



## **LAPORAN AKTUALISASI**

**PENINGKATAN PEMAHAMAN ORANG TUA TENTANG  
PENTINGNYA MENJAGA KESEHATAN GIGI DAN MULUT  
SISWA TAMAN KANAK-KANAK DESA PADANG BINDU BENAKAT**

Oleh:

**drg. MOHAMAD HAFIDZ ZIKRI  
NIP: 199601142022031010  
NDH : 005**

**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH  
PELATIHAN DASAR CPNS GOLONGAN III ANGKATAN XV  
DI KABUPATEN MUARA ENIM  
TAHUN 2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
LAPORAN AKTUALISASI**

**PENINGKATAN PEMAHAMAN ORANG TUA TENTANG  
PENTINGNYA MENJAGA KESEHATAN GIGI DAN MULUT  
SISWA TAMAN KANAK-KANAK DESA PADANG BINDU BENAKAT**


**OLEH :**

**drg. MOHAMAD HAFIDZ ZIKRI  
NIP: 199601142022031010  
NDH : 005**

**Telah disetujui untuk diseminarkan pada :**

**Hari / Tanggal : Kamis, 1 Desember 2022  
Tempat : BKPSDM KABUPATEN MUARA ENIM**

**Coach,**

  
**Dr. Mery Fanada, S.Pd, SKM, M.Kes**  
**Widyaiswara Ahli Madya/ IV c**  
**NIP. 19710626 1998022 1 003**

**Mentor,**

  
**Muhaden, SKM**  
**Penata Tk.I/III d**  
**NIP. 19700503 199103 1 006**

**Diketahui / Disetujui Oleh :**  
**a.n Kepala BKPSDM Muara Enim**  
**Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur**

  
**Helyus Afrian, S.H**  
**Pembina**  
**NIP. 19790914 200604 1 014**

**LEMBAR PENGESAHAN  
LAPORAN AKTUALISASI**

**PENINGKATAN PEMAHAMAN ORANG TUA TENTANG  
PENTINGNYA MENJAGA KESEHATAN GIGI DAN MULUT  
SISWA TAMAN KANAK-KANAK DESA PADANG BINDU BENAKAT**


**OLEH :**

**drg. MOHAMAD HAFIDZ ZIKRI  
NIP: 199601142022031010  
NDH : 005**


**Telah disetujui untuk diseminarkan pada :**

**Hari / Tanggal : 2 Desember 2022  
Tempat : BKPSDM KABUPATEN MUARA ENIM**

**Coach,**

  
**Dr. Mery Fanada, S.Pd, SKM, M.Kes  
Widyaiswara Ahli Madya/ IV. c  
NIP. 19710626 1998022 1 003**

**Penguji,**

  
**Dra. Efrilia. M.Si  
Pembina Utama Madya/ IV. d  
NIP. 196612151991032001**

**Mengesahkan:  
KEPALA BPSDM PROVINSI SUMATERA SELATAN**

  
**Hj. Tarbiyah, S.Pd., MM  
Pembina Utama Madya/ IV d  
NIP. 196410131984062001**

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan aktualisasi yang berjudul **“Peningkatan Pemahaman Orang Tua Tentang Kesehatan Gigi Dan Mulut Siswa Taman Kanak-Kanak”** yang merupakan salah satu syarat kelulusan Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XV Golongan III Pemerintahan Provinsi Sumatera Selatan di Kabupaten Muara Enim pada Tahun 2022.

Selama penyusunan laporan aktualisasi ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Kuniawan, A.P., M.Si. selaku Plh. Bupati Kabupaten Muara Enim
2. Bapak Harson Sunardi, S.AP., M.Si selaku Kepala BKPSDM Muara Enim
3. Ibu dr. Eni Zatila, M.K.M selaku Kepala Dinas Kesehatan
4. Bapak Muhaden, SKM selaku Kepala UPTD Puskesmas Benakat
5. Ibu Dr. Mery Fanada, S.Pd, SKM, M. Kes selaku *coach*
6. Seluruh Widyaiswara dan panitia yang telah membantu proses Pelatihan Dasar CPNS Golongan III Angkatan XV Tahun 2022 di Kabupaten Muara Enim
7. Kedua orang tua, saudara dan sahabat yang selalu memberikan dukungan moral dan material selama ini.
8. Rekan-rekan seperjuangan, peserta Pelatihan Dasar CPNS Golongan III Angkatan XV Tahun 2022 Kabupaten Muara Enim yang selalu belajar dan berjuang bersama sampai akhir.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan aktualisasi ini.

Penulis menyadari masih terdapat beberapa keterbatasan dan jauh dari sempurna sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dalam melaksanakan program aktualisasi nilai-nilai dasar BerAKHLAK dalam lingkungan kerja. Penulis memohon maaf jika terdapat kesalahan dalam penulisan laporan Aktualisasi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan dan penyempurnaan laporan aktualisasi ini.

Semoga Laporan Aktualisasi ini dapat memperkaya wawasan terkait penerapan nilai-nilai dasar BerAKHLAK di lingkungan kerja khususnya di Puskesmas Benakat Kabupaten Muara Enim. Atas perhatian semua pihak, saya ucapkan terima kasih.

Muara Enim, Desember 2022  
Penulis,

drg. Mohamad Hafidz Zikri  
NIP. 19960114 202203 1010

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN .....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR .....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
<b>BAB I .....</b>	<b>2</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>2</b>
A. Latar Belakang.....	2
B. Tujuan dan Manfaat Aktualisasi .....	4
C. Ruang Lingkup.....	4
<b>BAB II .....</b>	<b>6</b>
<b>DESKRIPSI AKTUALISASI.....</b>	<b>6</b>
A. Deskripsi Organisasi .....	6
B. Deskripsi Isu .....	9
C. Analisis Isu.....	13
D. Argumentasi Terhadap <i>Core Issue</i> Terpilih .....	15
E. Nilai-nilai Dasar Profesi PNS .....	15
F. Matriks Kegiatan Aktualisasi .....	23
G. Rekapitulasi Penerapan Nilai-Nilai Dasar PNS .....	42
H. Jadwal Kegiatan.....	43
I. Kendala dan Antisipasi .....	43
<b>BAB III .....</b>	<b>44</b>
<b>PELAKSANAAN AKTUALISASI .....</b>	<b>44</b>
A. Hasil Pendalaman Core Issue Terpilih .....	44
B. Capaian Kegiatan Aktualisasi .....	58
<b>BAB IV.....</b>	<b>60</b>
<b>KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>60</b>
A. Kesimpulan .....	60
B. Rekomendasi.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keterkaitan Isu dan Penyebab Isu dengan Agenda III .....	12
Tabel 2. Teknik Analisa USG .....	13
Tabel 3. Matriks Kegiatan Aktualisasi .....	24
Tabel 4. Rekapitulasi Penerapan Nilai-Nilai Dasar PNS.....	42
Tabel 5. Jadwal Kegiatan.....	43
Tabel 6. Kendala dan Antisipasi.....	43
Tabel 7. Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor.....	45
Tabel 8. Merancang Strategi Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut.....	48
Tabel 9. Melakukan Penyuluhan di Taman Kanak-Kanak Desa Padang Bindu..	52
Tabel 10. Melakukan Evaluasi Kegiatan Aktualisasi .....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Puskesmas Benakat, 2022.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 2. Peta Wilayah Puskesmas Benakat.....	7
Gambar 3. Diagram Fishbone.....	14

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Menurut Undang-Undang No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) adalah profesi bagi Pegawai Negeri Sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja pada instansi pemerintah. Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut Pegawai ASN adalah terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) yang diangkat oleh pejabat Pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas Negara lainnya dan digaji berdasarkan peraturan perundangan-undangan.

Dalam upaya mewujudkan PNS yang berintegritas, profesional dan berkualitas maka diselenggarakan Pelatihan Dasar (Latsar) seperti yang telah diatur dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara No. 10 Tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Pelatihan Dasar ini bertujuan untuk membentuk nilai-nilai dasar profesi PNS agar dapat melaksanakan fungsi dan perannya sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, dan perekat serta pemersatu bangsa serta dapat membentuk nilai-nilai dasar profesi PNS.

Nilai-nilai dasar tersebut adalah Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif yang diakronimkan menjadi BerAkhlah. Penerapan Nilai BerAkhlah bertujuan menjadikan PNS yang profesional dalam mewujudkan Smart Governance yaitu dengan Smart ASN dan Manajemen ASN.

Peran ASN di bidang kesehatan adalah mewujudkan pelayanan kesehatan yang berkualitas prima di pusat-pusat pelayanan kesehatan yang ada seperti rumah sakit milik pemerintah dan pusat kesehatan masyarakat (PUSKESMAS).

Menurut Permenkes No RI no 43 tahun 2019 (pasal 6), puskesmas berwenang menyusun kegiatan kesehatan masyarakat berdasarkan hasil analisis kesehatan masyarakat.

Menurut Keputusan Bersama Menteri Kesehatan dan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1740/MENKES/SKB/XII/2003 Nomor 54 Tahun 2003, dokter gigi merupakan pegawai negeri sipil yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak secara penuh oleh pejabat yang berwenang untuk melakukan kegiatan pelayanan kesehatan gigi dan mulut kepada masyarakat pada sarana pelayanan kesehatan. Uraian tugas dokter gigi dijadikan sebagai dasar dalam pemilihan isu-isu di UPTD Puskesmas. Hasil Riset Kesehatan Dasar (Riskesdas) tahun 2018 menunjukkan 57,6% penduduk Indonesia mengalami masalah gigi dan mulut dan hanya sekitar 10,2% yang telah mendapatkan pelayanan medis. Prevalensi gigi berlubang pada anak usia dini sangat tinggi (93%) dan hanya 7% anak yang bebas dari masalah gigi berlubang. Oleh karena itu, sangat perlu untuk mulai melakukan tindakan pencegahan gigi berlubang sejak dini.

Kesehatan gigi dan mulut anak adalah hal yang penting untuk diperhatikan karena berpengaruh pada kesehatan tubuh secara keseluruhan. Dampak yang muncul apabila dokter gigi melupakan perannya dalam upaya promotif dan preventif maka angka karies setiap individu anak akan. Masalah ini menyebabkan anak menemui banyak kesulitan di sekolah. Beberapa anak cenderung sulit berkonsentrasi, tidak bisa aktif dalam kegiatan bahkan absen tidak masuk sekolah. Kemampuan belajar anak akan turun sehingga jelas akan berpengaruh pada prestasi belajar. Oleh karena itu, penulis mengangkat isu kurangnya pengetahuan orang tua yang diprioritaskan dengan judul "**Peningkatan Pemahaman Orang Tua Tentang Kesehatan Gigi dan Mulut Siswa Taman Kanak-Kanak**". Sebagai Laporan Aktualisasi Latihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Golongan III Pemerintah Kabupaten Muara Enim.

## **B. Tujuan dan Manfaat Aktualisasi**

### 1. Tujuan

#### a. Tujuan Umum

Mengaktualisasikan nilai-nilai dasar ASN yaitu BerAkhlaq (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) serta peran dan kedudukan ASN dalam NKRI dalam pelaksanaan tugas sebagai dokter gigi di wilayah kerja UPTD Puskesmas Benakat.

#### b. Tujuan Khusus

Meningkatnya pemahaman orang tua tentang betapa pentingnya menjaga kesehatan gigi dan mulut anaknya agar terbebas dari sakit gigi.

### 2. Manfaat Aktualisasi

#### a. Bagi Instansi

1) Sebagai salah satu cara pengoptimalisasian edukasi tentang pemeliharaan kesehatan gigi dan mulut.

#### b. Bagi Penulis

1) Menambah ilmu dan pengetahuan.

2) Menambah kreativitas atau inovasi untuk meningkatkan edukasi ke masyarakat.

3) Mampu melaksanakan tugasnya sebagai pelayan kesehatan

#### c. Bagi Masyarakat

Meningkatkan pengetahuan tentang pentingnya menjaga Kesehatan gigi dan mulut.

## **C. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup aktualisasi ini dilaksanakan di UPTD Puskesmas Benakat dari tanggal 10 Oktober - 20 November 2022 dengan menerapkan nilai-nilai dasar ASN yang meliputi

Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif (BerAKHLAK). Dalam kegiatan aktualisasi ini penulis berpedoman pada tugas pokok dan fungsi Ahli Pertama Dokter Gigi di Puskesmas serta persetujuan atasan dalam melaksanakan tugas.

Adapun kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahapan aktualisasi sebagai berikut :

1. Menghadap pimpinan dan mentor
2. Menyusun strategi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut yang tepat
3. Melakukan penyuluhan ke taman kanak-kanak
4. Melakukan evaluasi kegiatan aktualisasi.

## BAB II DESKRIPSI AKTUALISASI

### A. Deskripsi Organisasi

#### 1. Profil Organisasi



**Gambar 1. Puskesmas Benakat, 2022**

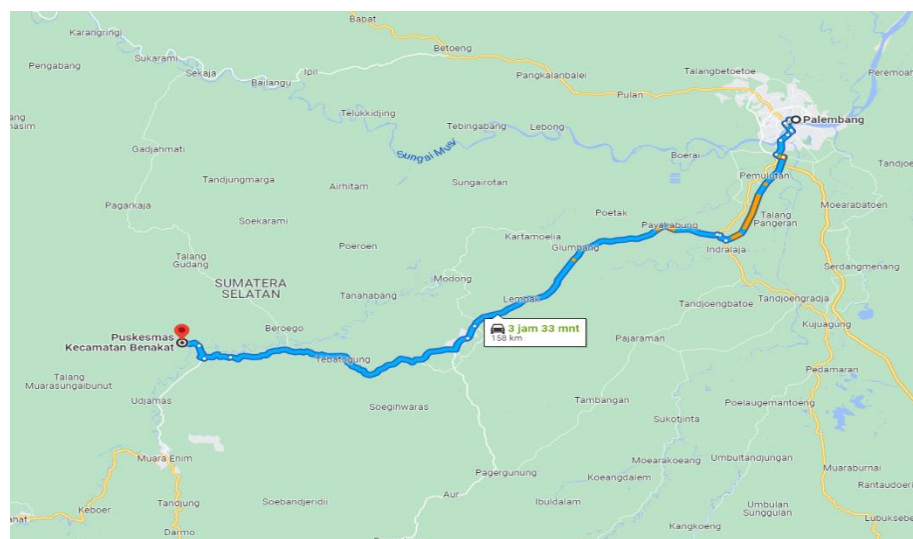
#### a. Gambaran Umum

UPTD Puskesmas Benakat merupakan salah satu puskesmas di wilayah Kecamatan Benakat, Kabupaten Muara Enim dengan luas wilayah kerja 451,96 km<sup>2</sup>. Puskesmas Benakat merupakan puskesmas non perawatan yang dibangun pada tahun 2016.

Desa yang masuk wilayah kerja UPTD Puskesmas Benakat, yaitu : Desa Padang Bindu, Desa Pagar Dewa, Desa Pagar Jati, Desa Betung, Desa Hidup Baru dan Desa Rami Pasai.

## b. Letak Geografis dan Luas Wilayah

Puskesmas Benakat adalah Puskesmas Pengembangan dari Puskesmas Gunung Megang. Puskesmas Benakat mulai berdiri sejak Maret 2016, secara pelayanan sudah berdiri sendiri tetapi secara administrasi tertentu masih menginduk pada Puskesmas Gunung Megang. Puskesmas Benakat yang berjarak  $\pm 40$  km<sup>2</sup> dari Ibu kota Kabupaten Muara Enim yang terletak di Kecamatan Benakat dengan luas wilayah yaitu 50.885 km<sup>2</sup>



**Gambar 2. Peta Wilayah Perjalanan dari Kota Palembang ke Puskesmas Benakat**

## c. Tenaga Medis dan Paramedis

Ketenagaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu unsur terpenting dalam organisasi. Jalan atau tidaknya suatu organisasi sangat tergantung dari keberadaan SDM. Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan yang memiliki kompetensi tentu akan menunjang keberhasilan pelaksanaan kegiatan, program dan pelayanan kesehatan. Jenis dan jumlah tenaga kesehatan di Puskesmas Benakat pada tahun 2022 berjumlah 38 orang.

**d. Visi dan Misi Puskesmas Benakat**

**a. Visi Puskesmas Benakat**

“Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025”

**b. Misi Puskesmas Benakat**

- 1) Meningkatkan pelayanan dasar dan pengembangan yang menyeluruh dengan melaksanakan upaya pelayanan kesehatan yang professional.
- 2) Meningkatkan pemenuhan SDM sesuai standard dan meningkatkan kapabilitas serta kompetensi SDM untuk mewujudkan pelayanan kesehatan yang bermutu.
- 3) Meningkatkan sarana dan prasarana untuk mendukung kualitas pelayanan.
- 4) Meningkatkan peran serta masyarakat dalam berperilaku hidup bersih dan sehat secara mandiri.
- 5) Meningkatkan kerjasama dengan lintas sektor di wilayah kerja dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan puskesmas

**c. Tata Nilai**

**“ SIAGA ”**

**S : Senyum, Sapa, Salam Santun**

**I : Integrasi dengan pihak yang terkait**

**A : Adil dalam pelayanan**

**G : Gelorakan semangat pelayanan prima**

**A : Amanah dan menjaga keselamatan pasien**

#### **e. Uraian Tugas Jabatan Peserta**

Melaksanakan upaya pelayanan kesehatan dasar berupa upaya kuratif, rehabilitatif, promotif dan preventif kepada masyarakat, meliputi tindakan pengobatan serta kegiatan penunjang pelayanan kesehatan di puskesmas, sehingga terwujud masyarakat yang memiliki derajat kesehatan optimal. Uraian Tugas dokter gigi sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan pemeriksaan kepada pasien gigi
- 2) Melaksanakan tindakan medik dasar gigi
- 3) Memberikan nasihat kesehatan pada pasien
- 4) Memberikan resep obat
- 5) Memberikan rujukan jika diperlukan
- 6) Mengkonsultasikan kepihak pengelola kesehatan lain jika diperlukan
- 7) Memberikan keterangan sehat/sakit jika diperlukan
- 8) Memerintahkan kepada perawat untuk melakukan perawatan tertentu jika diperlukan.
- 9) Melaksanakan kegiatan UKGS
- 10) Melaksanakan kegiatan administrasi dan perancangan

#### **B. Deskripsi Isu**

Berdasarkan hasil pengamatan penulis selama menjalankan tugas pokok dan fungsi ASN di Puskesmas Benakat Kabupaten Muara Enim terdapat beberapa isu kritical yang ditemukan di unit kerja terkait pelayanan kesehatan, diantaranya:

##### **a. Belum Optimalnya Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut di Poligigi**

Pelayanan gigi dan mulut merupakan salah satu pelayanan primer di puskesmas. Pelayanan gigi dan mulut tidak bisa terlepas dengan alat bahan yang tersedia. Semakin lengkap alat dan bahan yang merupakan penunjang utama,

maka semakin efektif pula pelayanan kesehatan gigi dan mulut di poli gigi puskesmas, namun pada kenyataannya belum tersedianya alat dan bahan yang memadai di efektif. Sehingga pasien tidak mendapatkan tindakan gigi yang maksimal.

**b. Kurangnya Pengetahuan Orang tua tentang kesehatan gigi mulut pada anak.**

Kesehatan gigi mulut anak merupakan hal penting yang harus diperhatikan. Peran orang tua dalam mendidik dan menganjurkan anak untuk sikat gigi dan menjaga kesehatan gigi dan mulutnya merupakan hal yang wajib. Agar orang tua bisa menganjurkan anaknya diperlukan pemahaman tentang betapa pentingnya gigi susu pada anak untuk tidak mengalami masalah gigi (*early childhood caries*). Se jauh ini orang tua hanya mendapatkan pengetahuan dari posyandu, maka diperlukan penyuluhan di taman kanak-kanak dimana terdapat orang tua dan anaknya sehingga bisa memberikan instruksi dengan jelas baik kepada orang tua maupun anaknya.

**c. Tingginya Angka Kunjungan Pasien Sakit Gigi Berlubang Pada Bulan Juli Sampai Agustus**

Kondisi pasien sakit gigi merupakan hal yang sering terjadi di setiap fasilitas kesehatan. Dalam 2 bulan terakhir pengamat mendapatkan banyak kasus pasien datang ke poli gigi dengan keluhan sakit gigi karena berlubang. Kebiasaan masyarakat yang sering menunda untuk menambal gigi berlubang merupakan faktor utama terjadinya kasus tersebut. Perlu diadakan edukasi lebih lanjut untuk menjaga gigi agar tidak sampai sakit.

**d. Masih Terdapat Korban Malpraktik Tukang Gigi Di Wilayah Puskesmas Benakat**

Penggunaan gigi tiruan atau gigi palsu memang merupakan suatu hal yang sering terjadi dimasyarakat. Pada fungsinya sendiri gigi tiruan membantu untuk mengembalikan fungsi pengunyahan dan bicara bagi orang yang telah kehilangan gigi. Akan tetapi, masih ditemukannya pasien yang memakai gigi palsu yang tidak semestinya. Setelah berkonsultasi pasien mengakui bahwa mereka membuat gigi tiruan ke tukang gigi dengan alasan lebih murah. Pasien yang memakai gigi tiruan tersebut dipasangkan dengan prosedur asal-asalan contohnya gigi tiruan tersebut di pakaikan lem menggunakan lem keras yang tidak baik untuk mulut sehingga bisa menyebabkan infeksi rongga mulut.

**e. Belum Tercapainya Posisi Duduk Ergonomis pada Dokter Gigi**

Posisi duduk ergonomis merupakan hal penting untuk kesehatan operator. Hal itu tidak bisa dilepaskan dengan peletakana posisi kursi gigi yang proposional. Dalam kenyataannya posisi kursi gigi yang terpasang tidak sesuai dengan keadaan ruangan sehingga operator sulit untuk mencapai posisi ergonomis dalam pengerjaan pasien yang datang berobat. Hal ini dapat mempengaruhi konsentrasi dokter gigi dalam melakukan tindakan.

**Tabel 1. Keterkaitan Isu dan Penyebab Isu dengan Agenda III**

<b>No.</b>	<b>Identifikasi Isu/Kondisi Sekarang</b>	<b>Penyebab</b>	<b>Keterkaitan dengan Materi</b>	<b>Kondisi Ideal</b>
1.	Belum optimalnya pelayanan kesehatan gigi dan mulut di poligigi	Belum tersedia dengan lengkap alat dan bahan yang memadai	Ber-Akhlak, Manajemen ASN dan <i>Smart ASN</i> .	Alat dan bahan pelayanan gigi disediakan dengan lengkap.
2.	Kurangnya pengetahuan orang tua tentang kesehatan gigi dan mulut pada anak	Kurangnya informasi dan edukasi tentang kesehatan gigi anak	Ber-Akhlak, Manajemen ASN dan <i>Smart ASN</i> .	Petugas kesehatan gigi dan mulut melakukan penyuluhan tentang pentingnya kesehatan gigi dan mulut anak secara detail dan mudah dimengerti.
3.	Tingginya angka kunjungan pasien dengan penyakit gigi berlubang sakit atau karies gigi	Kurangnya kesadaran pasien untuk datang berobat pada saat gigi berlubang sebelum sakit.	Ber-Akhlak, Manajemen ASN dan <i>Smart ASN</i> .	Pasien datang untuk menambal gigi berlubang sebelum sakit.
4.	Masih terdapat korban malpraktik tukang gigi di wilayah Puskesmas Benakat	Kurangnya sosialisasi tentang bahayanya gigi tiruan yang dibuat tanpa prosedur yang benar	Ber-Akhlak, Manajemen ASN dan <i>Smart ASN</i> .	Masyarakat mengetahui dampak pembuatan gigi tiruan yang tidak sesuai prosedur.
5.	Belum tercapainya posisi duduk ergonomis pada dokter gigi	Posisi peletakan kursi gigi yang tidak ideal	Ber-Akhlak, Manajemen ASN dan <i>Smart ASN</i> .	Peletakan Kursi gigi yang ideal untuk mobilita dokter gigi di ruangan poligigi.

### C. Analisis Isu

Berdasarkan identifikasi terhadap isu yang ada, maka dilakukan penapisan isu untuk menentukan isu aktual yang akan diangkat menjadi isu utama dengan menggunakan analisis USG (Urgency, Seriousness dan Growth).

- Urgency: seberapa mendesak suatu isu harus dibahas, dianalisis dan ditindaklanjuti.
- Seriousness: seberapa serius suatu isu harus dibahas dikaitkan dengan akibat yang ditimbulkan
- Growth: seberapa besar kemungkinan memburuknya isu tersebut jika tidak ditangani sebagai mana mestinya.

**Tabel 2. Teknik Analisa USG**

No	Isu Utama	Nilai			Total	Prioritas
		U	S	G		
1	Belum optimalnya pelayanan kesehatan gigi dan mulut di poli gigi Puskesmas Benakat	4	4	4	12	II
2	<b>Kurangnya pengetahuan orang tua tentang kesehatan gigi dan mulut pada anak</b>	4	5	5	14	I
3	Tingginya angka kunjungan pasien dengan kasus gigi berlubang sakit ( karies)	4	3	4	11	III
4	Masih adanya masyarakat yang menjadi korban malpraktik tukang gigi disekitaran wilayah puskesmas	3	3	3	9	V
5	Belum sesuai penerapan posisi ergonomis pada dokter gigi dalam mengerjakan tindakan sesuai dengan <i>four handed dentistry</i>	3	4	3	10	IV

Keterangan:

**Urgency : Mendesak**

5= Sangat penting  
4= Penting  
3= Cukup penting  
2= Kurang penting

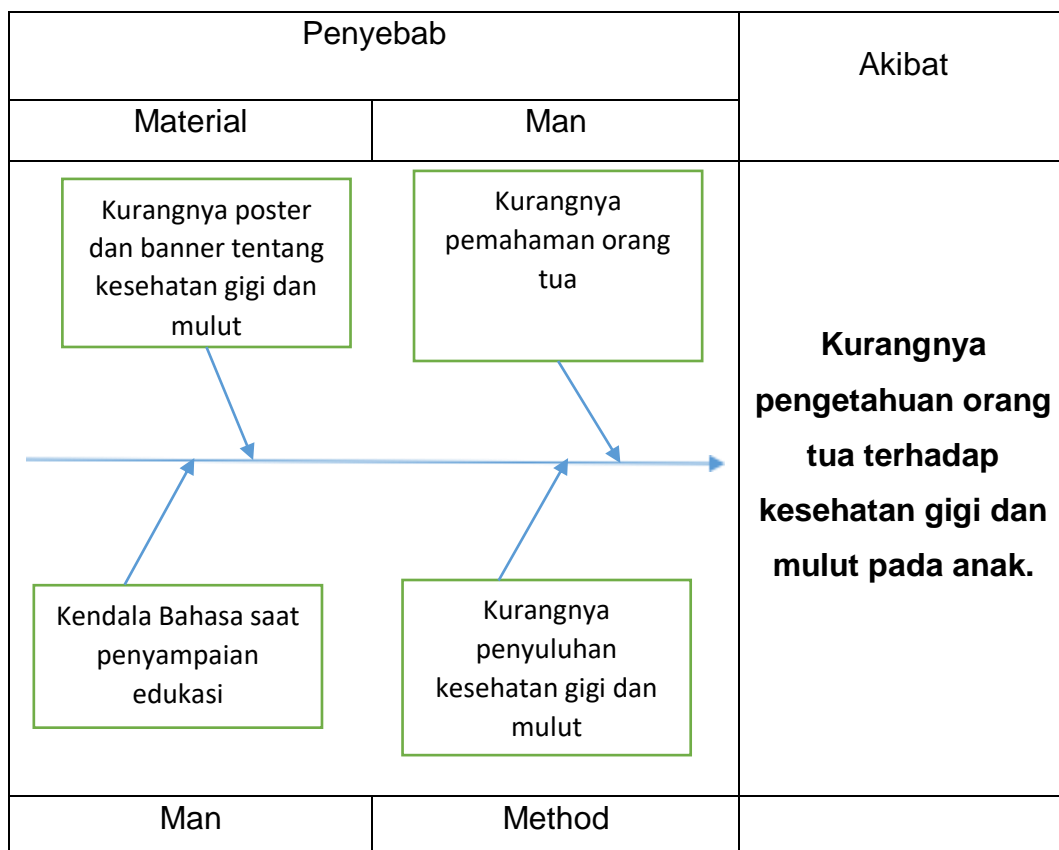
**Seriosness: keseriusan**

5= Sangat serius  
4= Serius  
3= Cukup serius  
2= Kurang serius

**Growth : Pertumbuhan**

5= Sangat gawat  
4= Gawat  
3= Cukup gawat  
2= Kurang gawat

Berdasarkan hasil analisis isu menggunakan teknik USG di atas, maka dapat disimpulkan bahwa isu prioritas (*Core Issue*) yang perlu diangkat adalah “Kurangnya Pengetahuan Orang Tua Tentang Kesehatan Gigi dan Mulut pada Anak”. Akar penyebab masalah pada isu ini dapat dilihat pada diagram fishbone berikut:



**Gambar 3. Diagram Fishbone**

### **Gagasan Kreatif/Terpilih sebagai Pemecahan Isu**

Gagasan kreatif untuk penyelesaian isu tersebut dengan merujuk pada penyebabnya adalah “Peningkatan Pemahaman Orang Tua Tentang Pentingnya Menjaga Kesehatan Gigi dan Mulut untuk pada Siswa Taman Kanak-Kanak”. Pembuatan poster, sikat gigi yang menarik, dan hadiah bagi anak dapat mempermudah orang tua dan anak mengerti tentang penyuluhan yang akan disampaikan. Gagasan tersebut terkait dengan Mata Pelatihan (MP) Agenda III berupa

penerapan Manajemen ASN terkait peran penulis sebagai pelayan publik.

#### **D. Argumentasi Terhadap *Core Issue* Terpilih**

Setelah dilakukan analisis isu dengan menggunakan analisis USG maka ditemukannya core issue yang paling tinggi nilainya yaitu kurangnya pengetahuan orang tua terhadap kesehatan gigi mulut pada anak. Isu ini dipilih penulis didasarkan dengan pentingnya kesehatan gigi dan mulut sejak anak-anak dapat mempengaruhi kondisi gigi dan mulut mereka pada saat dewasa.

Dan gagasan kreatif yang dipilih yakni pembuatan poster, banner, model gigi dan pemberian sikat gigi yang menarik dan pemberian hadiah kepada anak yang mengikuti kegiatan. Kegiatan ini dilakukan agar para orang tua diharapkan bisa mengingatkan anaknya untuk selalu menyikat gigi dengan baik dan benar pada saat dirumah dan kegiatan sehari-hari sehingga tidak terjadi kerusakan gigi sejak dini.

#### **E. Nilai-nilai Dasar Profesi PNS**

Dalam rangka melaksanakan ketentuan pasal 4 tentang nilai nilai dasar dan pasal 5 tentang kode etik dan kode perilaku Undang Undang no 5 tahun 2014 tentang aparatur negara serta menindaklanjuti surat edaran menteri pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi Republik Indonesia no 20 tahun 2021 tentang implementasi core values dan employer branding aparatur sipil negara, bahwa sebagai upaya penguatan budaya kerja sebagai salah satu strategi transformasi pengelolaan ASN menuju pemerintah berkelas dunia (World class Government) maka seluruh komponen pemerintahan harus dapat menyelenggarakan pemerintahan yang menerapkan core values (nilai nilai dasar) ASN BerAkhlak dan employer branding ASN “Bangga Melayani Bangsa “

## 1. Nilai dasar ASN BerAKHLAK

### a. Berorientasi Pelayanan

Berorientasi pelayanan adalah komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat. Kode etik panduan perilakunya adalah :

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat ASN berkedudukan sebagai pembuat dan perencana kebijakan publik hendaknya dapat membuat kebijakan yang dapat bermanfaat untuk kebutuhan masyarakat secara luas.
- Ramah, cekatan solutif dan dapat diandalkan  
Kedudukan ASN sebagai pembuat dan perencana kebijakan publik hendaknya dapat membuat kebijakan yang solutif sehingga dapat bermanfaat untuk kebutuhan masyarakat secara luas.
- Melakukan perbaikan tiada henti.  
Agar dapat menghasilkan kebijakan yang solutif dan bermanfaat untuk kebutuhan masyarakat secara luas, ASN harus selalu melakukan evaluasi untuk setiap kebijakan yang di buat.

### b. Akuntabel

Akuntabel adalah bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan. Kode etik dan panduan perilakunya adalah :

- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi. Kedudukan ASN sebagai pembuat dan perencana kebijakan publik hendaknya dapat bekerja secara jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin dan berintegritas tinggi demi tercapainya *smart governance*.
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien

Seorang PNS akan mendapatkan beberapa fasilitas dari kantor, dengan adanya fasilitas yang dimiliki hendaknya PNS menggunakan secara bertanggung jawab, efektif dan efisien.

- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Menjadi seorang PNS akan mendapatkan *privilege* dalam kehidupan pekerjaan dan keseharian, menggunakan *privilege* dengan bijak dan bertanggung jawab.

### c. Kompeten

Kompeten adalah terus belajar dan mengembangkan kapabilitas. Kode etik dan panduan perilakunya adalah :

a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah, terdiri dari:

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah adalah keniscayaan.
- Pendekatan pengembangan mandiri ini disebut dengan Heutagogi atau disebut juga sebagai teori “net-centric”, merupakan pengembangan berbasis pada sumber pembelajaran utama dari Internet.

b. Membantu orang lain belajar, meliputi :

- Sosialisasi dan Percakapan di ruang istirahat atau di kafetaria kantor termasuk morning tea/coffee sering kali menjadi ajang transfer pengetahuan.
- Perilaku berbagi pengetahuan bagi ASN pembelajar yaitu aktif dalam “pasar pengetahuan” atau forum terbuka (Knowledge Fairs and Open Forums).
- Mengambil dan mengembangkan pengetahuan yang terkandung dalam dokumen kerja seperti laporan, presentasi, artikel, dan sebagainya dan memasukkannya ke dalam repositori di mana ia dapat dengan mudah disimpan dan diambil (Knowledge Repositories).

c. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik, meliputi :

- Pengetahuan menjadi karya: sejalan dengan kecenderungan setiap organisasi, baik instansi pemerintah maupun swasta, bersifat dinamis, hidup dan berkembang melalui berbagai perubahan lingkungan dan karya manusia.
- Pentingnya berkarya terbaik dalam pekerjaan selayaknya tidak dilepaskan dengan apa yang menjadi terpenting dalam hidup seseorang

**d. Harmonis**

Harmonis adalah saling peduli dan menghargai perbedaan. Panduan perilaku (kode etiknya) adalah :

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya  
ASN sebagai perekat dan pemersatu bangsa, dituntut untuk selalu menghargai perbedaan, tidak diskriminatif dan selalu memandang manusia sesuai harkat dan martabatnya.
- Suka menolong orang lain  
Saling berinteraksi dengan sesama ASN dan saling tolong menolong dengan orang lain merupakan kunci utama untuk mencapai hubungan yang harmonis.
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif  
Lingkungan kerja yang kondusif merupakan dasar untuk terciptanya keadaan harmonis, dimana memberikan rasa nyaman saat bekerja, semangat dan sukses dalam mengerjakan sesuatu.

**e. Loyal**

Loyal adalah berdedikasi dan mengutamakan bangsa dan negara. Adapun panduan perilakunya adalah :

- Memegang teguh ideologi pancasila, UUD Negara Republik

Indonesia tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah. ASN sebagai profesi, salah satunya berlandaskan pada prinsip Nilai Dasar sebagaimana termuat pada Pasal 4 UU ASN

- Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan negara.
- Menjaga rahasia dan jabatan negara.

**f. Adaptif**

Adaptif adalah terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan. Peranan perilakunya adalah :

- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan  
Kebutuhan kemampuan beradaptasi ini juga berlaku juga bagi individu dan organisasi dalam menjalankan fungsinya. Dalam hal ini organisasi maupun individu menghadapi permasalahan yang sama, yaitu perubahan lingkungan yang konstan, sehingga karakteristik adaptif dibutuhkan, baik sebagai bentuk mentalitas kolektif maupun individual.
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas  
Sebuah inovasi yang baik biasanya dihasilkan dari sebuah kreativitas. Tanpa daya kreativitas, inovasi akan sulit hadir dan diciptakan.
- Bertindak proaktif  
Pro aktif dalam bertindak dan melakukan perubahan menyesuaikan dengan perkembangan zaman.

**g. Kolaboratif**

Kolaboratif adalah membangun kerja sama yang sinergis. Panduan perilakunya adalah :

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk

berkontribusi

Kesempatan untuk berkontribusi dan bekerjasama dari beberapa bidang, sehingga tercapai kerja sama yang sinergis.

- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

Apabila dalam kerja sama di dasari sifat saling percaya dan terbuka maka kerja sama yang sinergis dapat tercapai dan terlaksana.

- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

Saling berkerja sama dalam melakukan suatu kegiatan menggunakan sumber daya yang ada untuk melakukan kerjasama yang sinergis

## **2. Kedudukan dan Peran PNS menuju *Smart Governance***

### **a. Manajemen ASN**

ASN memiliki kedudukan dan peran dalam manajemen ASN yaitu sebagai pengelola ASN untuk menghasilkan ASN yang professional, memiliki nilai-nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi dan nepotisme. Manajemen ASN lebih menekankan kepada pengaturan profesi pegawai sehingga diharapkan agar selalu tersedia sumber daya yang unggul selaras dengan perkembangan zaman.

ASN berkedudukan sebagai aparatur negara yang menjalankan kebijakan yang ditetapkan oleh pimpinan instansi pemerintah serta harus bebas dari pengaruh dan intervensi semua golongan dan partai politik. Pegawai ASN dilarang menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik. Untuk menjalankan kedudukannya, maka ASN memiliki fungsi sebagai berikut :

- a. Pelaksana kebijakan publik;
- b. Pelayan publik;
- c. Perekat dan pemersatu bangsa.

#### **b. Smart ASN**

Pada era digitalisasi ini, mendesak setiap aspek untuk memahami pentingnya peran dari dunia digital, salah satunya dengan memberikan kemudahan dalam melakukan segala hal. Salah satu manfaat yang diperoleh dari kemajuan teknologi informasi yaitu perkembangan pesat bidang komunikasi. Saat ini, perilaku manusia dalam berkomunikasi menjadi semakin kompleks. Dahulu, manusia berkomunikasi dengan cara bertemu. Sekarang dalam berkomunikasi bisa melalui jejaring sosial yang membuat manusia terhubung satu sama lain tanpa arus bertatap muka sehingga informasi juga dapat disebarluaskan dengan cepat.

ASN pada era digitalisasi ini harus memahami perkembangan dan pengoperasian digital di dunia kerja untuk menjadi Smart ASN. ASN diharapkan dapat memiliki karakter yang efektif, efisien, inovatif, dan memiliki kinerja yang bermutu, dalam penyelenggaraan program pemerintah, khususnya program literasi digital, pilar literasi digital, sampai implementasi dan implikasi literasi digital dalam kehidupan bersosial dan dunia kerja.

Seorang *smart* ASN harus menerapkan *point-point* sebagai berikut :

- a. Integritas
- b. Nasionalisme
- c. Profesional
- d. Wawasan global
- e. Menguasai IT dan bahasa asing

- f. *Hospitality*
- g. *Network*
- h. *Entrepreneurship*

## **F. Matriks Kegiatan Aktualisasi**

### **Unit Kerja: PUSKEMAS BENAKAT**

#### **Identifikasi Isu:**

1. Belum optimalnya pelayanan kesehatan gigi dan mulut di poli gigi puskesmas Benakat
2. Kurangnya pemahaman orang tua tentang kesehatan gigi dan mulut pada anak
3. Tingginya angka kunjungan pasien dengan kasus gigi berlubang sakit (karies)
4. Masih adanya masyarakat yang korban malpraktik tukang gigi di sekitaran wilayah puskesmas Benakat
5. Belum sesuai penerapan posisi ergonomis dokter gigi dalam mengerjakan tindakan

#### **Isu yang Diangkat:**

Kurangnya pemahaman orang tua tentang kesehatan gigi dan mulut pada anak

#### **Gagasan Pemecahan Isu:**

1. Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor
2. Merancang strategi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut yang tepat
3. Melakukan penyuluhan ke taman kanak-kanak
4. Melakukan evaluasi kegiatan aktualisasi.

**Tabel 3. Matriks Kegiatan Aktualisasi**

No.	Kegiatan	Tahapan Kegiatan	Output/Hasil	Keterkaitan dengan Nilai-nilai Mata Diklat (BerAKHLAK)	Kontribusi Kegiatan terhadap Visi dan Misi Organisasi	Kontribusi Kegiatan terhadap Penguatan Nilai Organisasi
1	2	3	4	5	6	7
1.	Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyiapkan bahan untuk konsultasi dan konsep rancangan pelaksanaan</li> <li>Melakukan konsultasi dengan mentor</li> <li>Membuat surat persetujuan mentor untuk pelaksanaan kegiatan aktualisasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Surat persetujuan mentor</li> <li>Catatan saran mentor</li> <li>Foto dokumentasi</li> </ol>	<p><b><u>Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK yaitu :</u></b></p> <p><b><u>Tahapan 1 Berorientasi Pelayan Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</u></b>                      Mengemukakan ide-ide yang akan menjadi penyelesaian masalah kesehatan yang dihadapi.                      Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Kualitas dan kepuasan</b></p> <p><b><u>Akuntabel</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</b>                      Kegiatan ini harus dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab, tepat waktu dan berpikiran kreatif serta berintegritas.                      Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Integritas dan dapat dipercaya</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</b>                      Mempersiapkan bahan</p>	<p><b>Kegiatan ini selaras dengan Visi dan Misi dari UPTD Puskesmas Benakat, yaitu :</b></p> <p><b>Visi :</b>                      Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkwalitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025.</p> <p><b>Misi :</b>                      Berkontribusi dengan misi ke-1 dan ke-5 Puskesmas Benakat, yaitu :</p> <p><b>Misi ke-1</b>                      Meningkatkan pelayanan dasar dan pengembangan yang menyeluruh dengan</p>	<p>Kegiatan ini diperkuat oleh nilai-nilai organisasi yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Kerjasama</b>                      Selalu kompak dengan mentor</li> <li><b>Keterbukaan</b>                      Saling terbuka dalam menyampaikan pikiran.</li> </ol>

				<p>konsultasi sesuai dengan tupoksi. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Ahli dibidangnya</b></p> <p><b><u>Adaptif</u></b> <b>Terus berorientasi dan mengembangkan kreativitas.</b> Menyusun ide dan gagasan isu yang akan diangkat menjadi rancangan aktualisasi. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Inovasi</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance</b> <b><u>Manajemen ASN</u></b> <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :</b> Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi</p> <p><b><u>Smart ASN</u></b> <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya dalam hal :</b> Wawasan global, menguasai IT dan networking: Membuat rancangan aktualisasi menggunakan media elektronik.</p> <p><b><u>Tahapan 2</u></b> <b><u>Berorientasi Pelayan</u></b> <b>Melakukan perbaikan tiada henti</b> Setiap ada masukan dari mentor kita lakukan perbaikan</p>	<p>melaksanakan upaya pelayanan kesehatan yang professional. Misi ke-5 Meningkatkan kerjasama dengan lintas sektor di wilayah kerja dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan puskesmas.</p>
--	--	--	--	---	---

				<p>demi terlaksananya aktualisasi yang nantinya dapat meningkatkan keselamatan pasien dan kepuasan pasien terhadap pelayanan. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Responsivitas, kualitas, kepuasan</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</b>  Menyampaikan isu kepada mentor dengan jelas dan benar sesuai dengan tupoksi dan dapat diselesaikan dengan baik. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Keberhasilan dan ahli dibidangnya</b></p> <p><b><u>Harmonis</u></b>  <b>Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</b>  Memilih isu tanpa mementingkan urusan pribadi maupun golongan  <b>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</b>  Berkonsultasi dengan mentor dengan optimal agar memperoleh kesepakatan isu yang akan di carikan solusinya. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Perbedaan dan selaras</b></p> <p><b><u>Adaptif</u></b>  <b>Bertindak Proaktif</b>  Aktif bertanya kepada mentor pada saat sesi konsultasi</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>mengenai hal-hal yang kurang dimengerti. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Antusias terhadap perubahan dan Proaktif</b></p> <p><b><u>Kolaboratif</u></b> <b>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</b> Melakukan kerjasama yang baik dengan mentor sehingga menghasilkan output yang bagus Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk hasil lebih baik</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance</b> <b><u>Manajemen ASN</u></b> <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :</b> Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi Perekat dan pemersatu bangsa: berkonsultasi dengan mentor secara sopan</p> <p><b><u>Tahapan Ke 3</u></b> <b><u>Akuntabel</u></b> <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</b> Menjelaskan kepada mentor dengan baik apa yang akan kita</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>lakukan Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Dapat dipercaya dan transparan</b></p> <p><u>Harmonis</u> <b>Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</b> Meminta persetujuan setelah bersepakat dengan pimpinan dan mentor mengenai rancangan aktualisasi yang akan dilakukan. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Selaras</b></p> <p><u>Loyal</u> <b>Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan Negara</b> Harus bersikap sopan dan menjaga nama baik sesama ASN dalam mengadakan aktualisasi Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Komitmen dan Kontribusi</b></p> <p><u>Kolaboratif</u> <b>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</b> Melakukan kerjasama yang baik dengan mentor maupun pimpinan sehingga menghasilkan output yang bagus Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Sinergi untuk hasil lebih baik</b></p>	
--	--	--	--	---	--

				<p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance</b></p> <p><b>Manajemen ASN</b> Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai : Perekat dan pemersatu bangsa: meminta persetujuan dengan mentor dan pimpinan secara sopan tanpa harus bertatap muka.</p>		
2.	Merancang strategi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut yang tepat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengumpulkan sumber referensi mengenai promosi kesehatan gigi dan mulut</li> <li>2. Membuat poster, banner, dan kuisisioner untuk penyuluhan terhadap sorang tua seperti model sikat gigi</li> <li>3. Menemui pimpinan taman kanak-kanak untuk menentukan waktu pelaksanaan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Print out poster, standing banner</li> <li>2. Kuisisioner</li> <li>3. Undangan dan jadwal kegiatan penyuluhan</li> </ol>	<p><b><u>Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK yaitu :</u></b></p> <p><b><u>Tahapan 1 Akuntabel</u></b> <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</b> Mempersiapkan bahan referensi dan kelengkapan sarana pendukung kegiatan dengan cermat agar tidak kekurangan suatu apapun. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Konsisten, dapat dipercaya, Transparan</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b> <b>Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</b> Mencari materi terbaru dapat meningkatkan kompetensi diri. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kinerja terbaik, keberhasilan, learning agility, ahli dibidangnya</b></p>	<p>Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025.</p> <p><b>Misi :</b> Berkontribusi dengan misi ke-3 Puskesmas Benakat, yaitu : Meningkatkan sarana dan prasarana untuk mendukung kualitas pelayanan.</p>	<p>Kegiatan ini diperkuat oleh nilai-nilai organisasi yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Kerjasama</b> Selalu kompak dengan mentor</li> <li>2. <b>Keterbukaan</b> Saling terbuka dalam menyampaikan pikiran</li> </ol>

				<p><b><u>Adaptif Bertindak Proaktif</u></b>  Mencari bahan dan sumber materi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Inovasi dan Proaktif</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance</b>  <b><u>SMART ASN</u></b>  <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya dalam hal :</b>  Wawasan global, menguasai IT dan networking: mencari materi atau referensi secara online.</p> <p><b><u>Tahapan 2 Berorientasi Pelayanan</u></b>  <b>Melakukan perbaikan tiada henti</b>  Mempersiapkan poster dan banner yang menarik untuk menunjang penyuluhan kesehatan gigi dan mulut.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Responsivitas dan kualitas</b></p> <p><b><u>Akuntabel</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</b>  Berkonsultasi mengenai penyampaian materi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p><b>Konsisten dan dapat dipercaya</b></p> <p><b><u>Harmonis</u></b>  <b>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</b>  Membahas materi secara terperinci untuk meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan kinerja yang baik. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Selaras</b></p> <p><b><u>Adaptif</u></b>  <b>Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</b>  Bisa menyesuaikan dengan perubahan yang akan terus menerus masuk  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Antusias terhadap perubahan</b></p> <p><b><u>Kolaboratif</u></b>  <b>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</b>  Bekerja sama dengan berbagai pihak serta menerima masukan dan arahan kemudian diaplikasikan dalam rancangan aktualisasi.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk hasil yang lebih baik</b></p> <p><b><u>MANAJEMEN ASN</u></b>  <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :</b>  Pelaksana kebijakan</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi. Perekat dan pemersatu bangsa: berkonsultasi dengan mentor secara sopan.</p> <p><b><u>Tahapan 3</u></b> <b><u>Akuntabel</u></b> <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</b> Membuat undangan ke taman kanak kanak untuk penyuluhan tersebut. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Dapat dipercaya dan Transparan</b></p> <p><b><u>Loyal</u></b> <b>Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</b> Membuat undangan penyuluhan atas nama instansi untuk menjaga nama baik instansi ataupun pimpinan dalam upaya memberikan pelayanan yang prima. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Dedikasi dan Kontribusi</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance</b> <b><u>Manajemen ASN</u></b> <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :</b></p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi.</p> <p><b>SMART ASN</b>  <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya dalam hal :</b>  Wawasan global, menguasai IT dan networking: Membuat poster dan banner kesehatan gigi dan mulut</p>		
3.	Melakukan penyuluhan ke taman kanak-kanak	<p>1) Mempersiapkan diri dengan memakai pakaian rapi</p> <p>2) Melakukan penyuluhan yang menarik dengan gaya bahasa yang mudah dimengerti orang tua dan anak-anak</p> <p>3) Melakukan kegiatan sikat gigi bersama siswa taman kanak-kanak</p>	<p>1. Dokumentasi kegiatan penyuluhan</p> <p>2. Lembar Absensi Siswa</p>	<p><b>Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK :</b>  <u>Tahapan 1 Berorientasi Pelayanan</u>  <b>Melakukan perbaikan tiada henti</b>  Tetap selalu mendengarkan kritik dan saran dan diperbaiki untuk hasil yang baik  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Responsivitas dan kualitas</b></p> <p><b>Akuntabel</b>  <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin, dan berintegritas tinggi</b>  Melakukan konsultasi dengan bertanggung jawab, disiplin dan cermat dalam mengerjakan yang mentor sudah berikan sehingga arahan tepat sasaran  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Konsisten, dapat dipercaya, transparan</b></p>	<p><b>Kegiatan ini selaras dengan Visi dan Misi dari UPTD Puskesmas Benakat, yaitu :</b></p> <p><b>Visi :</b>  Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025.</p> <p><b>Misi :</b>  Berkontribusi dengan misi ke-2 Puskesmas Benakat, yaitu :</p>	<p><b>Kegiatan ini memperkuat Nilai Organisasi UPTD Puskesmas Benakat yaitu :</b></p> <p>Dalam mempersiapkan pelaksanaan kegiatan aktualisasi menerapkan <b>Nilai Organisasi</b></p> <p><b>G: Gelorakan semangat pelayanan prima,</b> yaitu melakukan perbaikan pelayanan di UPTD Puskesmas Benakat.</p>

				<p><b><u>Harmonis</u></b>  <b>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</b>  Tetap mengikuti arahan dari mentor.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku <b>Selaras</b></p> <p><b><u>Kolaboratif</u></b>  <b>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</b>  Bekerja sama dengan berbagai pihak untuk melakukan penyuluhan.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk hasil yang lebih baik</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance</b>  <b><u>Manajemen ASN</u></b>  Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan konsultasi perencanaan untuk melakukan sosialisasi dalam rangka peningkatan mutu pelayanan.</p> <p><b><u>Tahapan 2</u></b>  <b><u>Akuntabel</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin, dan berintegritas tinggi</b>  Melakukan penyuluhan dengan bertanggung jawab, disiplin, cermat dalam mengerjakan yang mentor sudah berikan sehingga arahan tepat sasaran</p>	<p>Meningkatkan pemenuhan SDM sesuai standard dan meningkatkan kapabilitas serta kompetensi SDM untuk mewujudkan pelayanan kesehatan yang bermutu.</p>	
--	--	--	--	---	--	--

				<p>Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Konsisten dan dapat dipercaya</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan kualitas yang baik</b>  Melakukan Penyuluhan dengan bahasa yang mudah dimengerti anak-anak dan orang tua  Tindakan ini merupakan perilaku :  <b>Kinerja terbaik, sukses, ahli dibidangnya</b></p> <p><b><u>Loyal</u></b>  <b>Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</b>  Melakukan penyuluhan yang baik agar terjaga nama baik pegawai dan instansi.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Komitmen, kontribusi</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart governance</b>  <b><u>SMART ASN</u></b>  Peran ASN menjalankan kedudukannya di era digitalisasi, berwawasan global, menguasai IT dan network  Memanfaatkan teknologi dalam membuat materi presentasi.</p> <p><b><u>Tahapan 3</u></b>  <b><u>Berorientasi Pelayanan</u></b>  <b>Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</b></p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Mengajarkan cara menyikat gigi yang benar dan bersikap ramah selama proses penyuluhan Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kualitas, kepuasan</b></p> <p><b><u>Akuntabel</u></b> <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin, dan berintegritas tinggi</b> Melakukan penyuluhan dengan bertanggung jawab, disiplin, cermat dalam mengerjakan yang mentor sudah berikan sehingga arahan tepat sasaran Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Integritas, dapat dipercaya, transparan</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b> <b>Membantu orang lain belajar</b> Memberikan arahan kepada siswa taman kanak-kanak cara menyikat gigi yang benar Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kinerja terbaik, sukses, ahli dibidangnya</b></p> <p><b><u>Harmonis</u></b> <b>Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</b> Menyampaikan penyuluhan kepada seluruh anak dan orang tua tanpa membedakan. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku <b>Perbedaan dan Selaras</b></p>	
--	--	--	--	--	--

				<p><b>Kolaboratif</b> Berkolaborasi dengan guru taman kanak-kanak agar penyuluhan menarik Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk lebih baik</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart ASN</b> <b>Manajemen ASN</b> Pemersatu dan pemerkuat bangsa: Sosialisasi meningkatkan koneksi antar petugas sehingga dapat memberikan pelayanan yang berkualitas.</p> <p><b>SMART ASN</b> <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya di era digitalisasi, berwawasan global, menguasai IT dan network</b> Memanfaatkan teknologi dalam melakukan sosialisasi.</p>		
4.	Melakukan evaluasi kegiatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membagikan kuesioner kepada orang tua siswa</li> <li>2. Melakukan analisis hasil kuesioner</li> <li>3. Membuat laporan evaluasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laporan hasil evaluasi</li> <li>2. Foto kegiatan</li> <li>3. hasil Kuisisioner</li> </ol>	<p><b>Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK :</b> <b>Tahapan 1</b> <b>Berorientasi Pelayanan</b> <b>Melakukan perbaikan tiada henti</b> Melakukan evaluasi untuk melihat tingkat pengetahuan orang tua tentang pemeliharaan kesehatan gigi dan mulut melalui kegiatan edukasi. Tindakan ini merupakan</p>	<p><b>Kegiatan ini selaras dengan Visi dan Misi dari UPTD Puskesmas Benakat, yaitu :</b></p> <p><b>Visi :</b> Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan</p>	<p><b>Kegiatan ini memperkuat Nilai Organisasi UPTD Puskesmas Benakat yaitu :</b></p> <p>Dalam mempersiapkan pelaksanaan kegiatan aktualisasi menerapkan <b>Nilai</b></p>

				<p>penerapan perilaku:  <b>Responsivitas, kualitas, kepuasan</b></p> <p><b><u>Akuntabel</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi</b>  Membuat hasil kegiatan dengan jujur dan bertanggung jawab.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Konsisten dan dapat dipercaya</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</b>  Melakukan evaluasi agar dapat meningkatkan pengetahuan siswa taman kanak-kanak.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Kinerja baik, Keberhasilan, ahli dibidangnya</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance:</b>  <b><u>Manajemen ASN</u></b>  Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai <b>Pelayan publik</b> yakni memberikan pelayanan yang prima dan profesional dalam melakukan penyuluhan kesehatan gigi dan mulut</p> <p><b><u>Tahapan 2</u></b>  <b><u>Loyal</u></b>  <b>Menjaga nama baik sesama</b></p>	<p>yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025.</p> <p><b>Misi :</b>  Berkontribusi dengan misi ke-2 Puskesmas Benakat, yaitu :  Meningkatkan pemenuhan SDM sesuai standard dan meningkatkan kapabilitas serta kompetensi SDM untuk mewujudkan pelayanan kesehatan yang bermutu.</p>	<p><b>Organisasi</b>  <b>G : Gelorakan semangat pelayanan prima,</b> yaitu melakukan perbaikan pelayanan pengobatan di UPTD Puskesmas Benakat.</p>
--	--	--	--	--	--	--

				<p><b>ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</b> Melakukan evaluasi kegiatan dan melakukan analisis hasil kuesioner untuk menjaga nama baik instansi ataupun pimpinan. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Dedikasi dan Kontribusi</b></p> <p><b><u>Adaptif</u></b> <b>Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</b> Mencatat kendala dan menerima masukan dan saran sebagai bahan evaluasi Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Antusias dalam perubahan</b></p> <p><b><u>Kolaboratif</u></b> <b>Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</b> Menerima setiap masukan dari orang tua siswa <b>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</b> Melakukan evaluasi kegiatan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kesediaan bekerja sama, Sinergi untuk hasil lebih baik</b></p> <p><b>Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance:</b> <b><u>Manajemen ASN</u></b> <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya</b></p>	
--	--	--	--	---	--

				<p><b>Pelayan publik</b> Melakukan evaluasi sehingga meningkatkan kinerja pelayanan</p> <p><b>Pemersatu dan pemerkuat bangsa</b> Menerima masukan dan saran dari mentor dan rekan kerja</p> <p><b>Smart ASN</b> Peran ASN menjalankan kedudukannya di era digitalisasi, berwawasan global, menguasai IT dan network Membuat Kuesioner dengan memanfaatkan teknologi seperti internet dan laptop.</p> <p><b>Tahapan 3</b> <b>Akuntabel</b> Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Membuat hasil kegiatan dengan jujur dan bertanggung jawab. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Integritas, dapat dipercaya, transparan</b></p> <p><b>Kompeten</b> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Membuat laporan evaluasi sebagai bahan pembelajaran dari tindakan aktualisasi yang telah dilakukan Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Learning Agility</b></p>	
--	--	--	--	---	--

				<p><b><u>Loyal</u></b>  <b>Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</b>  Melakukan evaluasi kegiatan dan melaporkan hasil evaluasi untuk menjaga nama baik instansi ataupun pimpinan. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:</p> <p><b>Kontribusi</b>  <b>Kedudukan dan peran PNS dalam mewujudkan Smart Governance</b>  <b><u>Manajemen ASN</u></b>  <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya</b>  <b>Pemersatu dan pemerkuat bangsa</b>  Menerima masukan dan saran dari mentor</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## G. Rekapitulasi Penerapan Nilai-Nilai Dasar PNS

**Tabel 4. Rekapitulasi Penerapan Nilai-Nilai Dasar PNS**

No	Nilai-nilai Dasar PNS	Jumlah Penerapan Nilai dalam kegiatan				Total Penerapan Nilai
		Kegiatan 1	Kegiatan 2	Kegiatan 3	Kegiatan 4	
1	Berorientasi Pelayanan					
	Responsivitas	1	1	1		3
	Kualitas	1	1	1	1	4
	Kepuasan	1		1	1	3
2.	Akuntabel					
	Integritas	1				1
	Konsisten		1	1	1	3
	Dapat dipercaya	1	1	1	1	4
	Transparan	1		1	1	3
3.	Kompeten					
	Kinerja baik	1	1	1	1	4
	Sukses			1	1	2
	Keberhasilan	1	1		1	3
	Learning agility		1		1	2
	Ahli dibidangnya	1	1	1	1	4
4.	Harmonis					
	Peduli			1	1	2
	Perbedaan (diversity)	1			1	2
	Selaras	1	1	1	1	4
5.	Loyal					
	Komitmen	1		1	1	3
	Dedikasi	1	1	1	1	4
	Kontribusi	1	1	1	1	4
6.	Adaptif					
	Inovasi	1	1	1		3
	Antusias terhadap Perubahan	1	1		1	3
	Proaktif	1		1	1	3
7.	Kolaboratif					
	Kesediaan Bekerjasama	1	1	1	1	4
	Sinergi untuk hasil yang lebih baik	1	1	1	1	4
Total		19	15	18	20	72

## H. Jadwal Kegiatan

Habitulasi atau proses pelaksanaan kegiatan aktualisasi ini dilaksanakan selama kurang lebih satu bulan dari tanggal 10 Oktober 2022 sampai 20 November 2022. Berikut jadwal kegiatan yang dilaksanakan selama habitulasi.

**Tabel 5 Jadwal Kegiatan**

No	Kegiatan	Pelaksanaan Minggu ke			
		1	2	3	4
1.	Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor	■	■	■	■
2.	Merancang strategi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut yang tepat	■	■	□	□
3.	Melakukan penyuluhan ke taman kanak-kanak	□	■	■	□
4.	Melakukan evaluasi kegiatan aktualisasi.	□	□	■	■

## I. Kendala dan Antisipasi

Kendala dan antisipasi yang dihadapi oleh penulis pada saat pelaksanaan habitulasi atau kegiatan aktualisasi sebagai berikut :

**Tabel 6 Kendala dan Antisipasi**

No	Kendala	Antisipasi
1.	Mencari materi tentang penyuluhan kesehatan gigi dan mulut	Berdiskusi dengan teman sejawat dan mentor
2.	Adanya kegiatan yang tidak sesuai jadwal	Tidak boleh menunda kegiatan
3.	Kesulitan Mengumpulkan seluruh Rekan Kerja untuk berkoordinasi dan Berdiskusi	Menggunakan Wa Grup

### **BAB III PELAKSANAAN AKTUALISASI**

#### **A. Hasil Pendalaman Core Issue Terpilih**

Implementasi rancangan nilai- nilai dasar profesi ASN di Puskesmas Benakat kabupaten Muara Enim dilaksanakan 30 hari kerja sesuai dengan proses / tahapan yang telah disyaratkan dalam latsar CPNS Golongan III Angkatan XV. Beberapa kegiatan yang telah dirancang dan disusun sedemikian rupa memiliki tujuan akhir yaitu Meningkatkan Pemahaman Orang Tua tentang Pentingnya Menjaga Kesehatan Gigi dan Mulut pada Siswa Taman kanak-kanak Desa Padang Bindu Benakat.

Adapun tahap kegiatan yang dilakukan untuk menemukan solusi dari core issue ini adalah :

1. Menghadap pimpinan Puskesmas sebagai mentor.
2. Merancang strategi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut yang tepat.
3. Melakukan penyuluhan ke taman kanak-kanak.
4. Melakukan Evaluasi kegiatan Aktualisasi.

Berdasarkan tahap kegiatan yang dijelaskan diatas terlihat bahwa permasalahan core issue akan dapat diselesaikan. penerapan aktivitas pemecah core issue terdiri dari beberapa kegiatan yang tujuannya menemukan solusi dari isu yang diangkat. penerapan aktivitas ini terdiri dari 4 kegiatan yang menjelaskan tentang kegiatan secara umum menjelaskan teknik aktualisasi, deskripsi, kontribusi kegiatan kepada pimpinan, capaian terhadap visi misi organisasi. masing- masing kegiatan telah dilaksanakan dituangkan dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 7. Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor**

<b>Kegiatan 1</b>	Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor
<b>Tanggal Kegiatan</b>	Minggu ke-2 bulan Oktober. 14 Oktober 2022
<b>Lampiran</b>	1. Foto kegiatan membuat agenda aktualisasi dan konsultasi dengan mentor 2. Surat persetujuan mentor 3. Lembar Konsultasi
<p><b>Tahapan Kegiatan 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyiapkan bahan untuk konsultasi dan konsep rancangan pelaksanaan</li> <li>2. Melakukan konsultasi dengan mentor</li> <li>3. Membuat surat persetujuan mentor untuk pelaksanaan kegiatan aktualisasi</li> </ol>	
<p><b>Keterkaitan dengan Nilai Dasar BerAKHLAK yaitu :</b></p> <p><b><u>Tahapan 1</u></b>  <b><u>Berorientasi Pelayan</u></b>  <b>Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan</b>  Mengemukakan ide-ide yang akan menjadi penyelesaian masalah kesehatan yang dihadapi.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Kualitas dan kepuasan</b></p> <p><b><u>Akuntabel</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</b>  Kegiatan ini harus dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab, tepat waktu dan berpikiran kreatif serta berintegritas.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Integritas dan dapat dipercaya</b></p> <p><b><u>Kompeten</u></b>  <b>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</b>  Mempersiapkan bahan konsultasi sesuai dengan tupoksi.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Ahli dibidangnya</b></p> <p><b><u>Adaptif</u></b>  <b>Terus berorientasi dan mengembangkan kreativitas.</b>  Menyusun ide dan gagasan isu yang akan diangkat menjadi rancangan aktualisasi.  Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:  <b>Inovasi</b></p>	

## **Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance**

### **Manajemen ASN**

#### **Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :**

Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi

### **Smart ASN**

#### **Peran ASN menjalankan kedudukannya dalam hal :**

Wawasan global, menguasai IT dan networking: Membuat  
rancangan aktualisasi menggunakan media elektronik.

### **Tahapan 2**

#### **Berorientasi Pelayan**

##### **Melakukan perbaikan tiada henti**

Setiap ada masukan dari mentor kita lakukan perbaikan demi terlaksananya aktualisasi yang nantinya dapat meningkatkan keselamatan pasien dan kepuasan pasien terhadap pelayanan.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

##### **Responsivitas, kualitas, kepuasan**

### **Kompeten**

##### **Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik**

Menyampaikan isu kepada mentor dengan jelas dan benar sesuai dengan tupoksi dan dapat diselesaikan dengan baik.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

##### **Keberhasilan dan ahli dibidangnya**

### **Harmonis**

##### **Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya**

Memilih isu tanpa mementingkan urusan pribadi maupun golongan

##### **Membangun lingkungan kerja yang kondusif**

Berkonsultasi dengan mentor dengan optimal agar memperoleh kesepakatan isu yang akan di carikan solusinya.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

##### **Perbedaan dan selaras**

### **Adaptif**

##### **Bertindak Proaktif**

Aktif bertanya kepada mentor pada saat sesi konsultasi mengenai hal-hal yang kurang dimengerti.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

##### **Antusias terhadap perubahan dan Proaktif**

### **Kolaboratif**

##### **Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah**

Melakukan kerjasama yang baik dengan mentor sehingga menghasilkan output yang bagus

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk hasil lebih baik**

**Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance**

**Manajemen ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :**

Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi

Perekat dan pemersatu bangsa: berkonsultasi dengan mentor secara sopan

**Tahapan 3**

**Akuntabel**

**Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi**

Menjelaskan kepada mentor dengan baik apa yang akan kita lakukan

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Dapat dipercaya dan transparan**

**Harmonis**

**Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya**

Meminta persetujuan setelah bersepakat dengan pimpinan dan mentor mengenai rancangan aktualisasi yang akan dilakukan.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Selaras**

**Loyal**

**Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan Negara**

Harus bersikap sopan dan menjaga nama baik sesama ASN dalam mengadakan aktualisasi

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Komitmen dan Kontribusi**

**Kolaboratif**

**Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah**

Melakukan kerjasama yang baik dengan mentor maupun pimpinan sehingga menghasilkan output yang bagus

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Sinergi untuk hasil lebih baik**

**Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance**

<p><b>Manajemen ASN</b>  <b>Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :</b>  Perekat dan pemersatu bangsa: meminta persetujuan dengan mentor dan pimpinan secara sopan</p>
<p><b>Keterkaitan dengan Visi dan Misi Instansi</b>  Kegiatan ini selaras dengan Visi dan Misi dari Puskesmas Benakat, yaitu :  <b>Visi :</b>  Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025  <b>Misi :</b>  Meningkatkan peran serta masyarakat dalam berperilaku hidup bersih dan sehat secara mandiri.</p>
<p><b>Penguatan Nilai – Nilai Organisasi</b>  Kegiatan ini diperkuat oleh nilai-nilai organisasi yaitu:  <b>G</b> : Gelorakan semangat pelayanan prima</p>
<p><b>Analisis Dampak</b>  <b>a. Dampak Positif</b>  Dengan adanya kegiatan konsultasi dengan mentor ini, kegiatan aktualisasi lebih terarah karena masukan yang diberikan oleh mentor dapat menjadi panduan supaya aktualisasi ini dapat dilaksanakan dengan baik.  <b>b. Dampak Negatif</b>  Jika kegiatan konsultasi ini tidak dilaksanakan, kegiatan aktualisasi menjadi tidak terarah dan berjalan dengan baik.</p>
<p><b>Dokumentasi Kegiatan</b>  Terlampir</p>

**Tabel 8. Merancang Strategi Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut**

<b>Kegiatan 2</b>	Merancang Strategi Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut
<b>Tanggal Kegiatan</b>	Minggu ke-3 s.d. Minggu ke- 4 bulan Oktober (21 Oktober – 28 Oktober 2022)
<b>Lampiran</b>	1. Print out poster, standing banner 2. Kuisisioner 3. Undangan dan jadwal kegiatan penyuluhan 4. Sumber referensi

## **Tahapan Kegiatan 2**

1. Mengumpulkan sumber referensi mengenai promosi kesehatan gigi dan mulut
2. Membuat poster, banner, dan kuisioner untuk penyuluhan terhadap sorang tua seperti model sikat gigi
3. Menemui pimpinan taman kanak-kanak untuk mentukan waktu pelaksanaan

## **Keterkaitan Nilai-nilai Dasar ASN**

### **Tahapan 1**

#### **Akuntabel**

**Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi**

Mempersiapkan bahan referensi dan kelengkapan sarana pendukung kegiatan dengan cermat agar tidak kekurangan suatu apapun.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Konsisten, dapat dipercaya, Transparan**

#### **Kompeten**

**Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah**

Mencari materi terbaru dapat meningkatkan kompetensi diri.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kinerja terbaik, keberhasilan, learning agility, ahli dibidangnya**

#### **Adaptif**

**Bertindak Proaktif**

Mencari bahan dan sumber materi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Inovasi dan Proaktif**

**Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance**

#### **SMART ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya dalam hal :**

Wawasan global, menguasai IT dan networking: mencari materi atau referensi secara online.

### **Tahapan 2**

#### **Berorientasi Pelayanan**

**Melakukan perbaikan tiada henti**

Mempersiapkan poster dan banner yang menarik untuk menunjang penyuluhan kesehatan gigi dan mulut.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Responsivitas dan kualitas**

### **Akuntabel**

#### **Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi**

Berkonsultasi mengenai penyampaian materi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Konsisten dan dapat dipercaya**

### **Harmonis**

#### **Membangun lingkungan kerja yang kondusif**

Membahas materi secara terperinci untuk meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan kinerja yang baik.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Selaras**

### **Adaptif**

#### **Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan**

Bisa menyesuaikan dengan perubahan yang akan terus menerus masuk

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Antusias terhadap perubahan**

### **Kolaboratif**

#### **Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah**

Bekerja sama dengan berbagai pihak serta menerima masukan dan arahan kemudian diaplikasikan dalam rancangan aktualisasi.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk hasil yang lebih baik**

### **MANAJEMEN ASN**

#### **Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :**

Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi.

Perekat dan pemersatu bangsa: berkonsultasi dengan mentor secara sopan.

### **Tahapan 3**

#### **Akuntabel**

#### **Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi**

Membuat undangan ke taman kanak-kanak untuk penyuluhan tersebut.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Dapat dipercaya dan Transparan**

**Loyal**

**Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara**

Membuat undangan penyuluhan atas nama instansi untuk menjaga nama baik instansi ataupun pimpinan dalam upaya memberikan pelayanan yang prima.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Dedikasi dan Kontribusi**

**Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance**

**Manajemen ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai :**

Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan perencanaan untuk penyelesaian isu prioritas di instansi.

**SMART ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya dalam hal :**

Wawasan global, menguasai IT dan networking: Membuat poster dan banner kesehatan gigi dan mulut

**Keterkaitan dengan Visi dan Misi Instansi**

Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025

**Penguatan Nilai – Nilai Organisasi**

Kegiatan ini diperkuat oleh nilai-nilai organisasi yaitu:

**G** : Gelorakan semangat pelayanan prima

**Analisis Dampak**

**a. Dampak Positif**

Dengan adanya kegiatan merancang strategi penyuluhan sebelum diadakannya kegiatan maka kegiatan akan berjalan dengan lancar dan penulis dapat mengantisipasi hal yang dapat menjadi kendala

**b. Dampak Negatif**

Tanpa adanya kegiatan ini maka penyuluhan tidak berjalan dengan lancar dan tidak terarah.

**Dokumentasi Kegiatan**

Terlampir

**Tabel 9. Melakukan Penyuluhan di Taman Kanak-Kanak Desa Padang Bindu**

<b>Kegiatan 3</b>	<b>Kegiatan 3</b> Melakukan Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut di Taman Kanak-Kanak Desa Padang Bindu Benakat
<b>Tanggal Kegiatan</b>	Minggu ke-1 November (1 November 2022)
<b>Lampiran</b>	<b>Kegiatan 3</b> 1. Dokumentasi kegiatan penyuluhan 2. Lembar Absensi Siswa 3. Foto Sikat Gigi bersama
<p><b>Tahapan Kegiatan 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mempersiapkan diri dengan memakai pakaian rapi</li> <li>2. Melakukan penyuluhan yang menarik dengan gaya bahasa yang mudah dimengerti orang tua dan anak-anak</li> <li>3. Melakukan kegiatan sikat gigi bersama siswa taman kanak-kanak</li> </ol>	
<p><b>Keterkaitan Nilai-nilai Dasar ASN</b></p> <p><b><u>Tahapan 1</u></b></p> <p><b><u>Berorientasi Pelayanan</u></b></p> <p><b>Melakukan perbaikan tiada henti</b> Tetap selalu mendengarkan kritik dan saran dan diperbaiki untuk hasil yang baik Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Responsivitas dan kualitas</b></p> <p><b><u>Akuntabel</u></b></p> <p><b>Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin, dan berintegritas tinggi</b> Melakukan konsultasi dengan bertanggung jawab, disiplin dan cermat dalam mengerjakan yang mentor sudah berikan sehingga arahan tepat sasaran Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Konsisten, dapat dipercaya, transparan</b></p> <p><b><u>Harmonis</u></b></p> <p><b>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</b> Tetap mengikuti arahan dari mentor. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku <b>Selaras</b></p> <p><b><u>Kolaboratif</u></b></p> <p><b>Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</b> Bekerja sama dengan berbagai pihak untuk melakukan penyuluhan. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk hasil yang lebih baik</b></p>	

## **Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance**

### **Manajemen ASN**

Pelaksana kebijakan publik: melaksanakan konsultasi perencanaan untuk melakukan sosialisasi dalam rangka peningkatan mutu pelayanan.

## **Tahapan 2**

### **Akuntabel**

#### **Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin, dan berintegritas tinggi**

Melakukan penyuluhan dengan bertanggung jawab, disiplin, cermat dalam mengerjakan yang mentor sudah berikan sehingga arahan tepat sasaran

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Konsisten dan dapat dipercaya**

### **Kompeten**

#### **Melaksanakan tugas dengan kualitas yang baik**

Melakukan Penyuluhan dengan bahasa yang mudah dimengerti anak-anak dan orang tua

Tindakan ini merupakan perilaku :

**Kinerja terbaik, sukses, ahli dibidangnya**

### **Loyal**

#### **Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara**

Melakukan penyuluhan yang baik agar terjaga nama baik pegawai dan instansi.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Komitmen, kontribusi**

## **Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart governance**

### **SMART ASN**

#### **Peran ASN menjalankan kedudukannya di era digitalisasi, berwawasan global, menguasai IT dan network**

Memanfaatkan teknologi dalam membuat materi presentasi.

## **Tahapan 3**

### **Berorientasi Pelayanan**

#### **Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan**

Mengajarkan cara menyikat gigi yang benar dan bersikap ramah selama proses penyuluhan

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kualitas, kepuasan**

### **Akuntabel**

#### **Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin, dan berintegritas tinggi**

Melakukan penyuluhan dengan bertanggung jawab, disiplin, cermat dalam mengerjakan yang mentor sudah berikan sehingga arahan tepat sasaran

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Integritas, dapat dipercaya, transparan**

### **Kompeten**

#### **Membantu orang lain belajar**

Memberikan arahan kepada siswa taman kanak-kanak cara menyikat gigi yang benar

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kinerja terbaik, sukses, ahli dibidangnya**

### **Harmonis**

#### **Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya**

Menyampaikan penyuluhan kepada seluruh anak dan orang tua tanpa membedakan.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku **Perbedaan dan Selaras**

### **Kolaboratif**

Berkolaborasi dengan guru taman kanak-kanak agar penyuluhan menarik

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kesediaan bekerja sama, sinergi untuk lebih baik**

### **Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart ASN**

#### **Manajemen ASN**

Pemersatu dan pemerkuat bangsa:

Sosialisasi meningkatkan koneksi antar petugas sehingga dapat memberikan pelayanan yang berkualitas.

### **SMART ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya di era digitalisasi, berwawasan global, menguasai IT dan network**

Memanfaatkan teknologi dalam melakukan sosialisasi.

### **Keterkaitan dengan Visi dan Misi Instansi**

Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025

<p><b>Penguatan Nilai – Nilai Organisasi</b>          Kegiatan ini diperkuat oleh nilai-nilai organisasi yaitu:  <b>G</b> : Gelorakan semangat pelayanan prima</p>
<p><b>Analisis Dampak</b>  <b>a. Dampak Positif</b>          Dengan adanya kegiatan penyuluhan ini dapat meningkatkan pengetahuan baik bagi orang tua maupun anak-anak dalam menjaga Kesehatan gigi dan mulut.  <b>b. Dampak Negatif</b>          Jika penyuluhan ini tidak dilaksanakan, maka tidak ada peningkatan pengetahuan dalam menjaga kesehatan gigi dan mulut di masyarakat yang mengakibatkan banyaknya penyakit gigi dan mulut di masa mendatang.</p>
<p><b>Dokumentasi Kegiatan</b>          Terlampir</p>

**Tabel 10. Melakukan Evaluasi Kegiatan Aktualisasi**

<b>Kegiatan 4</b>	<b>Kegiatan 4</b> Melakukan evaluasi kegiatan aktualisasi
<b>Tanggal Kegiatan</b>	Minggu ke-1 s.d. Minggu ke 2 bulan November (1 -11 November 2022)
<b>Lampiran</b>	<b>Kegiatan 4</b> 1. Foto kegiatan 2. Laporan Hasil evaluasi 3. Hasil Kuisisioner
<b>Tahapan Kegiatan 4</b> 1. Membagikan kuesioner kepada orang tua siswa 2. Melakukan analisis hasil kuesioner 3. Membuat laporan evaluasi	
<b>Keterkaitan Nilai-nilai Dasar ASN</b> <b>Tahapan 1</b> <b>Berorientasi Pelayanan</b> <b>Melakukan perbaikan tiada henti</b> Melakukan evaluasi untuk melihat tingkat pengetahuan orang tua tentang pemeliharaan kesehatan gigi dan mulut melalui kegiatan edukasi. Tindakan ini merupakan penerapan perilaku: <b>Responsivitas, kualitas, kepuasan</b>	

### **Akuntabel**

**Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi**

Membuat hasil kegiatan dengan jujur dan bertanggung jawab.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Konsisten dan dapat dipercaya**

### **Kompeten**

**Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik**

Melakukan evaluasi agar dapat meningkatkan pengetahuan siswa taman kanak-kanak.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kinerja baik, Keberhasilan, ahli dibidangnya**

**Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance:**

### **Manajemen ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya sebagai**

**Pelayan publik** yakni memberikan pelayanan yang prima dan profesional dalam melakukan penyuluhan kesehatan gigi dan mulut

## **Tahapan 2**

### **Loyal**

**Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara**

Melakukan evaluasi kegiatan dan melakukan analisis hasil kuesioner untuk menjaga nama baik instansi ataupun pimpinan.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Dedikasi dan Kontribusi**

### **Adaptif**

**Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan**

Mencatat kendala dan menerima masukan dan saran sebagai bahan evaluasi

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Antusias dalam perubahan**

### **Kolaboratif**

**Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi**

Menerima setiap masukan dari orang tua siswa

**Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah**

Melakukan evaluasi kegiatan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kesediaan bekerja sama, Sinergi untuk hasil lebih baik**

**Kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya Smart Governance:**

**Manajemen ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya**

**Pelayan publik**

Melakukan evaluasi sehingga meningkatkan kinerja pelayanan

**Pemersatu dan pemerkuat bangsa**

Menerima masukan dan saran dari mentor dan rekan kerja

**Smart ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya di era digitalisasi, berwawasan global, menguasai IT dan network**

Membuat Kuesioner dengan memanfaatkan teknologi seperti internet dan laptop.

**Tahapan 3**

**Akuntabel**

**Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi**

Membuat hasil kegiatan dengan jujur dan bertanggung jawab.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Integritas, dapat dipercaya, transparan**

**Kompeten**

**Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik**

Membuat laporan evaluasi sebagai bahan pembelajaran dari tindakan aktualisasi yang telah dilakukan

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Learning Agility**

**Loyal**

**Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara**

Melakukan evaluasi kegiatan dan melaporkan hasil evaluasi untuk menjaga nama baik instansi ataupun pimpinan.

Tindakan ini merupakan penerapan perilaku:

**Kontribusi**

**Kedudukan dan peran PNS dalam mewujudkan Smart Governance**

**Manajemen ASN**

**Peran ASN menjalankan kedudukannya**

**Pemersatu dan pemerkuat bangsa**

Menerima masukan dan saran dari mentor

**Keterkaitan dengan Visi dan Misi Instansi**

Mewujudkan Puskesmas Rawat Jalan dengan Pelayanan Kesehatan yang Berkualitas, Mandiri, dan Professional bagi Masyarakat Kecamatan Benakat menuju Indonesia Sehat 2025

<p><b>Penguatan Nilai – Nilai Organisasi</b>  Kegiatan ini diperkuat oleh nilai-nilai organisasi yaitu:  <b>G</b> : Gelorakan semangat pelayanan prima</p>
<p><b>Analisis Dampak</b>  <b>a. Dampak Positif</b>  Dengan adanya kegiatan evaluasi menunjukkan bahwa kegiatan aktualisasi telah dilaksanakan dengan baik.  <b>b. Dampak Negatif</b>  Jika kegiatan evaluasi ini tidak dilaksanakan, penulis tidak dapat menunjukkan bahwa kegiatan ini telah dilaksanakan dengan baik.</p>
<p><b>Dokumentasi Kegiatan</b>  Terlampir</p>

## B. Capaian Kegiatan Aktualisasi

Penulis mengimplementasikan nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif) pada setiap kegiatan aktualisasi yang dilaksanakan selama 4 minggu dari tanggal 14 Oktober – 11 November 2022. Selain itu, peran dan kedudukan ASN dalam NKRI berupa manajemen ASN dan Smart ASN juga tercermin dalam rangkaian kegiatan aktualisasi yang telah dilaksanakan.

Selama masa habituasi, penulis berkonsultasi dengan mentor dan bimbingan dari coach. Kegiatan yang dilaksanakan diharapkan dapat mendukung visi misi dan nilai organisasi Puskesmas Benakat.

**Tabel 3.5. Capaian Target Kegiatan Aktualisasi**

<b>No</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Waktu Pelaksanaan</b>	<b>Capaian (%)</b>	<b>Output</b>	<b>Keterangan</b>
1	Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor	Minggu ke-2 bulan oktober s.d. Minggu ke 2 bulan November (14 Oktober - 11 November 2022)	100%	1. Foto kegiatan membuat agenda aktualisasi dan konsultasi dengan mentor 2. Surat persetujuan mentor 3. Lembar Konsultasi	Terlaksana
2	Merancang Straetegi Penyuluhan kesehatan gigi dan mulut	Minggu ke-3 s.d. Minggu ke- 4 bulan Oktober (21 Oktober – 28 Oktober 2022)	100%	1. Sumber referensi 2. Print out Poster ,standing Banner 3. Kuisisioner 4. Undangan dan jadwal penyuluhan	Terlaksana
3	Melakukan Penyuluhan di taman kanak-kanak	Minggu ke-1s.d. bulan November (1 November 2022)	100%	1. Foto kegiatan aktualisasi 2. Absensi siswa 3. Foto sikat Gigi bersama	Terlaksana
4	Melakukan evaluasi kegiatan aktualisasi	Minggu ke-1 s.d. Minggu ke 2 bulan November (1 -11 November 2022)	100%	1. Foto kegiatan pembagian kuesioner 2. hasil kuisisioner 3. laporan hasil aktualisasi	Terlaksana

## **BAB IV KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

### **A. Kesimpulan**

Dari kegiatan aktualisasi yang telah dilaksanakan, peserta Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XV Tahun 2022 di lingkup Pemerintah Kabupaten Muara Enim selama off campus dari tanggal 14 Oktober – 11 November 2022 dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Core issue yang terpilih yaitu, “Kurang pengetahuan orang tua tentang kesehatan gigi dan mulut pada anak” telah diselesaikan melalui kegiatan:
  - a. Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor
  - b. Merancang strategi penyuluhan kesehatan gigi dan mulut
  - c. Melakukan Penyuluhan di taman kanak-kanak
  - d. Melakukan evaluasi kegiatan aktualisasi.
2. Kegiatan aktualisasi dilaksanakan dengan mengimplementasikan nilai-nilai dasar (core value) BerAKHLAK dalam melaksanakan tugas dan jabatan sebagai Ahli Pertama – Dokter Gigi di RSUD Puskesmas Benakat.
3. Melalui kegiatan aktualisasi, penulis dapat mengimplementasikan kedudukan dan peran PNS dalam NKRI yang meliputi Manajemen ASN dan Smart ASN.
4. Mengoptimalkan penerapan visi dan misi serta nilai-nilai organisasi Puskesmas Benakat
5. Kegiatan aktualisasi yang dilakukan penulis dapat meningkatkan pengetahuan orang tua tentang kesehatan gigi dan mulut pada anak.

## **B. Rekomendasi**

Kegiatan aktualisasi yang telah dilaksanakan ini diharapkan dapat dilakukan dalam kehidupan sehari-hari sehingga kesehatan gigi dan mulut pada anak-anak dapat meningkat dan terbebas dari sakit gigi dan gigi berlubang.

## DAFTAR PUSTAKA

- KEPMENPAN RB Nomor 139/KEP/M.PAN/11/2003 tentang Jabatan Fungsional Dokter Gigi dan Angka Kreditnya
- Sariningsih, E, 2013. Merawat Gigi Anak Sejak Usia Dini. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Berorientasi Pelayanan : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Akuntabel : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Kompeten : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Harmonis : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Loyal : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Adaptif : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. Kolaboratif : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2017. Manajemen ASN : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. 2021. SMART ASN : Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia



## **LAMPIRAN**

### **KEGIATAN 1**

**Menghadap dan Melakukan Konsultasi dengan Mentor**

**Pelaksanaan Kegiatan :14 Oktober - 11 November 2022**

#### **Lampiran Bukti:**

1. Foto kegiatan membuat agenda aktualisasi dan konsultasi dengan mentor
- 2.. Lembar konsultasi
3. Surat persetujuan mentor

**LAMPIRAN 1. Konsultasi dengan mentor**



## LAMPIRAN 2. Surat Persetujuan Mentor



**PEMERINTAH KABUPATEN MUARA ENIM  
DINAS KESEHATAN  
PUSKESMAS BENAKAT**

Jln. Raya Desa Padang Bindu Kecamatan Benakat Kode Pos. 31352  
Telp./WA 085664260034 email : [benakatpkm@gmail.com](mailto:benakatpkm@gmail.com)

**SURAT PERSETUJUAN MENTOR**

Nomor : 440 / / PKM-BKT / IX / 2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhaden, S.KM  
NIP : 19700503 199103 2 001  
Pangkat / Golongan : Penata TK I / III d  
Jabatan : Kepala UPTD Puskesmas Benakat

Dengan ini menyatakan telah menyetujui Rancangan Aktualisasi yang berjudul  
"Peningkatan Pemahaman Orang Tua Tentang Pentingnya Menjaga  
Kesehatan Gigi Dan Mulut Siswa Taman Kanak-Kanak Desa Padang Bindu  
Benakat" disusun oleh :

Nama : drg. Mohamad Hafidz Zikri  
NIP : 199601142022031010  
Pangkat / Golongan : Penata Muda TK 1 / III b  
Jabatan : Ahli Pertama – Dokter Gigi UPTD Puskesmas  
Benakat

Dengan tema / judul dan kegiatan sebagai berikut :

Judul Rancangan Aktualisasi	Kegiatan
Peningkatan Pemahaman Orang Tua Tentang Pentingnya Menjaga Kesehatan Gigi Dan Mulut Siswa Taman Kanak-Kanak Desa Padang Bindu Benakat	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menghadap pimpinan puskesmas sebagai mentor</li><li>2. Merancang strategi penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang Tepat</li><li>3. Melakukan penyuluhan ke taman kanak-kanak</li><li>4. Melakukan Evaluasi kegiatan aktualisasi</li></ol>

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagai kelengkapan Aktualisasi Pelatihan Dasar CPNS Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2022.

Mengetahui,  
Kepala UPTD Puskesmas Benakat

Muhaden, SKM  
NIP. 19700503 199103 2 001

### LAMPIRAN 3. Lembar Konsultasi Mentor



#### FORMULIR RANCANGAN BIMBINGAN MENTOR KEGIATAN AKTUALISASI

Nama : drg. Mohamad Hafidz Zikri  
 NIP : 199601142022031010  
 Unit Pelaksana Kerja : UPTD Puskesmas Benakat  
 Jabatan : Dokter Gigi Puskesmas Benakat  
 Judul : Peningkatan Pemahaman Orang tua tentang Pentingnya Menjaga kesehatan Gigi dan mulut pada Siswa Taman Kanak-Kanak Desa Padang Bindu Benakat  
 Mentor : Muhaden, SKM  
 Jabatan : Kepala UPTD Puskesmas Benakat

No.	Tanggal	Catatan Bimbingan	Tanda Tangan Mentor
1.	19 Oktober 2022	Konsultasi Agenda aktualisasi	
2.	25 Oktober 2022	Konsultasi mengenai materi penyuluhan kesehatan gigi mulut	
3.	31 Oktober 2022	Konsultasi cara penyuluhan di TK Padang Bindu	
4.	1 November 2022	Konsultasi mengenai pelaksanaan aktualisasi	
5.	3 November 2022	Konsultasi mengenai evaluasi aktualisasi	



**LAMPIRAN  
KEGIATAN 2**

**Merancang Strategi Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut  
Pelaksanaan Kegiatan :21 - 28 Oktober 2022**

**Lampiran Bukti:**

1. Sumber referensi
2. Print out Poster ,standing Banner
3. Kuisisioner
4. Undangan dan jadwal penyuluhan

LAMPIRAN 4. Print Out Poster dan Banner

## KEBIASAAN BURUK YANG MERUSAK GIGI

**TAHUKAH KAMU**

**Ayah, Ibu Mengapa gigiku terasa sakit?**

**Pernahkah gigimu terasa sakit? Gusi mu terasa bengkak? Apa kamu tahu apa penyebab nya?**



**Menggigit Kuku**

Dapat memindahkan kuman dari jari ke mulut



**Makanan/Minuman Panas, Dingin, Asam**

Beresiko mengikis lapisan gigi karena suhu makanan dan minuman



**Merokok**

Membuat noda gigi menumpuk, akibatnya gigi menguning dan rusak



**Makanan/Minuman yang terlalu manis**

Bakteri penyebab gigi berlubang suka memakan sisa gula pada gigi dan mulut



**Mengisap Jempol**

Membuat pertumbuhan rahang dan gigi tidak rapi

### SARAN & PENCEGAHAN

Sangat penting bagi adek-adek memperhatikan kesehatan gigi dan mulut. Mulailah dari kebiasaan kecil seperti mengajarkan cara menyikat gigi yang baik dan benar, membatasi makanan yang terlalu manis, dan menghindari makanan/minuman yang terlalu panas ataupun dingin

**AYO SELAMATKAN GIGIMU**



## MENYIKAT GIGI JADI SALAH SATU CARA UNTUK MENJAGA KEBERSIHAN GIGI ANAK. BEDA USIA, BEDA PULA ATURAN MENYIKAT GIGINYA.

**USIA SEBELUM GIGI TUMBUH**

Gunakan kasa yang dibasahi air putih

Liliskan ke jari

Bersihkan area lidah, gusi dan seluruh area rongga mulut

# PANDUAN MENYIKAT GIGI ANAK

SESUAI USIA

**GIGI MULAI TUMBUH - 3 TAHUN**

Gunakan sikat gigi ukuran kecil, bulu halus dan lembut

Pasta gigi dengan fluoride ukuran sebutir beras (0,1 gram)

Orang tua menyikat gigi anak

**USIA 3-6 TAHUN**

Gunakan sikat gigi ukuran kecil, bulu halus dan lembut

Pasta gigi dengan fluoride ukuran biji kacang polong (0,25 gram)

Anak sikat gigi dibantu orang tua

**USIA 6-10 TAHUN**

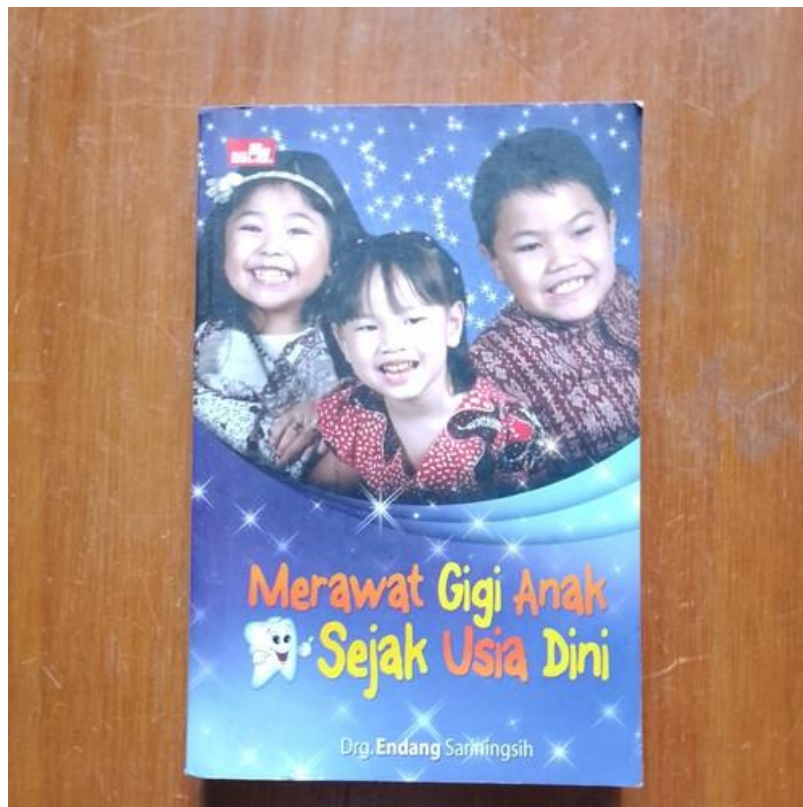
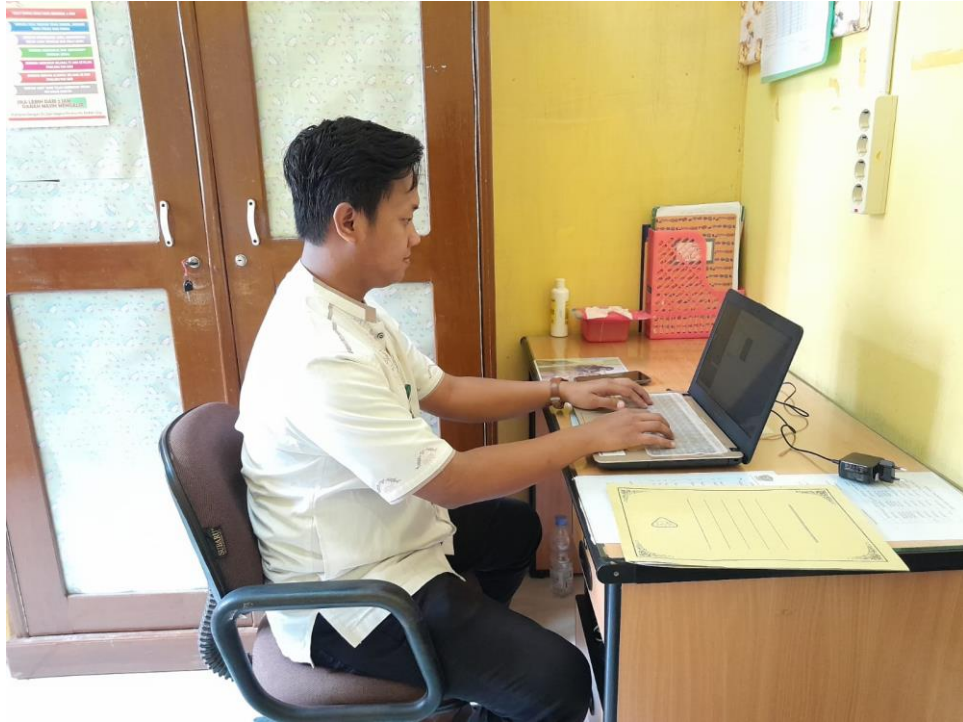
Gunakan pasta gigi berfluoride ukuran 1-2 sentimeter

Anak sikat gigi sendiri dengan pengawasan orang tua

Infographic: Adhahan Yahya | Naskah: Elise Dwi Ratnasari  
Sumber: ghy, Ananta Hartono, Epeprata, kesehatan gigi anak



## LAMPIRAN 5. Mencari Sumber Referensi



## LAMPIRAN 6. Kuisisioner

### KUESIONER AKTUALISASI PENINGKATAN PEMAHAMAN ORANG TUA TERHADAP KESEHATAN GIGI DAN MULUT PADA ANAK DI TAMAN KANAK- KANAK DESA PADANG PINDU

Nama :  
Usia :  
Jenis Kelamin :

Mohon untuk memberikan tanda centang (v) pada setiap jawaban yang anda pilih!

#### Keterangan

STS : Sangat Tidak Setuju  
TS : Tidak Setuju  
N : Netral  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Penyuluhan yang disampaikan mudah dimengerti					
2.	Penyuluhan yang disampaikan menggunakan bahasa yang jelas, singkat, mudah dipahami dan tidak berbelit-belit					
3.	Penyuluhan dapat meningkatkan motivasi Kesehatan gigi dan mulut					
4.	Materi yang disampaikan sesuai dengan edukasi yang masyarakat butuhkan					
5.	Materi yang disampaikan bermanfaat bagi pengunjung					
6.	Materi yang disajikan sistematis/berurut					
7.	Intonasi suara penyuluh baik					

## LAMPIRAN 7. Undangan Penyuluhan ke Taman Kanak Kanak



PEMERINTAH KABUPATEN MUARA ENIM  
DINAS KESEHATAN  
**PUSKESMAS BENAKAT**

Jl. Raya Padang Bindu Kecamatan Benakat Kode Pos. 31352  
Telp./WA 085789530129 E-mail : puskesmasbenakat@gmail.com

Nomor : 440/ /PKM-BKT/X/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Edukasi tentang Pemeliharaan  
Kesehatan Gigi dan Mulut

Benakat, 28 Oktober 2022

Kepada Yth.  
Kepala Sekolah TK Merajo Santri  
Di-  
Tempat

Sehubungan akan di adakanya Edukasi tentang Pemeliharaan Kesehatan Gigi dan Mulut di TK Merajo Santri yang akan dilaksanakan pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 1 November 2022  
Waktu : 08.00 WIB s/d selesai  
Tempat : TK Merajo Santri

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Mengetahui,  
a.n. Ka. UPTD Puskesmas Benakat



NIP. 197005031991031006



### **LAMPIRAN**

### **KEGIATAN 3**

**Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Mulut di Taman Kanak-Kanak**

**Pelaksanaan Kegiatan :1 November 2022**

#### **Lampiran Bukti:**

1. Foto kegiatan aktualisasi menggunakan poster dan banner
2. Absensi siswa
3. sikat gigi bersama

**LAMPIRAN 8. Foto Kegiatan Penyuluhan Kesehatan Gigi Dan Mulut Dan Sikat Gigi Bersama**



### LAMPIRAN 9. Absensi Siswa

BULAN: November 2022

No. Urut	NAMA MURID	NO. Daftar Induk	1	3	5	7	9	11	13	15	17	19
			2	4	6	8	10	12	14	16	18	
1	ADAN FATAHILLAH		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
2	AFIRA ANANDA		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
3	ARRELO R. AL-FATH		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
4	AL-FALIZAN AGUSTINO		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
5	AL-FIND PUTRA . F		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
6	ARAFI CASTURI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
7	AWAN BIRU		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
8	AZARAH FEBRIANI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
9	BINTANG PRATAMA		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
10	CHANGU IZHA . P.S		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
11	DENI RHA		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
12	JENRE HAFIHA . D		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
13	JIVA AURIN CHRISTINA		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
14	KARNETCHO P.		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
15	LATIFAH MANSUM		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
16	M. AFIF AHWAL		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
17	M. ALFARO		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
18	MUBISYU AZGHA		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
19	MARSEL A. RABANI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
20	MUZAFI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
21	NABILA SAFTRI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
22	NAZWA A.		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
23	PANDU RAMADANI-R.		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
24	PUSPITA SARI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
25	RADIANSYAH		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
26	RIFAN AL-HAFIZ		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
27	SUBENDRA AL-ISMAIL		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
28	SELVA MEITRI . A.		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
29	SYIPA OKTAPIANI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
30	JOZI DESTRADI		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
31	ZHIKLY EL-GHAMB		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
32	ZIKAIROH K. AKBAR		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
33												
34												
35												
36												
37												

**LAMPIRAN 10. Sikat Gigi bersama**





## **LAMPIRAN**

### **KEGIATAN 4**

**Melakukan Evaluasi Kegiatan Aktualisasi**

**Pelaksanaan Kegiatan :1 November 2022**

#### **Lampiran Bukti:**

1. Foto kegiatan pengisian kuisisioner
2. hasil kuisisioner
3. laporan hasil aktualisasi

## LAMPIRAN 11. Kegiatan Pengisian Kuisisioner



## LAMPIRAN 12. Hasil Kuisisioner

**KUESIONER AKTUALISASI PENINGKATAN PEMAHAMAN ORANG TUA  
TERHADAP KESEHATAN GIGI DAN MULUT PADA ANAK DI TAMAN KANAK-  
KANAK DESA PADANG PINDU**

Nama : RESTI PAULI  
 Usia : 34  
 Jenis Kelamin : PEREMPUAN

Mohon untuk memberikan tanda centang (v) pada setiap jawaban yang anda pilih!

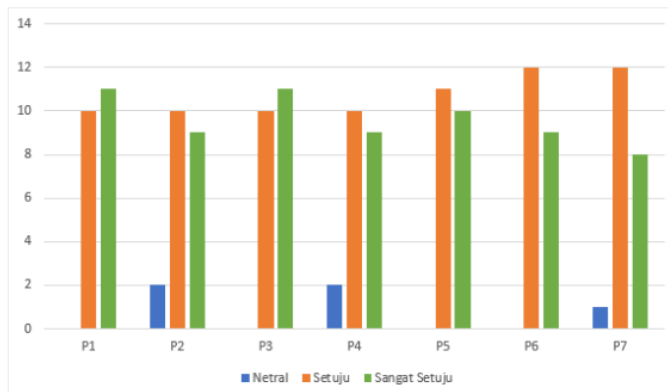
Keterangan  
 STS : Sangat Tidak Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 N : Netral  
 S : Setuju  
 SS : Sangat Setuju

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Penyuluhan yang disampaikan mudah dimengerti					✓
2.	Penyuluhan yang disampaikan menggunakan bahasa yang jelas, singkat, mudah dipahami dan tidak berbelit-belit					✓
3.	Penyuluhan dapat meningkatkan motivasi Kesehatan gigi dan mulut					✓
4.	Materi yang disampaikan sesuai dengan edukasi yang masyarakat butuhkan					✓
5.	Materi yang disampaikan bermanfaat bagi pengunjung					✓
6.	Materi yang disajikan sistematis/berurut					✓
7.	Intonasi suara penyuluh baik					✓

## LAMPIRAN 13. Laporan Hasil Evaluasi

REKAPITULASI KUESIONER													
No	Nama	Usia	Jenis Kelam	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total Score	Skor Maksimal	Persentase
1	Sri Hartati	36	1	4	4	5	5	4	4	4	30	35	85,7
2	Zaita	47	1	5	5	4	4	5	5	4	32	35	91,4
3	Resti Pauzi	34	2	5	4	5	5	5	5	5	34	35	97,1
4	Bekajana	26	1	5	5	5	5	4	4	4	32	35	91,4
5	Riski Amalia	18	2	5	5	5	4	5	5	4	33	35	94,3
6	Astia Ningrum	21	2	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100,0
7	Noli Holiza	21	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100,0
8	Evika	26	1	4	4	4	4	4	4	5	29	35	82,9
9	Mina	32	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100,0
10	Reni	39	1	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100,0
11	Yanti Meliza	35	1	5	5	5	5	5	4	4	33	35	94,3
12	Rostika	32	2	4	4	4	4	5	5	4	31	35	88,6
13	Andita	26	1	4	4	4	4	4	4	5	29	35	82,9
14	Yuniarti	30	2	4	4	4	4	4	4	4	28	35	80,0
15	Pintasari	24	2	4	3	4	4	4	5	4	28	35	80,0
16	Arini	28	1	4	4	4	4	4	4	4	28	35	80,0
17	Haryati	32	1	5	4	4	3	4	4	4	28	35	80,0
18	Eka	34	1	4	4	4	3	4	4	5	28	35	80,0
19	Nurhayati	28	2	4	4	4	4	4	4	3	27	35	77,1
20	Sri Rezeki	35	1	4	3	5	4	5	4	4	29	35	82,9
21	Halimah	30	1	5	5	5	4	4	4	4	31	35	88,6
Total				95	91	95	91	94	93	91			
Skor Maksimal				105	105	105	105	105	105	105			
Persentase				90,5	86,7	90,5	86,7	89,5	88,6	86,7	31,0	50	88,4

### Hasil Evaluasi Kegiatan Aktualisasi



#### Hasil Evaluasi

Setelah dilakukan penyuluhan, didapatkan nilai 88,4% yang menunjukkan bahwa orang tua peserta penyuluhan telah memahami pengetahuan tentang menjaga kesehatan gigi dan mulut.

## BIODATA



Nama : drg. Mohamad Hafidz Zikri  
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 14 Januari 1996  
Alamat : Jalan Mayor Hadi no 457 Tanjung Enim  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Instansi : Puskesmas Benakat  
Riwayat Pendidikan : SDN 1 Lawang Kidul  
SMPN 1 Lawang Kidul  
SMA Islam Az Zahra Palembang  
Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Moestopo  
Nomor HP : 085267873788  
Alamat Email : hafidzzikri@gmail.com