang menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik. Untuk menjalankan kedudukannya, maka ASN memiliki fungsi sebagai berikut: Pelaksana kebijakan public, Pelayan publik; dan Perikat dan pemersatu bangsa.

2. Smart ASN

Ruang digital adalah lingkungan yang kaya akan informasi. Keterjangkauan (affordances) yang dirasakan dari ruang ekspresi ini mendorong produksi, berbagi, diskusi, dan evaluasi opini melalui cara tekstual (Barton dan Lee, 2013). Konsep literasi digital telah lama berkembang seiring dengan perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK). Menurut Gilster (1997) literasi digital mengacu kepada kemampuan untuk memahami, mengevaluasi dan mengintegrasikan ke dalam berbagai format dalam bentuk digital. Titik berat dari literasi digital adalah untuk mengevaluasi dan menginterpretasi informasi yang ada.

ASN pada era digitalisasi ini harus memahami perkembangan dan pengoperasian digital di dunia kerja, hal tersebut mengharuskan ASN menjadi Smart ASN. ASN diharapkan dapat memiliki karakter yang efektif, efisien, inovatif, dan memiliki kinerja yang bermutu, dalam penyelenggaraan program pemerintah, khususnya program literasi digital, pilar literasi digital, sampai implementasi dan implikasi literasi digital dalam kehidupan bersosial dan dunia kerja.

Dalam menjalankan kedudukannya, seorang *smart* ASN harus menerapkan *point-point* sebagai berikut:

- a. Integritas
- b. Nasionalisme
- c. Profesional
- d. Wawasan global
- e. Menguasai IT dan bahasa asing
- f. *Hospitality*
- g. *Network*
- h. *Entrepreneurship*

E. Identifikasi Isu/Situasi Problematika

a. *Environmental Scanning*

Berdasarkan Laporan aktualisasi ini, sumber isu yang diangkat berasal dari Tugas Pokok dan Fungsi (TUPOKSI) penulis sebagai perawat terampil di unit kerja Rumah Sakit Umum Daerah Lahat. Isu akan disinkronkan sesuai dengan keterkaitan BerAKHLAK, Manajemen ASN, dan Smart ASN. Isu merupakan hal yang penting untuk diidentifikasi sebelum membuat Laporan aktualisasi. Karena isu inilah yang menjadi acuan sebagai landasan menentukan solusi terkait permasalahan timbul dalam instansi. Berdasarkan hasil pengamatan dan kondisi lapangan, serta konsultasi dengan mentor situasi problematika yang terjadi di Zaal Penyakit Dalam Atas Rumah Sakit Umum Daerah Lahat adalah sebagai berikut :

1. kurangnya Pengetahuan pasien dan pendamping pasien TB Paru tentang etika batuk dan bersin di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Deskripsi Isu :

Tuberkulosis adalah penyakit menular yang disebabkan oleh kuman *Mycobacterium tuberculosis*. Kuman tersebut menyebar dari penderita TB melalui udara, seperti Batuk dan bersin. Kurangnya pengetahuan pasien tentang Etika Batuk dan bersin dapat menyebabkan penularan infeksi, dan menjadi pembawa penyakit bagi keluarga sendiri

Kondisi ideal :

Meningkatnya pengetahuan etika Batuk dan Bersin pada pasien sehingga mengurangi resiko penularan infeksi

Keterkaitan dengan Materi

Manajemen ASN (memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas)

2. Kurangnya pengetahuan keluarga pasien dalam mengikuti tata tertib di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Deskripsi Isu :

Untuk meningkatkan pelayanan Keperawatan dipengaruhi oleh tingkat ketaatan keluarga pasien dalam mengikuti tata tertib Rumah Sakit. penjaga pasien yang terlalu banyak serta pengunjung yang membuat kegaduhan sehingga kegiatan keperawatan terganggu dan tentunya mengganggu jam istirahat pasien. Jika waktu

istirahat pasien terganggu maka akan mengganggu kualitas kesehatan pasien yang menyebabkan lama rawat pasien semakin meningkat serta Memfasilitasi suasana lingkungan yang tenang dan aman serta bebas risiko penularan infeksi.

Kondisi Ideal :

Meningkatnya pengetahuan pasien dalam mengikuti tata tertib Rumah Sakit

Keterkaitan dengan Materi

Manajemen ASN (memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas)

3. Belum efektifnya edukasi *Hand Hygiene* pada pasien dan keluarga di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Deskripsi Isu :

Hand Hygiene adalah suatu prosedur tindakan membersihkan tangan menggunakan air mengalir dengan sabun *antiseptic* atau *handrub*. Kebersihan tangan saat ini merupakan indikator kualitas patient safety, karena kegagalan dalam menjaga kebersihan tangan penyebab utama infeksi *nosocomial*.

Kondisi Ideal :

Pemberian edukasi Hand Hygiene secara efektif diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan pasien dan keluarga dalam meningkatkan kebersihan tangan , sehingga dapat mengurangi jumlah bakteri penyebab penyakit yang berada di tangan.

Keterkaitan dengan Materi

Manajemen ASN (memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas)

4. Kurangnya kesadaran penggunaan masker pada pasien dan keluarga di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Deskripsi Isu :

Masker merupakan penghalang sederhana yang bias membantu mencegah percikan pernapasan yang berisi virus atau bakteri dari orang lain masuk kedalam tubuh. Kurangnya kesadaran penggunaan masker pada pasien dan keluarga dapat menyebabkan penularan virus atau bakteri dari luar Rumah Sakit.

Kondisi Ideal :

Dengan meningkatnya kesadaran penggunaan masker pada pasien dan keluarga pasien di zaal penyakit dalam atas diharapkan dapat mencegah penularan virus atau bakteri penyebab infeksi.

Keterkaitan dengan Materi

Manajemen ASN (memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas)

5. Belum efektifnya pengelolaan pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Deskripsi Isu :

Dokumentasi Asuhan Keperawatan adalah merupakan catatan tentang kegiatan pelaksanaan keperawatan secara menyeluruh, sistematis dan terstruktur. Memuat informasi dan data dasar pasien serta catatan kesehatan pasien. Pengisian dokumentasi Asuhan Keperawatan yang tidak sesuai standar dapat menyebabkan perbedaan tindakan oleh perawat lain sehingga menyebabkan terjadinya penurunan kualitas pelayanan.

Kondisi Ideal :

Pengelolaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan yang sesuai standar dapat meningkatkan kualitas pelayanan.

Keterkaitan dengan Materi

Manajemen ASN (memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas)

Adapun kelima isu tersebut secara ringkas dapat dijelaskan pada tabel dibawah ini :

Tabel 2.1. Identifikasi Isu

No.	Identifikasi Isu	Keterkaitan dengan materi	Kondisi saat ini	Kondisi yang diharapkan
1.	Kurangnya Pengetahuan pasien dan pendamping pasien tentang Etika Batuk dan Bersin pada TB Paru di ruang infeksi Zaal penyakit dalam Atas RSUD Lahat	Manajemen ASN	Kurangnya pengetahuan pasien dan pendamping pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan bersin sehingga dapat menyebabkan penularan infeksi, dan menjadi pembawa penyakit bagi keluarga sendiri	Meningkatnya pengetahuan pasien dan keluarga pasien dapat mengurangi resiko penularan infeksi
2.	Kurangnya pengetahuan keluarga pasien dalam mengikuti tata tertib di Zaal Penyakit Dalam Atas Rsud Lahat.	Manajemen ASN	penjaga pasien yang terlalu banyak serta pengunjung yang membuat kegaduhan, sehingga kegiatan keperawatan terganggu dan tentunya mengganggu jam istirahat pasien	Meningkatnya pengetahuan pasien dalam mengikuti tata tertib Rumah Sakit dapat meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit

3.	Belum efektifnya edukasi hand hygiene pada pasien dan keluarga di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat	Manajemen ASN	Masih banyak pasien dan keluarga pasien yang tidak menerapkan Hand Hygiene	Dengan pemberian edukasi Hand Hygiene secara optimal diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan pasien dan keluarga dalam meningkatkan kebersihan tangan, sehingga dapat mengurangi jumlah bakteri penyebab penyakit yang berada di tangan.
4.	Kurangnya kesadaran penggunaan masker pada pasien dan keluarga di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.	Manajemen ASN	Masih banyaknya pasien dan keluarga yang tidak menggunakan masker	Meningkatnya kesadaran pasien dan keluarga dalam penggunaan Masker
5.	Belum efektifnya pengelolaan pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.	Manajemen ASN	Masih ada perawat yang melakukan pengelolaan pendokumentasian sesuai standard an masih ada yang belum sesuai standar	Diharapkan Pengelolaan pendokumentasian Asuhan Keperawatan Sesuai Standar Operasional Prosedur yang berlaku

b. Alat bantu Analisis

Berdasarkan isu-isu yang telah dideskripsikan pada bagian sebelumnya, diperlukan analisis lanjutan dari isu-isu tersebut. Analisis isu dilakukan untuk menetapkan kriteria isu dan kualitas isu. Analisis ini dilakukan untuk mendapatkan kualitas isu tertinggi. Di samping itu, tidak semua isu bisa dikategorikan menjadi isu aktual, oleh karena itu perlu dilakukan analisis kriteria isu. Alat analisis kriteria isu dengan menggunakan alat analisis APKL (Aktual, Problematika, Kekhalayakan, Layak). Analisis kriteria isu menggunakan APKL mempertimbangkan faktor-faktor sebagai berikut:

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Kurang setuju

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

Tabel 2.2. Indikator penetapan prioritas APKL

No	Indikator	Keterangan
1	Aktual	Isu yang benar-benar terjadi dan sedang hangat dibicarakan
2	Problematik	Isu yang memiliki dimensi masalah yang kompleks
3	Kekhalayakan	Isu secara langsung menyangkut hajat orang banyak dan bukan hanya untuk kepentingan seseorang saja
4	Layak	Isu yang merupakan masuk akal dan realistis serta relevan untuk dimunculkan inisiatif pemecahan masalahannya

F. Analisis Isu

Analisis isu dilakukan untuk menetapkan kriteria isu dan kualitas isu. Analisis ini dilakukan untuk mendapatkan kualitas isu tertinggi. Disamping itu tidak semua isu bisa dikategorikan menjadi isu actual, oleh karena itu perlu dilakukan analisis kriteria isu, analisis kriteria isu dengan menggunakan alat analisis APKL (Aktual, Problematika, Kekhalayakan, Kelayakan).

Alat analisa dengan menggunakan APKL (kriteria isu)

1. Aktual, benar-benar terjadi, sedang hangat dibicarakan di masyarakat
2. Problematika, isu memiliki dimensi masalah yang kompleks sehingga perlu dicarikan solusi sesegera mungkin
3. Kekhalayakan, isu menyangkut hajat hidup orang banyak
4. Layak, masuk akal, realistis, relevan untuk dimunculkan inisiatif pemecahan masalahnya

Secara lengkap analisis penilaian kualitas isu dengan metode APKL dapat dilihat pada Tabel 2.3

Table 2.3 Analisis Isu menggunakan APKL

No.	Isu	Kriteria				Jumlah	peringkat
		A	P	K	L		
1.	Kurangnya Pengetahuan Pasien dan Pendamping Pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan bersin di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat	3	5	5	4	17	1
2.	Kurangnya pengetahuan keluarga pasien dalam mengikuti tata tertib di Zaal Penyakit Dalam Atas Rsud Lahat	3	3	4	4	14	2
3.	Belum optimalnya edukasi hand hygiene pada pasien dan keluarga di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat	3	3	3	3	12	4
4.	Kurangnya kesadaran penggunaan masker pada pasien dan keluarga di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.	3	2	3	3	11	5
5.	Belum optimalnya pengelolaan pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.	3	3	4	3	13	3

Keterangan :

A : Aktual

P : Problematik

K : Kekhalayakan

L : Layak

G. Argumentasi *Core Issue* terpilih

Berdasarkan hasil analisis diatas, terpilih satu isu prioritas yaitu “Kurangnya Pengetahuan pasien dan pendamping pasien tentang Etika Batuk dan Bersin pada TB Paru di ruang infeksi Zaal penyakit dalam Atas RSUD Lahat”. Isu ini paling mendesak, serius dan berdampak sehingga isu ini layak diangkat untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan. Penyebab dari isu ini adalah belum tersedianya media edukasi.

Tuberkulosis adalah penyakit menular yang disebabkan oleh kuman *Mycobacterium tuberculosis*. Kuman tersebut menyebar dari penderita TBC melalui udara. Kuman TBC ini biasanya menyerang organ paru bisa juga diluar paru (extra paru). Menurut data kemenkes pada tahun 2021 jumlah kasus tuberkulosis yang ditemukan sebanyak 397.377 kasus, meningkat bila dibandingkan kasus tuberkulosis yang ditemukan pada tahun 2020 yaitu sebesar 351.936 kasus. Jumlah kasus tertinggi dilaporkan dari provinsi dengan jumlah penduduk yang besar yaitu Jawa Barat, Jawa Timur, dan Jawa Tengah. Kasus tuberkulosis di ketiga provinsi tersebut menyumbang angka sebesar 44% dari jumlah seluruh kasus tuberkulosis di Indonesia. Sedangkan menurut data Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan tahun 2021 di Kabupaten Lahat terdapat 369 kasus TB. Sedangkan dalam 5 bulan terakhir terdapat 32 pasien TB di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.

Melalui pengamatan yang penulis lakukan 5 bulan terakhir, masih banyaknya pasien dan pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi belum mengetahui bahwa seseorang dengan TB dapat menularkan bakteri melalui batuk dan bersin Sehingga berdampak terhadap kesembuhan pasien dan keselamatan keluarga di ruang infeksi zaal penyakit dalam atas.

H. Analisis Dampak

Adapun pada *core issue* yang terpilih yaitu “Kurangnya Pengetahuan pasien dan pendamping pasien tentang Etika Batuk dan Bersin pada TB Paru di ruang infeksi Zaal penyakit dalam Atas RSUD Lahat”, jika isu ini tidak segera dipecahkan maka akan timbul dampak sebagai berikut.

1. Dapat menyebabkan penularan infeksi yg lebih cepat
2. Pasien dapat menjadi pembawa penyakit bagi keluarga sendiri
3. Menurunnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya etika batuk dan bersin Pada Pasien

I. Gagasan Pemecahan Isu

Untuk menyelesaikan isu yang telah dipilih berdasarkan prioritas, disusunlah tahapan kegiatan untuk diaktualisasikan di instansi pada masa habituasi. Tabel 2.4 menjelaskan mengenai tahapan-tahapan pemecahan isu.

Tabel 2.4. Tahapan pemecahan isu

No.	Jenis Kegiatan	Sumber Kegiatan
1	Melakukan konsultasi dengan mentor tentang rencana aktualisasi yang akan dilaksanakan	Berdasarkan tugas
2	Membuat <i>leaflet</i> dan <i>banner</i>	Keativitas
3	Membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	Kreativitas
4	Melakukan edukasi etika batuk dan bersin	Kreativitas
5	Melakukan evaluasi kegiatan	Berdasarkan tugas

J. MATRIKS RANCANGAN

Tabel 2.5 Matriks Rancangan

No.	Kegiatan	Tahapan Kegiatan	Output/Hasil	Keterkaitan Substansi Mata Pelatihan	Kontribusi Terhadap Visi Misi Organisasi	Penguatan Nilai Organisasi
1	2	3	4	5	6	7
1	Melakukan konsultasi dengan mentor tentang rencana aktualisasi	a. Menghubungi mentor untuk mengkonsultasikan kegiatan aktualisasi	1. Foto Kegiatan 2. Lembar Konsultasi dengan Mentor	<p><u>Keterkaitan dengan nilai dasar BerAKHLAK:</u></p> <p><u>Berorientasi pelayanan: Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</u> Saya menghadap mentor dengan bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan.</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saya mencatat masukan-masukan dari mentor dan mengerjakan kegiatan aktualisasi dengan penuh</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat :</p> <p>Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan Nilai RSUD Lahat, yaitu :</p> <p>H : Harmonis Terwujudnya pelayanan Rumah Sakit yang prima dan kerjasama yang baik antara seluruh komponen Rumah Sakit.</p>

			<p>tanggung jawab, jujur, cermat, dan disiplin</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya berkonsultasi dengan mentor agar menghasilkan kegiatan aktualisasi dengan kualitas yang baik.</p> <p><u>Harmonis:</u> Menghargai setiap orang apapun latarbelakangnya Saya menghargai pendapat, kritik dan saran dari mentor apapun latar belakangnya</p> <p><u>Adaptif</u> Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Saya bersikap responsif serta menyesuaikan diri terhadap perubahan dan saran dari mentor.</p> <p><u>Kolaboratif:</u> Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah</p>	<p>Misi RSUD Lahat No.3 :</p> <p>Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur</p>	
--	--	--	--	--	--

				Saya selalu bekerjasama dengan mentor dalam kegiatan aktualisasi.		
		b.Menyampaikan isu yang diambil untuk kegiatan aktualisasi kepada mentor.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lembar Konsultasi dengan mentor 2. Foto kegiatan 	<p><u>Berorientasi pelayanan</u> Ramah, Cekatan,solutif dan dapat diandalkan Saya menjaga perilaku dan bertutur kata baik pada saat menyampaikan isu dengan mentor</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur,bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saya menyampaikan isu yang di angkat dalam aktualisasi secara jujur sesuai dengan permasalahan yang ada di unit kerja.</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya akan menunjukkan kualitas terbaik pada saat menyampaikan isu</p>		

				<p>sehingga kegiatan aktualisasi dapat berjalan dengan baik.</p> <p><u>Harmonis</u> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</p> <p>Saya menjaga hubungan harmonis dengan mentor pada saat menyampaikan isu dengan cara menghargai keputusan Mentor.</p> <p><u>Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas</p> <p>Saya menyampaikan inovasi dan gagasan kreatif yang akan diangkat dalam kegiatan aktualisasi kepada mentor.</p> <p><u>Kolaboratif</u> Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</p> <p>Saya bekerjasama dengan mentor dalam memilih isu</p>	
--	--	--	--	--	--

				terkait kegiatan aktualisasi sehingga menghasilkan aktualisasi yang baik.		
		c.Meminta persetujuan mentor untuk pelaksanaan Aktualisasi	1. Surat persetujuan Mentor 2.foto Kegiatan	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK <u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, Cekatan, solutif dan dapat diandalkan Saat meminta persetujuan mentor, saya bersikap ramah dan cekatan</p> <p><u>Akuntabel:</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Saya melaksanakan tugas dengan jujur sesuai arahan mentor.</p> <p><u>Harmonis:</u> Membangun lingkungan kerja yang kondusif Saya menjaga lingkungan kerja yang kondusif ketika meminta surat persetujuan</p>		

				<p>dengan mempertimbangkan keadaan mentor.</p> <p><u>Adaptif:</u> Bertindak proaktif. Saya bersikap Proaktif bertanya pada saat konsultasi meminta surat persetujuan.</p> <p><u>Kolaboratif:</u> Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah Bekerjasama untuk menentukan jadwal konsultasi selanjutnya dengan mentor</p>		
2.	Membuat <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> Etika Batuk	a. mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang akan dibuat	Foto Kegiatan	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK :</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan :</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan Masyarakat Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi yang akan</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat :</p> <p>Visi : Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak,</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan Nilai RSUD Lahat, yaitu :</p> <p>R : Responsif Mencerminkan semangat bahwa petugas Rumah Sakit haruslah</p>

			<p>dilakukan.</p> <p><u>Akuntabel</u> Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi Perawat.</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> dengan kualitas terbaik.</p> <p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik ASN, Pimpinan, instansi, dan Negara Saya memilih referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang bermanfaat sehingga nama baik instansi RSUD Lahat tetap terjaga.</p>	<p>mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.</p> <p>Misi RSUD Lahat No.3 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.</p>	<p>memberikan respon pertolongan dengan cepat dan tanggap terhadap setiap kebutuhan pasien</p> <p>M : Mutu Mencerminkan komitmen Rumah Sakit untuk memberikan pelayanan yang berkualitas tinggi dan terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan.</p> <p>H : Harmonis Terwujudnya pelayanan Rumah Sakit yang prima dan kerjasama</p>
--	--	--	--	--	--

			<p><u>Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Saya memilih referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang penuh inovasi dan kreativitas.</p> <p><u>Kolaboratif</u> Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk kontribusi Saya memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam memberikan saran terkait referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang lebih baik.</p>		yang baik antara seluruh komponen Rumah Sakit.
	b. membuat desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i>	Draft Desain <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK :</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi Kebutuhan Masyarakat Saya membuat desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi.</p>		

			<p><u>Akuntabel</u> Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Saya membuat desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi saya.</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya membuat desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> dengan kualitas terbaik.</p> <p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan Negara Saya membuat desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> yang bermanfaat agar nama baik instansi dan pimpinan tetap terjaga.</p> <p><u>Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Saya membuat desain serta</p>	
--	--	--	--	--

				<p>materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> yang penuh inovasi dan kreativitas.</p> <p><u>Kolaboratif</u> Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah Saya bekerja sama dengan teman sejawat yang lain dalam pembuatan desain serta materi <i>leaflet</i> dan materi untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.</p>		
		<p>c. Berkonsultasi dengan mentor sekaligus kepala ruangan mengenai desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i></p>	<p>1. Lembar Konsultasi dengan Mentor 2. Foto Kegiatan</p>	<p><u>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK :</u></p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, Cekatan, Solutif dan Dapat diandalkan Saat berkonsultasi dengan mentor saya bersikap Ramah, cekatan dan solutif.</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin</p>		

			<p>dan berintegritas tinggi</p> <p>Saya menyampaikan desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> yang dibuat secara jujur dan bertanggung jawab.</p> <p><u>Kompeten</u></p> <p>Melaksanakan tugas dengan hasil terbaik</p> <p>Saya menunjukkan hasil dari desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> yang dibuat dengan kualitas terbaik kepada mentor.</p> <p><u>Harmonis</u></p> <p>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</p> <p>Saya mempertimbangkan keadaan mentor Saat berdiskusi dan menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif sehingga diskusi dapat berjalan dengan lancar</p>	
--	--	--	---	--

			<p><u>Loyal</u></p> <p>Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, instansi dan Negara</p> <p>Saya melakukan konsultasi dengan menghargai mentor selaku Pimpinan dan sesama ASN.</p> <p><u>Adaktif</u></p> <p>Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p> <p>Saya menerima dan melakukan perbaikan dengan penuh inovasi dan kreativitas sesuai saran dari mentor.</p> <p><u>Kolaboratif</u></p> <p>Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah</p> <p>Saya akan membangun kerjasama kepada mentor</p>	
--	--	--	--	--

				agar pembuatan desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> berjalan dengan baik.		
		d.Mencetak <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>	Tersedianya <i>Banner</i> dan <i>Leaflet</i>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u></p> <p>Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</p> <p>Saya mencetak <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> yang sesuai dengan kebutuhan Edukasi yang akan dilakukan</p> <p><u>Akuntabel</u></p> <p>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</p> <p>Saya melakukan pencetakan <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> dengan jujur , bertanggung jawab dan disiplin.</p>		

			<p><u>Kompeten</u></p> <p>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</p> <p>Saya melakukan pencetakan <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> dengan kualitas terbaik.</p> <p><u>Adaptif</u></p> <p>Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p> <p>Saya melakukan pencetakan <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang penuh inovasi dan kreativitas.</p> <p><u>Kolaboratif</u></p> <p>Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah</p> <p>Saya bekerjasama dengan pihak percetakan dalam pencetakan <i>Banner</i> agar hasil lebih baik dan menghasilkan nilai tambah.</p>	
--	--	--	--	--

3.	Membuat Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	a. Mencari Referensi Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang akan dibuat	Foto Kegiatan	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK :</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan :</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan Masyarakat Saya mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi yang dilakukan.</p> <p><u>Akuntabel</u> Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Saya mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi Perawat.</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> dengan kualitas terbaik.</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat :</p> <p>Visi : Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.</p> <p>Misi RSUD Lahat No.3 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan Nilai RSUD Lahat, yaitu :</p> <p>R : Responsif Mencerminkan semangat bahwa petugas Rumah Sakit haruslah memberikan respon pertolongan dengan cepat dan tanggap terhadap setiap kebutuhan pasien</p> <p>M : Mutu Mencerminkan komitmen Rumah Sakit untuk memberikan pelayanan yang berkualitas tinggi dan terus berupaya meningkatkan</p>
----	---	---	---------------	---	--	--

			<p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik ASN, Pimpinan, instansi, dan Negara Saya memilih soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang bermanfaat sehingga nama baik instansi RSUD Lahat tetap terjaga.</p> <p><u>Kolaboratif</u> Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk kontribusi Saya memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam memberikan saran terkait referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang lebih baik.</p>		<p>kualitas pelayanan.</p> <p>H : Harmonis Terwujudnya pelayanan Rumah Sakit yang prima dan kerjasama yang baik antara seluruh komponen Rumah Sakit.</p>
	b. Membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	Draft Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK :</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi Kebutuhan Masyarakat Saya membuat soal <i>Pre Test</i></p>		

			<p>dan <i>Post Test</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi.</p> <p><u>Akuntabel</u> Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Saya membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi saya.</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> dengan kualitas terbaik.</p> <p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan Negara Saya membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang bermanfaat agar nama baik instansi dan pimpinan tetap terjaga.</p>	
--	--	--	--	--

			<p><u>Kolaboratif</u> Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah Saya bekerja sama dengan teman sejawat yang lain dalam pembuatan soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.</p>		
	c. Berkonsultasi dengan Mentor tentang Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang telah dibuat	1. Lembar Konsultasi 2. Foto Kegiatan	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK :</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, Cekatan, Solutif dan Dapat diandalkan Saat berkonsultasi dengan mentor saya bersikap Ramah, cekatan dan solutif.</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</p>		

			<p>Saya menyampaikan soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang dibuat secara jujur dan bertanggung jawab.</p> <p><u>Harmonis</u> Membangun lingkungan kerja yang kondusif</p> <p>Saya mempertimbangkan keadaan mentor Saat berdiskusi dan menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif sehingga diskusi dapat berjalan dengan lancar</p> <p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, instansi dan Negara</p> <p>Saya melakukan konsultasi dengan menghargai mentor selaku Pimpinan dan sesama ASN.</p> <p><u>Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>Saya menerima dan melakukan perbaikan dengan penuh inovasi dan kreativitas sesuai saran dari mentor.</p> <p><u>Kolaboratif</u></p> <p>Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah</p> <p>Saya membangun kerjasama kepada mentor agar pembuatan soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> berjalan dengan baik.</p>		
	d.Mencetak Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	Draft soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u></p> <p>Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</p> <p>Saya mencetak Soal <i>Pre</i></p>		

			<p><i>Test dan Post Test</i> yang sesuai dengan kebutuhan Edukasi yang dilakukan</p> <p><u>Akuntabel</u></p> <p>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</p> <p>Saya melakukan pencetakan Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> dengan jujur , bertanggung jawab dan disiplin.</p> <p><u>Kompeten</u></p> <p>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</p> <p>Saya melakukan pencetakan Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> dengan kualitas terbaik.</p> <p><u>Kolaboratif</u></p> <p>Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada untuk tujuan bersama</p> <p>Saya menggunakan</p>		
--	--	--	---	--	--

				berbagai sumber daya yang ada untuk pencetakan Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> , dengan menggunakan Laptop dan printer		
4.	Melakukan edukasi Etika Batuk dan Bersin	a.Melakukan Koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja Zaal Penyakit Dalam Atas	Foto Kegiatan	<p>Keterkaitan dengan nilai dasar BerAKHLAK:</p> <p><u>Berorientasi pelayanan</u> Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan Saya melakukan koordinasi dengan sikap ramah, cekatan dan dapat diandalkan.</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saya berkoordinasi dengan jujur, dan bertanggung jawab untuk pelaksanaan edukasi kepada Pasien dan Pendamping pasien.</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat :</p> <p>Visi : Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.</p> <p>Misi RSUD Lahat No.3 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan Nilai RSUD Lahat, yaitu :</p> <p>R : Responsif Mencerminkan semangat bahwa petugas Rumah Sakit haruslah memberikan respon pertolongan dengan cepat dan tanggap terhadap setiap kebutuhan pasien</p> <p>A : Adil Bentuk pelayanan Rumah Sakit yang melayani seluruh lapisan</p>

			<p><u>Harmonis</u> Membangun lingkungan kerja yang kondusif Saya akan menciptakan situasi diskusi yang kondusif dan berjalan dengan baik</p> <p><u>Adaptif</u> Bertindak proaktif Saya bertindak proaktif saat menerima saran dari Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan Rekan Kerja Zaal Penyakit Dalam Atas.</p> <p><u>Kolaboratif</u> Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Saya berkoordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan Rekan Kerja untuk menghasilkan nilai tambah yang kemudian diaplikasikan dalam pemberian edukasi</p>	<p>masyarakat dengan pelayanan terbaik, tanpa membedakan status sosial pasien.</p> <p>M : Mutu Mencerminkan komitmen Rumah Sakit untuk memberikan pelayanan yang berkualitas tinggi dan terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan.</p> <p>H : Harmonis Terwujudnya pelayanan Rumah Sakit yang prima dan kerjasama yang baik antara seluruh komponen Rumah Sakit.</p>
--	--	--	---	---

		<p>b.Melakukan Kontrak waktu dengan pasien dan pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas</p>	<p>Foto Kegiatan</p>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan :</u> Ramah, Cekatan,Solutif dan Dapat Diandalkan Ketika melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru, saya bersikap Ramah,Cekatan,Solutif dan Dapat diandalkan</p> <p><u>Akuntabel</u> Tidak menyalahgunakan Kewenangan Jabatan Saat melakukan kontrak waktu saya bersikap jujur dan tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan saya sebagai perawat.</p> <p><u>Harmonis</u> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Saya melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru tanpa membedakan Latar belakangnya</p>		
--	--	--	----------------------	---	--	--

				<p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik sesama ASN,Pimpinan, instansi dan Negara Saya melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru dengan tetap menjaga nama Baik pimpinan dan Instansi</p>		
		<p>c. Membagikan Soal <i>Pre Test</i> dan Lembar daftar hadir kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru</p>	<p>1. Soal <i>Pre Test</i> 2. Lembar daftar hadir 3.Foto kegiatan</p>	<p><u>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</u></p> <p><u>Berorintasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya membagikan soal <i>Pre Test</i> kepada pasien dan pendamping pasien TB paru dengan soal yang sesuai kebutuhan pasien dan pendamping pasien TB Paru</p> <p><u>Kompeten</u> Membantu orang lain belajar Saya akan membantu orang lain belajar dengan melakukan <i>pre Test</i>.</p>		

				<p><u>Harmonis</u> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Saat membagikan soal <i>Pre Test</i> dan lembar daftar hadir, saya menghargai setiap orang apapun latar belakangnya,</p>		
		<p>d. Membagikan <i>Leaflet</i> dan Meletakkan <i>Banner</i></p>	<p>1.<i>Leaflet</i> 2.<i>Banner</i> 3.Foto Kegiatan</p>	<p><u>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</u></p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan Saat membagikan <i>leaflet</i> saya bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</p> <p><u>Harmonis</u> Membangun lingkungan kerja yang kondusif Saat membagikan <i>leaflet</i> dan meletakkan <i>banner</i> saya menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif.</p>		

			<p><u>Kolaboratif</u> Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Saat membagikan <i>leaflet</i> saya berkontribusi dengan berbagai pihak.</p>		
	e.Melakukan Edukasi	Foto Kegiatan	<p><u>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</u></p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, Cekatan, solutif dan dapat diandalkan Saat melakukan edukasi saya bersikap ramah,Cekatan,Solutif dan dapat diandalkan</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saat melakukan edukasi saya bersikap jujur, bertanggung jawab, cermat dan berintegritas tinggi</p>		

			<p><u>Kompeten</u> Membantu orang lain belajar Saya melakukan edukasi agar pasien dan pendamping pasien TB Paru dapat belajar mengenai Etika Batuk dan Bersin</p> <p><u>Harmonis</u> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Saya melakukan edukasi kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru tanpa membedakan latar belakangnya.</p> <p><u>Loyal</u> Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara Saat melakukan edukasi saya tetap menjaga nama baik pimpinan dan instansi</p>	
--	--	--	--	--

			<p><u>Adaktif</u> Bertindak Proaktif Saya melakukan edukasi dengan proaktif</p> <p><u>Kolaboratif</u> Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama Saya melakukan edukasi dengan memanfaatkan media <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i></p>		
	f.Membagikan soal <i>Post Test</i>	<p>1.Lembar Soal <i>Post Test</i></p> <p>2.Foto Kegiatan</p>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, cekatan,Solutif dan Dapat diandalkan Saat Membagikan soal <i>Post Test</i> saya bersikap Ramah,Cekatan, solutif dan dapat diandalkan</p> <p><u>Kompeten</u> Membantu orang lain belajar Saat membantu orang lain belajar melalui soal-soal <i>Post Test</i></p>		

				<p><u>Harmonis</u> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Saya membagikan soal <i>Post Test</i> tanpa membedakan Latar belakangnya.</p>		
5.	Melakukan Evaluasi Kegiatan	a.Melakukan Rekapitulasi Hasil <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	<p>1. Hasil Rekapitulasi Nilai <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i></p> <p>2.Foto Kegiatan</p>	<p>Keterkaitan dengan Nilai BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah, Cekatan, Solutif dan dapat diandalkan Saat melakukan rekapitulasi nilai hasil <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> saya bersikap cekatan</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan Tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saya melakukan rekapitulasi nilai Hasil <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> dengan Jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat :</p> <p>Visi : Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.</p> <p>Misi RSUD Lahat No.3 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia</p>	<p>Kegiatan ini sesuai dengan Nilai RSUD Lahat, yaitu :</p> <p>M : Mutu Mencerminkan komitmen Rumah Sakit untuk memberikan pelayanan yang berkualitas tinggi dan terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan.</p> <p>H : Harmonis Terwujudnya pelayanan Rumah</p>

			<p><u>Harmonis</u> Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Saya melakukan rekapitulasi nilai <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> setiap peserta yang hadir tanpa membedakan latar belakangnya</p> <p><u>Kolaboratif</u> Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk kontribusi Saya memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam melakukan rekapitulasi nilai <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i></p>	yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.	Sakit yang prima dan kerjasama yang baik antara seluruh komponen Rumah Sakit.
	b. Melakukan konsultasi hasil pelaksanaan kegiatan dengan mentor dan menyusun laporan	1.Lembar Konsultasi mentor 2.Foto Kegiatan	<p><u>Keterkaitan dengan agenda BERAKHLAK adalah:</u></p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u> Melakukan perbaikan tiada henti</p>		

			<p>Saya melakukan perbaikan tiada henti untuk menyusun laporan</p> <p><u>Akuntabel</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi dalam penyusunan laporan aktualisasi</p> <p><u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya menyusun laporan dengan kualitas terbaik untuk pelaksanaan aktualisasi</p> <p><u>Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>Saya menyusun laporan aktualisasi sebaik mungkin serta terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p> <p><u>Kolaboratif</u> Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah</p> <p>Saya bekerjasama dengan mentor untuk menyusun laporan aktualisasi agar bisamenghasilkan nilai tambah</p>		
--	--	--	--	--	--

K. Matriks Rekapitulasi

Tabel 2.6 Matriks Rekapitulasi Rencana Habitiasi

No.	Mata Pelatihan	Kegiatan					Jumlah Aktualisasi
		Ke-1	Ke-2	Ke-3	Ke-4	Ke-5	
1.	Berorientasi Pelayanan	4	4	4	6	2	20
2.	Akuntabel	3	4	4	3	2	16
3.	Kompeten	2	4	3	3	1	13
4.	Harmonis	3	1	1	6	1	12
5.	Loyal	0	3	3	2	0	8
6.	Adaptif	3	4	1	2	1	11
7.	Kolaboratif	3	3	4	3	2	15
Jumlah Aktualisasi		18	23	20	25	9	95

L. Jadwal Kegiatan

Jadwal pelaksanaan aktualisasi selama habituasi di Rumah Sakit Umum Daerah Lahat dimulai dari tanggal 14 November 2022 sampai dengan 17 Desember 2022. Adapun jadwal kegiatan selama pelaksanaan habituasi atau kegiatan aktualisasi adalah sebagai berikut:

NO	Kegiatan	Bulan/Minggu ke-				
		NOVEMBER		DESEMBER		
		III	IV	I	II	III
1	Melakukan konsultasi dengan mentor tentang rencana kegiatan aktualisasi yang akan dilakukan					
2.	Membuat <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> etika Batuk dan Bersin					
3.	Membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>					
4.	Melakukan edukasi etika batuk dan bersin					
5.	Melakukan evaluasi Kegiatan					

M. Kendala dan Antisipasi

Selama melaksanakan kegiatan aktualisasi terdapat beberapa kendala yang dihadapi oleh penulis. Namun, penulis dikelilingi oleh teman-teman, mentor, dan *coach* yang mampu memberikan saran, arahan, dan masukan dalam menyelesaikan kendala termasuk memberikan berbagai upaya antisipasi yang dapat dilakukan oleh penulis, syukurnya kendala-kendala tersebut dapat diatasi dan diselesaikan dengan baik, sehingga kegiatan aktualisasi ini dapat terlaksana dengan baik. Kendala dan upaya antisipasi selama pelaksanaan kegiatan aktualisasi dapat dilihat pada Tabel 2.8 berikut ini.

Tabel 2.8 Kendala dan Antisipasi

No	Kendala	Antisipasi
1	penugasan dan kegiatan aktualisasi yang bersamaan	Berkomunikasi dengan atasan dan mengatur jadwal agar dapat menyelesaikan keduanya dengan baik.
2	Pelaksanaan Kegiatan yang tidak sesuai jadwal	Harus segera melakukan pelaksanaan sesuai dengan jadwal tanpa menunda nunda
3	Hambatan komunikasi dengan pasien dan pendamping pasien yang berasal dari beragam daerah	Meminta bantuan kepada teman yang mengerti bahasa daerah setempat

BAB III

PELAKSANAAN AKTUALISASI

A. Pendalaman *Core Issue* Terpilih

Core Issue yang terpilih merupakan hasil dari analisis dengan menggunakan metode analisis APKL (Aktual, Problematik, Kekhalayakan dan Layak). *Core Issue* yang terpilih yaitu “Kurangnya Pengetahuan pasien dan pendamping pasien tentang Etika Batuk dan Bersin pada Pasien dan Pendamping Pasien TB Paru di ruang infeksi Zaal penyakit dalam Atas RSUD Lahat”. Untuk mencari solusi dari *core issue* terpilih, penulis mengangkat permasalahan tersebut ke dalam kegiatan aktualisasi dengan judul “Peningkatan Pengetahuan Pasien Dan Pendamping Pasien TB Paru Tentang Etika Batuk Dan Bersin Di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat”.

Kegiatan aktualisasi dilaksanakan selama 5 minggu, di mulai dari tanggal 14 November – 17 Desember 2022, bertempat di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat dengan rincian kegiatan sesuai dengan rancangan aktualisasi yang telah dibuat sebelumnya.

Adapun tahapan kegiatan aktualisasi yang dilakukan untuk menemukan solusi dari *core issue* tersebut adalah :

1. Melakukan konsultasi dengan Mentor tentang rencana Aktualisasi yang Akan dilaksanakan
2. Membuat *Leaflet* dan *Banner*
3. Membuat Soal *Pre Test* dan *Post Test*
4. Melakukan Edukasi
5. Melakukan Evaluasi kegiatan

Berdasarkan tahapan kegiatan di atas, penerapan aktivitas pemecahan masalah dari *core issue* dirincikan ke dalam beberapa rangkaian kegiatan. Masing-masing kegiatan yang telah dilaksanakan dirincikan sebagai berikut:

Kegiatan 1

Dalam kegiatan ini dilakukan konsultasi dengan mentor mengenai rancangan aktualisasi dan rencana kegiatan yang akan dilaksanakan, serta meminta saran, masukan dan persetujuan dari mentor mengenai kegiatan aktualisasi yang akan dilaksanakan. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat dilihat pada Tabel 3.1.

Tabel 3. 1 Kegiatan 1

Kegiatan	:	Melakukan konsultasi dengan mentor tentang rencana aktualisasi.
Tanggal Pelaksanaan	:	14 November 2022 – 15 Desember 2022
Tahapan Kegiatan	:	1. Menghubungi mentor untuk mengkonsultasikan kegiatan aktualisasi 2. Menyampaikan isu yang diambil untuk kegiatan aktualisasi kepada Mentor 3. Meminta persetujuan Mentor untuk pelaksanaan Aktualisasi
Output/Lampiran	:	a. Lembar Konsultasi dengan Mentor b. Surat Persetujuan Mentor c. Foto saat melakukan konsultasi.
Deskripsi Proses Tahapan 1		
Saya menghubungi Mentor untuk mengkonsultasikan kegiatan aktualisasi, agar rencana kegiatan aktualisasi terlaksana sesuai waktu yang telah direncanakan.		
A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar berAKHLAK		
<u>Berorientasi pelayanan :</u> Ramah, Cekatan, Solutif dan dapat diandalkan Saya akan menghadap Mentor dengan bersikap Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan		
<u>Akuntabel :</u> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saya mencatat masukan-masukan dari Mentor dan Mengerjakan kegiatan Aktualisasi dengan Jujur, Bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi.		
<u>Kompeten :</u> melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Menerima masukan dan saran yang diberikan mentor serta memberikan kualitas terbaik dalam pelaksanaan kegiatan aktualisasi ini.		

Harmonis :

Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

Saya menghargai pendapat, kritik dan saran dari mentor apapun latar belakangnya

Adaptif :

Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan

Saya akan responsif serta menyesuaikan diri terhadap perubahan dan saran dari mentor.

Kolaboratif :

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya selalu bekerjasama dengan mentor dalam kegiatan aktualisasi.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Perikat dan pemersatu bangsa.

Mengubungi mentor dengan bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan.

Deskripsi Proses Tahapan 2

Saya menyampaikan isu yang diambil untuk kegiatan aktualisasi kepada mentor. Tahapan ini dilakukan dengan menyampaikan isu yang diangkat dan menjelaskan rencana kegiatan untuk menemukan solusi dari permasalahan yang diangkat

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar berAKHLAK

Berorientasi pelayanan :

Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Saya menjaga perilaku dan bertutur kata yang baik pada saat menyampaikan isu dengan mentor.

Akuntabel :

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saya menyampaikan isuyang di angkat dalam aktualisasi secara jujur sesuai dengan permasalahan yang ada di unit kerja.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya menunjukkan kualitas terbaik pada saat menyampaikan isu sehingga kegiatan aktualisasi akan berjalan dengan baik.

Harmonis

Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

Saya menjaga hubungan harmonis dengan mentor pada saat menyampaikan isu dengan cara menghargai keputusan Mentor.

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas

Saya akan menyampaikan inovasi dan gagasan kreatif yang akan diangkat dalam kegiatan aktualisasi kepada mentor.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya bekerjasama dengan mentor dalam memilih isu terkait kegiatan aktualisasi sehingga menghasilkan aktualisasi yang baik.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Perikat dan pemersatu bangsa.

menjaga perilaku dan bertutur kata yang baik pada saat menyampaikan isu dengan mentor

Deskripsi Proses Tahapan 3

Meminta persetujuan mentor untuk pelaksanaan Aktualisasi. Saya meminta persetujuan mentor terkait pelaksanaan Aktualisasi dengan membuat surat persetujuan yang ditanda tangani mentor

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar berAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Ramah, Cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Saya bersikap ramah dan cekatan saat meminta persetujuan mentor.

Akuntabel:

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi

Saya melaksanakan tugas dengan jujur sesuai arahan mentor.

Harmonis:

Membangun lingkungan kerja yang kondusif

Saya menjaga lingkungan kerja yang kondusif ketika meminta surat persetujuan dengan mempertimbangkan keadaan mentor.

Adaptif:

Bertindak proaktif.

Saya bersikap Proaktif bertanya pada saat konsultasi meminta surat persetujuan.

Kolaboratif:

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Bekerjasama untuk menentukan jadwal konsultasi selanjutnya dengan mentor

C. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Perekat dan pemersatu bangsa.

Meminta persetujuan kepada mentor dengan ramah dan cekatan.

D. Kontribusi kegiatan terhadap capaian Visi, Misi dan Penguatan Nilai Organisasi

Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat:

Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.

Misi RSUD Lahat No.3 :

Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur

Nilai Organisasi :

Harmonis

Analisis Dampak

Dampak Positif

Penerapan nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN pada kegiatan ini yaitu dalam melakukan konsultasi dengan mentor terjadi interaksi yang baik sehingga kegiatan aktualisasi akan berjalan baik dan mencapai hasil yang diinginkan.

Dampak Negatif

Dengan tidak diterapkannya nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN pada kegiatan ini maka pada saat konsultasi tidak akan terjadi interaksi yang baik karena tidak adanya komunikasi dan kerja sama dengan mentor dan hasil kegiatan tidak akan maksimal.

Kegiatan 2

Dalam kegiatan ini penulis membuat *Leaflet* dan *Banner* Etika Batuk dan Bersin. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat dilihat pada Tabel 3.2.

Tabel 3. 2 Kegiatan 2

Kegiatan	:	Membuat <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>
Tanggal Pelaksanaan	:	18 – 22 November 2022
Tahapan Kegiatan	:	1. Mencari referensi <i>Leaflet</i> Etika Batuk dan Bersin yang akan dibuat 2. Membuat desain serta materi <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i> 3. Berkonsultasi dengan mentor sekaligus kepala ruangan mengenai desain serta materi <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> 4. Mencetak <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>
Output/Lampiran	:	a. Foto kegiatan mencari Referesnsi <i>Leaflet</i> dann <i>Banner</i> b. Draft Desain <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i> c. Lembar Konsultasi Mentor d. Foto Kegiatan Konsultasi dengan Mentor
Deskripsi Proses Tahapan 1		
Pada tahapan ini Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi yang akan dilakukan sehingga dapat meningkatkan pengetahuan pasien dan pendamping pasien TB di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat.		
A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar berAKHLAK		
<u>Berorientasi Pelayanan :</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan Masyarakat Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi yang akan dilakukan.		
<u>Akuntabel</u> Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi Perawat.		
<u>Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya mencari referensi <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> dengan kualitas terbaik.		

Loyal

Menjaga nama baik ASN, Pimpinan, instansi, dan Negara

Saya memilih *leaflet* dan *Banner* yang bermanfaat sehingga nama baik instansi RSUD Lahat tetap terjaga.

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Saya memilih referensi *leaflet* dan *Banner* yang penuh inovasi dan kreativitas.

Kolaboratif

Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk kontribusi

Saya memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam memberikan saran terkait referensi *leaflet* dan *Banner* yang lebih baik.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana Kebijakan Publik.

Membuat *Leaflet* dan *Banner* Etika Batuk dan Bersin yang sesuai dengan referensi dan kebutuhan pasien dan pendamping pasien, agar dapat meningkatkan pengetahuan.

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, professional, berwawasan global dan berorientasi IT

Memanfaatkan jejaring internet untuk mencari referensi dalam pembuatan desain *Leaflet* dan *Banner* .

Deskripsi Proses Tahapan 2

Setelah mencari referensi penulis membuat desain serta materi *Leaflet* dan *Banner* dengan menggunakan laptop.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar berAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Memahami dan memenuhi Kebutuhan Masyarakat

Saya membuat desain serta materi *leaflet* dan *Banner* yang sesuai dengan kebutuhan edukasi.

Akuntabel

Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Saya membuat desain serta materi *leaflet* dan *banner* yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi saya.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya membuat desain serta materi *leaflet* dan *banner* dengan kualitas terbaik.

Loyal

Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan Negara

Saya membuat desain serta materi *leaflet* dan *banner* yang bermanfaat agar nama baik instansi dan pimpinan tetap terjaga.

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Saya membuat desain serta materi *leaflet* dan *banner* yang penuh inovasi dan kreativitas.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya bekerja sama dengan teman sejawat yang lain dalam pembuatan desain serta materi *leaflet* dan materi untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, professional, berwawasan global dan berorientasi IT

Penulis menggunakan laptop dalam pembuatan Desain *Leaflet* dan *Banner* Etika Batuk dan Bersin.

Deskripsi Proses Tahapan 3

Setelah membuat Desain serta materi *Leaflet* dan *Banner*, penulis mengkonsultasikannya dengan mentor sekaligus Kepala Ruangan dan meminta persetujuan mengenai desain serta materi dari *Leaflet* dan *Banner* yang telah dibuat.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Ramah, Cekatan, Solutif dan Dapat diandalkan

Saat berkonsultasi dengan mentor saya bersikap Ramah, cekatan dan solutif.

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saya menyampaikan desain serta materi *leaflet* dan *banner* yang dibuat secara jujur dan bertanggung jawab.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan hasil terbaik

Saya menunjukkan hasil dari desain serta materi *leaflet* dan *banner* yang dibuat dengan kualitas terbaik kepada mentor.

Harmonis

Membangun lingkungan kerja yang kondusif

Saya mempertimbangkan keadaan mentor Saat berdiskusi dan menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif sehingga diskusi dapat berjalan dengan lancar.

Loyal

Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, instansi dan Negara

Saya melakukan konsultasi dengan baik dan menghargai mentor selaku Pimpinan dan sesama ASN.

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Saya menerima dan melakukan perbaikan dengan penuh inovasi dan kreativitas sesuai saran dari mentor.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya membangun kerjasama kepada mentor agar pembuatan desain serta materi *leaflet* dan *banner* berjalan dengan baik

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Perekat dan pemersatu bangsa

Berkonsultasi kepada Mentor dengan bersikap Ramah, cekatan dan solutif .

Deskripsi Proses Tahapan 4

Setelah Berkonsultasi dengan mentor sekaligus Kepala Ruangan mengenai Desain serta materi *Leaflet* dan *Banner*, saya melakukan Pencetakan *Leaflet*.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat

Saya mencetak *leaflet* dan *banner* yang sesuai dengan kebutuhan Edukasi yang akan dilakukan

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saya melakukan pencetakan *leaflet* dan *Banner* dengan jujur , bertanggung jawab dan disiplin.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya melakukan pencetakan *leaflet* dan *Banner* dengan kualitas terbaik.

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Saya melakukan pencetakan *leaflet* dan *Banner* yang penuh inovasi dan kreativitas.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya bekerjasama dengan pihak percetakan dalam pencetakan *Banner* agar hasil lebih baik dan menghasilkan nilai tambah.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelayan publik

Mempersiapkan materi dan kelengkapan sarana pendukung kegiatan agar kegiatan dapat berjalan lancar.

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, professional, berwawasan global dan berorientasi IT

Penulis menggunakan laptop dan Printer dalam Pencetakan *Leaflet* Etika Batuk dan Bersin.

C. Kontribusi kegiatan terhadap capaian Visi, Misi dan Penguatan Nilai Organisasi

Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat:

Visi :

Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.

Misi RSUD Lahat No.3 :

Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.

Nilai Organisasi :

Mutu dan Harmonis

Analisis Dampak
<p>Dampak Positif:</p> <p>Penerapan nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN pada kegiatan ini yaitu dengan bekerjasama kepada mentor untuk menghasilkan materi dan media edukasi yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan edukasi dalam bentuk <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i>, sehingga dapat meningkatkan pengetahuan pasien dan pendamping pasien TB Paru.</p> <p>Dampak Negatif:</p> <p>Dengan tidak diterapkannya nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN dalam kegiatan ini ,yaitu dengan referensi yang tidak tepat maka akan memberikan dampak yang tidak baik untuk pengetahuan Pasien dan Pendamping TB Paru mengenai Etika Batuk dan Bersin..</p>

Kegiatan 3

Dalam kegiatan ini, penulis membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* materi mengenai Etika Batuk dan Bersin. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat dilihat pada Tabel 3.3

Tabel 3. 3 Kegiatan 3

Kegiatan	:	Membuat Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>
Tanggal Pelaksanaan	:	22 – 25 November 2022
Tahapan Kegiatan	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang akan dibuat 2. Membuat soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> 3. Berkonsultasi dengan Mentor tentang Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang telah dibuat 4. Mencetak Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>
Output/Lampiran	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foto Kegiatan Mencari referensi soal <i>Pre test</i> dan <i>Post test</i> 2. Draft Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> 3. Lembar Konsultasi dengan Mentor 4. Foto kegiatan konsultasi dengan mentor
Deskripsi Proses Tahapan 1		
Pada tahapan ini penulis mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang akan dibuat dengan memperhatikan kebutuhan pasien dan mudah dipahami.		
<p>A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan :</u></p> <p>Memahami dan memenuhi kebutuhan Masyarakat</p> <p>Saya mencari referensi soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi yang akan dilakukan.</p>		

Akuntabel

Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Saya mencari referensi soal *Pre Test* dan *Post Test* yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi Perawat.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya mencari referensi soal *Pre Test* dan *Post Test* dengan kualitas terbaik.

Loyal

Menjaga nama baik ASN, Pimpinan, instansi, dan Negara

Saya memilih soal *Pre Test* dan *Post Test* yang bermanfaat sehingga nama baik instansi RSUD Lahat tetap terjaga.

Kolaboratif

Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk kontribusi

Saya memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam memberikan saran terkait referensi soal *Pre Test* dan *Post Test* yang lebih baik.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana Kebijakan Publik.

Mempersiapkan materi soal *Pre Test* dan *Post Test* yang sesuai dengan referensi .

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, professional, berwawasan global dan berorientasi IT

Memanfaatkan jejaring internet untuk mencari referensi dalam pembuatan soal *Pre Test* dan *Post Test*.

Deskripsi Proses Tahapan 2

Pada tahapan ini penulis membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* yang sesuai dengan referensi dan kebutuhan edukasi. Soal yang dibuat sebanyak 6 soal .

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Memahami dan memenuhi Kebutuhan Masyarakat

Saya membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* yang sesuai dengan kebutuhan edukasi.

Akuntabel

Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Saya membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* yang sesuai dengan kewenangan jabatan dan Tupoksi saya.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* dengan kualitas terbaik.

Loyal

Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan Negara

Saya membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* yang bermanfaat agar nama baik instansi dan pimpinan tetap terjaga.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya bekerja sama dengan teman sejawat yang lain dalam pembuatan soal *Pre Test* dan *Post Test* untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana Kebijakan Publik.

Membuat soal *Pre Test* dan *Post Test* sesuai dengan referensi dan kebutuhan edukasi pasien dan pendamping pasien TB Paru.

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, professional, berwawasan global dan berorientasi IT

Memfaatkan jejaring internet untuk mencari referensi dalam pembuatan soal *Pre Test* dan *Post Test*.

Deskripsi Proses Tahapan 3

Setelah membuat soal *Pre Test* dan *Post Test*, selanjutnya saya berkonsultasi dengan mentor tentang soal yang telah dibuat.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Ramah, Cekatan, Solutif dan Dapat diandalkan

Saat berkonsultasi dengan mentor saya bersikap Ramah, cekatan dan solutif.

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saya menyampaikan soal *Pre Test* dan *Post Test* yang dibuat secara jujur dan bertanggung jawab.

Harmonis

Membangun lingkungan kerja yang kondusif

Saya mempertimbangkan keadaan mentor Saat berdiskusi dan menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif sehingga diskusi dapat berjalan dengan lancar

Loyal

Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, instansi dan Negara

Saya melakukan konsultasi dengan baik dan menghargai mentor selaku Pimpinan dan sesama ASN.

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Saya menerima dan melakukan perbaikan dengan penuh inovasi dan kreativitas sesuai saran dari mentor.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya membangun kerjasama kepada mentor agar pembuatan soal *Pre Test* dan *Post Test* berjalan dengan baik.

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik

Menjadi pelaksana kebijakan publik dengan membuat soal sesuai referensi dan kebutuhan edukasi pasien dan pendamping pasien

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, berwawasan global, profesional, berorientasi IT

Membuat soal dengan memanfaatkan Laptop

Deskripsi Proses Tahapan 4

Setelah berkonsultasi dengan Mentor, selanjutnya penulis melakukan pencetakan soal *Pre Test* dan *Post Test*

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat

Saya mencetak Soal *Pre Test* dan *Post Test* yang sesuai dengan kebutuhan Edukasi yang akan dilakukan

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saya melakukan pencetakan Soal *Pre Test* dan *Post Test* dengan jujur , bertanggung jawab dan disiplin.

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya melakukan pencetakan Soal *Pre Test* dan *Post Test* dengan kualitas terbaik.

Kolaboratif

Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada untuk tujuan bersama

Saya menggunakan berbagai sumber daya yang ada untuk pencetakan Soal *Pre Test* dan *Post Test*

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Smart ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, berwawasan global, profesional, berorientasi IT

Mencetak soal *Pre Test* dan *Post Test* dengan memanfaatkan Laptop dan printer

C. Kontribusi kegiatan terhadap capaian Visi, Misi dan Penguatan Nilai Organisasi

Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat:

Visi :

Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.

Misi RSUD Lahat No.3 :

Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.

Nilai Organisasi :

Mutu dan Harmonis

Analisis Dampak
<p>Dampak Positif:</p> <p>Penerapan nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN pada kegiatan ini yaitu dengan bekerjasama kepada mentor untuk menghasilkan soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> yang sesuai dengan kebutuhan edukasi pasien dan pendamping pasien TB Paru, sehingga dapat meningkatkan pengetahuan pasien dan pendamping pasien TB Paru.</p> <p>Dampak Negatif:</p> <p>Dengan tidak diterapkannya nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN dalam kegiatan ini ,yaitu dengan referensi yang tidak tepat maka akan memberikan dampak yang tidak baik untuk pengetahuan Pasien dan Pendamping TB Paru mengenai Etika Batuk dan Bersin.</p>

Kegiatan 4

Dalam kegiatan ini, penulis melakukan edukasi Etika Batuk dan Bersin dengan menggunakan media *leaflet* dan *Banner*. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat dilihat pada Tabel 3.4.

Tabel 3. 4 Kegiatan 4

Kegiatan	:	Melakukan Edukasi Etika Batuk dan Bersin
Tanggal Pelaksanaan	:	26 November – 12 Desember 2022
Tahapan Kegiatan	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan Koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja Zaal Penyakit Dalam Atas 2. Melakukan Kontrak waktu dengan pasien dan pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas 3. Membagikan Soal <i>Pre Test</i> dan Lembar daftar hadir kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru 4. Membagikan <i>Leaflet</i> dan Meletakkan <i>Banner</i> 5. Melakukan Edukasi 6. Membagikan Lembar soal <i>Post Test</i>
Output/Lampiran	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foto kegiatan melakukan koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja 2. Foto kegiatan melakukan Kontrak waktu 3. Lembar daftar hadir peserta 4. Draft soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> 5. Foto kegiatan membagikan soal <i>Pre test</i> dan lembar daftar hadir 6. Foto kegiatan membagikan <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i> 7. Foto <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> 8. Foto Kegiatan melakukan Edukasi 9. Foto kegiatan membagikan soal <i>Post Test</i>

Deskripsi Proses Tahapan 1

Pada tahap ini penulis Melakukan Koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja untuk melakukan edukasi agar tercipta lingkungan yang kondusif saat melakukan edukasi.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK

Berorientasi pelayanan

Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan

Saya melakukan koordinasi dengan sikap ramah, cekatan dan dapat diandalkan.

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saya berkoordinasi dengan jujur, dan bertanggung jawab untuk pelaksanaan edukasi kepada Pasien dan Pendamping pasien.

Harmonis

Membangun lingkungan kerja yang kondusif

Saya menciptakan situasi diskusi yang kondusif dan berjalan dengan baik

Adaptif

Bertindak proaktif

Saya bertindak proaktif saat menerima saran dari Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan Rekan Kerja Zaal Penyakit Dalam Atas.

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya berkoordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan Rekan Kerja untuk menghasilkan nilai tambah yang kemudian diaplikasikan dalam pemberian edukasi

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik, pelayan publik

Melakukan koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja dengan bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Deskripsi Proses Tahapan 2

Melakukan Kontrak waktu dengan pasien dan pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas, agar terdapat kesepakatan waktu yang jelas mengenai waktu kegiatan edukasi.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan :

Ramah, Cekatan, Solutif dan Dapat Diandalkan

Ketika melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru, saya bersikap Ramah, Cekatan, Solutif dan Dapat diandalkan

Akuntabel

Tidak menyalahgunakan Kewenangan Jabatan

Saat melakukan kontrak waktu saya bersikap jujur dan tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan saya sebagai perawat.

Harmonis

Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

Saya melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru tanpa membedakan Latar belakangnya

Loyal

Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, instansi dan Negara

Saya melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru dengan tetap menjaga nama Baik pimpinan dan Instansi

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik, pelayan publik

Melakukan kontrak waktu kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru serta menjelaskan tujuan maksud dan tujuan dengan bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Deskripsi Proses Tahapan 3

Penulis memberikan Soal *Pre Test* dan Daftar Hadir kepada Pasien dan Pendamping pasien. Kemudian peserta mengisi daftar hadir secara bergantian. Selanjutnya peserta mengisi soal *Pre Test* yang telah diberikan selama 10 menit.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat

Saya membagikan soal *Pre Test* kepada pasien dan pendamping pasien TB paru dengan soal yang sesuai kebutuhan pasien dan pendamping pasien TB Paru

<p><u>Kompeten</u></p> <p>Membantu orang lain belajar</p> <p>Saya membantu orang lain belajar dengan melakukan <i>pre Test</i>.</p> <p><u>Harmonis</u></p> <p>Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</p> <p>Saat membagikan soal <i>Pre Test</i> dan lembar daftar hadir, saya menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</p>
<p>B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN</p> <p><u>Manajemen ASN :</u></p> <p>Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik, pelayan public</p> <p>Memberikan lembar daftar hadir dan soal <i>Pre Test</i> kepada Pasien dan Pendamping pasien TB Paru yang sesuai dengan kebutuhan edukasi, sehingga dapat meningkatkan pengetahuan</p>
<p>Deskripsi Proses Tahapan 4</p> <p>penulis meletakkan <i>Banner</i> dan membagikan <i>leaflet</i> kepada Pasien dan pendamping pasien TB Paru yang ada di ruang infeksi.</p>
<p>A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u></p> <p>Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</p> <p>Saat membagikan <i>leaflet</i> saya bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</p> <p><u>Harmonis</u></p> <p>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</p> <p>Saat membagikan <i>leaflet</i> dan meletakkan <i>banner</i> saya menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif.</p> <p><u>Kolaboratif</u></p> <p>Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</p> <p>Saat membagikan <i>leaflet</i> saya berkontribusi dengan berbagai pihak.</p>
<p>B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN</p> <p><u>Manajemen ASN :</u></p> <p>Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik, pelayan publik</p> <p>Memberikan <i>Leaflet</i> dengan bersikap ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</p>

Deskripsi Proses Tahapan 5

Pada tahapan ini, penulis mulai melakukan Penjelasan materi edukasi Etika Batuk dan Bersin yang telah dibuat, pemaparan dilakukan kurang lebih 15 menit. Penulis juga membuka sesi diskusi terkait materi yang telah disampaikan ataupun soal-soal yang telah dikerjakan, selama 10 menit.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Ramah, Cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Saat melakukan edukasi saya bersikap ramah, Cekatan, Solutif dan dapat diandalkan

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi

Saat melakukan edukasi saya bersikap jujur, bertanggung jawab, cermat dan berintegritas tinggi

Kompeten

Membantu orang lain belajar

Saya melakukan edukasi agar pasien dan pendamping pasien TB Paru dapat belajar mengenai Etika Batuk dan Bersin

Harmonis

Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

Saya melakukan edukasi kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru tanpa membedakan latar belakangnya.

Loyal

Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara

Saat melakukan edukasi saya tetap menjaga nama baik pimpinan dan instansi

Adaptif

Bertindak Proaktif

Saya melakukan edukasi dengan proaktif

Kolaboratif

Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama

Saya melakukan edukasi dengan memanfaatkan media *leaflet* dan *Banner*

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik, pelayan publik

Memberikan edukasi kepada pasien dan pendamping pasien sesuai dengan kebutuhan Edukasi, agar dapat meningkatkan pengetahuan dengan bersikap, ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Deskripsi Proses Tahapan 6

Pada tahap ini, penulis membagikan soal *Post Test* dan peserta mengisi soal *Post Test* dalam waktu 10 ment.

A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar ASN BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

Ramah, cekatan,Solutif dan Dapat diandalkan

Saat Membagikan soal *Post Test* saya bersikap Ramah,Cekatan, solutif dan dapat diandalkan

Kompeten

Membantu orang lain belajar

Saya akan membantu orang lain belajar melalui soal-soal *Post Test*

Harmonis

Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya

Saya membagikan soal *Post Test* tanpa membedakan Latar belakangnya

B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik, pelayan public

Membagikan soal *post test* kepada peserta, agar dapat membantu peserta belajar dan dapat meningkatkan pengetahuan tentang Etika Batuk Dan Bersin.

C. Kontribusi kegiatan terhadap capaian Visi, Misi dan Penguatan Nilai Organisasi

Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat:

Visi :

Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.

<p>Misi RSUD Lahat No.3 :</p> <p>Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.</p> <p>Nilai Organisasi :</p> <p>Responsif, Adil, Mutu dan Harmonis</p>
<p>Analisis Dampak</p>
<p>Dampak Positif</p> <p>Penerapan nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN pada kegiatan ini yaitu pemberian edukasi tentang Etika Batuk dan bersin kepada Pasien dan pendamping pasien TB Paru diruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas dapat meningkatkan pengetahuan tentang Etika Batuk dan Bersin.</p> <p>Dampak Negatif</p> <p>Dengan tidak diterapkannya nilai dasar dan nilai kedudukan dan peras ASN dalam kegiatan ini yaitu tidak adanya koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja, sehingga informasi tidak dapat tersampaikan secara baik dan tidak terciptanya lingkungan yang kondusif.</p>

Kegiatan 5

Dalam kegiatan ini, penulis melakukan rekapitulasi terhadap jawaban dari soal *pre test* dan *post test* yang telah peserta kerjakan. Setelah itu, penulis melaporkan hasil evaluasi kegiatan kepada mentor dan mulai menyusun laporan aktualisasi. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan dapat dilihat pada Tabel 3.5.

Tabel 3. 5 Kegiatan 5

Kegiatan	:	Melakukan evaluasi kegiatan
Tanggal Pelaksanaan	:	11 – 17 Desember 2022
Tahapan Kegiatan	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan Rekapitulasi Hasil <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> 2. Melakukan konsultasi hasil pelaksanaan kegiatan dengan mentor dan menyusun laporan
Output/Lampiran	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil Rekapitulasi Nilai soal <i>pre test</i> dan <i>post test</i>. 2. Lembar Konsultasi 3. Foto Kegiatan konsultasi dengan mentor

<p>Deskripsi Proses Tahapan 1</p> <p>Pada tahapan ini, penulis membuat rekapitulasi nilai hasil <i>pre test</i> dan <i>post test</i> yang telah diisi peserta pada saat melakukan edukasi. Kemudian penulis membandingkan hasil <i>pre test</i> dan <i>post test</i> tersebut.</p>
<p>A. Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u></p> <p>Ramah, Cekatan, Solutif dan dapat diandalkan</p> <p>Saat melakukan rekapitulasi nilai hasil <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> saya bersikap cekatan</p> <p><u>Akuntabel</u></p> <p>Melaksanakan Tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</p> <p>Saya melakukan rekapitulasi nilai Hasil <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> dengan Jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</p> <p><u>Harmonis</u></p> <p>Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</p> <p>Saya melakukan rekapitulasi nilai <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> setiap peserta yang hadir tanpa membedakan latar belakangnya</p> <p><u>Kolaboratif</u></p> <p>Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk kontribusi</p> <p>Saya memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam melakukan rekapitulasi nilai <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i></p>
<p>B. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN</p> <p><u>Smart ASN :</u></p> <p>Peran ASN menjalankan kedudukannya, berintegritas, professional, berorientasi IT</p> <p>Melakukan rekapitulasi nilai hasil evaluasi <i>pre test</i> dan <i>post test</i> menggunakan laptop atau komputer.</p>
<p>Deskripsi Proses Tahapan 2</p> <p>Pada tahapan ini, penulis Melakukan konsultasi hasil pelaksanaan kegiatan dengan mentor dan meminta masukan, saran dan kritik dalam penyusunan laporan</p>
<p>1. Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK</p> <p><u>Berorientasi Pelayanan</u></p> <p>Melakukan perbaikan tiada henti</p> <p>Saya melakukan perbaikan tiada henti untuk menyusun laporan</p>

Akuntabel

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi

Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi dalam penyusunan laporan aktualisasi

Kompeten

Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Saya menyusun laporan dengan kualitas terbaik untuk pelaksanaan aktualisasi

Adaptif

Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Saya menyusun laporan aktualisasi sebaik mungkin serta terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas

Kolaboratif

Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah

Saya bekerjasama dengan mentor untuk menyusun laporan aktualisasi agar bisa menghasilkan nilai tambah

2. Keterkaitan dengan Nilai Kedudukan dan Peran ASN

Manajemen ASN :

Peran ASN menjalankan kedudukannya, Pelaksana kebijakan publik

Berkonsultasi kepada mentor dengan ramah, sopan, dan siap menerima arahan dan bimbingan agar laporan mencapai hasil yang lebih baik.

3. Kontribusi kegiatan terhadap capaian Visi, Misi dan Penguatan Nilai Organisasi

Kegiatan ini sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Lahat:

Visi :

Mewujudkan masyarakat Kabupaten Lahat yang berakhlak, mandiri, berkeadilan, makmur dan sejahtera terselenggaranya pembangunan yang berbasis pemerataan berkelanjutan.

Misi RSUD Lahat No.3 :

Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berakhlak, sehat, cerdas, terampil dan berkepribadian luhur.

Nilai Organisasi :

Mutu dan Harmonis

<p>Analisis Dampak</p> <p>Dampak Positif</p> <p>Penerapan nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN pada kegiatan ini yaitu melalui rangkaian kegiatan dilakukan dengan disiplin, dan jujur serta bertanggung jawab sehingga hasil yang didapat sesuai dengan yang diharapkan serta kegiatan berjalan sebagaimana mestinya.</p> <p>Dampak Negatif</p> <p>Dengan tidak diterapkannya nilai dasar dan nilai kedudukan dan peran ASN dalam kegiatan ini maka tentunya akan berdampak pada kegiatan yang tidak berjalan dengan baik dan mengakibatkan tidak tercapainya tujuan dan manfaat bagi masyarakat.</p>
--

B. Capaian Kegiatan Aktualisasi

Kegiatan aktualisasi telah mencapai tahap akhir. Pelaksanaannya dilaksanakan sesuai dengan rencana kegiatan yang telah disusun dan menghasilkan output dengan yang telah direncanakan dan semua kegiatan terlaksana 100%. Semua kegiatan tersebut dirincikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 3. 6 Capaian Kegiatan Aktualisasi

No.	Kegiatan	Waktu	Presentase	Output	Keterangan
1.	Melakukan konsultasi dengan mentor tentang rencana aktualisasi	14 November 2022	100%	1. Lembar Konsultasi dengan Mentor 2. Surat Persetujuan Mentor 3. Foto saat melakukan konsultasi.	Terlaksana
2.	Membuat <i>leaflet</i> dan <i>Banner</i> Etika Batuk	18 – 22 November 2022	100%	1. Foto kegiatan mencari referensi <i>Leaflet</i> dan <i>banner</i> 2. Foto kegiatan membuat <i>Leaflet</i> dan <i>banner</i> 3. Draft desain <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i> 4. Lembar Konsultasi Mentor 5. Foto kegiatan konsultasi dengan mentor	Terlaksana

3.	Membuat Soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i>	22- 25 November 2022	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foto kegiatan mencari referensi <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i> 2. Draft soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post test</i> 3. Lembar Konsultasi Mentor 4. Foto kegiatan konsultasi dengan Mentor 	Terlaksana
4.	Melakukan Edukasi	26-12 Desember 2022	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foto kegiatan melakukan koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja 2. Foto kegiatan melakukan kontrak waktu 3. Lembar daftar hadir peserta 4. Draft soal <i>Pre Test</i> dan <i>Post Test</i> 5. Foto kegiatan membagikan soal <i>Pre Test</i> dan Lembar daftar hadir 6. Foto kegiatan membagikan <i>Leaflet</i> dan <i>Banner</i> 7. Foto <i>leaflet</i> dan <i>banner</i> 8. Foto Kegiatan melakukan edukasi 9. Foto kegiatan membagikan soal <i>Post Test</i> 	Terlaksana
5.	Melakukan Evaluasi kegiatan	13-17 Desember 2022	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil Rekapitulasi Nilai soal <i>pre test</i> dan <i>post test</i>. 2. Lembar Konsultasi mentor 3. Foto Kegiatan konsultasi dengan mentor 	Terlaksana

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan aktualisasi ini disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban penulis atas kegiatan aktualisasi “Peningkatan Pengetahuan Pasien Dan Pendamping Pasien TB Paru Tentang Etika Batuk Dan Bersin Di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat” yang dilaksanakan pada masa habituasi, yaitu dari tanggal 14 November 2022 sampai dengan tanggal 17 Desember 2022. Kesimpulan yang dapat ditarik adalah :

1. Kegiatan aktualisasi telah dilaksanakan, penulis dapat menerapkan nilai-nilai BerAKHLAK dalam menjalankan dan memahami tugas dan fungsi sebagai perawat Pelaksana/terampil dalam melakukan pelayanan Keperawatan yang berkualitas di wilayah kerja RSUD Kabupaten Lahat.
2. Berdasarkan hasil evaluasi kegiatan aktualisasi dapat disimpulkan bahwa kegiatan edukasi etika batuk dan bersin menggunakan media *leaflet* dan *banner*, sangat dibutuhkan karena dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman masyarakat terutama penderita TB Paru terkait pentingnya etika batuk dan bersin untuk pencegahan dan penularan penyakit TB Paru melalui udara . Hal ini dapat dilihat dari hasiln rekapitulasi *pre test* dan *post test* yang di isi oleh peserta edukasi, sebanyak 18 orang dari pasien dan pendamping TB Paru di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat, menunjukkan bahwa ada peningkatan pengetahuan sebesar 15,12 %. Dari hasil rekapitulasi tersebut dapat dilihat bahwa presentase meningkat yang berarti kegiatan aktualisasi dengan metode pemberian edukasi, dan diskusi serta penggunaan media berupa *leaflet* dan *banner* yang diberikan kepada peserta efektif dilakukan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman masyarakat tentang etika batuk dan bersin untuk pencegahan dan penularan Penyakit TB Paru.

B. SARAN

1. Diharapkan dengan adanya aktualisasi ini, penerapan nilai-nilai dasar profesi ASN dapat terus diimplementasikan dalam menjalankan fungsi sebagai pelayan publik dan pelaksanaan kegiatan edukasi kepada pasien untuk meningkatkan pelayanan.
2. Adanya perbaikan dan *update* materi edukasi seiring adanya perubahan dan perkembangan teknologi
3. Diharapkan agar melanjutkan kegiatan edukasi dengan memanfaatkan *banner* yang telah dipasang di Zaal Penyakit Dalam Atas sehingga dapat memberikan pelayanan yang semakin baik.

Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Aktualisasi

Peningkatan Pengetahuan pasien dan keluarga pendamping pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan Bersin di ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Rumah Sakit sebagai institusi pelayanan kesehatan tingkat rujukan mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan secara paripurna yang meliputi promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif. Pelayanan promotif dan preventif di Rumah Sakit dapat diwujudkan melalui penyelenggaraan Promosi Kesehatan Rumah Sakit. salah satu tugas pokok perawat adalah melaksanakan edukasi tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melakukan upaya preventif.

Tuberkulosis adalah penyakit menular yang disebabkan oleh kuman *mycobacterium tuberculosis*. Kuman tersebut menyebar dari penderita TBC melalui udara. Banyaknya pasien dan keluarga pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat belum mengetahui bahwa seseorang dengan TB dapat menularkan Bakteri melalui Batuk dan Bersin, sehingga berdampak terhadap kesembuhan pasien dan keselamatan keluarga. Etika Batuk adalah tata cara batuk yang benar, yang bertujuan mencegah penyebaran suatu penyakit melalui udara bebas (droplets) yang mengandung kuman infeksius dan berpotensi menular ke orang lain. Dan memberi kenyamanan dan keamanan pada orang disekitarnya.

Kegiatan aktualisasi dilaksanakan sejak tanggal 14 November – 17 Desember 2022 di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat. Terdapat 5 kegiatan yaitu melakukan konsultasi dengan mentor tentang aktualisasi yang akan dilakukan, membuat leaflet dan banner, membuat soal Pre test dan Post test, melakukan edukasi dan melakukan evaluasi kegiatan.

Kegiatan edukasi kepada keluarga pasien dengan media leaflet dan banner. Untuk evaluasi kegiatan menggunakan soal pre test dan post test dengan 18 responden yaitu, pasien dan keluarga pendamping pasien TB Paru. Hasil dari aktualisasi ini dapat dilihat dari hasil rekapitulasi pre test dan post test, menunjukkan adanya peningkatan pengetahuan sebesar 15,12%.

Kegiatan edukasi tentang etika batuk dan bersin di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas, diharapkan agar dapat terus berlangsung dengan memanfaatkan banner yang telah dipasang di Zaal Penyakit Dalam Atas, sehingga dapat memberikan pelayanan yang semakin baik.

Mengetahui,
Mentor

Peserta Latsar CPNS

Septi Iriyani, S.Kep, Ners
NIP. 198209032005012006

Naiyati, A.Md.Kep
NIP.199411172022022004

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan. 2021. *Kasus penyakit menurut kabupaten/Kota dan jenis penyakit 2019-2021*. <https://sumsel.bps.go.id/indicator/30/848/1/kasus-penyakit-menurut-kabupaten-kota-dan-jenis-penyakit.html> diakses 1 November 2022
- Kemendes.2021. *Profil kesehatan Indonesia 2021*. www.kemdes.go.id diakses pada 31 oktober 2022
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Berorientasi Pelayanan: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Akuntabel: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Kompeten: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Harmonis: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Loyal: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Adaptif: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. *Modul Kolaboratif: Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. LAN RI, Jakarta, 2021
- Lembaga Administrasi Negara RI, *Manajemen ASN: Modul Pelatihan Dasar Calon PNS*. LANRI, Jakarta, 2017
- Lembaga Administrasi Negara RI, *Whole of Government: Modul Pelatihan Dasar Calon PNS*.LAN RI, Jakarta, 2017
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2019 tentang *Jabatan Fungsional Perawat*. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Menteri Kesehatan Republik Indonesia, 2014. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No.75 tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 *tentang Aparatur Sipil Negara Permenpan No 20, 2021*

BIODATA




Nama : Naiyati
NIP : 199411172022022004
Golongan : II.c
Jabatan : Pelaksana / Terampil - Perawat
Tempat, Tanggal Lahir : Lubuklinggau, 17 November 1994
Alamat : Jl. Pengayoman No.163 Kel.Tapak Lebar, Kec.Lubuklinggau Barat II, Kota Lubuklinggau
No Hp : 082279331737
E-mail : naiyati1@gmail.com
Unit Kerja : RSUD Kabuten Lahat
Alamat Unit Kerja : Jl. Letjen Harun Sohar No.28, Lahat
Riwayat Pendidikan : 1. DIII Keperawatan Poltekkes Palembang Prodi Keperawatan Lubuklinggau
2. SMA Negeri 2 Lubuklinggau
3. SMP Negeri 1 Lubuklinggau
4. SD Negeri 34 Lubuklinggau

LAMPIRAN

Lampiran Kegiatan 1

- Kegiatan : Melakukan konsultasi dengan mentor tentang rencana aktualisasi.
- Tanggal : 14 November 2022 – 15 Desember 2022
- Tahapan Kegiatan : 1. Menghubungi mentor untuk mengkonsultasikan kegiatan aktualisasi
 2. Menyampaikan isu yang diambil untuk kegiatan aktualisasi kepada Mentor
 3. Meminta persetujuan Mentor untuk pelaksanaan Aktualisasi
- Output/Lampiran : 1. Lembar Konsultasi dengan Mentor
 2. Surat Persetujuan Mentor
 3. Foto saat melakukan konsultasi.



PEMERINTAH KABUPATEN LAHAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAHAT
 Jl. Mayjen Harun Sohar I No. 28 Telp. 0731-321785 Fax. 0731-323080 LAHAT

LEMBAR KONSULTASI MENTOR

Nama : Naiyati, A.Md.Kep
 NIP : 199411172022022004
 Unit Pelaksana Kegiatan : RSUD Lahat
 Jabatan : Pelaksana / Terampil – Perawat
 Judul Aktualisasi : Peningkatan Pengetahuan Pasien dan Keluarga Pendamping Pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan Bersin di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat

Mentor : Septi Iriyani, S.Kep., Ners
 Jabatan : Penata / Ilhc

No.	Tanggal	Kegiatan	Catatan Bimbingan	Paraf
1.	15 / 22 " / "	Melakukan Konsultasi dengan mentor tentang rencana Aktualisasi yang akan dilaksanakan	Langgutan kegiatan	f.
2.	19 / 22 " / "	Membuat Leaflet dan Banner	Jambatan makin lebih Langgutan kegiatan	f.
3.	23 / 22 " / "	Membuat Soal Pre Test dan Post Test	Langgutan kegiatan	f.
4.	26 / 22 " / "	Melakukan Kegiatan Edukasi	Langgutan	f.

Lampiran 1.1 Lembar konsultasi mentor



**PEMERINTAH KABUPATEN LAHAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAHAT**

Jalan Letjend. Harun Sohar I No. 28 Telp. 0731- 321785 - Fax 0731-323080

SURAT PERSETUJUAN

Nomor : 800/3147/ SP/ RSUD/XI/ 2022

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septi Iriyani, S.Kep, Ners
NIP : 198209032005012006
Pangkat/ golongan : Penata / III.c
Jabatan : Kepala Ruangan Rawat Inap Penyakit Dalam Atas (Selaku Mentor)

Memberikan persetujuan kepada :

Nama : Naiyati, A.Md Kep
NIP : 199411172022022004
Pangkat/ golongan : Pengatur / II.c
Jabatan : Pelaksana / Terampil - Perawat


Untuk melaksanakan kegiatan Aktualisasi terhitung mulai tanggal 14 November s.d 17 Desember 2022 dengan "Rancangan Aktualisasi Profesi CPNS" sebagai berikut :

No	Judul	Kegiatan
1.	Peningkatan Pengetahuan Pasien dan Keluarga Pendamping Pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan Bersin di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat	1. Melakukan konsultasi dengan Mentor tentang rencana Aktualisasi yang akan dilaksanakan
		2. Membuat soal Pre Test dan Post Test
		3. Membuat Leaflet dan Banner
		4. Melakukan Edukasi
		5. Melakukan Kegiatan Evaluasi

Demikian surat persetujuan ini dibuat dengan sesungguhnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui,
Direktur RSUD Lahat

dr. Hj. Erinda, M.Kes
NIP. 196602172006042006

Lahat, 17 November 2022
Mentor

Septi Iriyani, S.Kep, Ners
NIP. 198209032005012006

Lampiran 1.2 Surat Persetujuan mentor



Lampiran 1.3 Foto kegiatan Konsultasi dengan mentor

Lampiran Kegiatan 2

- Kegiatan : Membuat *Leaflet* dan *Banner*
- Tanggal Pelaksanaan : 18 – 22 November 2022
- Tahapan Kegiatan : 1. Mencari referensi *Leaflet* Etika Batuk dan Bersin yang akan dibuat
2. Membuat desain serta materi *Leaflet* dan *Banner*
3. Berkonsultasi dengan mentor sekaligus kepala ruangan mengenai desain serta materi *leaflet* dan *banner*
4. Mencetak *Leaflet* dan *Banne*
- Output/Lampiran : 1. Foto kegiatan mencari referensi *Leaflet* dan *Banner*
2. Foto kegiatan membuat desain *Leaflet* dan *Banner*
3. Draft Desain *Leaflet* dan *Banner*
4. Lembar konsultasi Mentor
5. Foto kegiatan konsultasi dengan Mentor



Lampiran 2. 1 foto kegiatan Mencari Referensi *Leaflet* dan *Ranner*



Lampiran 2.2 foto Membuat desain *Leaflet* dan *Banner*



Lampiran 2. 3 Draft Desain *Leaflet* dan *Banner*



LEMBAR KONSULTASI MENTOR

Nama : Naiyati, A Md.Kep
NIP : 199411172022022004
Unit Pelaksana Kegiatan : RSUD Lahat
Jabatan : Pelaksana / Terampil – Perawat
Judul Aktualisasi : Peningkatan Pengetahuan Pasien dan Keluarga
Pendamping Pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan Bersin di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat
Mentor : Septi Iriyani, S.Kep., Ners
Jabatan : Penata / IIIc

No.	Tanggal	Kegiatan	Catatan Bimbingan	Paraf
1.	15/22 " "	Melakukan Konsultasi dengan mentor tentang rencana Aktualisasi yang akan dilaksanakan	Langgikan kegiatan	f.
2.	19/22 " "	Membuat Leaflet dan Banner	Siapkan materi edukasi Langgikan kegiatan	f.
3.	23/22 " "	Membuat Soal Pre Test dan Post Test	Langgikan kegiatan	f.
4.	26/22 " "	Melakukan Kegiatan Edukasi	Langgikan	f.

Lampiran 2.4 Lembar Konsultasi Mentor



Lampiran 2.5 Foto kegiatan konsultasi dengan Mentor

Lampiran Kegiatan 3

- Kegiatan : Membuat Soal *Pre Test* dan *Post Test*
- Tanggal Pelaksanaan : 22 – 25 November 2022
- Tahapan Kegiatan : 1. Mencari referensi soal *Pre Test* dan *Post Test* yang akan dibuat
2. Membuat soal *Pre Test* dan *Post Test*
3. Berkonsultasi dengan Mentor tentang Soal *Pre Test* dan *Post Test* yang telah dibuat
4. Mencetak Soal *Pre Test* dan *Post Test*
- Output/Lampiran : 1. Foto kegiatan mencari referensi *Leaflet* dan *Banner*
2. Draft soal *Pre test* dan *post test*
3. Lembar Konsultasi Mentor
4. Foto kegiatan konsultasi dengan mentor






Lampiran 3.1 foto kegiatan
Mencari Referensi soal *Pre Test*

PRE TEST ETIKA BATUK DAN BERSIN

NAMA :




RUANGAN :

1. Apa tujuan dari etika batuk?
 - A. Untuk menjaga kesehatan jiwa dan raga
 - B. Untuk mencegah penyebaran suatu penyakit melalui udara bebas
 - C. Untuk menjaga kelangsungan hidup
2. Apa yang bisa ditularkan lewat batuk atau bersin?
 - A. Alergi
 - B. Bakteri/ Virus
 - C. Demam
3. Bagaimana cara batuk atau bersin yang baik dan benar?
 - A. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tangan
 - B. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tisu
 - C. Tidak menutup mulut/hidung saat batuk/bersin
4. Manakah diantara gambar dibawah ini yang merupakan Cara Batuk & Bersin yang benar?
 - A. 
 - B. 
 - C. 
5. Menurut anda batuk itu apa?
 - A. Penyakit itu sendiri
 - B. Gejala suatu penyakit
 - C. kekurangan minum
6. Mengapa harus membuang Tisu/Sampah Ke Wadah tertutup, kecuali?
 - A. Agar Bakteri yang terkumpul di dalam tempat sampah tidak menyebar luas dan menyebabkan penyakit
 - B. Agar aroma tidak sedap dari dari sampah yang mulai membusuk tidak menyebar
 - C. Agar tisu bisa di daur ulan

POST TEST ETIKA BATUK DAN BERSIN

NAMA :

RUANGAN :

1. Apa tujuan dari etika batuk?
 - A. Untuk menjaga kesehatan jiwa dan raga
 - B. Untuk mencegah penyebaran suatu penyakit melalui udara bebas
 - C. Untuk menjaga kelangsungan hidup
2. Apa yang bisa ditularkan lewat batuk atau bersin?
 - A. Alergi
 - B. Bakteri/ Virus
 - C. Demam
3. Bagaimana cara batuk atau bersin yang baik dan benar?
 - A. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tangan
 - B. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tisu
 - C. Tidak menutup mulut/hidung saat batuk/bersin
4. Manakah diantara gambar dibawah ini yang merupakan Cara Batuk & Bersin yang benar?
 - A. 
 - B. 
 - C. 
5. Menurut anda batuk itu apa?
 - A. Penyakit itu sendiri
 - B. Gejala suatu penyakit
 - C. kekurangan minum
6. Mengapa harus membuang Tisu/Sampah Ke Wadah tertutup, kecuali?
 - A. Agar Bakteri yang terkumpul di dalam tempat sampah tidak menyebar luas dan menyebabkan penyakit
 - B. Agar aroma tidak sedap dari dari sampah yang mulai membusuk tidak menyebar
 - C. Agar tisu bisa di daur ulan

Lampiran 3.2 Draft Soal Pre Test dan Post test



LEMBAR KONSULTASI MENTOR

Nama : Naiyati, A Md.Kep
NIP : 199411172022022004
Unit Pelaksana Kegiatan : RSUD Lahat
Jabatan : Pelaksana / Terampil – Perawat
Judul Aktualisasi : Peningkatan Pengetahuan Pasien dan Keluarga
Pendamping Pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan Bersin di Ruang Infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat
Mentor : Septi Iriyani, S.Kep., Ners
Jabatan : Penata / Ilhc

No.	Tanggal	Kegiatan	Catatan Bimbingan	Paraf
1.	15/22 " "	Melakukan Konsultasi dengan mentor tentang rencana Aktualisasi yang akan dilaksanakan	Lanjutkan kegiatan	f.
2.	19/22 " "	Membuat Leaflet dan Banner	Siapkan materi edukasi Lanjutkan kegiatan	f.
3.	23/22 " "	Membuat Soal Pre Test dan Post Test	Lanjutkan kegiatan	f.
4.	26/22 " "	Melakukan Kegiatan Edukasi	Lanjutkan	f.

Lampiran 3.3 Lembar konsultasi Mentor



Lampiran 3.4 Foto kegiatan konultasi dengan mentor

Lampiran Kegiatan 4

- Kegiatan : Melakukan Edukasi Etika Batuk dan Bersin
- Tanggal Pelaksanaan : 26 November – 10 Desember 2022
- Tahapan Kegiatan : 1. Melakukan Koordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja Zaal Penyakit Dalam Atas
2. Melakukan Kontrak waktu dengan pasien dan pendamping pasien TB Paru di ruang infeksi Zaal Penyakit Dalam Atas
3. Membagikan Soal *Pre Test* dan Lembar daftar hadir kepada pasien dan pendamping pasien TB Paru
4. Membagikan *Leaflet* dan Meletakkan *Banner*
5. Melakukan Edukasi
6. Membagikan Lembar soal *Post Test*
- Output/Lampiran : 1. Foto kegiatan melakukan koordinasi dengan Kepala ruangan, Dokter penanggung jawab dan rekan kerja
2. Foto kegiatan melakukan kontrak waktu
3. Lembar daftar hadir peserta
4. Draft soal *Pre Test* dan *Post Test*
5. Foto kegiatan membagikan soal *pre test* dan lembar daftar hadir
6. Foto kegiatan membagikan *Leaflet* dan *Banner*
7. Foto Kegiatan *Leaflet* dan *Banner*
8. Foto kegiatan melakukan edukasi
9. Foto kegiatan membagikan soal *post test*



Lampiran 4.1 foto kegiatan Berkoordinasi dengan Kepala Ruangan, Dokter Penanggung Jawab dan rekan kerja Zaal Penyakit Dalam Atas



Lampiran 4.2 Melakukan Kontrak Waktu dengan Pasien dan Pendamping Pasien TB Paru

PEMERINTAH KABUPATEN LAHAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAHAT
Jl. Mayjen Harun Sohar I No. 28 Telp. 0731-321785 Fax. 0731-323089 LAHAT

DAFTAR NAMA PASIEN DAN KELUARGA PENDAMPING PASIEN TB PARU YANG MENDAPATKAN EDUKASI TENTANG ETIKA BATUK DAN BERSIN DI RUANG INFEKSI ZAAL PENYAKIT DALAM ATAS RSUD LAHAT

No.	Tanggal	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Alamat	Paraf
1	26-11-22	Akmalias	35	Laki-laki	Arta Prigel	[Signature]
2	26-11-22	Tika	33	Perempuan	Arta Prigel	[Signature]
3	26-11-22	Sri Wahana	52	Perempuan	Blok C Ujung	[Signature]
4	26-11-22	Nelly Shoviana	46	Perempuan	Prummas	[Signature]
5	26-11-22	Martini	66	Perempuan	Prummas	[Signature]
6	26-11-22	DETTY OLITA RAHMA	41	Perempuan	Dr. D. Prigel	[Signature]
7	27-11-22	Emilia	36	Perempuan	Dr. S. Sukarno	[Signature]
8	27-11-22	Lia Wati	37	Laki-laki	Dr. S. Sukarno	[Signature]
9	28-11-22	Sulastri	77	Perempuan	Pagar Agung	[Signature]
10	29-11-22	Pamwati	52	Perempuan	Pagar Agung	[Signature]
11	29-11-22	Amaluddin	36	Laki-laki	Pagar Agung	[Signature]
12	29-11-22	Amalia	51	Laki-laki	Pagar Agung	[Signature]
13	6-12-22	Syamsul Bahari	69	Laki-laki	Kampung Baran	[Signature]
14	7-12-22	Amardin Resyati	65	Laki-laki	Musara Sibon	[Signature]
15	10-12-22	Kelcyra Asfati	36	Perempuan	Selaeni	[Signature]

Lahat, Desember 2022

Mengetahui,
Kepala Ruangan Penyakit Dalam Atas

Septi Iriyani, S.Kep., Ners
NIP.198209032005012006

PEMERINTAH KABUPATEN LAHAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAHAT
Jl. Mayjen Harun Sohar I No. 28 Telp. 0731-321785 Fax. 0731-323089 LAHAT

DAFTAR NAMA PASIEN DAN KELUARGA PENDAMPING PASIEN TB PARU YANG MENDAPATKAN EDUKASI TENTANG ETIKA BATUK DAN BERSIN DI RUANG INFEKSI ZAAL PENYAKIT DALAM ATAS RSUD LAHAT

No.	Tanggal	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Alamat	Paraf
16	10-12-22	Ahmad Iskan	69	Laki-laki	Selaeni	[Signature]
17	12-12-22	HERI NABAH	62	Laki-laki	KOTA AGUNG	[Signature]
18	12-12-22	LAHATI	52	Perempuan	KOTA AGUNG	[Signature]

Lahat, Desember 2022




Mengetahui,
Kepala Ruangan Penyakit Dalam Atas

Septi Iriyani, S.Kep., Ners
NIP.198209032005012006

Lampiran 4.3 Lembar Daftar hadir peserta




PRE TEST ETIKA BATUK DAN BERSIN

NAMA :
RUANGAN :

1. Apa tujuan dari etika batuk?
 - A. Untuk menjaga kesehatan jiwa dan raga
 - B. Untuk mencegah penyebaran suatu penyakit melalui udara bebas
 - C. Untuk menjaga kelangsungan hidup
2. Apa yang bisa ditularkan lewat batuk atau bersin?
 - A. Alergi
 - B. Bakteri/ Virus
 - C. Demam
3. Bagaimana cara batuk atau bersin yang baik dan benar?
 - A. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tangan
 - B. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tisu
 - C. Tidak menutup mulut/hidung saat batuk/bersin
4. Manakah diantara gambar dibawah ini yang merupakan Cara Batuk & Bersin yang benar?
 - A. 
 - B. 
 - C. 
5. Menurut anda batuk itu apa?
 - A. Penyakit itu sendiri
 - B. Gejala suatu penyakit
 - C. kekurangan minum
6. Mengapa harus membuang Tisu/Sampah Ke Wadah tertutup, kecuali?
 - A. Agar Bakteri yang terkumpul di dalam tempat sampah tidak menyebar luas dan menyebabkan penyakit
 - B. Agar aroma tidak sedap dari sampah yang mulai membusuk tidak menyebar
 - C. Agar tisu bisa di daur ulan

POST TEST ETIKA BATUK DAN BERSIN

NAMA :
RUANGAN :

1. Apa tujuan dari etika batuk?
 - A. Untuk menjaga kesehatan jiwa dan raga
 - B. Untuk mencegah penyebaran suatu penyakit melalui udara bebas
 - C. Untuk menjaga kelangsungan hidup
2. Apa yang bisa ditularkan lewat batuk atau bersin?
 - A. Alergi
 - B. Bakteri/ Virus
 - C. Demam
3. Bagaimana cara batuk atau bersin yang baik dan benar?
 - A. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tangan
 - B. Menutup mulut/hidung saat batuk/bersin menggunakan tisu
 - C. Tidak menutup mulut/hidung saat batuk/bersin
4. Manakah diantara gambar dibawah ini yang merupakan Cara Batuk & Bersin yang benar?
 - A. 
 - B. 
 - C. 
5. Menurut anda batuk itu apa?
 - A. Penyakit itu sendiri
 - B. Gejala suatu penyakit
 - C. kekurangan minum
6. Mengapa harus membuang Tisu/Sampah Ke Wadah tertutup, kecuali?
 - A. Agar Bakteri yang terkumpul di dalam tempat sampah tidak menyebar luas dan menyebabkan penyakit
 - B. Agar aroma tidak sedap dari sampah yang mulai membusuk tidak menyebar
 - C. Agar tisu bisa di daur ulan

Lampiran 4.4 Draft soal *Pre test* dan *post test*



Lampiran 4.5 Membagikan lembar daftar hadir dan soal *Pre Test*



Lampiran 4.6 Membagikan *Leaflet* dan Meletakkan *Banner*



Lampiran 4.7 Foto *Leaflet* dan *Banner*



Lampiran 4.8 foto kegiatan Melakukan Edukasi



Lampiran 4.9 foto kegiatan Membagikan lembar soal *Post Test*

Lampiran Kegiatan 5

- Kegiatan : Melakukan evaluasi kegiatan
- Tanggal Pelaksanaan : 13 – 17 Desember 2022
- Tahapan Kegiatan : 1. Melakukan Rekapitulasi Hasil *Pre Test* dan *Post Test*
2. Melakukan konsultasi hasil pelaksanaan kegiatan dengan mentor dan menyusun laporan
- Output/Lampiran : 1. Lembar Hasil Rekapitulasi Nilai soal *pre test* dan *post test*.
2. Lembar Konsultasi mentor
3. Foto Kegiatan konsultasi mentor



Hasil Pre Test dan Post Test

No.	Nama	Nilai Pre Test	Nilai Post Test	Analisis
1.	Nuklas	83,5	100	Meningkat
2.	Tika	100	100	Meningkat
3.	Suryana	66,8	100	Meningkat
4.	Nelly shoviana	66,8	83,5	Meningkat
5.	Martini	66,8	83,5	Meningkat
6.	Detty okta piyana	83,5	100	Meningkat
7.	Emilia	66,8	100	Meningkat
8.	Likwanyo	66,8	100	Meningkat
9.	Sulastri	83,5	100	Meningkat
10.	Sumiati	83,5	100	Meningkat
11.	Jamaludin	66,8	100	Meningkat
12.	Sumina	83,5	100	Meningkat
13.	Syamsul bahri	66,8	100	Meningkat
14.	Amirudin rosyadi	50,1	83,5	Meningkat
15.	Lidya astuti	33,4	83,5	Meningkat
16.	Ahmad kehan	50,1	100	Meningkat
17.	Heri madiyah	50,1	100	Meningkat
18.	Lilahati	50,1	100	meningkat



HASIL REKAPITULASI NILAI *PRE TEST* DAN *POST TEST*
EDUKASI ETIKA BATUK DAN BERSIN

No.	Pertanyaan	Pre Test			Post Test		
		Benar	Salah	Jumlah	Benar	Salah	Jumlah
1.	Apa tujuan dari Etika Batuk ?	18	0	18	18	0	18
2.	Apa yang bisa ditularkan lewat batuk atau bersin ?	18	0	18	18	0	18
3.	Bagaimana cara Batuk atau bersin yang benar ?	12	6	18	18	0	18
4.	Manakah diantara gambar dibawah ini yang merupakan cara Batuk dan Bersin yang benar ?	10	8	18	17	1	18
5.	Menurut anda batuk itu apa ?	9	9	18	17	1	18
6.	Mengapa harus membuang Tisu/Sampah Ke Wadah tertutup, kecuali ?	6	12	18	16	2	18
Jumlah		73	35	108	86	22	108

Total Nilai benar Post Test – Total nilai benar Pre Test : 86 – 73 = 13

Presentase kenaikan (%) $13/35 \times 100\% = 15,12\%$

Dari output diatas menunjukkan hubungan antara kedua data atau hubungan nilai *Pre Test* dan *Post Test*. Terjadi perbedaan nilai antara *pre test* dan *post test* sebelum dan sesudah dilakukan edukasi pada pasien dan pendamping pasien TB Paru. Hal tersebut menunjukkan bahwa edukasi etika batuk dan bersin dapat meningkatkan pengetahuan dengan hasil nilai *pre test* dan *post test*. Yang mengalami peningkatan sebanyak 15,12 %.


Mengetahui,
Kepala Ruang Penyakit Dalam Atas

Septi Iriyani, S.Kep., Ners
NIP.198209032005012006

Pelaksana

Naiyati, A.Md.Kep
NIP. 199411172022022004

Lampiran 5.1 Hasil Rekapitulasi nilai *Pre test* dan *post test*



PEMERINTAH KABUPATEN LAHAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LAHAT
 Jl. Mayjen Harun Sobar I No. 28 Telp. 0731-321785 Fax. 0731-321080 LAHAT

LEMBAR KONSULTASI MENTOR

Nama : Niyati, A.Md.Kep
 NIP : 199411172022022004
 Unit Pelaksana Kegiatan : RSUD Lahat
 Jabatan : Pelaksana / Terampil – Perawat
 Judul Aktualisasi : Peningkatan Pengetahuan Pasien dan Keluarga Pendamping Pasien TB Paru tentang Etika Batuk dan Bersin di Ruang Infeksi Zoonosis Penyakit Dalam Atas RSUD Lahat
 Mentor : Septi Iriyani, S.Kep., Ners
 Jabatan : Penata / IIIc

No.	Tanggal	Kegiatan	Catatan Bimbingan	Paraf
1.	15/11/22	Melakukan Konsultasi dengan mentor tentang rencana Aktualisasi yang akan dilaksanakan	Langgikan kegiatan	f.
2.	19/11/22	Membuat Leaflet dan Banner	Assesment makin detail Langgikan kegiatan	f.
3.	23/11/22	Membuat Soal Pre Test dan Post Test	Langgikan kegiatan	f.
4.	26/11/22	Melakukan Kegiatan Edukasi	Langgikan	f.

5.	14/12/22	Melakukan Evaluasi	Kegiatan	Langgikan untuk Programma kejuruan	f.
----	----------	--------------------	----------	---------------------------------------	----

Lahat, Desember 2022
 Mentor

 Septi Iriyani, S.Kep., Ners
 Penata Ahli Muda/ IIIc
 NIP. 198209032005012006

Lampiran 5.2 Lembar konsultasi Mentor



Lampiran 5.3 Foto kegiatan konsultasi Mentor