



PENYUSUNAN FORMASI KEBUTUHAN JABATAN FUNGSIONAL BIDANG KEPEGAWAIAN

Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian



DASAR HUKUM

1. Permenpan RB Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja
2. Permenpan RB Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional
3. Permenpan RB Nomor 37 Tahun 2020 tentang Analisis SDM Aparatur
4. Permenpan RB Nomor 38 Tahun 2020 tentang Pranata SDM Aparatur
5. Permenpan RB Nomor 39 Tahun 2020 tentang Asesor SDM Aparatur
6. Permenpan RB Nomor 94 Tahun 2020 tentang Auditor Manajemen ASN
7. Peraturan BKN Nomor 2 Tahun 2022 tentang Analisis SDM Aparatur
8. Peraturan BKN Nomor 3 Tahun 2022 tentang Asesor SDM Aparatur
9. Peraturan BKN Nomor 4 Tahun 2022 tentang Pranata SDM Aparatur
10. Peraturan BKN Nomor 5 Tahun 2022 tentang Auditor Manajemen ASN



PERAN INSTANSI PEMBINA

INSTANSI PEMBINA

Membuat Pedoman Penyusunan Kebutuhan

Melakukan verifikasi dan validasi usulan -
Rekomendasi

Pengendalian kebutuhan Instansional -
Nasional



Mengapa JFK penting bagi Instansi Pemerintah?

Kinerja Organisasi/Instansi Pemerintah

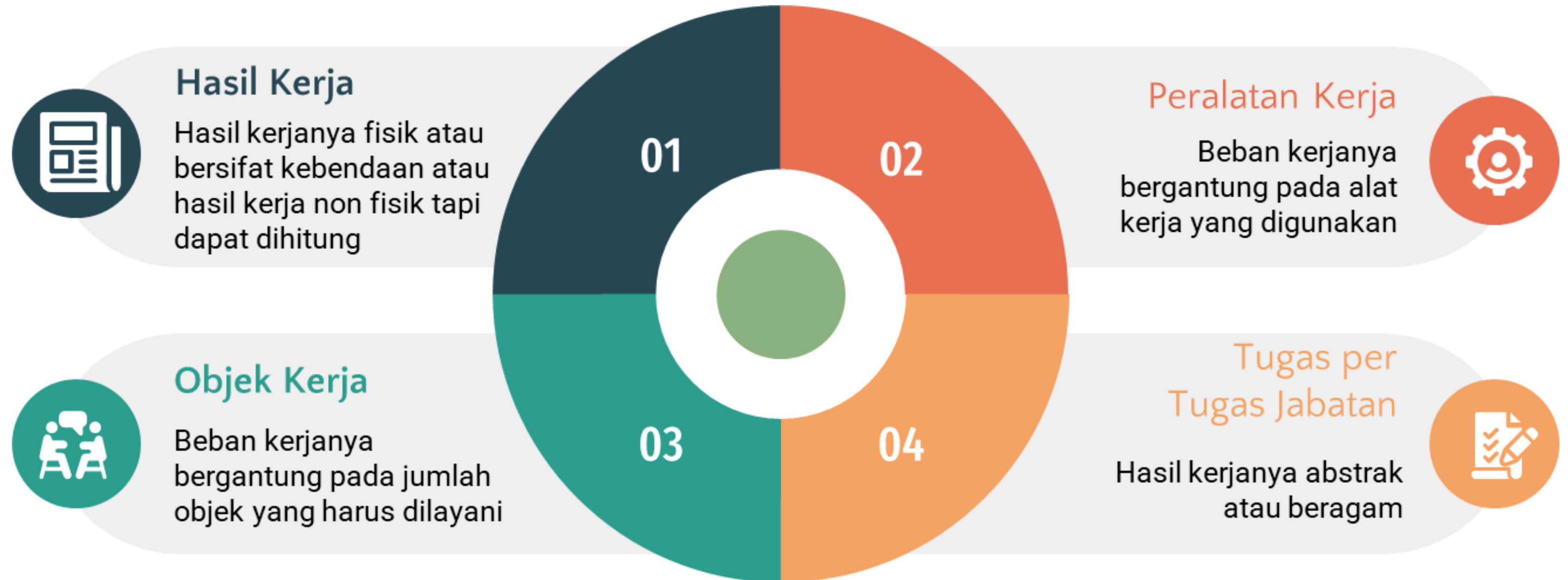
Unit Kerja Penempatan
Unit Kepagawaian/SDM/Ortala

Tugas Pokok
Mengelola Kepagawaian ASN/SDM Aparatur

Jabatan Kunci
di Bidang Kepagawaian ASN/SDM Aparatur

Jabatan Fungsional Bidang Kepegawaian

Metode Penghitungan Jabatan Fungsional





Kebutuhan JFK dapat dilakukan, apabila:





Kedudukan JF Bidang Kepegawaian

Analisis SDM Aparatur,
Asesor SDM Aparatur,
Pranata SDM Aparatur
bersifat **terbuka**



Auditor Manajemen
Aparatur Sipil Negara
bersifat **tertutup**



Kedudukan JF Bidang Kepegawaian

	Pertama	Muda	Madya	Utama
Instansi Pusat	✓	✓	✓	✓
Provinsi	✓	✓	✓	✓
Kabupaten/ Kota	✓	✓	✓	✗



Tahapan Penyusunan Kebutuhan Formasi Jabatan Fungsional Bidang Kepegawaian

Penghitungan



Rekomendasi



Pelaporan



Pengusulan



Penetapan





Penghitungan Kebutuhan JF Bidang Kepegawaian



Formulir Kebutuhan JF Bidang Kepegawaian

Analisis SDM Aparatur

No	Unsur	Vol Beban Kerja	SKR	Persentase Kontribusi				Hasil Penghitungan Kebutuhan			
				Pertama	Muda	Madya	Utama	Pertama	Muda	Madya	Utama
1	Penyusunan dan Penetapan Kebutuhan ASN	...	5,68	33%	33%	27%	7%				
2	Pengadaan ASN	...	6,1	35%	34%	27%	4%				
3	Pangkat dan Jabatan ASN	...	7,81	37%	35%	23%	5%				
4	Pengembangan Karier ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
5	Pola Karier ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
6	Promosi ASN	...	13,89	40%	33%	19%	8%				
7	Mutasi ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
8	Penugasan ASN	...	7,14	36%	35%	24%	5%				
9	Pengembangan Kompetensi ASN	...	3,5	33%	35%	30%	2%				
10	Penilaian Kinerja ASN	...	1,53	38%	35%	24%	3%				
11	Disiplin ASN	...	7,14	36%	29%	31%	4%				

Formulir Kebutuhan JF Bidang Kepegawaian

Analisis SDM Aparatur

No	Unsur	Vol Beban Kerja	SKR	Persentase Kontribusi				Hasil Penghitungan Kebutuhan			
				Pertama	Muda	Madya	Utama	Pertama	Muda	Madya	Utama
12	Penghargaan ASN	...	7,14	36%	29%	31%	4%				
13	Penggajian, Tunjangan dan Fasilitas ASN	...	8,33	38%	33%	24%	5%				
14	Pemberhentian ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
15	Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
16	Perlindungan ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
17	Cuti ASN	...	10,5	39%	33%	23%	5%				
18	Sistem Informasi ASN	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
19	Manajemen SDMA Strategik & Reformasi Birokrasi	...	8,62	38%	30%	27%	5%				
20	Analisis Organisasi Publik Dan Rancangan Organisasi Publik	...	10	39%	28%	32%	1%				
21	Proses Kebijakan/Regulasi Bidang SDM Aparatur Dan Analisis Kebijakan/Regulasi Bidang SDM Aparatur	...	4,55	33%	31%	34%	2%				
Total Kebutuhan											

Formulir Rekapitulasi Kebutuhan JF Bidang Kepegawaian

Analisis SDM Aparatur

No	Nama Jabatan/ Jenjang	Bezetting	Hasil Penghitungan Kebutuhan	Lowongan Kebutuhan	Unit Kerja Penempatan
1	2	3	4	5 = 3 - 4	6
1	Analisis SDMA Ahli Pertama	...	...	...	...
2	Analisis SDMA Ahli Muda	...	...	...	...
3	Analisis SDMA Ahli Madya	...	...	...	...
4	Analisis SDMA Ahli Utama	...	...	...	...
Jumlah		...	...	...	...

Formulir Proyeksi Kebutuhan JF Bidang Kepegawaian

Analisis SDM Aparatur

[illegible]



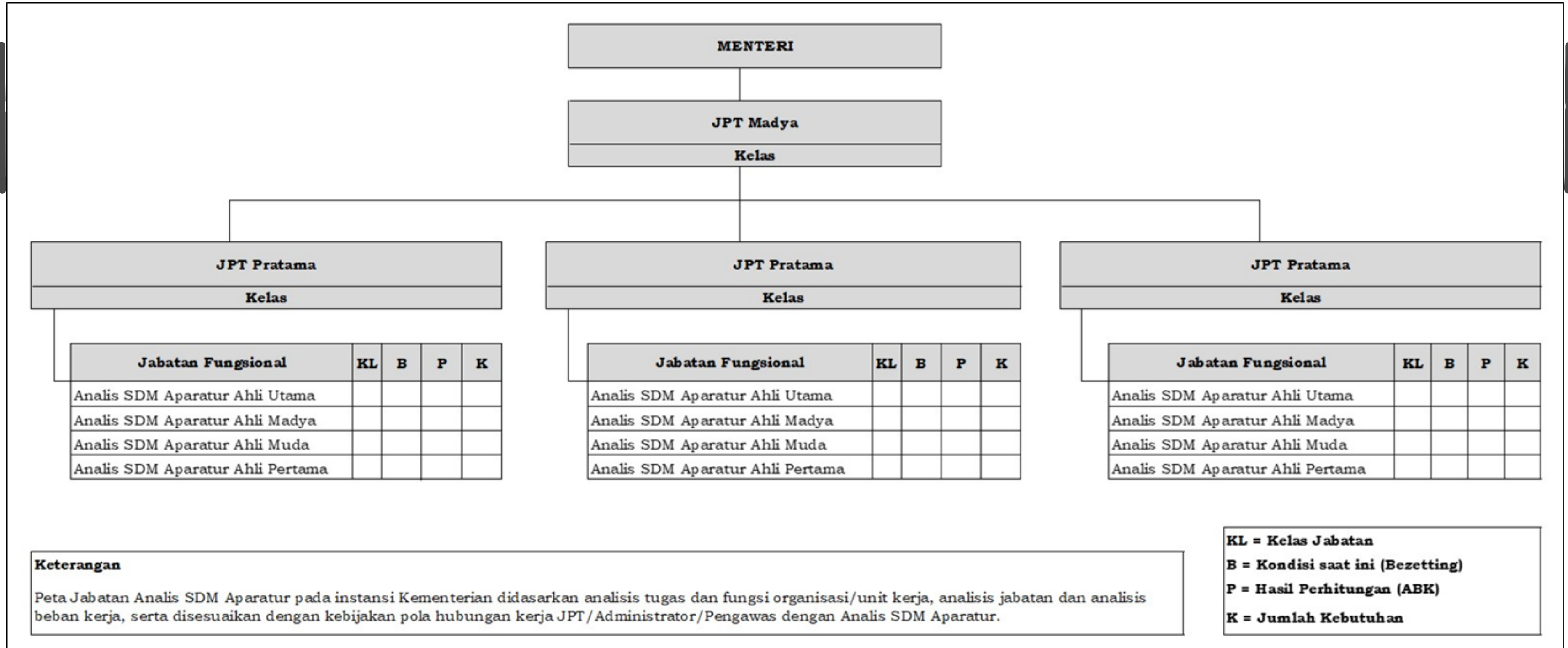
Formulir Kebutuhan JF Bidang Kepegawaian

Formulir dapat diunduh melalui tautan berikut:

s.id/formulirkebutuhanJFK



Contoh Peta Jabatan - Kementerian



Contoh Peta Jabatan - Lembaga Pemerintah Non Kementerian



Keterangan

Peta Jabatan Analisis SDM Aparatur pada instansi Lembaga Pemerintah Non Kementerian didasarkan analisis tugas dan fungsi organisasi/unit kerja, analisis jabatan dan analisis beban kerja, serta disesuaikan dengan kebijakan pola hubungan kerja JPT/Administrator/Pengawas dengan Analisis SDM Aparatur.

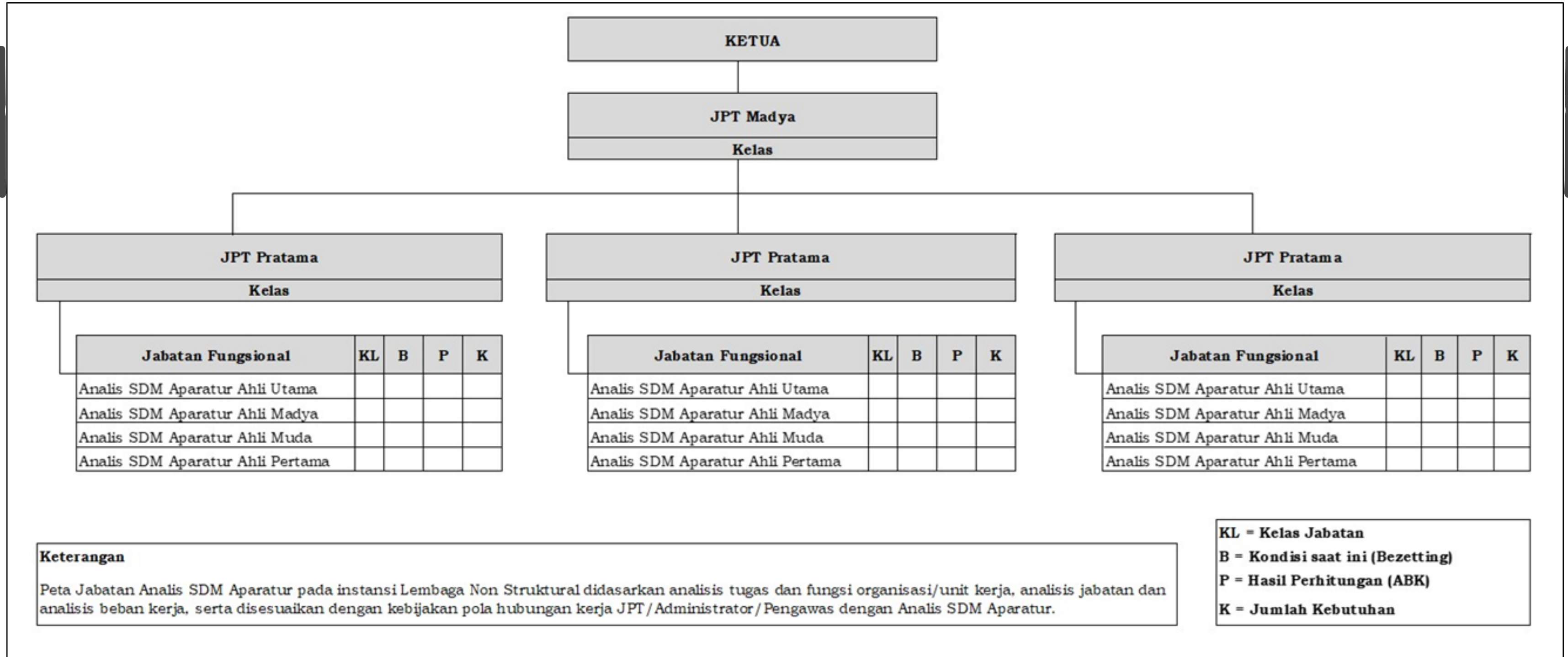
KL = Kelas Jabatan

B = Kondisi saat ini (Bezetting)

P = Hasil Perhitungan (ABK)

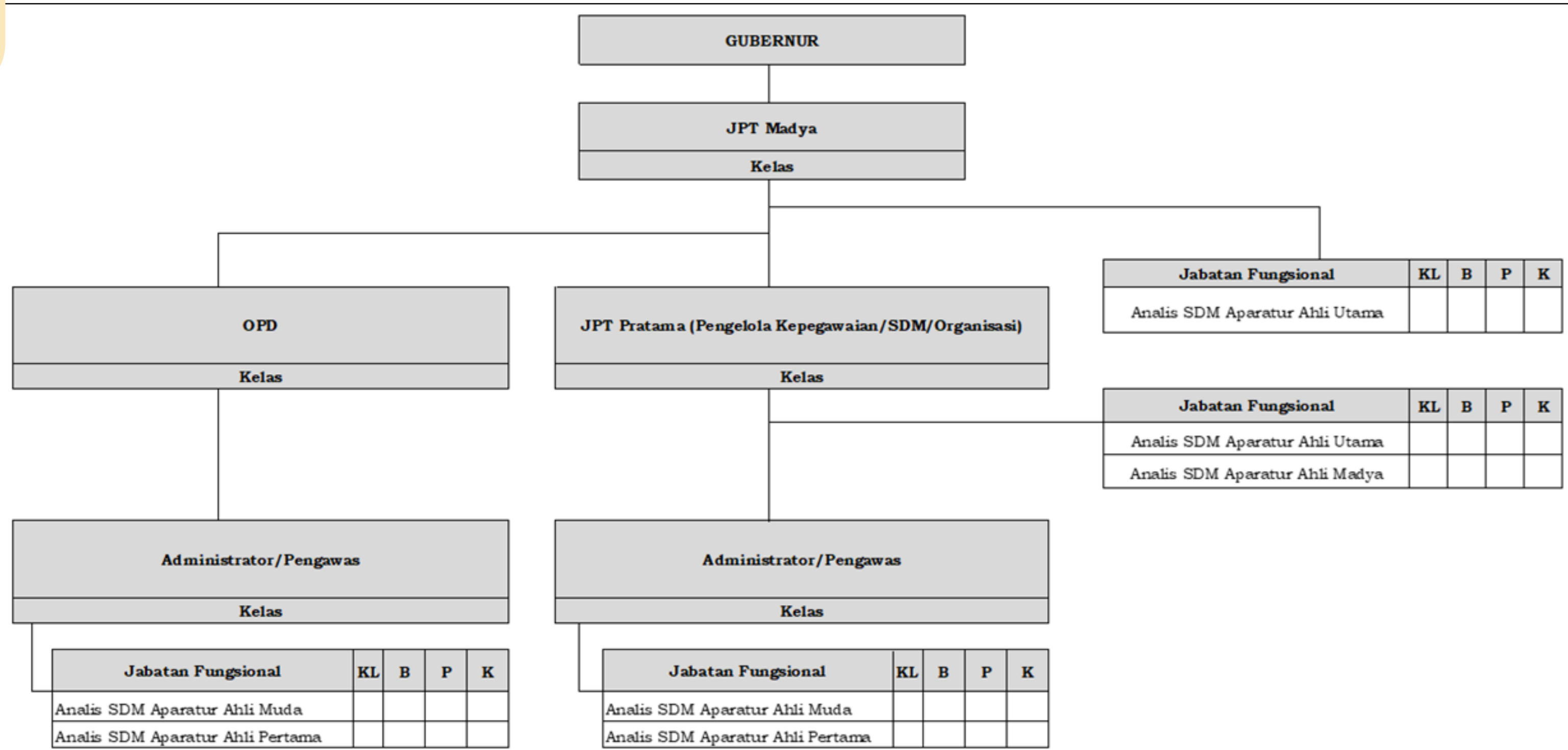
K = Jumlah Kebutuhan

Contoh Peta Jabatan - Lembaga Non Struktural





Contoh Peta Jabatan - Instansi Daerah (Provinsi)



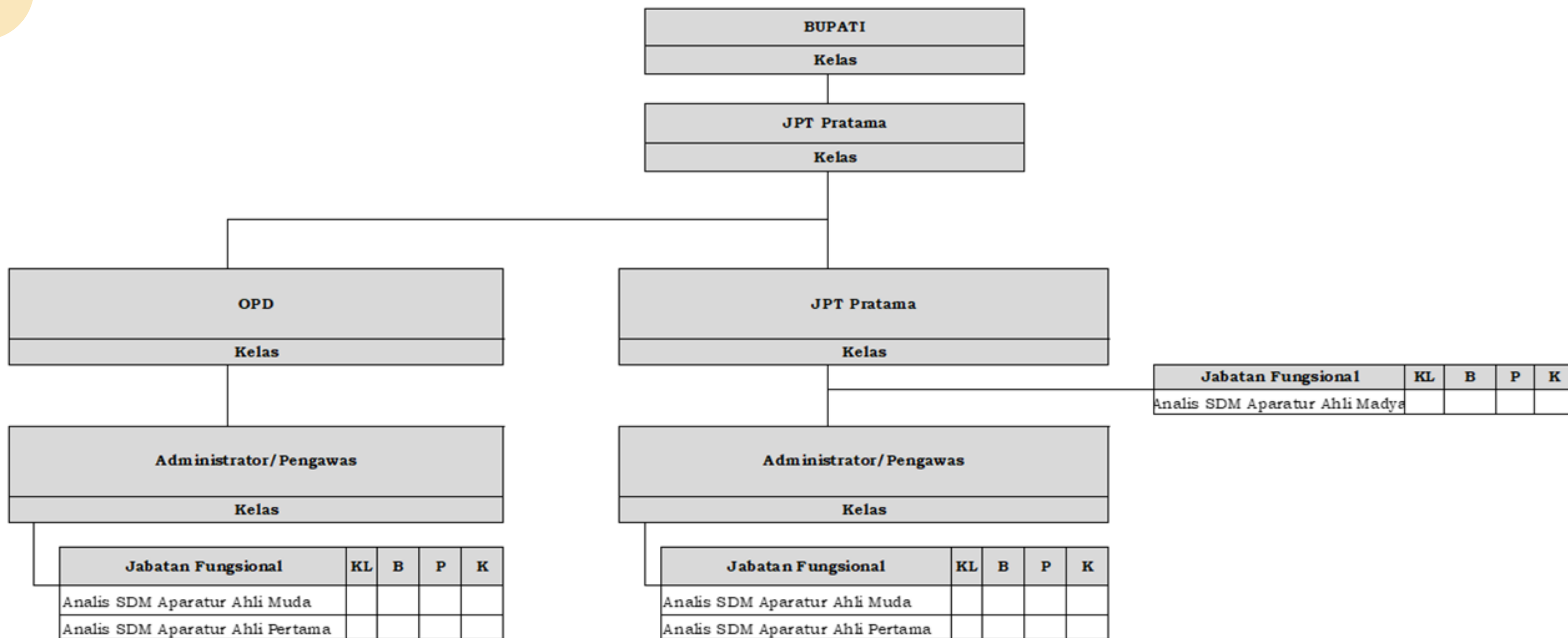
Keterangan

Peta Jabatan Analisis SDM Aparatur pada Instansi Daerah Provinsi didasarkan analisis tugas dan fungsi organisasi/unit kerja, analisis jabatan dan analisis beban kerja, serta disesuaikan dengan kebijakan pola hubungan kerja JPT/Administrator/Pengawas dengan Analisis SDM Aparatur.

KL = Kelas Jabatan
B = Kondisi saat ini (Bezetting)
P = Hasil Perhitungan (ABK)
K = Jumlah Kebutuhan



Contoh Peta Jabatan - Instansi Daerah (Kabupaten/Kota)



Keterangan

Peta Jabatan Analisis SDM Aparatur pada Instansi Daerah Kabupaten/Kota didasarkan analisis tugas dan fungsi organisasi/unit kerja, analisis jabatan dan analisis beban kerja, serta disesuaikan dengan kebijakan pola hubungan kerja JPT/Administrator/Pengawas dengan Analisis SDM Aparatur.

KL = Kelas Jabatan

B = Kondisi saat ini (Bezetting)

P = Hasil Perhitungan (ABK)

K = Jumlah Kebutuhan



Kelengkapan Usulan Kebutuhan

- 1 Struktur Organisasi dan Tata Kerja
- 2 Rencana Strategi Organisasi
- 3 Hasil Perhitungan, Rekapitulasi dan Proyeksi Kebutuhan JFK
- 4 Peta Jabatan

Kelengkapan berkas usulan kebutuhan formasi JFK dikirim via email:
pusbinjfk@bkn.go.id atau melalui **SRIKANDI**



Alur Pengangkatan JF

SE MENPAN RB NO : B/528/M.SM.01.00/2018 TGL 15 OKT 2018





TERIMA KASIH