



LAPORAN AKTUALISASI

PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN ANTENATAL CARE TERPADU SECARA KOMPREHENSIF PADA IBU HAMIL DI UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA KABUPATEN MUSI RAWAS

NDH: 21

Disusun Oleh :

dr. LIYANA SRI AUGUSTIN

NIP. 199408082022032016

**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PELATIHAN DASAR
CPNS GOLONGAN III ANGKATAN XVIII
TAHUN 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

LAPORAN AKTUALISASI

**PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN ANTENATAL CARE TERPADU SECARA
KOMPREHENSIF PADA IBU HAMIL DI UPT PUSKESMAS
SUMBER HARTA KABUPATEN MUSI RAWAS**

Oleh :

dr. LIYANA SRI AUGUSTIN

NIP 199408082022032016

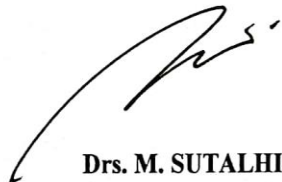
NDH: 21

Telah disetujui untuk diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Jum'at, 16 September 2022

Tempat : BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan

COACH,



Drs. M. SUTALHIS, M.Si
Widya Iswara Ahli Madya
NIP. 196607221995031003

MENTOR,



TURYANA, S.K.M
Penata/ IILC
19730630199201001

Mengetahui / Menyetujui Oleh:

a.n Kepala BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan

Kepala Bidang PK. Manajerial



TRI HARTATI, SE., M.Si.

Pembina

19721219 200604 2 006

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN AKTUALISASI

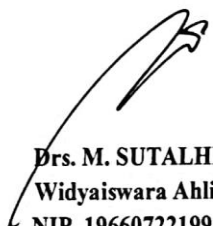
**PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN ANTENATAL CARE TERPADU
SECARA KOMPREHENSIF PADA IBU HAMIL DI UPT PUSKESMAS
SUMBER HARTA KABUPATEN MUSI RAWAS**

Oleh :
dr. LIYANA SRI AUGUSTIN
NIP 199408082022032016
NDH: 21

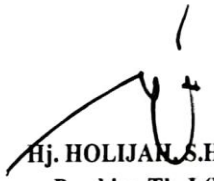
Telah disetujui untuk diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Jumat, 21 Oktober 2022
Tempat : BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan

COACH,


Drs. M. SUTALHIS, M.Si
Widyaiswara Ahli Madya
NIP. 196607221995031003

PENGUJI,


Hj. HOLIJAN, S.H., M.H.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 196909071996032004

Mengetahui/Mengesahkan:

KEPALA BPSDMD PROVINSI SUMATERA SELATAN


Hj. TARBIYAH, S.Pd., M.M.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 196410131984062001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kesehatan dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Golongan III Angkatan XVIII sehingga penulis dapat menyelesaikan rancangan aktualisasi dengan judul **“Peningkatan Kualitas Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif Pada Ibu Hamil Di UPT Puskesmas Sumber Harta”** ini disusun dalam rangka memenuhi aktualisasi Nilai-nilai Dasar Pegawai Negeri Sipil BerAKHLAK serta Kedudukan dan Peran ASN menuju *Smart Governance*.

Dalam penyusunan dan penulisan rancangan aktualisasi ini, penulis menyadari tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Hj. Tarbiyah, S.Pd, MM selaku Kepala BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan
2. Bapak H.David Pulung, AP.,M.Si selaku Kepala BKPSDM Kab. Musi Rawas
3. Bapak Drs. M. Sitalhis, M.Si selaku *Coach* yang telah membimbing dalam menyusun laporan aktualisasi ini
4. Ibu Turyana, S.K.M selaku Mentor yang telah memberikan saran dan masukan dalam menyusun laporan aktualisasi ini
5. Widyaishwara, Penyelenggara dan Rekan – rekan lain pada Pelatihan Dasar CPNS Dasar Golongan III Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2022
6. Mama, Papa Suami, Anak-anak tersayang : Khaleed, Khansa, twins dan keluarga yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan terbaik

Besar harapan Penulis, laporan aktualisasi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan aktualisasi ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sebagai evaluasi untuk perbaikan lebih lanjut. Penulis berharap rancangan aktualisasi ini dapat menjadi salah satu metode menerapkan nilai – nilai dasar ASN dan ilmu yang diperoleh selama kegiatan pelatihan dasar CPNS Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan.

Palembang, 12 September 2022

Penulis,

dr. Liyana Sri Augustin

NIP. 199408082022032016

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Aktualisasi	3
C. Manfaat Aktualisasi	3
D. Ruang Lingkup	4
BAB II. DESKRIPSI AKTUALISASI	5
A. Deskripsi Organisasi	5
B. Visi, Misi dan Nilai Organisasi	8
C. Nilai – nilai Dasar Berakhlak.....	9
D. Kedudukan dan Peran PNS Menuju Terwujudnya <i>Smart Governance</i>	11
E. Identifikasi Isu.....	13
F. Rumusan Isu (<i>Core Issue</i>).....	18
G. Pendalaman <i>Core Issue</i> Terpilih	19
H. Analisis Dampak	21
I. Gagasan Pemecahan Isu	21
J. Matriks Rancangan Aktualisasi Nilai - nilai Dasar.....	23
K. Rekapitulasi Rencana Penerapan Nilai - nilai Dasar PNS	49
L. Jadwal Kegiatan.....	50
M. Kendala dan Antisipasi.....	51
BAB III. PELAKSANAAN AKTUALISASI	52
A. Matriks Pelaksanaan Aktualisasi.....	53

B. Pencapaian Kegiatan Aktualisasi	72
C. Lampiran Bukti-Bukti Kegiatan.....	73
BAB IV. PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran.....	95
DAFTAR REFERENSI	107
LAMPIRAN	
BIODATA	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Identifikasi dan Deskripsi Isu	13
Tabel 2.2 Bobot Penetapan Kriteria Isu AKPL	18
Tabel 2.3 Analisis Isu Menggunakan Metode AKPL	18
Tabel 2.4 Pendalaman Core Isu	19
Tabel 2.5 Parameter Analisis USG	20
Tabel 2.6 Analisis Penyebab Isu	20
Tabel 2.7 Jenis dan Sumber Kegiatan	22
Tabel 2.8 Rancangan Kegiatan	23
Tabel 2.9 Rekapitulasi Nilai-Nilai Dasar Berakhlak pada Rancangan Aktualisasi	49
Tabel 2.10 Jadwal Kegiatan Aktualisasi	50
Tabel 2.11 Perkiraan Kendala dan Antisipasi	51
Tabel 3.1 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 1	53
Tabel 3.2 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 2	56
Tabel 3.3 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 3	59
Tabel 3.4 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 4	61
Tabel 3.5 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 5	64
Tabel 3.6 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 6	67
Tabel 3.7 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 7	70
Tabel 3.8 Capaian Kegiatan Aktualisasi	72
Tabel 3.9 Rekapitulasi Penerapan Nilai-Nilai Dasar ASN Berakhlak	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gedung Puskesmas Sumber Harta	5
Gambar 2.2 Strukrur Organisasi Puskesmas Sumber Harta.....	7
Gambar 3.1 Surat Tugas	75
Gambar 3.2 Meminta persetujuan dari mentor	76
Gambar 3.3 Meminta saran dan masukan dari mentor.....	78
Gambar 3.4 Undangan pihak terkait	79
Gambar 3.5 Menyampaikan rencana kegiatan aktualisasi	80
Gambar 3.6 Mengumpulkan data pasien ibu hamil	80
Gambar 3.7 Jadwal kunjungan ANC Ibu Hamil.....	81
Gambar 3.8 Form pre test dan post test	82
Gambar 3.9 Menyiapkan alat dan tempat	83
Gambar 3.10 Melakukan anamnesis & pemeriksaan USG	83
Gambar 3.11 Melakukan pencatatan hasil pemeriksaan pada Buku KIA ...	84
Gambar 3.12 Menyiapkan tempat penyuluhan	84
Gambar 3.13 Daftar hadir ibu hamil	84
Gambar 3.14 Melakukan pembagian lembar pre test	85
Gambar 3.15 Melakukan kegiatan penyuluhan	85
Gambar 3.16 Melakukan pembagian lembar post test	85
Gambar 3.17 Membuat grup whats app	86
Gambar 3.18 Menentukan admin dan anggota grup whats app.....	86
Gambar 3.19 Admin memasukkan sasaran ke grup whats app	86
Gambar 3.20 Menjelaskan fungsi dan tujuan grup whats app	87
Gambar 3.21 Melakukan pemberian edukasi online.....	87
Gambar 3.22 Kegiatan konsultasi online	88
Gambar 3.23 Mengumpulkan dan merekap hasil pretest & post test	88
Gambar 3.24 Menyusun hasil laporan evaluasi	90
Gambar 3.25 Hasil laporan evaluasi	91
Gambar 3.26 Melaporkan hasil evaluasi pada pimpinan	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil kunjungan ANC ibu hamil Puskesmas Sumber Harta

Lampiran 2. Hasil pemeriksaan ANC ibu hamil Puskesmas Sumber Harta

Lampiran 3. Hasil Rekapitulasi Pretest dan Posttest ibu hamil Puskesmas Sumber Harta

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Aparatur Sipil Negara (ASN) menurut UU No. 5 Tahun 2014 adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah. Sedangkan Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan. Lalu dalam peraturannya, para Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) harus melalui suatu pelatihan dasar yang pelaksanaannya mengacu pada UU Nomor 5 tahun 2014 mengenai Aparatur Sipil Negara

ASN diharapkan mampu melaksanakan tugas dan perannya sebagai pelayan masyarakat secara profesional didasarkan pada penanaman nilai-nilai dasar profesi ASN. Penerepan nilai dasar tersebut dilaksanakan melalui jalur pendidikan dan pelatihan dasar. Dalam menjalankan kewajiban, ASN dituntut untuk dapat menerapkan nilai dasar ASN atau *core value* ASN. *Core values* ASN yaitu BerAKHLAK yang merupakan akronim dari Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif.

Kegiatan Program Kesehatan pada RPJMN Tahun 2020-2024 salah satunya adalah Peningkatan Kesehatan Ibu. Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil juga termasuk dalam 12 Indikator Standar Pelayanan Kesehatan Minimal (SPM) dimana pada Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2016 Pasal 2 ayat 2a disebutkan setiap ibu hamil mendapatkan pelayanan antenatal sesuai standar . Dalam tujuan MDGs disebutkan salah satu tujuan yang ingin dicapai adalah dengan meningkatkan kesehatan ibu hamil dengan indikator yang digunakan adalah angka kematian ibu hamil.

Kehamilan adalah proses pemeliharaan janin dalam kandungan yang disebabkan pembuahan sel telur oleh sel sperma. Dalam proses kehamilan terdapat mata rantai yang saling berkesinambungan, terdiri dari mulai ovulasi pelepasan ovum, terjadi migrasi spermatozoa dan ovum, terjadi konsepsi dan pertumbuhan zigot, terjadi nidasi (implantasi) pada rahim, pembentukan plasenta, tumbuh kembang hasil konsepsi sampai kehamilan matur atau aterm. Masa kehamilan dimulai dari konsepsi sampai lahirnya janin. Lamanya hamil normal adalah 280 hari (40 minggu atau 9 bulan 7 hari) dihitung dari hari pertama haid terakhir. Trimester Kehamilan dibagi menjadi 3 yaitu trimester I adalah usia kehamilan 0 sampai 12 minggu, Trimester II adalah usia kehamilan 13 sampai 27 minggu, dan Trimester III adalah usia kehamilan diatas 28 sampai 40 minggu.

Antenatal Care adalah perawatan kesehatan yang diajukan kepada ibu hamil sebelum dan selama hamil dengan tujuan mendeteksi secara dini masalah kesehatan ibu dan janin,

memberikan penyuluhan atau pendidikan kesehatan dan perencanaan persalinan. . Antenatal care merupakan pelayanan yang diberikan pada ibu hamil untuk memonitor, mendukung kesehatan ibu dan mendeteksi ibu apakah ibu hamil normal atau bermasalah. Pemeriksaan Antenatal Care terbaru sesuai dengan standar pelayanan yaitu minimal 6 kali pemeriksaan selama kehamilan, dan minimal 2 kali pemeriksaan oleh dokter pada trimester I dan III. 2 kali pada trimester pertama (kehamilan hingga 12 minggu) , 1 kali pada trimester kedua (kehamilan diatas 12 minggu sampai 26 minggu) 3 kali pada trimester ketiga (kehamilan diatas 24 minggu sampai 40 minggu).

Standar pelayanan antenatal adalah pelayanan yang dilakukan kepada ibu hamil dengan memenuhi kriteria 10T yaitu : 1) Timbang berat badan dan ukur tinggi badan, 2) Ukur tekanan darah, 3) Tentukan status gizi, 4) Pemeriksaan tinggi fundus uteri, 5) Tentukan presentasi janin dan denyut janin (DJJ), 6) Tetanus toksoid (TT) vaksin, 7) Tablet tambah darah minimal 90 tablet selama kehamilan, 8) Tes laboratorium, 9) Tatalaksana/penanganan kasus sesuai kewenangan, 10) Temu wicara (konseling).

Asuhan antenatal memberikan manfaat yaitu dengan menemukan berbagai kelainan yang menyertai ibu hamil secara dini, sehingga dapat diperhitungkan dan dipersiapkan langkah – langkah dalam penolong persalinannya. Diketahui bahwa janin dalam rahim dan ibunya merupakan satu kesatuan yang saling mempengaruhi, sehingga kesehatan ibu dan perkembangan janin berkaitan (Manuaba, 2008).

Puskemas Sumber Harta merupakan Puskesmas yang berada di wilayah Kabupaten Musi Rawas. Pada Puskesmas Sumber Harta saya diberikan tanggung jawab sebagai pemegang program Kesehatan Keluarga. Salah satu kegiatan yang termasuk dalam program kesehatan keluarga adalah pemeriksaan kesehatan ibu hamil. Kunjungan ANC ibu hamil di wilayah kerja Puskesmas Sumber Harta masih belum optimal, masih banyaknya ibu hamil yang melakukan kunjungan kehamilan tidak sesuai standar petunjuk pedoman buku KIA yaitu minimal sebanyak 6 kali. Pada bulan Agustus 2022 Jumlah ibu Hamil yang melakukan kunjungan K1 (14,88 %), K2 (65,31 %), K3 (61,22 %), K4 (81,46 %), K5 (55,61 %), K6 (57,7 %). Pada tahun 2021 Angka Kematian Ibu di Puskesmas Sumber Harta sebanyak 1 orang dimana angka tersebut meningkat dibanding tahun sebelumnya yaitu pada tahun 2020 tidak ada kematian ibu. Untuk Angka Kematian Bayi Pada tahun 2021 sebanyak 11 orang, dimana angka tersebut meningkat dibandingkan tahun sebelumnya yaitu Pada tahun 2020 Angka kematian bayi sebanyak 7 orang. Dari 11 kematian bayi tersebut paling banyak disebabkan oleh Intra Uterine Fetal Death (IUFD) sebanyak 8 orang, kelainan kongenital 2 orang dan asfiksia berat 1 orang. Hal tersebut dikarenakan pelayanan ANC yang belum sesuai dengan pedoman Buku KIA, tidak melakukan pemeriksaan kehamilan di setiap trimester dan USG baik dengan dokter umum dan dengan

dokter spesialis kandungan untuk mendeteksi adanya kelainan-kelainan pada saat hamil secara dini, kurangnya pengetahuan dan pemahaman ibu akan pentingnya masa kehamilan, persalinan, nifas dan penanganan bayi baru lahir dirumah dan mengetahui setiap tanda bahayanya serta apa yang harus dilakukan dan yang tidak boleh dilakukan dan kurangnya pemantauan baik secara langsung atau tidak langsung ibu hamil dengan resiko tinggi. Sehingga perlu dilakukan peningkatan pelayanan ANC yang sesuai dengan pedoman Buku KIA, pemeriksaan kehamilan dan USG oleh dokter umum dan dokter spesialis, peningkatan pengetahuan kepada ibu hamil untuk mengurangi masalah-masalah pada saat kehamilan, persalinan, nifas dan bayi baru lahir dan pemantauan baik secara langsung atau tidak langsung ibu hamil dengan resiko tinggi.

Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengangkat rancangan aktualisasi tentang **“Peningkatan Kualitas Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif Pada Ibu Hamil di UPT Puskesmas Sumber Harta.”**

B. TUJUAN

1. Tujuan Umum

Tujuan umum dari Kegiatan Aktualisasi dan Habitiasi ini adalah agar CPNS peserta latsar mampu menerapkan nilai-nilai dasar ASN yaitu:

- a. Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif
- b. Mengaktualisasikan nilai-nilai kedudukan dan peran PNS Menuju *Smart Governance*
- c. Menganalisis dan mengatasi isu yang terjadi di unit kerja pelayanan medis UPT Puskesmas Sumber Harta
- d. Mempraktikkan ide gagasan yang terpilih untuk dihabitiasi pada UPT Puskesmas Sumber Harta

2. Tujuan Khusus

Terwujudnya Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif Pada Ibu Hamil di UPT Puskesmas Sumber Harta

C. Manfaat Aktualisasi

1. Bagi Peserta Diklat

Penulis mampu mengimplementasikan serta membentuk karakter PNS yang kuat, yaitu PNS yang mampu bersikap dan bertindak profesional dalam melayani masyarakat serta berdaya saing berdasarkan nilai-nilai ASN BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif) sesuai tupoksinya di Puskesmas Sumber Harta.

2. Bagi Puskesmas

- a. Untuk meningkatkan mutu pelayanan publik yang lebih baik di UPTD Puskesmas Sumber Harta.
- b. Sebagai bahan evaluasi kegiatan pelayanan publik di Unit Kerja UPTD Puskesmas Sumber Harta.

3. Bagi Ibu Hamil

- a. Untuk meningkatkan kesehatan ibu hamil dalam menjalankan masa kehamilan, mempersiapkan masa persalinan yang sehat dan aman.
- b. mengetahui berbagai kelainan yang menyertai ibu hamil secara dini, sehingga dapat diperhitungkan dan dipersiapkan langkah –langkah dalam penolong persalinannya.
- c. Meningkatkan pemahaman ibu hamil tentang kehamilan, persalinan, nifas, dan perawatan bayi baru lahir.
- d. Pengawasan ibu hamil dengan resiko tinggi baik secara langsung dan tidak langsung.

D. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup aktualisasi meliputi seluruh Ibu hamil di wilayah kerja UPT Puskesmas Sumber Harta.

a. Tempat Pelaksanaan

Kegiatan aktualisasi ini akan dilaksanakan di UPT Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas.

b. Waktu Pelaksanaan

Kegiatan aktualisasi dilaksanakan tanggal 19 September 2022 s.d tanggal 24 Oktober 2022.

BAB II

DESKRIPSI RANCANGAN AKTUALISASI

A. Deskripsi Organisasi

1. Profil Puskesmas



Gambar 2.1 Gedung Puskesmas Sumber Harta

UPT Puskesmas Sumber Harta dibangun pada tahun 1985, dengan luas bangunan 96 m² serta luas tanah 1.250 m² (25 x 50 m²). Pada awalnya hanya berupa bangunan pustu, dan dilakukan peningkatan menjadi Puskesmas pada Tahun 1995. UPT Puskesmas Sumber Harta Kecamatan Sumber Harta merupakan Salah satu dari 24 Puskesmas yang ada di Kabupaten Musi Rawas.

UPT Puskesmas Sumber Harta terletak di Jl. Poros Kecamatan Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas. Jarak dari Ibu kota Kabupaten ± 30 Km dapat ditempuh ± 45 menit dengan kendaraan bermotor. UPT Puskesmas Sumber Harta dalam memberikan Pelayanan Kesehatan berupa Poli Umum atau berobat Jalan selama jam kerja dan ada juga pelayanan UGD (Unit Gawat Darurat) 24 jam.

Adapun batas-batas Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sumber Harta Kecamatan Sumber Harta :

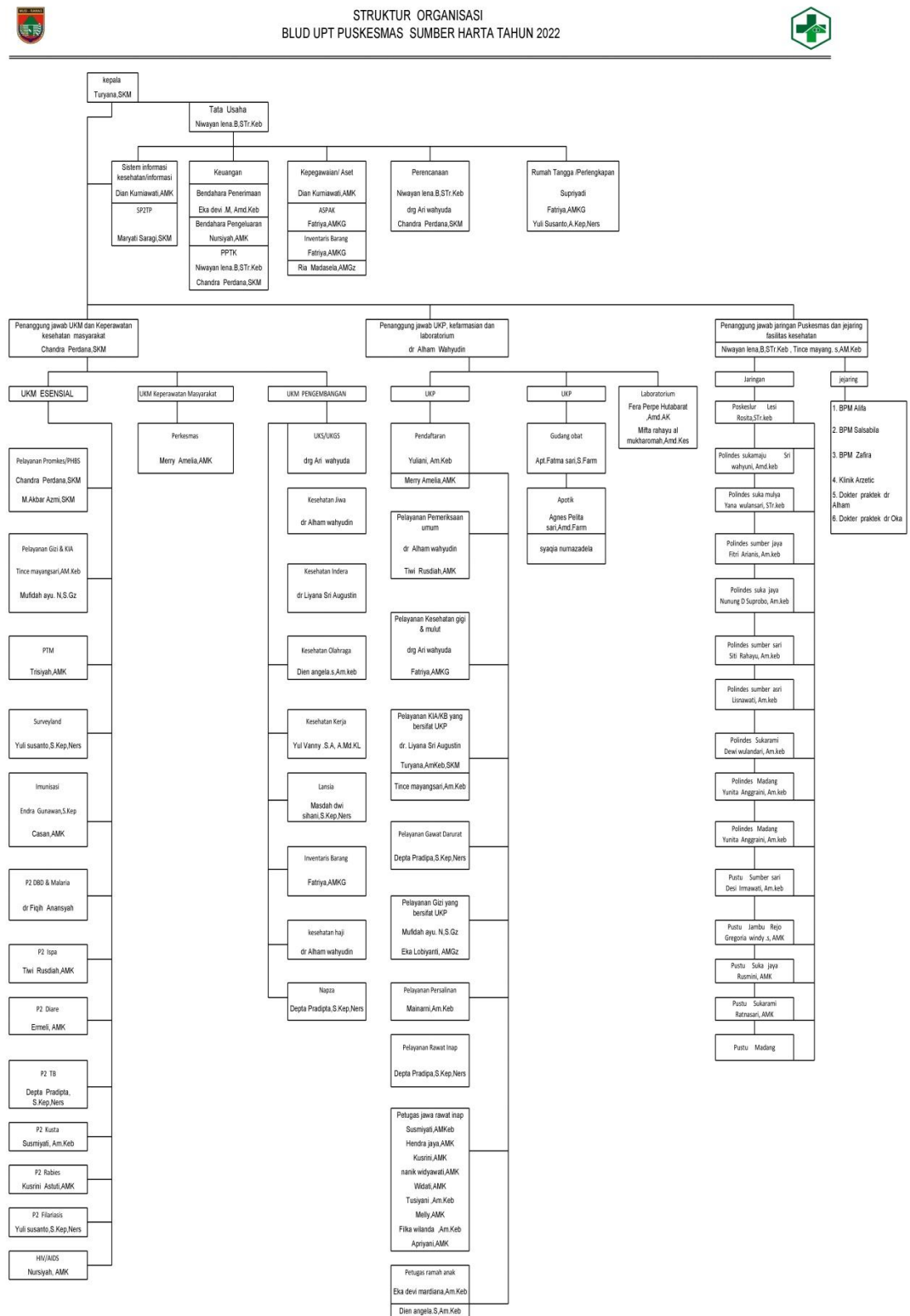
- a. Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Megang Sakti
- b. Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan STL Ulu Terawas
- c. Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan STL Ulu Terawas
- d. Sebelah Barat berbatasan dengan Kec. Megang Sakti dan Kec.Purwodadi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Musi Rawas No. 20 Tahun 2006 tentang Pembentukan Kecamatan Sumber Harta, dan SuratKepala Dinas Kesehatan Kabupaten Musi Rawas tanggal 16 April 2007 nomor : 440/ 506/ Kes/ 2007 tentang Pembagian Wilayah Kerja dan Desa Binaan UPT Puskesmas Sumber Harta Kecamatan Sumber Harta, yang terdiri dari 9 (sembilan) desa/ kelurahan, dengan luas 10.600 Ha, padabulan Maret Tahun 2012 terdapat pemekaran wilayah dimana wilayah kerja UPT Puskesmas Sumber Harta menjadi 10 desa/ Kelurahan, yaitu : Kelurahan Sumber Harta, merupakan daerah terluas dan jumlah penduduk terbanyak.

- a. Desa Sumber Asri, merupakan desa baru setelah dilakukan pemekaran pada tahun 2012 dari Kelurahan Sumber Harta.
- b. Desa Sumber Jaya, merupakan daerah terkecil dan jumlah penduduk terendah.
- c. Desa Sumber Sari, merupakan desa yang pernah mendapatkan juara 3 lomba desa siaga tahun 2010.
- d. Desa Jambu Rejo, termasuk lima besar desa terluas.
- e. Desa Suka Maju, merupakan desa yang kebanyakan ernis sunda
- f. Desa Suka Mulya, merupakan desa dengan jumlah penduduk terendah kedua.
- g. Desa Suka Jaya, merupakan satu-satunya desa yang telah memilikiposyandu purnama.
- h. Desa Suka Rami, merupakan desa dengan letak terjauh kedua dan jalur transportasi yang rusak parah terutama saat musim hujan.
- i. Desa Madang, merupakan desa terjauh dan terluas kedua. Jalur transportasi yang ada juga rusak parah pada musim hujan.

2. Struktur Organisasi

Gambar 2.2 Struktur Organisasi Puskesmas Sumber Harta



3. Tugas Pokok Dan Fungsi

Tugas Pokok

Tugas Pokok Dokter Ahli Pertama sesuai dengan Kepmenpan Nomor 139 Tahun 2003 yaitu:

1. Melakukan pelayanan medik umum rawat jalan.
2. Melakukan pelayanan tindakan kegawatdaruratan medis.
3. Melakukan pelayanan medik rawat inap.
4. Melakukan tindakan khusus.
5. Melakukan tindakan spesialisistik.
6. Melakukan pelayanan gizi serta kesehatan ibu dan anak.
7. Melakukan pemulihan fisik.
8. Melakukan pemulihan mental.
9. Membuat catatan medik pasien.
10. Melayani atau menerima konsultasi.
11. Melakukan visum et repertum.
12. Melakukan tugas jaga.
13. Menyusun laporan pelaksanaan tugas.
14. Bersama dengan Kepala Puskesmas melaksanakan fungsi manajemen Puskesmas

Fungsi

Membantu Kepala Puskesmas dalam melaksanakan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) dan Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) di wilayah kerja Puskesmas Karang Manunggal.

B. Visi, Misi, dan Nilai Organisasi

1. Visi dan Misi

Visi

“Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta sehat , maju , mandiri, dan bermartabat”

Misi

1. Menggerakkan pembangunan berwawasan kesehatan dengan Kerjasama lintas sektor
2. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative
3. Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat
4. Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu

5. Membangun sumber daya manusia yang profesional dan tanggap teknologi .

2) Nilai Organisasi

UPT Puskesmas Sumber Harta memiliki nilai organisasi **Sehat**, yang berarti:

S: semangat dalam bekerja

E: efektif dalam pelayanan

H: handal dalam ilmu teknologi

A: amanah dalam tugas

T: terampil dalam pelayanan

C. Nilai-Nilai Dasar Berakhlak

Berdasarkan UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Negara dan Surat Edaran Menteri PAN-RB No. 20 Tahun 2021, maka ASN memiliki *core values* yang digunakan sebagai panduan perilaku dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. *Core values* atau nilai-nilai dasar ASN adalah **BerAKHLAK**, yang terdiri dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif

1. Berorientasi Pelayanan

Berorientasi pelayanan artinya komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat. Kata kuncinya adalah **responsivitas, kualitas, dan kepuasan**. Panduan perilakunya adalah memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat; ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan; dan melakukan perbaikan tiada henti. Kalimat afirmasinya adalah “kami berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat.”

2. Akuntabel

Akuntabel artinya bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan. Kata kunci akuntabel adalah **integritas, konsisten, dapat dipercaya, dan transparan**. Panduan perilakunya adalah melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi; menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien; tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan. Kalimat afirmasinya adalah “kami bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan.”

3. Kompeten

Kompeten artinya terus belajar dan mengembangkan kapabilitas. Kata kunci dari kompeten yaitu **kinerja terbaik, sukses, keberhasilan, learning agility, dan ahli di bidangnya**. Panduan perilakunya adalah meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab

tantangan yang selalu berubah; membantu orang lain belajar; dan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik. Kalimat afirmasinya adalah “kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.”

4. Harmonis

Harmonis berarti saling peduli dan menghargai perbedaan. Kata kunci harmonis adalah **peduli (caring), perbedaan (diversity), selaras**. Panduan perilakunya yaitu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya; suka menolong orang lain; membangun lingkungan kerja yang kondusif. Sedangkan kalimat afirmasinya adalah “kami saling peduli dan menghargai perbedaan.”

5. Loyal

Loyal artinya adalah berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara. Kata kuncinya adalah **komitmen, dedikasi, kontribusi, nasionalisme, dan pengabdian**. Panduan perilakunya adalah memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, setia pada NKRI serta Pemerintah yang sah; menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara; dan menjaga rahasia jabatan dan negara. Kalimat afirmasinya adalah “kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.”

6. Adaptif

Adaptif berarti terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan. Kata kunci dari adaptif adalah **inovasi, antusias terhadap perubahan, dan proaktif**. Panduan perilakunya adalah cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan; terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas; dan bertindak proaktif. Kalimat afirmasinya adalah “kami terus berinovasi dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.”

7. Kolaboratif

Kolaboratif adalah membangun kerja sama yang sinergis. Kata kuncinya adalah **kesediaan bekerja sama dan sinergi untuk hasil yang lebih baik**. Panduan perilaku kolaboratif yaitu memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi; terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah; dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. Kalimat afirmasinya adalah “kami membangun kerja sama yang sinergis.”

D. Kedudukan dan Peran PNS Menuju Terwujudnya *Smart Governance*

Aparatur Sipil Negara mempunyai peran yang amat penting dalam rangka menciptakan masyarakat madani yang taat hukum, berperadaban modern, demokratis, makmur, adil, dan bermoral tinggi dalam menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat secara adil dan merata, menjaga persatuan dan kesatuan bangsa dengan penuh kesetiaan kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar Tahun 1945. Adapun kedudukan dan peran PNS menuju terwujudnya *Smart Governance* adalah sebagai berikut:

1. Manajemen ASN

ASN memiliki kedudukan dan peran dalam manajemen ASN. Dalam kedudukannya, Manajemen ASN adalah pengelola ASN untuk menghasilkan ASN yang profesional, memiliki nilai-nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi dan nepotisme. Manajemen ASN lebih menekankan kepada pengaturan profesi pegawai sehingga diharapkan agar selalu tersedia sumber daya aparatur sipil Negara yang unggul selaras dengan perkembangan ancaman.

ASN berkedudukan sebagai aparatur negara yang menjalankan kebijakan yang ditetapkan oleh pimpinan instansi pemerintah serta harus bebas dari pengaruh dan intervensi semua golongan dan partai politik. Pegawai ASN dilarang menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik. Kedudukan ASN berada di pusat, daerah, dan luar negeri. Namun demikian pegawai ASN merupakan satu kesatuan. Kesatuan bagi ASN ini sangat penting, mengingat dengan adanya desentralisasi dan otonomi daerah, sering terjadi adanya isu putra daerah yang hampir terjadi dimana-mana sehingga perkembangan birokrasi menjadi stagnan di daerah-daerah. Kondisi tersebut merupakan ancaman bagi kesatuan bangsa.

Untuk menjalankan kedudukannya, maka ASN memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksana kebijakan publik;
- b. Pelayan publik; dan
- c. Perekat dan pemersatu bangsa.

Peran dari ASN adalah sebagai perencana, pelaksana, dan pengawas penyelenggaraan tugas umum pemerintahan dan pembangunan nasional melalui pelaksanaan kebijakan dan pelayanan publik yang profesional, bebas dari intervensi politik, serta bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. ASN berfungsi, bertugas dan berperan untuk melaksanakan kebijakan yang dibuat oleh pejabat Pembina kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Untuk itu ASN harus mengutamakan kepentingan publik dan masyarakat luas dalam menjalankan fungsi dan tugasnya.

ASN berfungsi, bertugas dan berperan untuk memberikan pelayanan publik yang

professional dan berkualitas. ASN berfungsi, bertugas dan berperan untuk mempererat persatuan dan kesatuan Negara Kesatuan Republik Indonesia. ASN senantiasa dan taat sepenuhnya kepada Pancasila, UUD 1945, Negara dan Pemerintah. ASN senantiasa menjunjung tinggi martabat ASN serta senantiasa mengutamakan kepentingan Negara dari pada kepentingan diri sendiri, seseorang dan golongan. Dalam UU ASN disebutkan bahwa dalam penyelenggaraan dan kebijakan manajemen ASN, salah satu diantaranya asas persatuan dan kesatuan. ASN harus senantiasa mengutamakan dan mementingkan persatuan dan kesatuan bangsa (Kepentingan bangsa dan Negara di atas segalanya).

2. Smart ASN

Pada era digitalisasi ini mendesak setiap aspek untuk memahami pentingnya peran dari dunia digital salah satunya pada pegawai ASN. Era digitalisasi ini memberikan kemudahan dalam melakukan segala hal. Banyak manfaat yang diperoleh dari kemajuan teknologi informasi, salah satunya perkembangan pesat bidang komunikasi. Saat ini, perilaku manusia dalam berkomunikasi menjadi semakin kompleks. Dahulu, manusia berkomunikasi dengan cara bertemu, namun kini dengan adanya teknologi, tersedia media baru dalam berkomunikasi, yaitu melalui jejaring sosial. Jejaring sosial ini membuat manusia terhubung satu sama lain tanpa harus bertatap muka. Dengan media baru ini, informasi juga dapat disebarluaskan dengan cepat.

ASN pada era digitalisasi ini harus memahami perkembangan dan pengoperasian digital di dunia kerja, hal tersebut mengharuskan ASN menjadi Smart ASN. ASN diharapkan dapat memiliki karakter yang efektif, efisien, inovatif, dan memiliki kinerja yang bermutu, dalam penyelenggaraan program pemerintah, khususnya program literasi digital, pilar literasi digital, sampai implementasi dan implikasi literasi digital dalam kehidupan bersosial dan dunia kerja. Nilai-nilai Smart ASN adalah sebagai berikut :

- a. Berintegritas, yaitu adanya keselarasan antara hati dan tindakan serta senantiasa mengedepankan kejujuran.
- b. Nasionalisme, yaitu mengandung makna bahwa ASN harus mempunyai jiwa cinta tanah air yang tinggi
- c. Professional, yaitu mempunyai kemampuan yang tinggi serta bekerja dengan berdasarkan aturan yang berlaku.
- d. Wawasan global, yaitu memiliki pandangan ataupun sikap yang luas, serta mengetahui bagaimana cara menghargai perbedaan seperti perbedaan ras, warna kulit, ideologi, dan nasionalisme.
- e. Menguasai IT, yaitu ASN dituntut untuk tidak gaptek dan informasi yakni dapat

mengoperasikan dan memanfaatkan aplikasi-aplikasi produk IT termasuk dapat dengan bijak memanfaatkan internet yang digunakan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi.

- f. Menguasai bahasa Asing, yaitu selain harus mahir berbahasa Indonesia dengan baik juga harus memiliki kemampuan menguasai bahasa asing seperti bahasa Inggris, bahasa Manarin, dan lain sebagainya.
- g. *Hospitality*, yaitu memiliki sifat baik hati dan menarik budi bahasanya, manis tutur katanya dan sikapnya dalam setiap melakukan aktivitas pelaksanaan tugas dan pekerjaan.
- h. *Network*, yaitu memiliki jaringan yang luas dan mampu menjaga jaringan tersebut baik dalam satu instansi maupun luar.
- i. *Entrepreneur*, yaitu jiwa kewirausahaan yang ditandai dengan dimilikinya keberanian, kreatifitas, inovatif, pantang menyerah dan cerdas dalam menangkap dan menciptakan peluang serta bertanggung jawab.

E. Identifikasi Isu

Pengertian isu secara umum adalah sebuah fenomena atau kejadian yang diartikan menjadi sebuah masalah. Untuk menemukan isu, perlu dilakukan *environmental scanning* di unit kerja. Berdasarkan hasil pengalaman dan pengamatan selama bertugas di Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas selama dua bulan, terdapat beberapa isu yang ditemukan baik di kantor maupun dilapangan, antara lain:

1. Kurangnya pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan, masa persalinan dan masa nifas
2. Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil
3. Belum optimalnya pemeriksaan 10 T dan pengisian buku KIA oleh bidan desa pada saat melakukan pemeriksaan pada ibu hamil
4. Kurangnya pemahaman pasien mengenai rujukan BPJS

Tabel 2.1. Identifikasi dan deskripsi isu

NO	Identifikasi Isu	Keterkaitan dengan Agenda III	Kondisi saat ini	Kondisi yang diharapkan
1	Kurangnya pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan,	Manajemen ASN	Kurangnya pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan, masa persalinan dan masa	Ibu hamil memiliki Pengetahuan yang baik tentang masa kehamilan, masa

	masa persalinan dan masa nifas		nifas dikarenakan konseling yang dilakukan kepada ibu hamil hanya terbatas kepada kondisi kehamilan yang dialami ibu hamil dan belum ada nya kegiatan penyuluhan secara menyeluruh.	persalinan dan masa nifas
2.	Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil	-Manajemen ASN -Smart ASN	Pelayanan ANC saat ini belum optimal dikarenakan masih banyaknya ibu hamil yang melakukan kunjungan kehamilan tidak sesuai standar petunjuk pedoman buku KIA yaitu minimal sebanyak 6 kali dan masih rendahnya ibu hamil yang melakukan pemeriksaan ANC dengan dokter umum dikarenakan masih belum optimalnya angka kunjungan ibu hamil ke Puskesmas Sumber Harta.	Ibu hamil mendapatkan pelayanan ANC terpadu sesuai petunjuk pedoman buku KIA
3	Belum optimalnya pemeriksaan 10 T dan pengisian buku KIA oleh	-Manajemen ASN	Pelayanan antenatal care meliputi pemeriksaan 10 T dan hasil pemeriksaan dituliskan ke dalam buku KIA. Masih belum	Bidan desa melakukan pemeriksaan 10 T dan pengisian buku KIA pada saat

	bidan desa pada saat melakukan pemeriksaan pada ibu hamil		optimalnya pemeriksaan 10 T oleh bidan desa dan hasil pemeriksaan yang terdapat dalam buku KIA belum diisi dengan lengkap.	melakukan pemeriksaan pada ibu hamil
4.	Kurangnya pemahaman pasien mengenai rujukan BPJS	-Manajemen ASN - Smart ASN	Dalam memberikan pelayanan kesehatan terhadap pesertanya, BPJS Kesehatan menerapkan apa yang disebut sebagai sistem rujukan. Di dalam sistem ini telah terangkum syarat dan ketentuan bagi peserta BPJS yang ingin mendapatkan layanan kesehatan. Sebagai peserta BPJS wajib mengenal sistem rujukan berobat dengan baik supaya tidak terjadi kesulitan dalam mendapatkan pelayanan,	Pasien bisa paham dan mengerti mengenai alur rujukan BPJS dari FKTP ke FKTRL agar menghindari kesalahpahaman antara petugas kesehatan dan pasien. Untuk mempermudah penyampaian dan pemahaman informasi, dapat digunakan media edukasi seperti <i>booklet</i> atau <i>leaflet</i> .

a. *Enviromental Scanning*

Enviromental Scanning yaitu peduli terhadap masalah dalam organisasi dan mampu memetakan hubungan kausalitas. Dari hasil *enviromental scanning* ditemukan beberapa isu yang merupakan isu saat ini, isu berkembang dan isu potensial. Berikut adalah penjabaran dari isu – isu diatas:

1) Kurangnya pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan, masa persalinan dan masa nifas

penyuluhan kesehatan Ibu hamil pada umumnya masih banyak dilakukan melalui konsultasi perorangan atau kasus per kasus yang diberikan pada waktu ibu memeriksakan kandungan atau pada waktu kegiatan posyandu. Kegiatan penyuluhan semacam ini bermanfaat untuk menangani kasus per kasus namun memiliki kelemahan karena pengetahuan yang diperoleh hanya terbatas pada masalah kesehatan yang dialami saat konsultasi. Sehingga kegiatan yang direncanakan adalah pembahasan materi Buku KIA dalam bentuk tatap muka dalam kelompok yang diikuti diskusi dan tukar pengalaman antara ibu hamil dan petugas kesehatan.

Kaitan isu ini dengan agenda III :

- Manajemen ASN : memberikan pelayanan publik yang lebih berkualitas.

2) Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil

Kunjungan ANC ibu hamil di wilayah kerja Puskesmas Sumber Harta masih belum optimal, masih banyaknya ibu hamil yang melakukan kunjungan kehamilan tidak sesuai standar petunjuk pedoman buku KIA, tidak melakukan pemeriksaan kehamilan di setiap trimester dan USG dengan dokter umum untuk mendeteksi adanya kelainan-kelainan pada saat hamil secara dini, kurangnya pengetahuan dan pemahaman ibu akan pentingnya masa kehamilan, persalinan, nifas dan penanganan bayi baru lahir dirumah dan mengetahui setiap tanda bahayanya serta apa yang harus dilakukan dan yang tidak boleh dilakukan dan kurangnya pemantauan baik secara langsung atau tidak langsung ibu hamil dengan resiko tinggi. Sehingga perlu dilakukan peningkatan kualitas pelayanan ANC terpadu secara komprehensif yaitu pelayanan ANC yang sesuai dengan pedoman Buku KIA, pemeriksaan kehamilan dan USG oleh dokter umum, peningkatan pengetahuan kepada ibu hamil untuk mengurangi masalah-masalah pada saat kehamilan, persalinan, nifas dan bayi baru lahir dan pemantauan baik secara langsung atau tidak langsung ibu hamil dengan resiko tinggi.

Kaitan isu ini dengan agenda III :

- Manajemen ASN : memberikan pelayanan publik yang lebih berkualitas.
- Smart ASN : Melakukan pemeriksaan USG, melakukan pembuatan grup whatsapp yang digunakan untuk konsultasi online, pemberian edukasi dan pemantauan ibu hamil secara tidak langsung

3) Belum optimalnya pemeriksaan 10 T dan pengisian buku KIA oleh bidan desa pada saat melakukan pemeriksaan pada ibu hamil.

Pelayanan antenatal care meliputi pemeriksaan 10 T yaitu 1. Timbang berat badan dan

ukur Tinggi badan, 2.ukur Tekanan darah, 3.nilai status gizi, 4. pemeriksaan Tinggi fundus uteri, 5.Tentukan presentasi janin dan denyut janin, 6. Tetanus toksoid (TT), 7. Tablet tambah darah 8.Tes laboratorium, 9.Tatalaksana kasus, 10.Temu wicara. Dari hasil pemeriksaan dilakukan pencatatan ke dalam buku KIA. Masih belum optimalnya pemeriksaan dan pengisian 10 T oleh bidan desa sehingga direncanakan untuk dilakukan kegiatan sosialisasi pemeriksaan 10 T dan pengisian buku KIA oleh bidan desa.

Kaitan isu ini dengan agenda III :

- Manajemen ASN : memberikan pelayanan publik yang lebih berkualitas.

4) Kurangnya pemahaman pasien mengenai rujukan BPJS

Dalam memberikan pelayanan kesehatan terhadap pesertanya, BPJS Kesehatan menerapkan apa yang disebut sebagai sistem rujukan. Di dalam sistem ini telah terangkum syarat dan ketentuan bagi peserta BPJS yang ingin mendapatkan layanan kesehatan. Sebagai peserta BPJS wajib mengenal sistem rujukan berobat dengan baik supaya tidak terjadi kesulitan dalam mendapatkan pelayanan.

Kaitan isu ini dengan agenda III :

- Manajemen ASN : memberikan pelayanan publik yang lebih berkualitas.
- Smart ASN : Melakukan penyuluhan dengan membuat video pelayanan rujukan BPJS

b. Alat Bantu Analisis

Berdasarkan hasil identifikasi dan penguraian isu, selanjutnya perlu dilakukan penentuan prioritas isu untuk memilih isu yang akan dicarikan solusinya. Penentuan prioritas isu menggunakan meotde APKL yang menganalisis isu berdasarkan aktual, problematik, kekhayalan, dan layak.

Analisis APKL menggunakan matriks skor dengan rentang nilai 1-5. Semakin tinggi skornya, maka semakin mendesak isu tersebut untuk diselesaikan. Penjelasan mengenai indikator APKL dijabarkan pada tabel 2.2. Berikut ini adalah keterangan bobot rentang skor APKL:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Kurang setuju
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

Tabel 2.2. Aspek Penilaian Isu APKL

No	Indikator	Keterangan
1	Aktual	Isu yang benar-benar terjadi dan sedang hangat dibicarakan
2	Problematis	Isu yang memiliki dimensi masalah yang kompleks
3	Kekhayalakan	Isu secara langsung menyangkut hajat orang banyak dan bukan hanya untuk kepentingan seseorang saja
4	Layak	Isu yang merupakan masuk akal dan realistis serta relevan untuk dimunculkan inisiatif pemecahan masalahannya

F. Rumusan Isu (Core Issue)

Berdasarkan data di atas, dapat dibuat matriks prioritas isu sesuai dengan identifikasi isu yang sudah dijabarkan. Analisis prioritas tersebut dijelaskan dalam tabel 2.3.

Tabel 2.3. Analisis Isu

No	ISU	KRITERIA				TOTAL	RANK
		A	K	P	K		
1	Kurangnya pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan, masa persalinan dan masa nifas	5	4	4	4	17	II
2	Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil	5	5	5	5	20	I
3	Kurangnya kesadaran bidan tentang pemeriksaan 10 T dan pengisian buku KIA pada saat melakukan pemeriksaan pada ibu hamil	4	4	4	4	16	III
4	Kurangnya pemahaman pasien mengenai rujukan BPJS	4	4	3	3	14	IV

Berdasarkan analisis isu menggunakan APKL, didapatkan bahwa isu **“Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil ”** sebagai isu prioritas.

G. Pendalaman Core Issue Terpilih

Antenatal care adalah pelayanan kesehatan oleh tenaga profesional untuk ibu hamil selama masa kehamilan yang dilaksanakan sesuai dengan standar pelayanan antenatal yang ditetapkan. Antenatal care merupakan pelayanan yang diberikan pada ibu hamil untuk memonitor, mendukung kesehatan ibu dan mendeteksi ibu apakah ibu hamil normal atau bermasalah. Tujuan Antenatal Care adalah untuk Memantau kemajuan kehamilan untuk memastikan kesehatan ibu dan tumbuh kembang bayi, meningkatkan dan mempertahankan kesehatan fisik, maternal dan sosial ibu dan bayi, mengenali secara dini ketidaknormalan atau komplikasi yang mungkin terjadi selama hamil, termasuk riwayat penyakit secara umum, kebidanan dan pembedahan, Mempersiapkan persalinan cukup bulan, melahirkan dengan selamat ibu dan bayinya dengan trauma seminimal mungkin, Mempersiapkan ibu agar nifas berjalan normal dan pemberian ASI eksklusif, serta mempersiapkan peran ibu dan keluarga dapat menerima kelahiran bayi agar dapat tumbuh kembang secara normal. Pemeriksaan Antenatal Care sesuai dengan standar pelayanan yaitu minimal 6 kali selama kehamilan dan minimal 2 kali melakukan pemeriksaan kehamilan dengan dokter: pada trimester 1 dan trimester 3.

Tabel 2.4 Pendalaman Core Isu

No	Isu	Sebab dari core isu	Penyebab Core Isu (yang akan dipecahkan untuk dijadikan ide gagasan)
1	Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil	-Pelayanan ANC terpadu belum dilakukan secara komprehensif -Jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC belum optimal -Kurang nya pengetahuan ibu hamil	Pelayanan ANC terpadu belum dilakukan secara komprehensif

Terdapat tiga penyebab dari isu prioritas yang diangkat. Kemudian ketiga penyebab isu tersebut dianalisis menggunakan analisis USG. Adapun indikator analisis USG adalah sebagai berikut :

Tabel 2.5 Parameter Analisis USG

No	Komponen	Keterangan
1	Urgency	Seberapa mendesak isu harus dibahas, dianalisis dan ditindaklanjuti
2	Seriousness	Seberapa serius isu harus dibahas dan dikaitkan dengan akibat yang akan ditimbulkan
3	Growth	Seberapa besar kemungkinan memburuk isu tersebut jika tidak ditangani segera

Berikut penetapan prioritas penyebab yang dianalisis menggunakan analisis USG :

Tabel 2.6 Analisis Penyebab Isu

No	Penyebab masalah	Kriteria			Total	RANK
		U	S	G		
1	Pelayanan ANC terpadu belum dilakukan secara komprehensif	5	5	5	15	I
2	Jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC belum optimal	4	3	4	11	II
3	Kurangnya pengetahuan ibu hamil	3	3	3	9	III

Keterangan :

1= Sangat kecil

4= Besar

2= Kecil

5= Sangat Besar

3= Sedang

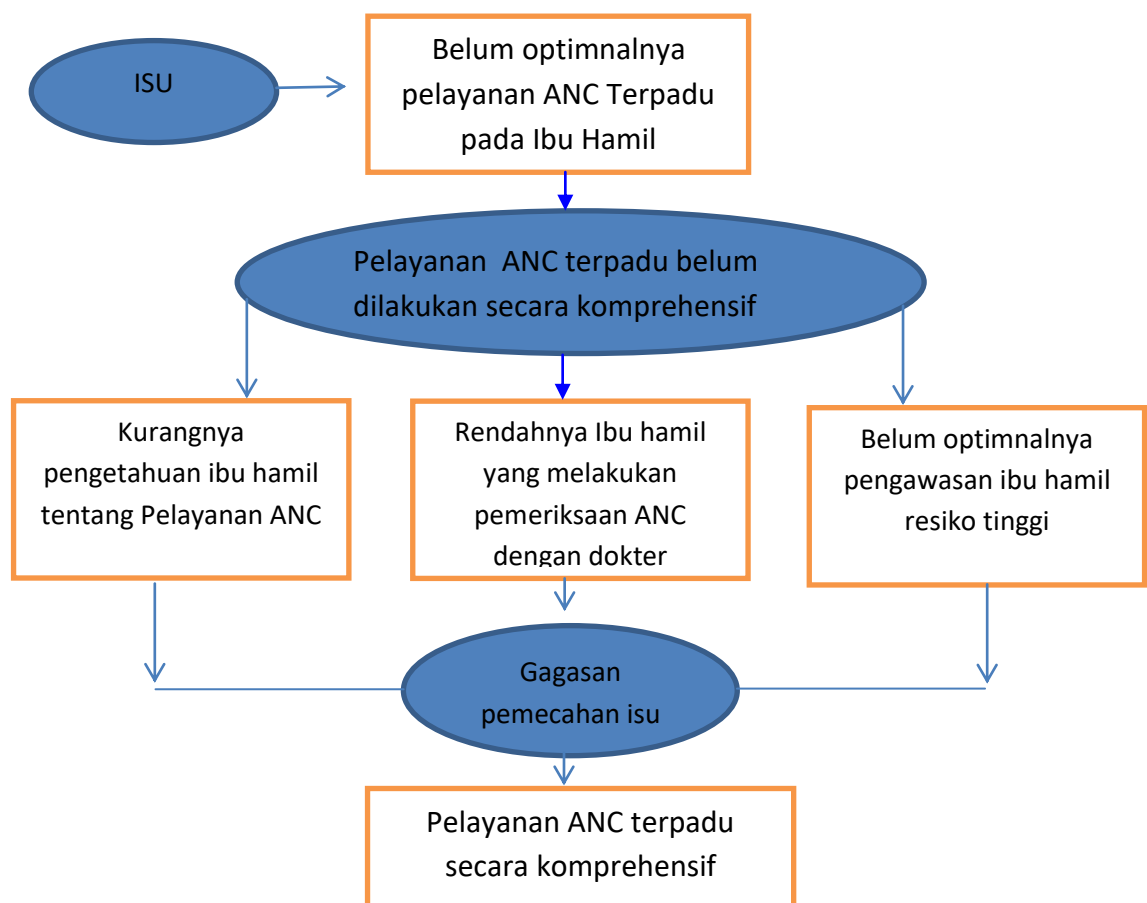
Dari penilaian USG di atas, dapat dilihat bahwa penyebab pertama mempunyai hasil analisis USG tertinggi, yang artinya penyebab tersebut sangat mendesak, sangat serius, dan berakibat buruk jika tidak segera ditangani. Jadi, dapat disimpulkan penyebab isu utama adalah **“Pelayanan ANC terpadu belum dilakukan secara komprehensif”**

H. Analisis Dampak

Adapun pada *core issue* terpilih yaitu “Pelayanan ANC terpadu belum dilakukan secara komprehensif”, jika isu ini tidak segera dipecahkan maka akan timbul dampak sebagai berikut:

- Tidak terdeteksi secara dini berbagai kelainan yang menyertai ibu hamil
Kurangnya pemahaman ibu hamil tentang kehamilan, persalinan, nifas, dan perawatan bayi baru lahir.
- meningkatnya angka kesakitan ibu hamil
- meningkatnya resiko komplikasi pada ibu hamil dan bayi saat kelahiran
- kematian ibu dan kematian bayi

I. Gagasan Pemecahan Isu



Untuk menyelesaikan isu yang telah dipilih, disusunlah tahapan kegiatan untuk diaktualisasikan di instansi pada masa habituasi.

Tabel 2.7 Jenis dan Sumber Kegiatan

No.	Jenis Kegiatan	Sumber Kegiatan
1	Melakukan konsultasi dengan mentor mengenai pelaksanaan kegiatan aktualisasi	Berdasarkan tugas
2	Melakukan koordinasi dengan bidan koordinator dan bidan desa	Berdasarkan tugas
3	Melaksanakan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif	Kreativitas
4	Melakukan pemeriksaan USG	Berdasarkan tugas
5	Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil	Kreativitas
6	Membuat Grup Whatsapp (Telekonsultasi)	Kreativitas
7	Melakukan Evaluasi Kegiatan	Kreativitas

J. Matriks Rancangan Kegiatan Aktualisasi Nilai – Nilai Dasar

Tabel 2.8 Rancangan Kegiatan Aktualisasi

No	Kegiatan	Tahapan Kegiatan	Output/Hasil	Keterkaitan Substansi Mata Pelatihan	Kontribusi Terhadap Visi-Misi Organisasi	Penguat Nilai Organisasi
1	2	3	4	5	6	7
1	Melakukan konsultasi dengan mentor mengenai pelaksanaan kegiatan aktualisasi	1. Menyiapkan rancangan aktualisasi untuk dikonsulkan	1. Tersedianya Surat Tugas	<u>Keterkaitan dengan nilai dasar berakhlak :</u> <u>-Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya akan membuat rancangan aktualisasi sesuai dengan kebutuhan ibu hami <u>-Akuntabel</u> Konsisten Saya membuat rancangan aktualisasi teliti dengan memanfaatkan waktu yang semaksimal mungkin dan rasa tanggung jawab. Dapat dipercaya Saya mengerjakan rancangan aktualisasi dengan menjelaskan isu yang sebenarnya terjadi	Untuk mewujudkan Visi organisasi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	S: semangat dalam bekerja A: amanah dalam tugas

			<u>-Kompeten</u> -Saya meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan -Saya melaksanakan tugas aktualisasi dengan kinerja terbaik. <u>-Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas Saya mmembuat rancangan aktualisasi dengan ide dan gagasan isu serta solusi yang inovatif		
		2. Meminta persetujuan dari mentor untuk melaksanakan kegiatan aktualisasi	2. Lembar persetujuan dari mentor <u>-Berorientasi Pelayanan</u> Saya meminta persetujuan mentor dengan bersikap ramah, responsif, dan santun <u>--Harmonis</u> Membangun lingkungan kerja yang kondusif Melakukan konsultasi dengan mentor menggunakan komunikasi dengan bahasa yang sopan, baik dan memperhatikan etika yang ada untuk mewujudkan suasana kondusif dan selaras <u>-Loyal</u> Dalam menyampaikan maksud dan tujuan, saya menyampaikan dengan bahasa Indonesia yang baik dan benar sebagai bukti		

				jiwa nasionalisme saya <u>-Adaptif</u> Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas Saya menyampaikan ide dan gagasan isu serta solusi inovatif pada Kepala Puskesmas berkaitan dengan rancangan aktualisasi		
		3. Meminta saran dan masukan dari mentor terkait pelaksanaan aktualisasi	3. Lembar Konsultasi	<u>Berorientasi Pelayanan</u> Melakukan perbaikan tiada henti Saya melakukan perbaikan melalui saran dan masukan dari pembimbing dan mentor demi terciptanya rancangan aktualisasi yang berkualitas untuk pelayanan terhadap masyarakat yang lebih baik. Saat berkonsultasi saya bersikap ramah, responsif, dan santun <u>-Akuntabel</u> Konsisten Saya melaksanakan perbaikan dengan cepat dan teliti dengan memanfaatkan waktu yang semaksimal mungkin dan rasa tanggung jawab.		

				<u>-Kompeten</u> -Saya melaksanakan tugas aktualisasi dengan kinerja terbaik. <u>-Harmonis</u> Membangun lingkungan kerja yang kondusif Melakukan konsultasi dengan mentor menggunakan komunikasi dengan bahasa yang sopan, baik dan memperhatikan etika yang ada untuk mewujudkan suasana kondusif dan selaras Menghargai setiap orang Saya menghargai perbedaan mentor dan mendengarkan saran dan arahan dari mentor. <u>-Adaptif</u> Cepat menyesuaikan diri menghadapi Perubahan Saya mencatat saran dan masukan dari pembimbing dan mentor serta selalu Antusias terhadap perubahan dan perbaikan dalam rancangan aktualisasi. Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas Saya		
--	--	--	--	--	--	--

				menyampaikan ide dan gagasan isu serta solusi inovatif pada Kepala Puskesmas berkaitan dengan rancangan aktualisasi Bertindak proaktif. Saya aktif bertanya dan meminta saran pada sesi konsultasi dengan mentor. <u>-Kolaboratif</u> Memberi Kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi, Saya mendengarkan dan mencatat setiap masukan dan koreksi dari mentor. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Saya membangun kerjasama dengan mentor dengan sinergis untuk mencari solusi bersama demi mempercepat pencapaian tujuan bersama. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama Saya melakukan konsultasi dengan mentor, menggunakan mediaelektronik(whatsapp)		
2	Berkoordinasi dengan bidan	1.Melaksanakan pertemuan	1. Undangan kegiatan	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Ramah	Untuk mewujudkan Visi organisasi :	S: semangat dalam bekerja

	koordinator dan bidan desa	dengan Kepala Puskesmas, bidan koordinator dan bidan desa		Saya menyampaikan undangan kegiatan dengan ramah Senyum, Sapa, Salam Saya melakukan senyum, sapa, salam pada saat bertemu pihak terkait -Akuntabel Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi -Harmoni Menjaga lingkungan kerja yang kondusif dan membangun hubungan baik dengan semua pihak terkait <u>-Adaptif</u> Saya melakukan koordinasi dengan bidan mengenai pelaksanaan aktualisasi sebagai bentuk tindakan Proaktif. Saya menyesuaikan jadwal dengan pihak terkait untuk melakukan koordinasi	“ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu -Membangun sumber daya manusia yang profesional dan tanggap teknologi	E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan
--	----------------------------	---	--	--	---	--

		2.Menyampaikan rencana kegiatan yang akan dilakukan	2.Dokumentasi (Foto)	<u>Berorientasi Pelayanan</u> Ramah Saya menyampaikan rencana kegiatan dengan ramah Senyum, Sapa, Salam Saya melakukan senyum, sapa, salam pada saat bertemu pihak terkait saya bersikap responsif pada saat berkoordinasi -Akuntabel Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi Saya berkoordinasi dengan pihak terkait dan konsisten melakukan pertemuan sesuai waktu yang ditetapkan bersama <u>-Kompeten</u> Saya melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik -Harmoni Menjaga lingkungan kerja yang kondusif dan membangun hubungan baik dengan semua pihak terkait		
--	--	---	------------------------	---	--	--

				<u>-Loyal</u> Saya melakukan musyawarah dengan pihak bikor dan bidan desa untuk mendapatkan keputusan penjadwal pelaksanaan kegiatan <u>-Adaptif</u> Saya melakukan koordinasi dengan bidan mengenai pelaksanaan aktualisasi sebagai bentuk tindakan Proaktif. Saya menyesuaikan jadwal dengan pihak terkait untuk melakukan koordinasi <u>-Kolaboratif</u> Saya terbuka dalam bekerja sama untuk mendapatkan masukan sehingga aktualisasi dapat tercapai		
		3.Mengumpulkan data pasien ibu hamil	3.Data ibu hamil yang menjadi sasaran kegiatan	<u>-Akuntabel</u> Saya mengumpulkan data ibu hamil dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi <u>-Kompeten</u> Saya melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		

				<u>-Adaptif</u> Saya melakukan koordinasi dengan bidan untuk mendata ibu hamil sebagai bentuk tindakan Proaktif. <u>Kolaboratif</u> Saya bekerja sama dengan bidan desa untuk mengumpulkan data ibu hamil		
3	Melaksanakan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif	1. Membuat Jadwal kunjungan ANC ibu hamil yang berada di wilayah kerja Puskesmas Sumber Harta	1.Tersedianya Jadwal ibu hamil	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> -Saya akan membuat Jadwal kegiatan perdesa untuk memenuhi kebutuhan ibu hamil agar lebih mudah mengingat jadwal kontrol <u>-Akuntabel</u> Saya akan membuat jadwal dengan <u>bertanggung jawab</u> <u>-Kompeten</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik <u>-Loyal</u> Saya akan menjalankan tugas sesuai perintah atasan Saya akan meminta kepada setiap bidan desa dapat berkontribusi	Untuk mewujudkan Visi organisasi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan

				<u>-Kolaboratif</u> Saya akan menerima saran dari pihak lain	-Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu	
		2. Membuat form pre dan post test	2. Tersedianya form pre dan post test sebagai bahan pengukuran pengetahuan ibu hamil sebelum dan setelah mendapatkan edukasi	<u>-Akuntabel</u> Saya akan membuat jadwal dengan <u>bertanggung jawab</u> Saya akan melakukan penilaian pre dan post test dengan transparan <u>-Kompeten</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya akan membantu ibu hamil belajar untuk meningkatkan pengetahuan ibu hamil. <u>-Harmoni</u> Saya akan melakukan penilaian pre dan post test <u>tanpa membedakan latar belakang</u> <u>-Loyal</u> Saya akan menjalankan tugas sesuai perintah atasan Saya akan meminta kepada setiap bidan desa dapat berkontribusi		

				<u>-Adaptif</u> Saya akan membuat soal pre dan posttest menyesuaikan bahasa yang dimengerti masyarakat awam <u>-Kolaboratif</u> Saya akan menerima saran dari pihak lain		
4	Melakukan pemeriksaan USG	1.Menyiapkan tempat dan alat	1.Dokumentasi	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Menjalankan tugas secara Profesional Saya akan menjalankan tugas secara professional <u>-Akuntabel</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan cermat, jujur dan disiplin Saya akan menggunakan USG barang milik Negara secara bertanggung jawab	Untuk mewujudkan Visi organisasi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan

					kesehatan masyarakat merata, dan bermutu	
		2.Melakukan anamnesis dan pemeriksaan USG	2.Foto	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Ramah Saya akan melayani ibu hamil dengan ramah Senyum, Sapa, Salam Saya akan melakukan senyum, sapa, salam sebelum melakukan pemeriksaan Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya akan mendengar keluhan dan memberikan edukasi terkait keluhan ibu hamil <u>-Akuntabel</u> Saya akan <u>melaksanakan tugas dengan cermat, jujur dan disiplin</u> Saya akan menggunakan USG barang milik Negara secara bertanggung jawab <u>-Kompeten</u> Saya akan melakukan tugas dengan kualitas terbaik		

				<u>-Harmoni</u> Saya akan menghargai ibu hamil Saya tidak akan membedakan pelayanan <u>-Loyal</u> Saya akan menggunakan barang milik Negara secara efektif Saya akan menjaga rahasia jabatan dengan tidak memberitahukan kondisi pasien kepada orang lain Saya akan melakukan pelayanan secara jujur dan tanggap <u>-Adaptif</u> Saya akan Proaktif saat menjelaskan hasil pemeriksaan kepada ibu hamil <u>-Kolaboratif</u> Saya akan bekerjasama dengan bidan dalam melakukan pemeriksaan kepada ibu hamil		
		3.Mancatat hasil pemeriksaan USG	3.Dokumentasi pencatatan hasil pemeriksaan pada buku KIA	<u>-Akuntabel</u> Saya akan <u>mencatat hasil pemeriksaan dengan cermat, jujur</u>		

				<u>-Kompeten</u> Saya akan melakukan tugas dengan kualitas terbaik <u>-Loyal</u> Saya akan menjaga rahasia jabatan dengan tidak memberitahukan kondisi pasien kepada orang lain		
5	Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil dengan materi penyuluhan yang berpedoman pada buku KIA	1. Menyiapkan tempat dan menyediakan buku KIA	1. Dokumentasi	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Menjalankan tugas secara Profesional Saya akan akan menjalankan tugas secara professional <u>-Akuntabel</u> Saya akan <u>melaksanakan tugas dengan cermat, jujur dan disiplin</u> Saya akan menggunakan buku KIA barang milik Negara secara bertanggung jawab	Untuk mewujudkan Visi organisasi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan

					-Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu	
		2.Meminta Ibu hamil mengisi daftar hadir	2.Tersedianya dokumen daftar hadir	- <u>Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya akan meminta ibu hamil mengisi daftar hadir dengan ramah, santun Senyum, Sapa, Salam Saya akan melakukan senyum, sapa, salam saat meminta mengisi daftar hadir Menjalankan tugas secara Profesional Saya akan menjalankan tugas secara professional <u>Akuntabel</u> Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin -<u>Harmoni</u> Saya akan menghargai ibu hamil		

		3.Melakukan pembagian lembar pretest	3.Melakukan pembagian lembar pretest	- <u>Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya akan membagikan lembar pretest dengan ramah, santun Senyum, Sapa, Salam Saya akan melakukan senyum, sapa, salam saat membagikan lembar pretest Menjalankan tugas secara Profesional Saya akan menjalankan tugas secara professional <u>Akuntabel</u> Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin <u>-Harmoni</u> Saya akan menghargai ibu hamil		
		4.Melakukan kegiatan penyuluhan	4.Melakukan kegiatan penyuluhan	- <u>Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya akan melakukan penyuluhan kepada masyarakat tentang masa kehamilan dan kunjungan pelayanan ANC ramah, santun dan bahasa mudah yang dipahami		

				Senyum, Sapa, Salam Saya akan melakukan senyum, sapa, salam selama melakukan penyuluhan Menjalankan tugas secara Profesional Saya akan menjalankan tugas secara professional <u>Akuntabel</u> Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin Melaksanakan tupoksi dengan berintegritas tinggi yaitu melakukan penyuluhan medik kepada masyarakat. <u>-Kompeten</u> Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Melakukan penyuluhan sesai dengan tupoksi dengan kualitas terbaik <u>-Harmoni</u> Saya akan menghargai ibu hamil, pendapat dan pertanyaan yang diberikan ibu hamil		
--	--	--	--	---	--	--

				<u>-Loyal</u> Saya akan menghargai jika ada ibu hamil yang ingin berkonsultasi Saya akan melaksanakan penyuluhan dengan penuh komitmen dan dedikasi agar memberikan kontribusi terbaik untuk kegiatan penyuluhan <u>- Adaptif</u> Penyuluhan merupakan salah satu inovasi pada program KIE untuk menyampaikan informasi yang bermanfaat <u>-Kolaboratif</u> Saya akan memberikan kesempatan kepada ibu hamil untuk berkontribusi berbagi cerita pengalaman selama kehamilan		
		5.Melakukan pembagian lembar post test	5.Melakukan pembagian lembar post test	<u>- Berorientasi Pelayanan</u> Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Saya akan membagikan lembar posttest dengan ramah, santun Senyum, Sapa, Salam Saya akan melakukan senyum, sapa, salam		

				saat membagikan lembar posttest Menjalankan tugas secara Profesional Saya akan akan menjalankan tugas secara professional <u>Akuntabel</u> Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin <u>-Harmoni</u> Saya akan menghargai ibu hamil		
6	Membuat Grup Whatsapp (Telekonsultasi)	1.Membuat grup whatsapp	1.Terbentuknya grup whatsapp	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Saya membuat grup whatsapp dalam upaya memenuhi kebutuhan ibu hamil <u>-Akuntabel</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab. Saya akan menyampaikan jadwal kunjungan ibu hamil ke Puskesmas melalui grup Whatssapp agar lebih efektif dan efisien Saya akan konsisten memberikan edukasi seputar kehamilan melalui grup whatsapp	Untuk mewujudkan Visi organisasi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan

				<u>-Kompeten</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik <u>-Harmonis</u> Saya berharap grup ini bisa menjadi media saling peduli <u>-Adaptif</u> Saya membuat grup ini dalam upaya inovasi pemberian edukasi, konsultasi dan pemantauan secara tidak langsung kepada ibu hamil	-Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu - Membangun sumber daya manusia yang profesional dan tanggap teknologi	
		2.Menentukan admin dan anggota grup	2.Terbentuknya Admin dari Grup	<u>-Akuntabel</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab. <u>-Kolaboratif</u> Saya berkoordinasi dengan bidan desa untuk menjadi admin grup		
		3. Admin memasukkan sasaran kedalam Grup	3.Setiap Ibu Hamil di wilayah kerja	<u>-Akuntabel</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab.		

			Puskesmas Sumber Harta dapat masuk ke dalam grup	<u>-Kolaboratif</u> Saya berkoordinasi dengan bidan desa untuk memasukan ibu hamil kedalam grup whatsapp.		
		4. Menjelaskan kepada anggota Grup fungsi dan tujuan pembuatan grup,	4. Setiap Anggota grup mengerti fungsi dan tujuan di bentuknya Grup Whatsapp	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Saya akan menjelaskan fungsi dan tujuan dengan ramah <u>-Akuntabel</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab. Saya akan menyampaikan jadwal kunjungan ibu hamil ke Puskesmas melalui grup Whatsapp agar lebih efektif dan efisien <u>-Kompeten</u> Saya akan membantu ibu hamil yang ada dalam grup untuk belajar untuk meningkatkan pengetahuan Saya akan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik Saya akan meningkatkan kompetensi diri agar selalu memberikan update pengetahuan terbaru seputar kehamilan.		

		5. Dilakukan pemberian edukasi, kegiatan konsultasi dan pemantauan ibu hamil dengan resiko tinggi secara tidak langsung	5. Setiap anggota grup mendapatkan edukasi secara online, melakukan konsultasi secara online dan ibu hamil dengan resiko tinggi bias terantau secara tidak langsung	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Saya akan memberikan edukasi dan menjawab pertanyaan konsultasi dengan ramah Saya akan menjawab pertanyaan konsultasi dengan cepat dan tepat Saya akan berupaya memahami dan memenuhi kebutuhan ibu hamil <u>-Akuntabel</u> Saya akan melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab. Saya akan menyampaikan jadwal kunjungan ibu hamil ke Puskesmas melalui grup Whatsapp agar lebih efektif dan efisien Saya akan konsisten memberikan edukasi seputar kehamilan melalui grup whatsapp <u>-Kompeten</u> Saya akan membantu ibu hamil yang ada dalam grup untuk belajar untuk meningkatkan pengetahuan Saya akan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
--	--	--	--	--	--	--

				Saya akan meningkatkan kompetensi diri agar selalu memberikan update pengetahuan terbaru seputar kehamilan. <u>-Harmonis</u> Saya akan memberikan pelayanan edukasi dan konsultasi tanpa membedakan status dan latar belakang <u>-Loyal</u> <u>Menjaga rahasia jabatan</u> Saya akan menjaga identitas dan kondisi kesehatan ibu hamil yang berkonsultasi <u>-Adaptif</u> Saya membuat grup ini dalam upaya inovasi pemberian edukasi, konsultasi dan pemantauan secara tidak langsung kepada ibu hamil <u>-Kolaboratif</u> Saya bekerjasama dengan bidan desa dalam pemantau ibu hamil secara tidak langsung melalui grup whatsapp		
7	Melakukan Evaluasi Kegiatan	1.Mengumpulkan dan merekap hasil pretest dan posttest	1.Hasil rekapitulasi pre test dan posttest	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> <u>Saya merekap tugas dengan jujur, cepat dan tepat</u> Saya merekap hasil pretest dan post test	Untuk mewujudkan Visi organisasi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal

			untuk mengetahui keberhasilan kegiatan aktualisasi dalam memenuhi kebutuhan informasi pasien dan keluarga pasien Saya merekap hasil kegiatan untuk meningkatkan dan memperbaiki mutu pelayanan Saya membuat keputusan berdasarkan keahlian <u>Akuntabel</u> . Saya membuat hasil evaluasi bernilai transparan sesuai kenyataan. <u>Kompeten</u> Saya akan mengeluarkan kinerja terbaik saya dan membuat laporan evaluasi dengan sebaik mungkin. <u>Loyal</u> Saya Menjaga rahasia jabatan dan tidak akan membocorkan data pribadi pasien serta keluarga pasien yang telah mengisi pre test dan post test evaluasi. <u>Kolaboratif:</u> Saya bekerjasama selama melakukan	Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Terkait Misi yaitu : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu	dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan
--	--	--	--	---	---

				evaluasi secara sinergi untuk hasil yang lebih baik		
		2.Menyusun hasil laporan evaluasi	2.Tersusunnya laporan hasil evaluasi	<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Saya menyusun hasil kegiatan untuk meningkatkan dan memperbaiki mutu pelayanan Saya membuat keputusan berdasarkan keahlian <u>Akuntabel.</u> Saya menyusun hasil evaluasi bernilai transparan sesuai kenyataan. <u>Kompeten</u> Saya akan mengeluarkan kinerja terbaik saya dan membuat laporan evaluasi dengan sebaik mungkin. <u>Loyal</u> Saya Menjaga rahasia jabatan dan tidak akan membocorkan data pribadi pasien serta keluarga pasien yang telah mengisi pre test dan post test evaluasi. <u>Kolaboratif:</u> Saya bekerjasama selama melakukan evaluasi secara sinergi untuk hasil yang		

				lebih baik		
		3.Melaporkan pada pimpinan		<u>-Berorientasi Pelayanan</u> Saya akan melaporkan hasil pada pimpinan dengan ramah dan sopan <u>Akuntabel</u> Saya melaporkan hasil evaluasi kepada mentor sebagai bentuk integritas dan tanggungjawab pelaksanaan aktualisasi. <u>Harmonis</u> Saya menghargai dan bersedia menerima saran dan masukan dari mentor mengenai laporan hasil kegiatan <u>Adaptif</u> Saya menyesuaikan diri terhadap perubahan sehingga saya akan menerima dan menerapkan saran yang membangun dari mentor untuk memperbaiki laporan hasil kegiatan saya <u>Kolaboratif:</u> Saya bekerjasama selama melakukan evaluasi secara sinergi untuk hasil yang lebih baik		

K. Matrik Rekapitulasi Rencana Habitiasi Agenda II

Berikut ini adalah matriks rekapitulasi dari rencana habitiasi berdasarkan agenda II:

Tabel 2.9. Rekapitulasi nilai-nilai dasar Berakhlak pada rancangan aktualisasi

No	Mata Pelatihan	Kegiatan							Jumlah Aktualisasi
		Ke-1	Ke-2	Ke-3	Ke-4	Ke-5	Ke-6	Ke-7	
1	Berorientasi Pelayanan	3	4	1	4	3	3	4	26
2	Akuntabel	3	2	2	2	2	2	2	14
3	Kompeten	3	1	2	1	1	3	1	11
4	Harmonis	2	1	1	1	1	2	1	9
5	Loyal	1	1	2	3	2	1	1	9
6	Adaptif	3	3	1	1	1	1	1	10
7	Kolaboratif	3	1	1	1	1	2	2	13
Jumlah Aktualisasi		20	12	10	13	11	14	12	92

L. Jadwal Kegiatan

Tabel 2.10 Jadwal Kegiatan Aktualisasi

No	Kegiatan	Minggu Pelaksanaan			
		September		Oktober	
		3	4	1	2
1	Berkonsultasi dengan mentor				
2	Berkoordinasi dengan bidan koordinator dan bidan desa				
3	Melaksanakan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif				
4	Melakukan pemeriksaan USG				
5	Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil				
6	Membuat Grup Whatsapp (Telekonsultasi)				
7	Melakukan Evaluasi Kegiatan				

M. Prediksi Kendala Dan Antisipasi

Dalam pelaksanaan aktualisasi dan habituasi, mungkin ditemukan kendala yang akan menghambat pemecahan isu **“Belum optimalnya pelayanan ANC Terpadu pada Ibu Hamil ”** Berikut ini adalah beberapa kendala yang dapat terjadi:

Tabel 2.11. Perkiraan Kendala dan Antisipasi

No.	Kendala	Antisipasi
1.	Masih adanya ibu hamil yang tidak mau hadir diacara	Melakukan koordinasi dengan bidan desa untuk mencari tau alasan ibu hamil tidak bisa hadir
2.	Acara penyuluhan berlangsung lama dan membosankan peserta sehingga ingin cepat pulang	Membuat sesi tanya jawab dan memberikan hadiah di akhir acara
3.	Tidak semua ibu hamil memiliki Handphone dan jaringan internet	Memasukan nomor WA keluarga terdekat, jika tidak ada maka penyampaian konsultasi melalui bidan desa
4	Arus listrik padam pada saat pemeriksaan USG	Menyiapkan mesin genset

BAB III

PELAKSANAAN AKTUALISASI

3.1 CAPAIAN AKTUALISASI

Implementasi nilai-nilai dasar profesi ASN di Puskesmas Sumber Harta dilaksanakan selama 30 hari kerja terhitung dari tanggal 19 September sampai dengan 22 Oktober 2022. Sesuai dengan proses/tahapan yang disyaratkan dalam Latsar CPNS. Beberapa kegiatan yang telah dirancang dan disusun sedemikian rupa memiliki satu tujuan akhir yaitu mencari solusi dari *core issue* terpilih yaitu **Belum optimalnya pelayanan ANC terpadu pada ibu hamil** di wilayah kerja Puskesmas Sumber Harta.

Kegiatan yang telah dirancang dan disusun memiliki tujuan untuk meningkatkan pelayanan antenatal care terpadu secara komprehensif di wilayah kerja Puskesmas Sumber Harta. Adapun tahapan kegiatan yang dilakukan untuk menemukan solusi dari *core issue* terpilih ini adalah:

1. Melakukan konsultasi dengan mentor mengenai pelaksanaan kegiatan aktualisasi
2. Melakukan koordinasi dengan bidan koordinator dan bidan desa
3. Melaksanakan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif
4. Melakukan pemeriksaan USG
5. Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil
6. Membuat Grup Whatsapp (Telekonsultasi)
7. Melakukan Evaluasi Kegiatan

Kegiatan pemecahan isu tersebut dilaksanakan dengan menerapkan nilai Ber-AKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif) serta berdasarkan kedudukan dan peran serta ASN dalam NKRI sehingga diharapkan dapat berkontribusi dalam mewujudkan visi dan misi Kabupaten Banyuasin. Penerapan kegiatan dalam pemecahan *core issue* dengan tujuan menemukan solusi isu yang diangkat, terdiri dari 5 kegiatan yang menjelaskan tentang kegiatan secara umum, menjelaskan analisis dampak, teknik aktualisasi, deskripsi, kontribusi kegiatan kepada pimpinan, capaian terhadap visi dan misi organisasi serta analisis dampak masing-masing kegiatan yang telah dilaksanakan, dituangkan dengan rincian sebagai berikut:

A. Matriks Pelaksanaan Aktualisasi

KEGIATAN 1

Dalam kegiatan ini dilakukan konsultasi rencana kegiatan aktualisasi dengan mentor dan coach sekaligus meminta persetujuan dengan mentor mengenai rancangan aktualisasi. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel

Tabel 3. 1 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 1

Kegiatan/Tahapan Kegiatan 1	Melakukan konsultasi dengan mentor mengenai pelaksanaan kegiatan aktualisasi : a. Menyiapkan rancangan aktualisasi untuk dikonsulkan b. Meminta persetujuan dari mentor untuk melaksanakan kegiatan aktualisasi c. Meminta saran dan masukan dari mentor
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 19 September 2022 s.d 19 September 2022 s.d 14 Oktober 2022 14 Oktober 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, Saya membuat rancangan aktualisasi untuk merencanakan kegiatan yang akan dilaksanakan dengan teliti dan rasa tanggung jawab serta menjelaskan isu yang sebenarnya terjadi (Akuntabel). Saya membuat rancangan aktualisasi sesuai dengan kebutuhan ibu hami (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas aktualisasi dengan kinerja terbaik (Kompeten) dan terus berinovasi dalam mengembangkan ide dan gagasan (Adaptif). Pada tahap dua, Saya bertemu dengan Kepala Puskesmas Ibu Turyana, S.K.M selaku pimpinan dan mentor untuk menjelaskan rencana kegiatan aktualisasi dan meminta persetujuan. Saya meminta persetujuan mentor dengan bersikap ramah, responsif, santun (Berorientasi Pelayanan) dan menggunakan komunikasi dengan bahasa yang sopan, baik dan memperhatikan etika yang ada untuk mewujudkan suasana kondusif dan selaras

	(Harmonis). Dalam menyampaikan maksud dan tujuan, saya menyampaikan dengan bahasa Indonesia yang baik dan benar sebagai bukti jiwa nasionalisme (Loyal). Saya menyampaikan ide dan gagasan isu serta solusi inovatif pada mentor berkaitan dengan rancangan aktualisasi (Adaptif). Pada tahap tiga, Saat berkonsultasi dengan Ibu Turyana, S.K.M untuk meminta saran dan masukan terkait kegiatan pelaksanaan aktualisasi. Saya bersikap ramah, responsif, santun dan melakukan perbaikan melalui saran dan masukan dari mentor demi terciptanya rancangan aktualisasi yang berkualitas untuk pelayanan terhadap masyarakat yang lebih baik (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan perbaikan dengan cepat dan teliti dengan memanfaatkan waktu yang semaksimal mungkin dan rasa tanggung jawab (Akuntabel) Saya melaksanakan tugas aktualisasi dengan kinerja terbaik (Kompeten). Saya Melakukan konsultasi dengan mentor menggunakan komunikasi dengan bahasa yang sopan, baik dan memperhatikan etika yang ada untuk mewujudkan suasana kondusif dan selaras (Harmonis). Saya aktif bertanya, meminta saran, mencatat saran dan masukan dari pembimbing dan mentor serta selalu Antusias terhadap perubahan dan perbaikan dalam rancangan aktualisasi (Adaptif). Saya membangun kerjasama dengan mentor dengan sinergis untuk mencari solusi bersama demi mempercepat pencapaian tujuan bersama (Kolaboratif).
Kendala	Tidak terdapat kendala pada kegiatan ini
Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan tehnik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, loyal, Adaptif dan Kolaboratif
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat.

	Misi : - Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative - Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat
Penguat nilai-nilai organisasi	S: semangat dalam bekerja A: amanah dalam tugas
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan : a. Surat tugas aktualisasi b. Lembar persetujuan mentor c. Lembar Konsultasi
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat untuk a. Membuat rancangan aktualisasi berjalan lebih efektif dan terarah sehingga kegiatan aktualisasi akan berjalan sesuai rencana. b. Meningkatkan kepercayaan mentor, membangun kerjasama dan kegiatan berkonsultasi dengan atasan akan berjalan sesuai rencana serta kegiatan aktualisasi akan terlaksana.
Analisis Dampak Jika nilai BerAKHLAK tidak dilaksanakan	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka kegiatan ini tidak akan terlaksana dengan baik, hal ini dikarenakan : a. Kegiatan menjadi tidak terarah dan tidak efektif; b. Tidak ada kerjasama dan memungkinkan tidak akan mendapatkan persetujuan dari mentor. c. Aktualisasi menjadi tidak berkembang.

KEGIATAN 2

Dalam kegiatan ini melakukan koordinasi dengan Bidan koordinator dan Bidan desa. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel 3.2

Tabel 3. 2 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 2

Kegiatan/Tahapan Kegiatan 2	Melakukan koordinasi dengan Bidan koordinator dan Bidan desa: a. Melaksanakan pertemuan dengan Kepala Puskesmas, bidan koordinator dan bidan desa b. Menyampaikan rencana kegiatan yang akan dilakukan c. Mengumpulkan data pasien ibu hamil
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 19 September 2022 19 September 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, saya merencanakan melaksanakan pertemuan dengan Kepala Puskesmas, Bidan Koordinator dan Bidan Desa dengan memberikan undangan pelaksanaan kegiatan. Saya membuat undangan dengan bertanggung jawab (Akuntabel) dan menyampaikan undangan kegiatan dengan ramah (Berorientasi Pelayanan). Adapun tujuan dari pertemuan ini untuk melakukan koordinasi dengan bidan koordinator, bidan desa (Kolaboratif) membangun hubungan baik dengan semua pihak terkait (Harmoni). Saya melakukan koordinasi dengan bidan mengenai pelaksanaan aktualisasi sebagai bentuk tindakan Proaktif (Adaptif). Pada tahap dua, saya melakukan pertemuan yang dihadiri oleh Kepala Puskesmas, Bidan Koordinator dan Bidan Desa untuk melakukan musyawarah terkait pelaksanaan kegiatan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif. Saya menjelaskan rencana dan tujuan kegiatan yang dilakukan. Saya melakukan senyum, sapa, salam pada saat bertemu pihak terkait, bersikap responsif pada saat berkoordinasi menyampaikan rencana kegiatan dengan ramah (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi dan Saya berkoordinasi dengan pihak terkait dan konsisten melakukan pertemuan sesuai waktu yang ditetapkan bersama (Akuntabel). Saya menyampaikan rencana

	kegiatan dengan kualitas terbaik (Akuntabel) membangun hubungan baik dengan semua pihak terkait (Harmoni). Saya melakukan musyawarah dengan pihak bikor, bidan desa untuk mendapatkan keputusan penjadwal pelaksanaan kegiatan (Loyal) dan saya menyesuaikan jadwal dengan pihak terkait (Adaptif). Saya melakukan kerja sama untuk mendapatkan masukan sehingga aktualisasi dapat tercapai (Kolaboratif). Pada tahap tiga, saya melakukan pertemuan yang dihadiri oleh Kepala Puskesmas, Bidan Koordinator dan Bidan Desa dan berkoordinasi dengan bidan desa untuk mengumpulkan data pasien ibu hamil perdesa (Kolaboratif). Saya mengumpulkan data ibu hamil dengan jujur, bertanggungjawab, cermat (Akuntabel). Saya mengumpulkan data ibu hamil dengan kualitas terbaik agar tidak ada data ibu hamil yang terlewatkan dan seluruh ibu hamil di Wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta mendapatkan pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif (Kompeten). Saya melakukan koordinasi dengan bidan untuk mendata ibu hamil sebagai bentuk tindakan Proaktif (Adaptif)
Kendala	Tidak terdapat kendala pada kegiatan ini
Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan teknik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten , Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif .
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Misi : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat

Penguat nilai-nilai organisasi	S: semangat dalam bekerja A: amanah dalam tugas
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan : a. Lembar undangan sosialisasi b. Dokumentasi penyampaian rencana kegiatan c. Data ibu hamil dari 10 desa yang termasuk dalam wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta untuk pelaksanaan Pelayanan ANC
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat untuk membangun kerjasama dengan pihak terkait dalam memberikan pelayanan antenatal care terpadu secara komprehensif kepada masyarakat agar kegiatan aktualisasi terlaksana dan berjalan sesuai rencana.
Analisis Dampak Jika nilai Berakhlak tidak dilaksanakan	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka : a. Kegiatan ini tidak akan terlaksana dengan baik dikarenakan tidak ada kerjasama yang baik dengan bidan koordinator dan bidan desa. b. Sulit untuk mendapatkan kesepakatan bersama yang akan berdampak pada kegagalan penyampaian inovasi dan gagasan untuk menyelesaikan masalah. c. Sulit untuk mendapatkan data ibu hamil dan tidak semua ibu hamil akan mendapatkan Pelayanan ANC terpadu secara komprehensif

KEGIATAN 3

Dalam kegiatan ini dilakukan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel 3.3

Tabel 3.3 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 3

Kegiatan/ Tahapan Kegiatan 3	Melakukan persiapan ANC terpadu secara komprehensif : a. Membuat Jadwal kunjungan ANC ibu hamil b. Membuat form pre test dan post test
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: 22 September 2022 Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 22 September 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, saya membuat jadwal kunjungan ANC Ibu Hamil <u>di Wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta</u>. Saya membuat Jadwal kegiatan perdesa untuk memenuhi kebutuhan ibu hamil dan jadwal dibakukan setiap bulannya agar ibu hamil lebih mudah mengingat jadwal control (Berorientasi Pelayanan). Saya membuat jadwal dengan bertanggung jawab (Akuntabel) dan dengan kualitas terbaik (Kompeten). Saya membuat jadwal kunjungan berdasarkan hasil musyawarah dengan atasan (Loyal) dan berkoordinasi dengan bidan desa dalam pembuatan jadwal kunjungan ibu hamil (Kolaboratif) Pada tahap dua, saya membuat form pretest dan form posttest untuk mengetahui pengetahuan ibu hamil sebelum dilakukan kegiatan penyuluhan dan pengetahuan ibu hamil setelah dilakukan kegiatan penyuluhan. Saya membuat soal pretest dengan bertanggungjawab melakukan penilaian pre dan post test dengan transparan (Akuntabel). Saya membuat soal dengan kualitas terbaik dimana sumber pembuatan soal dari buku KIA dan saya membantu ibu hamil belajar untuk meningkatkan pengetahuan (Kompeten). Saya melakukan penilaian pre dan post test tanpa membedakan latar belakang (Harmoni). Saya menerima saran dari atasan dan bidan dalam pembuatan soal (Loyal) dan saya melakukan koordinasi dengan atasan dan bidan (Kolaboratif)
Kendala	Pembuatan Jadwal Kunjungan Ibu hamil bulan September

	dilaksanakan di akhir bulan sedangkan ada 10 desa yang harus dilakukan pemeriksaan sehingga kegiatan bulan September ada yang dilaksanakan di awal Bulan Oktober. Namun akan dibuatkan jadwal kunjungan ulang sehingga 10 desa mendapatkan pelayanan setiap bulannya.
Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan teknik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan , Akuntabel, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif.
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Misi : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat
Penguat nilai-nilai organisasi	S: semangat dalam bekerja A: amanah dalam tugas
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan : a. Jadwal kunjungan ibu hamil di wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta untuk pelaksanaan Pelayanan ANC terpadu secara komprehensif. b. Form pre test dan post test
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat untuk: a. Perencanaan jadwal kegiatan sehingga memperoleh konsep yang tepat dan mempermudah pelaksanaan kegiatan Pelayanan ANC Terpadu secara komprehensif. b. Mengetahui pengetahuan ibu hamil, memperoleh konsep yang tepat dan mempermudah pelaksanaan kegiatan Pelayanan ANC Terpadu secara komprehensif.
Analisis	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka

Dampak Jika nilai Berakhlak tidak dilaksanakan	maka akan berpengaruh : a. Kegiatan menjadi tidak kondusif, tidak sistematis dan tidak terlaksana dengan baik. b. Tidak ada media dalam menentukan tingkat pengetahuan ibu hamil.
---	--

KEGIATAN 4

Dalam kegiatan ini dilakukan pemeriksaan USG. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel 3.4

Tabel 3.4 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 4

Kegiatan/Tahapan Kegiatan 4	Melakukan pemeriksaan USG : a. Menyiapkan tempat dan alat USG b. Melakukan anamnesis dan pemeriksaan USG c. Mencatat hasil pemeriksaan USG
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 26 September 2022 s.d 23 September 2022 s.d 06 Oktober 2022 04 Oktober 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, saya menyiapkan tempat dan alat USG. Saya mempersiapkan tempat dan alat secara profesional (Berorientasi Pelayanan) dan saya menggunakan USG barang milik Negara secara bertanggung jawab (Akuntabel). Pada tahap dua, saya melakukan Tanya jawab untuk mengetahui keluhan yang dirasakan ibu hamil dan mengetahui penyakit penyerta yang dimiliki ibu hamil. Kemudian saya melakukan pemeriksaan USG. Saya melayani ibu hamil dengan ramah, senyum, sapa, salam dan saya mendengar keluhan dan memberikan edukasi terkait keluhan ibu hamil (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas dengan cermat, jujur, disiplin dan saya akan menggunakan USG barang milik Negara secara bertanggung jawab (Kompeten). Saya menghargai ibu hamil

	Saya tidak akan membedakan pelayanan (Harmoni). Saya menjaga rahasia jabatan dengan tidak memberitahukan kondisi pasien kepada orang lain(Loyal). Saya menjelaskan hasil pemeriksaan kepada ibu hamil secara jelas sebagai bentuk tindakan proaktif (Adaptif). Saya bekerjasama dengan bidan dalam melakukan pemeriksaan kepada ibu hamil meliputi pemeriksaan 10 T (Kolaboratif). Pada tahap tiga, Saya melakukan pencatatan hasil anamnesis, pemeriksaan fisik dan pemeriksaan USG kedalam Buku KIA dan Rekam medis pasien. Saya mencatat hasil pemeriksaan dengan cermat, jujur (Akuntabel) dan saya melakukan tugas dengan kualitas terbaik sesuai ilmu pengetahuan yang saya miliki (Kompeten). Saya menjaga rahasia jabatan dengan tidak memberitahukan kondisi pasien kepada orang lain (Loyal).
Kendala	Terdapat kendala pada tahap dua, yaitu saat melakukan pemeriksaan USG yang banyak ibu hamil yang menanyakan jenis kelamin janin sedangkan terkadang posisi bayi memungkinkan tidak terlihatnya jenis kelamin janin dan jenis USG yang digunakan USG 2D sehingga jenis kelamin tidak terlihat dengan jelas.
Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan tekhnik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan , Akuntabel, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif.
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Misi : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu
Penguat nilai-nilai	S: semangat dalam bekerja

organisasi	E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan a. Dokumentasi Persiapan Tempat dan alat USG untuk pelaksanaan Pelayanan ANC terpadu secara komprehensif. b. Menghasilkan data ibu hamil yang melakukan pemeriksaan ANC, hasil pemeriksaan 10 T dan hasil pemeriksaan USG sehingga diketahui kondisi ibu hamil dan kondisi janin. c. Dokumentasi pencatatan hasil pemeriksaan ke dalam buku KIA
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat : a. Agar kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik b. Dapat membangun keinginan ibu hamil dalam melakukan pemeriksaan ANC oleh dokter umum dan berkunjung ke Puskesmas sesuai petunjuk pedoman buku KIA, mengetahui berbagai kelainan yang menyertai ibu hamil secara dini sehingga dapat diperhitungkan dan dipersiapkan langkah – langkah dalam penolong persalinannya.
Analisis Dampak Jika nilai Berakhlak tidak dilaksanakan	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka: a. Kegiatan ini tidak dapat terlaksana dengan baik b. Akan berpengaruh terhadap tidak terdeteksinya secara dini kelainan yang menyertai ibu hamil.

KEGIATAN 5

Dalam kegiatan ini dilakukan penyuluhan kepada ibu hamil dengan materi penyuluhan yang berpedoman pada buku KIA. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel 3.5

Tabel 3.5 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 5

Kegiatan / Tahapan Kegiatan 5	Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil dengan materi penyuluhan yang berpedoman pada buku KIA : - Menyiapkan tempat penyuluhan dan buku KIA - Meminta Ibu hamil mengisi daftar hadir - Melakukan pembagian lembar pretest - Melakukan kegiatan penyuluhan - Melakukan pembagian lembar post test
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 26 September 2022 s.d 23 September 2022 s.d 06 Oktober 2022 04 Oktober 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, Saya mempersiapkan tempat untuk kegiatan penyuluhan agar penyuluhan berjalan dengan baik dan kondusif. Saya menyiapkan dengan professional (Berorientasi Pelayanan) Saya menggunakan buku KIA barang milik Negara secara bertanggung jawab (Akuntabel) Pada tahap dua, Saya membagikan lembar daftar hadir dan meminta ibu hamil yang datang untuk mengisi daftar hadir. Saya meminta ibu hamil mengisi daftar hadir dengan ramah, santun (Berorientasi Pelayanan) dan saya menjalankan tugas secara professional (Akuntabel) serta menghargai ibu hamil (Harmoni). Pada tahap tiga, Saya membagikan lembar pretest sebelum dilakukan penyuluhan untuk mengetahui tingkat pengetahuan dan pemahaman ibu hamil. Saya melakukan senyum, sapa, salam saat membagikan lembar pretest Saya membagikan lembar pretest dengan ramah, santun (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin (Akuntabel) dan saya menghargai ibu hamil yang melakukan pengisian lembar pretest (loyal). Pada tahap empat, Saya melakukan kegiatan penyuluhan

	menggunakan buku KIA kepada ibu hamil. Saya melakukan senyum, sapa, salam selama melakukan penyuluhan dan melakukan penyuluhan dengan ramah, santun dan bahasa mudah yang dipahami (Berorientasi Pelayanan). Memberikan penyuluhan dengan jujur, bertanggung jawab (Akuntabel) sesuai dengan tupoksi dan dengan kualitas terbaik (Kompeten). Saya menghargai ibu hamil, pendapat dan pertanyaan yang diberikan (Harmoni) Saya menghargai jika ada ibu hamil yang ingin berkonsultasi dan melaksanakan penyuluhan dengan penuh komitmen dan dedikasi agar memberikan kontribusi terbaik untuk kegiatan penyuluhan (Loyal). Penyuluhan merupakan salah satu inovasi pada program KIE untuk menyampaikan informasi yang bermanfaat (Adaptif). Saya memberikan kesempatan kepada ibu hamil untuk berkontribusi berbagi cerita pengalaman selama kehamilan (Kolaboratif) Pada tahap lima, Setelah melakukan kegiatan penyuluhan saya melakukan pembagian lembar post test untuk mengetahui peningkatan pengetahuan dan pemahaman ibu hamil. Saya membagikan lembar posttest dengan ramah, santun Senyum, Sapa, Salam (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat disiplin (Akuntabel) dan menghargai ibu hamil saat melakukan pengisian lembar posttest (Loyal)
Kendala	Tidak terdapat kendala pada kegiatan ini
Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan teknik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan , Akuntabel, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif .
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Misi : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative

	-Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu - Membangun sumber daya manusia yang profesional dan tanggap teknologi
Penguat nilai-nilai organisasi	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan : a. Dokumentasi tempat kegiatan penyuluhan dan buku KIA. b. Lembar absensi ibu hamil yang mengikuti kegiatan penyuluhan. c. Dokumentasi pengisian lembar pretest oleh ibu hamil yang mengikuti kegiatan penyuluhan. d. Dokumentasi kegiatan penyuluhan yang dilaksanakan. e. Dokumentasi pengisian lembar posttest oleh ibu hamil
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat : a. Agar kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik dan kondusif. b. Dapat diketahui jumlah dan data ibu hamil yang mengikuti kegiatan penyuluhan. c. Penyuluhan berjalan dengan lancar dan untuk membangun kepercayaan dan antusias ibu hamil dalam meningkatkan pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan, masa persalinan dan masa nifas.
Analisis Dampak Jika nilai Berakhlak tidak dilaksanakan	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka: a. Kegiatan ini tidak akan terlaksana dengan baik. b. Tidak diketahui ibu hamil yang mengikuti kegiatan penyuluhan. c. Kurang percaya dan antusias terhadap materi yang disampaikan sehingga berdampak pada kegagalan pelaksanaan penyuluhan.

KEGIATAN 6

Dalam kegiatan ini dilakukan pembuatan Grup Whatsapp (Telekonsultasi). Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel 3.6

Tabel 3.6 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 6

Kegiatan / Tahapan Kegiatan 6	pembuatan Grup Whatsapp (Telekonsultasi) : - Membuat grup whatsapp - Terbentuknya Admin dari Grup - Admin memasukkan sasaran kedalam Grup Whatsapp - Menjelaskan kepada anggota Grup fungsi dan tujuan pembuatan grup - Melakukan pemberian edukasi, kegiatan konsultasi dan pemantauan ibu hamil dengan resiko tinggi
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 26 September 2022 s.d 23 September 2022 s.d 06 Oktober 2022 04 Oktober 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, Saya membuat grup whatsapp dan logo grup whatsapp yang akan digunakan untuk kegiatan edukasi online, konsultasi online dan pemantauan ibu hamil secara tidak langsung (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab dan menyampaikan jadwal kunjungan ibu hamil ke Puskesmas melalui grup Whatssapp agar lebih efektif dan efisien (Akuntabel). Saya konsisten memberikan edukasi seputar kehamilan melalui grup whatsapp (Kompeten). Saya berharap grup ini bisa menjadi media saling peduli baik antar petugas atau antar ibu hamil. Saya membuat grup ini dalam upaya inovasi pemberian edukasi, konsultasi dan pemantauan secara tidak langsung kepada ibu hamil (Adaptif). Pada tahap dua, saya menentukan admin dari grup whatsapp. Dimana Adminnya adalah dokter, Kepala Puskesmas dan Bidan Desa agar admin bisa dengan mudah memasukan anggota ibu hamil kedalam grup whatsapp (Kolaboratif). Saya melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab (Akuntabel). Pada tahap tiga, admin memasukan ibu hamil ke dalam grup whatsapp. Saya berkoordinasi dengan bidan desa untuk memasukan ibu hamil kedalam grup whatsapp (Kolaboratif) dan Saya

	melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab (Akuntabel). Pada tahap empat, saya menjelaskan kepada peserta (ibu hamil) fungsi dan tujuan terbentuknya grup whatsapp dengan ramah (Berorientasi Pelayanan). Saya menjelaskan dengan jujur, bertanggung jawab dan melalui grup whatsapp saya juga akan menyampaikan jadwal kunjungan ibu hamil ke Puskesmas agar lebih efektif dan efisien (Akuntabel). Saya membantu ibu hamil yang ada dalam grup untuk belajar untuk meningkatkan pengetahuan dan saya meningkatkan kompetensi diri agar selalu memberikan update pengetahuan terbaru seputar kehamilan (Kompeten). Pada tahap lima, Saya melakukan pemberian edukasi, kegiatan konsultasi dan pemantauan ibu hamil dengan resiko tinggi melalui grup whatsapp. Saya memberikan edukasi dan menjawab pertanyaan konsultasi dengan ramah, cepat dan tepat. Saya berupaya memahami dan memenuhi kebutuhan ibu hamil (Berorientasi Pelayanan). Saya melaksanakan tugas dengan jujur dan bertanggung jawab, menyampaikan jadwal kunjungan ibu hamil ke Puskesmas melalui grup Whatssapp agar lebih efektif dan efisien dan saya konsisten memberikan edukasi seputar kehamilan melalui grup whatsapp (Akuntabel). Saya membantu ibu hamil yang ada dalam grup untuk belajar untuk meningkatkan pengetahuan, melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik dan meningkatkan kompetensi diri agar selalu memberikan update pengetahuan terbaru seputar kehamilan (Kompeten). Saya memberikan pelayanan edukasi dan konsultasi tanpa membedakan status dan latar belakang (Harmonis). Saya menjaga identitas dan kondisi kesehatan ibu hamil yang berkonsultasi (Loyal). Saya menyesuaikan menggunakan bahasa yang dimengeti ibu hamil (Adaptif). Saya bekerjasama dengan bidan desa dalam pemantau ibu hamil secara tidak langsung melalui grup whatsapp.
Kendala	Terdapat kendala pada kegiatan ini yaitu terdapat ibu hamil yang tidak memiliki handphone dan whatsapp.

Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan tehnik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan , Akuntabel, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif.
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Misi : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat -Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu -Membangun sumber daya manusia yang profesional dan tanggap teknologi
Penguat nilai-nilai organisasi	S: semangat dalam bekerja E: efektif dalam pelayanan H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas T: terampil dalam pelayanan
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan : - Terbentuknya grup whatsapp bagi ibu hamil di Wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta. - Admin grup whatsapp. - Kegiatan ini menghasilkan peserta grup whatsapp. - Dokumentasi penjelasan fungsi dan tujuan grup whatsapp. - Dokumentasi pemberian edukasi, kegiatan konsultasi dan pemantauan ibu hamil dengan resiko tinggi
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat agar: - Kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik dan dapat menjadi media bagi ibu hamil dalam menambah pengetahuan dan melakukan konsultasi. - Membangun kepercayaan, keinginan dan antusias ibu hamil untuk bergabung ke dalam grup whatsapp dan melakukan konsultasi melalui grup whatsapp

Analisis Dampak Jika nilai Berakhlak tidak dilaksanakan	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka: a. Kegiatan ini tidak akan terlaksana dengan baik b. Akan berpengaruh terhadap tidak tertariknya ibu hamil untuk bergabung ke dalam grup whatsapp dan melakukan konsultasi melalui grup whatsapp.
--	--

KEGIATAN 7

Dalam kegiatan ini Melakukan Evaluasi Kegiatan. Penerapan aktualisasi nilai dasar untuk kegiatan ini dapat di lihat pada Tabel 3.7

Tabel 3.7 Pelaksanaan Aktualisasi Kegiatan 7

Kegiatan / Tahapan Kegiatan 7	Melakukan Evaluasi Kegiatan : a. Mengumpulkan dan merekap hasil pre test dan post test b. Menyusun hasil laporan evaluasi c. Melaporkan pada pimpinan
Tanggal Aktualisasi	Tanggal Rencana Aktualisasi: Tanggal Pelaksanaan Aktualisasi: 10 Oktober 2022 s.d 5 Oktober 2022 s.d 22 Oktober 2022 14 Oktober 2022
Deskripsi Kegiatan dan Teknik Aktualisasi Penerapan Nilai Dasar ASN	Pada tahap satu, Saya mengumpulkan dan merekap hasil pre test dan post test dari kegiatan penyuluhan yang telah dilaksanakan. Saya merekap tugas dengan jujur, cepat dan tepat. Tujuan dari merekap hasil pretest dan post test untuk mengetahui keberhasilan kegiatan aktualisasi. Saya merekap hasil kegiatan untuk meningkatkan dan memperbaiki mutu pelayanann dan membuat keputusan berdasarkan keahlian (Berorientasi Pelayanan). Saya membuat hasil evaluasi secara transparan (Akuntabel). Saya merekap dengan kinerja terbaik (Kompeten). Saya Menjaga rahasia jabatan dan tidak membocorkan data pribadi pasien serta keluarga pasien yang telah mengisi pre test dan post test evaluasi (Loyal). Saya bekerjasama melakukan konsultasi dengan mentor secara sinergi untuk hasil yang lebih baik (Kolaboratif).

	Pada tahap dua, Saya menyusun hasil kegiatan untuk meningkatkan dan memperbaiki mutu pelayanan dan membuat keputusan berdasarkan keahlian (Berorientasi Pelayanan). Saya menyusun hasil evaluasi bernilai transparan sesuai dengan hasil kegiatan yang telah dilaksanakan (Akuntabel). Saya membuat laporan evaluasi dengan sebaik mungkin sesuai dengan keilmuan saya (Kompeten). Saya tidak membocorkan data pribadi pasien serta keluarga pasien (Loyal). Saat menyusun laporan, saya berkonsultasi dengan mentor dan coach agar laporan tersusun dengan baik (Kolaboratif). Pada tahap tiga, Saya melaporkan hasil dari masing-masing kegiatan yang telah dilaksanakan. Saya melaporkan hasil evaluasi kepada mentor sebagai bentuk integritas dan tanggungjawab pelaksanaan aktualisasi (Akuntabel). Saya melaporkan hasil pada mentor dan coach dengan ramah dan sopan (Berorientasi Pelayanan). Saya menghargai dan bersedia menerima saran dan masukan dari mentor mengenai laporan hasil kegiatan (Harmonis). Saya menyesuaikan diri terhadap perubahan sehingga saya menerima dan menerapkan saran yang membangun dari mentor (Adaptif). Saya memperbaiki laporan sesuai dengan saran dan masukan dari mentor dan coach dengan kinerja terbaik (Kompeten).
Kendala	Tidak terdapat kendala pada kegiatan ini.
Nilai-Nilai Dasar yang Relevan	Berdasarkan teknik dan capaian aktualisasi yang berhasil dilakukan bahwa pada kegiatan ini merupakan perwujudan dari nilai Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif .
Kontribusi terhadap visi dan misi organisasi	Visi : “ Terwujudnya Kecamatan Sumber Harta Sehat, Maju, Mandiri dan Bermartabat. Misi : -Menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara promotive, preventive, kuratif, dan rehabilitative -Mendorong kemandirian masyarakat untuk hidup sehat

	-Meningkatkan kesehatan masyarakat merata, dan bermutu
Penguat nilai-nilai organisasi	S: semangat dalam bekerja H: handal dalam ilmu teknologi A: amanah dalam tugas
Output Kegiatan	Kegiatan ini menghasilkan : a. Rekap data hasil pre test dan post test. b. Rekap hasil kegiatan diantaranya hasil pemeriksaan ibu hamil dan jumlah kunjungan ibu hamil yang melakukan pemeriksaan ANC c. Rekap data hasil pretest dan posttest.
Manfaat/Hail Capaian	Penerapan nilai-nilai dasar ASN dalam kegiatan ini bermanfaat agar kegiatan yang sudah dilaksanakan dapat diketahui hasilnya, membangun kerjasama yang baik dengan mentor dan coach serta tercapainya kegiatan aktualisasi.
Analisis Dampak Jika nilai Berakhlak tidak dilaksanakan	Jika pada kegiatan ini tidak diterapkan nilai-nilai dasar ASN maka kegiatan ini tidak akan terlaksana dengan baik dan tidak diketahui hasil dari kegiatan yang telah dilaksanakan.

B. Pencapaian Kegiatan Aktualisasi

Tabel 3.8 Capaian Kegiatan Aktualisasi

No.	Kegiatan	Waktu	Persentase	Output	Ket
1.	Melakukan konsultasi dengan mentor mengenai pelaksanaan kegiatan aktualisasi	19 September 2022 s.d 14 Oktober 2022	100%	1.Surat Tugas 2.Lembar persetujuan 3.Lembar konsultasi 4. Foto kegiatan	Terlaksana

2.	Melakukan koordinasi dengan bidan koordinator dan bidan desa	21 September 2022	100%	1.Undangan kegiatan 2.Dokumentasi (Foto) 3.Data ibu hamil yang menjadi sasaran kegiatan	Terlaksana
3.	Melaksanakan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif	22 September 2022	100%	1.Tersedianya Jadwal ibu hamil 2.Tersedianya form pre dan post test	Terlaksana
4.	Melakukan pemeriksaan USG	23September 2022 s.d 4 Oktober 2022	100%	1.Foto persiapan tempat dan alat USG 2. Foto anamnesis dan pemeriksaan USG 3.Dokumentasi pencatatan hasil pemeriksaan pada buku KIA	Terlaksana
5.	Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil	23 September 2022 s.d 4 Oktober 2022	100%	1.Foto persiapan tempat 2. Dokumen daftar hadir 3.Foto Melakukan pembagian lembar pretest 4. Video Melakukan kegiatan penyuluhan 5. Melakukan pembagian lembar post test	Terlaksana
6.	Membuat Grup Whatsapp (Telekonsultasi)	23 September 2022 s.d 4 Oktober 2022	100%	1.Foto terbentuknya grup whatsapp 2.Foto terbentuknya Admin dari Grup 3.Foto anggota grup 4. Foto melakukan edukasi secara online, melakukan	Terlaksana

				konsultasi dan pemantauan ibu hamil resiko tinggi	
7	Melakukan Evaluasi Kegiatan	5 Oktober 2022 s.d 14 Oktober 2022	100%	1.Hasil rekapitulasi pre test dan post test 2.Hasil laporan evaluasi 3.Foto melaporkan hasil evaluasi kepada pimpinan	Terlaksana

C. Lampiran Bukti-Bukti Kegiatan

1) Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 1

Gambar 3.1 Surat Tugas

	PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS DINAS KESEHATAN BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan SumberHarta Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655	
<u>SURAT PERINTAH TUGAS</u>		
Yang bertanda tangan dibawah ini : Nama : Turyana, S.K.M NIP : 19730630 199201 2 001 Pangkat/Gol : Penata / III.C Jabatan : Kepala Puskesmas Sumber Harta Dengan ini menugaskan kepada : Nama : dr. Liyana Sri Augustin NIP : 19940808 202203 2 016 Pangkat/Gol : CPNS / III.b Jabatan : Calon Ahli Pertama - Dokter Untuk melakukan kegiatan aktualisasi yang berjudul “ Peningkatan Kualitas Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif Di UPT Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas”. Demikian surat tugas ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Mengetahui, 19 September 2022 Kepala Puskesmas Sumber Harta  <u>Turyana, SKM</u> NIP. 19730630 199201 2 001		

Scanned by TapScanner

Gambar 3.2 Meminta persetujuan dari mentor





PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan SumberHarta
Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655



SURAT PERSETUJUAN MENTOR

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Turyana, S.K.M
NIP : 19730630 199201 2 001
Pangkat/Gol : Penata / III.C
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumber Harta

Dengan ini memberikan persetujuan kegiatan kepada :

Nama : dr. Liyana Sri Augustin
NIP : 19940808 202203 2 016
Pangkat/Gol : CPNS / III.b
Jabatan : Calon Ahli Pertama - Dokter

Disetujui untuk mengaktualisasikan rancangan kegiatan yang berjudul “ Peningkatan Kualitas Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif Di UPT Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas”.

Demikian surat persetujuan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui, 20 September 2022

Kepala Puskesmas Sumber Harta

(Mentor)



Turyana SKM

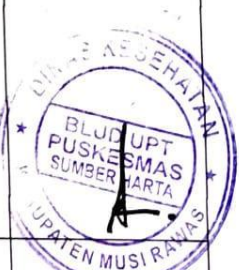
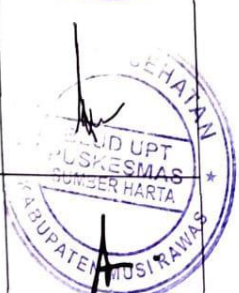
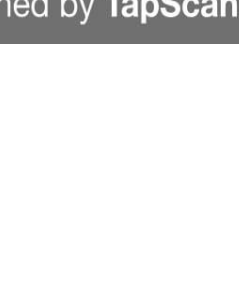
NIP. 19730630 199201 2 001

Scanned by TapScanner

Gambar 3.3 Meminta saran dan masukan dari mentor

LEMBAR BIMBINGAN MENTOR

Nama : dr. Liyana Sri Augustin
 NIP : 199408082022032016
 Golongan : Golongan III /
 /Angkatan : Angkatan XVIII
 Jabatan : Calon Dokter Ahli Pertama
 Unit Kerja : Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas
 Judul : Peningkatan Kualitas Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif Di UPT puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas
 Mentor : Turyana, S.K.M

No	Tanggal	Catatan Bimbingan	Paraf
1.	19/9 2022.	- Saat melaksanakan kegiatan aktualisasi harus dilandasi rasa tanggung jawab & semangat agar kegiatan berjalan lancar dan baik - Sebelum melakukan kegiatan berkoordinasi dengan badan koordinator dan badan desa.	
2.	20/9 22.	- Fokus pelayanan pada pemeriksaan 10 T dan pemeriksaan USG. - Fokus penyuluhan pada buku KIA untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman ibu hamil tentang isi buku KIA.	
3.	22/9 22.	- Pemberian edukasi melalui grup whatsapp dari ibu hamil sampai neonatus (bayi 0-28 hari) dengan tujuan meningkatkan pengawasan ibu dan bayi.	
4.	05/9 22.	- Lakukan rekapan hasil pretest dan posttest dan kegiatan penyuluhan. - Lakukan rekapan hasil pemeriksaan dan jumlah kunjungan ibu hamil yang melakukan pemeriksaan.	
5.	07/9 22.	- Laporan evaluasi kegiatan sudah baik.	

2) Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 2

Gambar 3.4 Undangan Pihak Terkait



PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan SumberHarta
Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655



Nomor : 440/238/PKM-SBH/IX/2022
Lampiran : -
Perihal : Undangan Kegiatan Perencanaan
Pelayanan ANC Terpadu Secara
Komprehensif

Sumber Harta, 20 September 2022

Kepada

Yth. Bidan Koordinator &

Bidan Desa

di-

Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan diadakan kegiatan Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif di Puskesmas Sumber Harta, maka mohon kepada Bidan Koordinator dan Bidan Desa untuk hadir dalam Pertemuan Koordinasi Perencanaan Kegiatan tersebut. Adapun kegiatan tersebut akan dilaksanakan :

Tanggal : 21 September 2022
Hari : Rabu
Pukul : 09.00 WIB s.d Selesai
Tempat : Puskesmas Sumber Harta

Demikian undangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui, 20 September 2022
Kepala Puskesmas Sumber Harta


Tur yana, SKM

NIP. 197

Scanned by TapScanner

Gambar 3.5 Menyampaikan rencana kegiatan aktualisasi



Gambar 3.6 Mengumpulkan data pasien ibu hamil

DAFTAR IBU HAMIL KELURAHAN SUMBER HARTA

NO	NAMA/SUAMI	USIA	UK
1	SELVI AGUSTIN/SESWANTO	22	20 MGG
2	AYU PERMATASARI/OURWADI	25	28 MGG
3	FIQHY ERMALIA/SANTOSO	27	36 MGG
4	IRNI KARLINA/HANDOKO	23	28 MGG
5	RINA FAJARIYAH/ALDI	16	20 MGG
6	MERLINA ADHA/ERVAN	25	27 MGG
7	ELDA AGUSTINA/REDHO	25	12 MGG
8	ISE LESTARI/TURKINO	33	37 MGG
9	SRI LESTARI/MAHMUDI	33	28 MINGG
10	LIZA MANDASARI/FERI	26	18 MGG
11	LINA/GALIH	27	18 MGG
12	RANTI/ECEP	27	37 MGG
13	LISHARYATI/SARDIMAN	32	14 MGG
14	LUSTANTINI/PANDI	24	8 MGG
15	EKA/IRWAN	33	8 MGG
16	JULIA SEPTIKA/ ANDI	24	12 MGG
17	DEWI YULIANINGSIH/HENDRIYANTO	27	12 MGG
18	SITI JUARIYAH/SUKERMAN	34	8 MGG
19	REDHA FIKRIATI/PUTRA	24	36 MGG
20	FERA/OKTA	26	12 MGG
21	MISNAWATI/FAJAR	31	26 MGG

3). Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 3

Gambar 3.7 Mengumpulkan data pasien ibu hamil

JADWAL KUNJUNGAN ANC IBU HAMIL

PUSKESMAS SUMBER HARTA

DESA	TANGGAL
<u>Sumber Harta</u>	<u>23 September 2022</u>
<u>Sumber Asri</u>	<u>24 September 2022</u>
<u>Suka Jaya</u>	<u>26 September 2022</u>
<u>Suka Maju</u>	<u>27 September 2022</u>
<u>Sumber Sari</u>	<u>28 September 2022</u>
<u>Jambu Rejo</u>	<u>29 September 2022</u>
<u>Suka Jaya</u>	<u>30 September 2022</u>
<u>Suka Mulya</u>	<u>1 Oktober 2022</u>
<u>Madang</u>	<u>3 Oktober 2022</u>
<u>Sumber Jaya</u>	<u>4 Oktober 2022</u>

Gambar 3.8 Membuat form pre test dan post test

KUISIONER EVALUASI AWAL (PRE TEST)

PENYULUHAN IBU HAMIL

Nama :

Umur :

Alamat :

Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pilihan ibu-ibu, jawaban yang dipilih diberikan tanda centang (✓)

No	PERTANYAAN	BENAR	SALAH
1	Minum Tablet Tambah Darah satu tablet setiap hari selama kehamilan		
2	Selama hamil kenaikan berat badan ibu hamil minimal naik sebanyak 5 kg		
3	Ibu hamil boleh tidur terlentang > 10 menit pada masa hamil tua		
4	Anemia pada masa kehamilan dapat meningkatkan resiko perdarahan pada saat persalinan		
5	Ibu hamil boleh melakukan senam ibu hamil pada usia kehamilan minimal 12 minggu		
6	Pemberian imunisasi Tetanus pada ibu hamil tidak perlu diberikan		
7	Ibu bisa merasakan gerakan janin pertama pada usia kehamilan 24 minggu		
8	Air ketuban keluar sebelum waktunya, perdarahan saat kehamilan adalah tanda bahaya pada kehamilan		
9	Ibu hamil memeriksakan kehamilan ke pelayanan kesehatan 4 kali dan wajib melakukan pemeriksaan kehamilan pada dokter sebanyak 1 kali		
10	Kekurangan energy kronis (KEK) dapat menyebabkan persalinan prematur (kurang bulan) dan bayi lahir dengan berat badan rendah.		

KUISIONER EVALUASI AKHIR (POST TEST)

PENYULUHAN IBU HAMIL

Nama :

Umur :

Alamat :

Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pilihan ibu-ibu, jawaban yang dipilih diberikan tanda centang (✓)

No	PERTANYAAN	BENAR	SALAH
1	Minum Tablet Tambah Darah satu tablet setiap hari selama kehamilan		
2	Selama hamil kenaikan berat badan ibu hamil minimal naik sebanyak 5 kg		
3	Ibu hamil boleh tidur terlentang > 10 menit pada masa hamil tua		
4	Anemia pada masa kehamilan dapat meningkatkan resiko perdarahan pada saat persalinan		
5	Ibu hamil boleh melakukan senam ibu hamil pada usia kehamilan minimal 12 minggu		
6	Pemberian imunisasi Tetanus pada ibu hamil tidak perlu diberikan		
7	Ibu bisa merasakan gerakan janin pertama pada usia kehamilan 24 minggu		
8	Air ketuban keluar sebelum waktunya, perdarahan saat kehamilan adalah tanda bahaya pada kehamilan		
9	Ibu hamil memeriksakan kehamilan ke pelayanan kesehatan 4 kali dan wajib melakukan pemeriksaan kehamilan pada dokter sebanyak 1 kali		
10	Kekurangan energy kronis (KEK) dapat menyebabkan persalinan prematur (kurang bulan) dan bayi lahir dengan berat badan rendah.		

4) Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 4

Gambar 3.9 Menyiapkan tempat dan alat



Gambar 3. 10 Melakukan anamnesis dan pemeriksaan USG



Gambar 3. 11 Melakukan pencatatan hasil pemeriksaan pada Buku KIA



5) Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 5

Gambar 3. 12 Menyiapkan tempat penyuluhan



Gambar 3. 13 Daftar Hadir Ibu Hamil

PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan Sumber Harta
Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655

DAFTAR HADIR

Acara : Penyuluhan Pada Ibu hamil
Tempat : UPT Puskesmas Sumber Harta

No	Nama	Alamat	Tanda Tangan
1	PENI	Suka Mulya	[Signature]
2	RIYU	" "	[Signature]
3	RIKI	" "	[Signature]
4	DEWI	" "	[Signature]
5	SURYA	" "	[Signature]
6	MARTANA	" "	[Signature]
7	SILAWATI	" "	[Signature]
8	Eka Susanti	" "	[Signature]
9	WIKUMATI	" "	[Signature]
10	ANUSUL	" "	[Signature]
11	INIAN	" "	[Signature]

PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan Sumber Harta
Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655

DAFTAR HADIR

Acara : Penyuluhan Pada Ibu hamil
Tempat : UPT Puskesmas Sumber Harta

No	Nama	Alamat	Tanda Tangan
1	Ayu Permatasari	Sumber Harta	[Signature]
2	IRAN PERMANA	" "	[Signature]
3	MELINDA ALYAN	" "	[Signature]
4	SELVI AGUSTIN	" "	[Signature]
5	W. LUTAN	" "	[Signature]
6	RIKHY KEMALA	" "	[Signature]
7	SI KESANTI	" "	[Signature]
8	RINA PERKAWATI	" "	[Signature]
9	EKA AGUNDA	" "	[Signature]
10	LISIA ARTATI	" "	[Signature]
11	LUCY MANFASATI	" "	[Signature]
12	KANTI	" "	[Signature]
13	EKA	" "	[Signature]
14	DEWI	" "	[Signature]
15	LISIA ARTATI	" "	[Signature]
16	DEWI	" "	[Signature]
17	LUSTANTIN	" "	[Signature]

Scanned by TapScanner

Gambar 3.14 Melakukan pembagian lembar pretest



Gambar 3. 15 Melakukan kegiatan penyuluhan



Gambar 3. 16 Melakukan pembagian lembar posttest

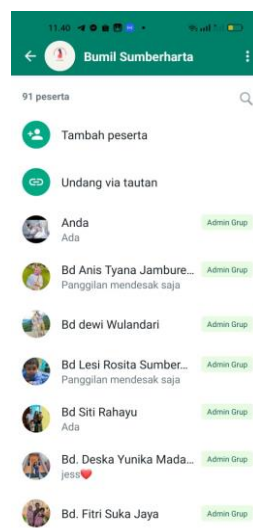


6) Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 6

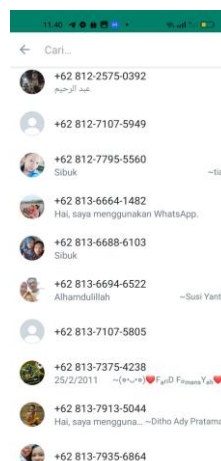
Gambar 3.17 Membuat grup whatsapp



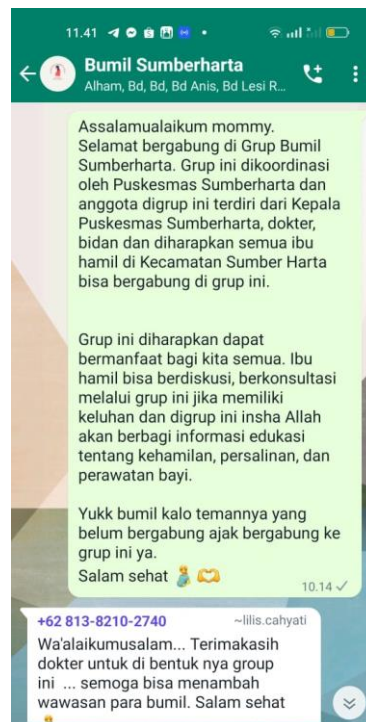
Gambar 3.18 Menentukan admin dan anggota grup whatsapp



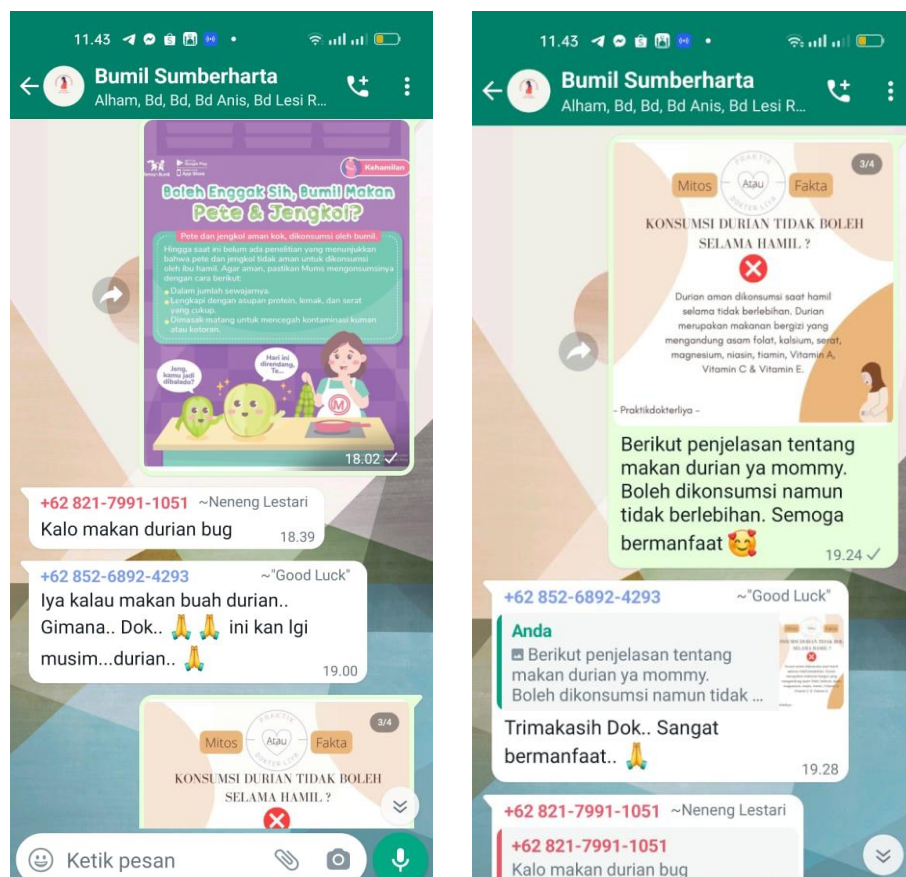
Gambar 3.19 Admin memasukkan sasaran kedalam grup whatsapp



Gambar 3.20 Menjelaskan kepada anggota Grup fungsi dan tujuan pembuatan grup whatsapp



Gambar 3.21 Melakukan pemberian edukasi online



Gambar 3.22 Kegiatan konsultasi online



7) Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan 7

3.23 Mengumpulkan dan merekap hasil pretest dan posttest



KUISIONER EVALUASI AWAL (PRE TEST)

PENYULUHAN IBU HAMIL

Nama : INDRAH FEBRIANTI

Umur : 22

Alamat : SUKA JAYA

Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pilihan ibu-ibu, jawaban yang dipilih diberikan tanda centang (✓)

No	PERTANYAAN	BENAR	SALAH
1	Minum Tablet Tambah Darah satu tablet setiap hari selama kehamilan	✓	
2	Selama hamil kenaikan berat badan ibu hamil minimal naik sebanyak 5 kg	✓	
3	Ibu hamil boleh tidur terlentang > 10 menit pada masa hamil tua	✓	
4	Anemia pada masa kehamilan dapat meningkatkan resiko perdarahan pada saat persalinan	✓	
5	Ibu hamil boleh melakukan senam ibu hamil pada usia kehamilan minimal 12 minggu	✓	
6	Pemberian imunisasi Tetanus pada ibu hamil tidak perlu diberikan	✓	
7	Ibu bisa merasakan gerakan janin pertama pada usia kehamilan 24 minggu	✓	
8	Air ketuban keluar sebelum waktunya, perdarahan saat kehamilan adalah tanda bahaya pada kehamilan	✓	
9	Ibu hamil memeriksakan kehamilan ke pelayanan kesehatan 4 kali dan wajib melakukan pemeriksaan kehamilan pada dokter sebanyak 1 kali	✓	
10	Kekurangan energy kronis (KEK) dapat meyebabkan persalinan prematur (kurang bulan) dan bayi lahir dengan berat badan rendah.	✓	

KUISIONER EVALUASI AWAL (PRE TEST)

PENYULUHAN IBU HAMIL

Nama : WILLY Fatmawati

Umur : 26 tahun

Alamat : Madang

Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pilihan ibu-ibu, jawaban yang dipilih diberikan tanda centang (✓)

No	PERTANYAAN	BENAR	SALAH
1	Minum Tablet Tambah Darah satu tablet setiap hari selama kehamilan	✓	
2	Selama hamil kenaikan berat badan ibu hamil minimal naik sebanyak 5 kg	✓	
3	Ibu hamil boleh tidur terlentang > 10 menit pada masa hamil tua	✓	
4	Anemia pada masa kehamilan dapat meningkatkan resiko perdarahan pada saat persalinan	✓	
5	Ibu hamil boleh melakukan senam ibu hamil pada usia kehamilan minimal 12 minggu	✓	
6	Pemberian imunisasi Tetanus pada ibu hamil tidak perlu diberikan	✓	
7	Ibu bisa merasakan gerakan janin pertama pada usia kehamilan 24 minggu	✓	
8	Air ketuban keluar sebelum waktunya, perdarahan saat kehamilan adalah tanda bahaya pada kehamilan	✓	
9	Ibu hamil memeriksakan kehamilan ke pelayanan kesehatan 4 kali dan wajib melakukan pemeriksaan kehamilan pada dokter sebanyak 1 kali	✓	
10	Kekurangan energy kronis (KEK) dapat meyebabkan persalinan prematur (kurang bulan) dan bayi lahir dengan berat badan rendah.	✓	

Scanned by TapScanner

KUISIONER EVALUASI AKHIR (POST TEST)

PENYULUHAN IBU HAMIL

Nama : INDRAH FEBRIANTI

Umur : 22

Alamat : SUKA JAYA

Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pilihan ibu-ibu, jawaban yang dipilih diberikan tanda centang (✓)

No	PERTANYAAN	BENAR	SALAH
1	Minum Tablet Tambah Darah satu tablet setiap hari selama kehamilan	✓	
2	Selama hamil kenaikan berat badan ibu hamil minimal naik sebanyak 5 kg		✓
3	Ibu hamil boleh tidur terlentang > 10 menit pada masa hamil tua		✓
4	Anemia pada masa kehamilan dapat meningkatkan resiko perdarahan pada saat persalinan	✓	
5	Ibu hamil boleh melakukan senam ibu hamil pada usia kehamilan minimal 12 minggu		✓
6	Pemberian imunisasi Tetanus pada ibu hamil tidak perlu diberikan		✓
7	Ibu bisa merasakan gerakan janin pertama pada usia kehamilan 24 minggu		✓
8	Air ketuban keluar sebelum waktunya, perdarahan saat kehamilan adalah tanda bahaya pada kehamilan	✓	
9	Ibu hamil memeriksakan kehamilan ke pelayanan kesehatan 4 kali dan wajib melakukan pemeriksaan kehamilan pada dokter sebanyak 1 kali		✓
10	Kekurangan energy kronis (KEK) dapat meyebabkan persalinan prematur (kurang bulan) dan bayi lahir dengan berat badan rendah.	✓	

KUISIONER EVALUASI AKHIR (POST TEST)

PENYULUHAN IBU HAMIL

Nama : WILLY Fatmawati

Umur : 26 tahun

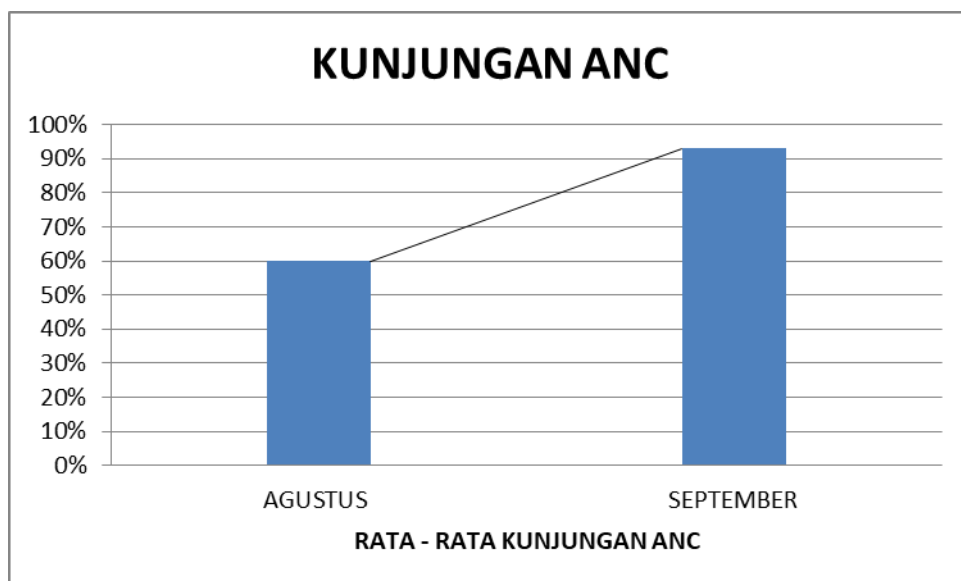
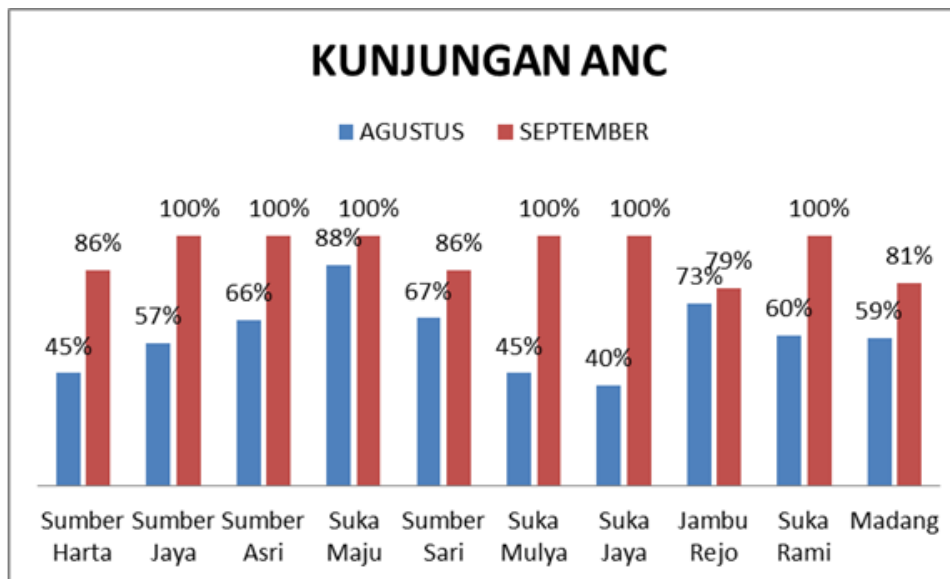
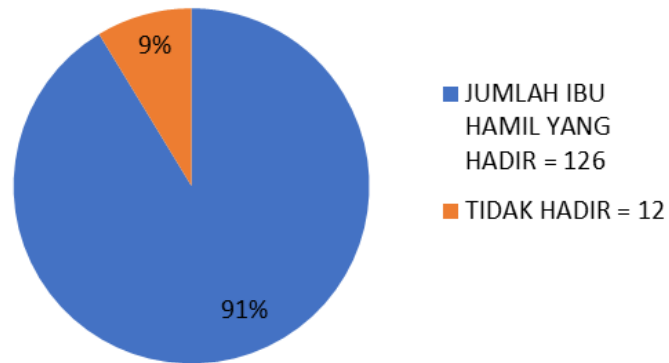
Alamat : Madang

Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan pilihan ibu-ibu, jawaban yang dipilih diberikan tanda centang (✓)

No	PERTANYAAN	BENAR	SALAH
1	Minum Tablet Tambah Darah satu tablet setiap hari selama kehamilan	✓	
2	Selama hamil kenaikan berat badan ibu hamil minimal naik sebanyak 5 kg		✓
3	Ibu hamil boleh tidur terlentang > 10 menit pada masa hamil tua		✓
4	Anemia pada masa kehamilan dapat meningkatkan resiko perdarahan pada saat persalinan	✓	
5	Ibu hamil boleh melakukan senam ibu hamil pada usia kehamilan minimal 12 minggu		✓
6	Pemberian imunisasi Tetanus pada ibu hamil tidak perlu diberikan		✓
7	Ibu bisa merasakan gerakan janin pertama pada usia kehamilan 24 minggu		✓
8	Air ketuban keluar sebelum waktunya, perdarahan saat kehamilan adalah tanda bahaya pada kehamilan	✓	
9	Ibu hamil memeriksakan kehamilan ke pelayanan kesehatan 4 kali dan wajib melakukan pemeriksaan kehamilan pada dokter sebanyak 1 kali		✓
10	Kekurangan energy kronis (KEK) dapat meyebabkan persalinan prematur (kurang bulan) dan bayi lahir dengan berat badan rendah.	✓	

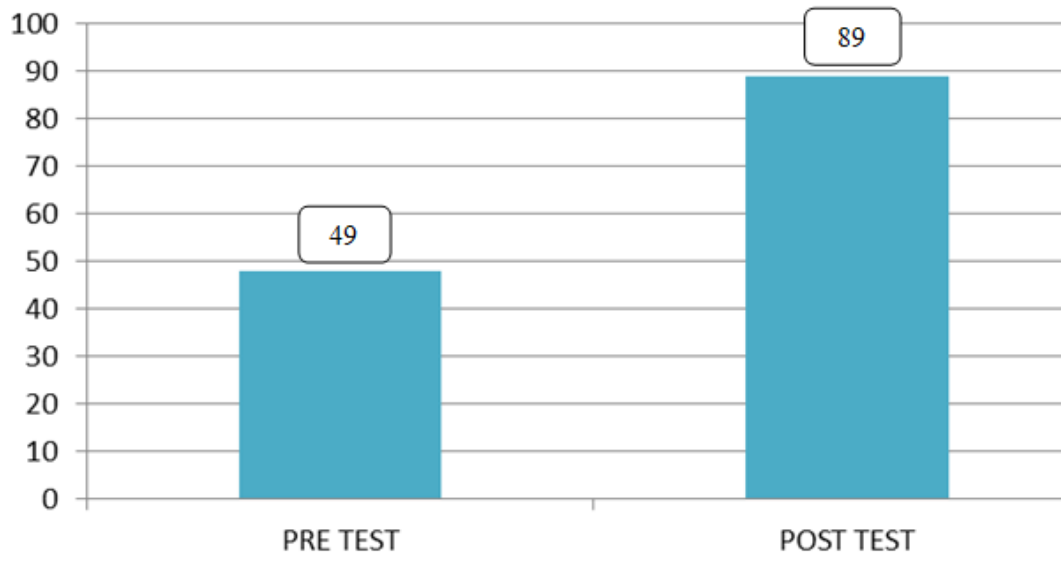
Scanned by TapScanner

Gambar 3.24 Menyusun hasil laporan evaluasi

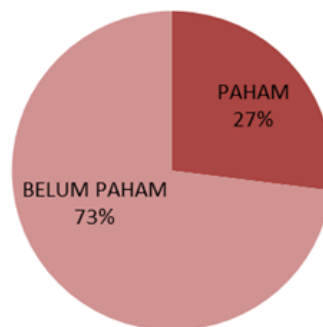


Gambar 3.25 Hasil Laporan Evaluasi

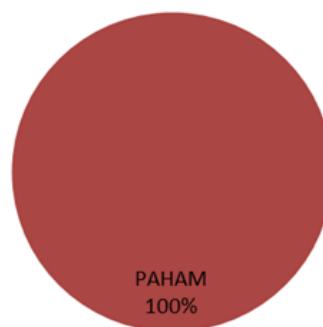
PERBANDINGAN RATA-RATA NILAI



SEBELUM PENYULUHAN



SETELAH PENYULUHAN



Gambar 3.26 Melaporkan hasil evaluasi



3.9 Rekapitulasi penerpan Nilai Nilai dasar ASN Berakhlak

No	Materi Pelatihan	Kegiatan														Jumlah Aktualisasi Per Materi Pelatihan	
		Ke-1		Ke-2		Ke-3		Ke-4		Ke-5		Ke-6		Ke-7			
		Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi
1	Berorientasi pelayanan	3	3	4	4	1	1	4	4	3	3	3	3	4	4	26	26
2	Akuntabel	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	14	14
3	Kompeten	3	3	1	1	2	2	1	1	1	1	3	3	1	1	11	11
4	Harmonis	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	9	9
5	Loyal	1	1	1	1	2	2	3	3	2	2	1	1	1	1	9	9
6	Adiktif	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	10
7	Kolaboratif	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	13	13
Jumlah Aktualisasi		20	20	12	12	10	10	13	13	11	11	14	14	12	12	92	92

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan kegiatan aktualisasi pada Latihan Dasar CPNS yang telah dilaksanakan dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Isu aktual yang ada pada unit kerja peserta yaitu Belum optimalnya pelayanan antenatal care terpadu secara komprehensif di wilayah kerja Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas
2. Penanganan isu tersebut dijabarkan pada kegiatan aktualisasi sebagai pemecahan dengan judul " Peningkatan Kualitas Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif di Wilayah Kerja Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas".

yang terdiri dari 7 (Tujuh kegiatan):

- a.Melakukan konsultasi dengan mentor mengenai pelaksanaan kegiatan aktualisasi
 - b.Melakukan koordinasi dengan bidan koordinator dan bidan desa
 - c.Melaksanakan kegiatan persiapan ANC terpadu secara komprehensif
 - d.Melakukan pemeriksaan USG
 - e.Melakukan penyuluhan kepada ibu hamil
 - f.Membuat Grup Whatsapp (Telekonsultasi)
 - g.Melakukan Evaluasi Kegiatan
3. Berdasarkan kegiatan aktualisasi yang telah dilaksanakan selama proses habituasi di Puskesmas Sumber Harta, bahwa setiap pelaksanaan kegiatan dengan bimbingan mentor dan *coach* telah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan target yang telah ditetapkan dan tidak terlepas dari penerapan nilai-nilai dasar ASN Ber-AKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) serta kedudukan dan peran ASN yang berupa manajemen ASN dan SMART ASN. Secara umum kegiatan aktualisasi ini dapat berjalan sesuai dengan tahapan-tahapan yang telah dijadwalkan.
 4. Kegiatan aktualisasi yang telah dilaksanakan memberikan hasil berupa terlaksananya kegiatan Pelayanan Antenatal Care Terpadu Secara Komprehensif di Wilayah Kerja Puskesmas Sumber Harta Kabupaten Musi Rawas. Dengan dilaksanakannya kegiatan ini, Ibu hamil diharapkan ibu hamil memiliki kesadaran untuk melakukan pemeriksaan ANC yang sesuai dengan pedoman Buku KIA, pemeriksaan kehamilan dan USG oleh dokter umum dan dokter spesialis,

peningkatan pengetahuan ibu hamil untuk mengurangi masalah-masalah pada saat kehamilan, persalinan, nifas dan bayi baru lahir dan adanya pemantauan baik secara langsung atau tidak langsung ibu hamil dengan resiko tinggi.

5. Berdasarkan data penghitungan jumlah ibu hamil di Wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta Pada Bulan September adalah sebanyak 138 orang, dimana jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan antenatale care sebanyak 126 orang dan jumlah ibu hamil yang tidak melakukan kunjungan antenatale care sebanyak 12 orang.
6. Berdasarkan tabulasi hasil kunjungan ANC pada ibu hamil didapatkan adanya peningkatan kunjungan ibu hamil yang melakukan ANC dimana pada bulan agustus jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC adalah sebanyak 60 % dan pada bulan september jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC adalah sebanyak 93 %. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC mengalami peningkatan sebanyak 33 %.
7. Berdasarkan kegiatan penyuluhan, terdapat peningkatan pengetahuan dan pemahaman ibu hamil tentang masa kehamilan, masa persalinan dan masa nifas. Hal ini dapat dilihat dari tabulasi hasil kuesioner, dimana tingkat pengetahuan ibu hamil sebelum dilakukan penyuluhan adalah sebanyak 49 % sedangkan setelah dilakukan penyuluhan pengetahuan ibu hamil meningkat menjadi 89 %. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa penyuluhan menggunakan buku KIA pada ibu hamil mengalami peningkatan/tidak yang signifikan yaitu sebanyak 40 %.
8. Berdasarkan penghitungan didapatkan sebelum dilaksanakan penyuluhan dari 126 orang, yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang masa kehamilan, masa nifas dan masa persalinan adalah sebanyak 34 orang (27 %) sedangkan 92 orang (73%) belum memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang masa kehamilan, masa nifas dan masa persalinan. Setelah dilaksanakan penyuluhan sebanyak 126 orang (100 %) memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang masa kehamilan, masa nifas dan masa persalinan.
9. Grup Whatsapp (Telekonsultasi) yang berisi Kepala Puskesmas, Dokter, Bidan dan Ibu hamil yang berada di Wilayah UPT Puskesmas Sumber Harta. Grup ini memberikan manfaat pada ibu hamil yaitu meningkatkan pengetahuan ibu dengan pemberian edukasi secara online, menjadi media konsultasi bagi ibu hamil yang memiliki pertanyaan atau keluhan seputar kehamilan.

B. Saran

Berdasarkan hasil aktualisasi yang diperoleh, maka penulis berharap kedepannya hasil kegiatan aktualisasi ini dapat dilaksanakan secara 3K (komitmen, konsisten, kontinyu) sehingga dapat meningkatkan pelayanan kesehatan di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Sumber Harta. Kemudian penulis berharap kedepannya seluruh ASN khususnya di wilayah kerja UPT Puskesmas Sumber Harta dapat menerapkan nilai-nilai berAKHLAK dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat terciptanya pelayanan public yang bermutu dan memuaskan sesuai jargon pemerintah yaitu bangga melayani bangsa. Penulis juga berharap agar peserta latsar CPNS selanjutnya dapat menjadikan hasil aktualisasi ini sebagai bahan pertimbangan serta dapat menyempurnakan kegiatan aktualisasi yang sudah dibuat penulis agar kegiatan serupa dapat menghasilkan output yang lebih baik.

Lampiran 1. Hasil kunjungan ANC ibu hamil Puskesmas Sumber Harta



PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
 Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan SumberHarta
 Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655



JUMLAH KUNJUNGAN ANC IBU HAMIL

Bulan : Agustus 2022

NO	Desa	Jumlah Ibu Hamil	Jumlah Kunjungan Ibu hamil	%
1	Sumber Harta	25	11	45 %
2	Sumber Jaya	11	6	57 %
3	Sumber Asri	12	8	66 %
4	Suka Maju	12	11	88 %
5	Sumber Sari	17	11	67 %
6	Suka Mulya	13	6	45 %
7	Suka Jaya	18	7	40 %
8	Jambu Rejo	18	13	73 %
9	Suka Rami	12	7	60 %
10	Madang	23	14	59 %
Total		161	94	60%

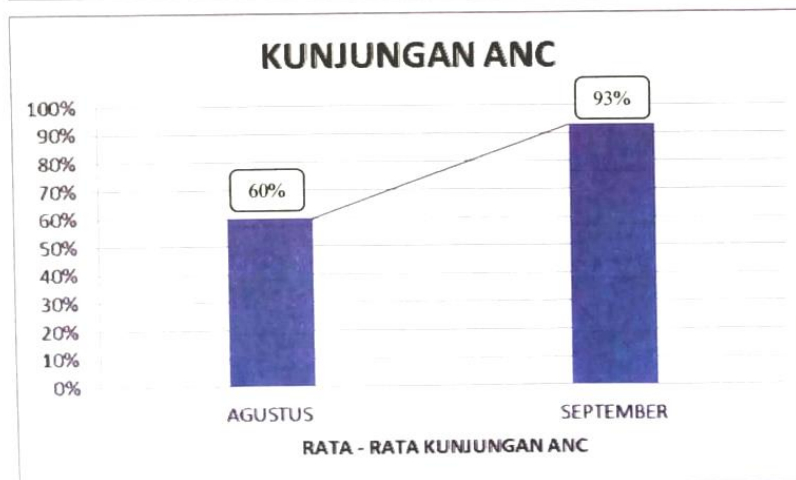
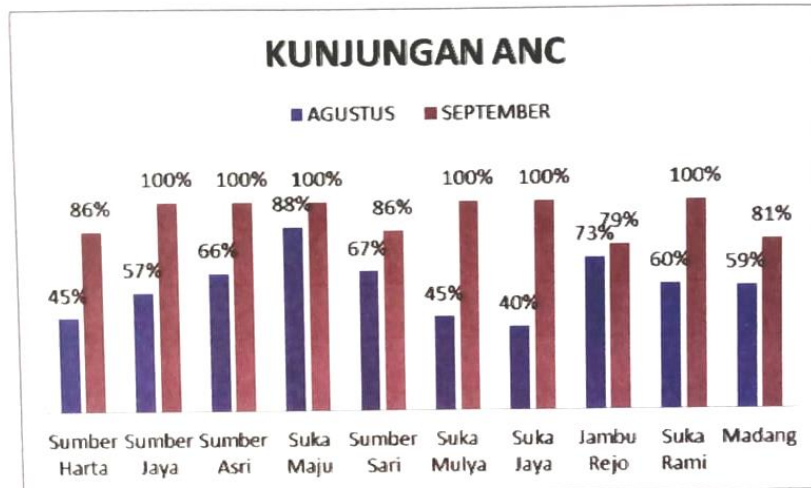
Bulan : September 2022

NO	Desa	Jumlah Ibu Hamil	Jumlah Kunjungan Ibu hamil	%
1	Sumber Harta	21	18	86 %
2	Sumber Jaya	10	10	100 %
3	Sumber Asri	12	12	100 %
4	Suka Maju	10	10	100 %
5	Sumber Sari	14	12	86 %
6	Suka Mulya	11	11	100 %
7	Suka Jaya	15	15	100 %
8	Jambu Rejo	14	11	79 %
9	Suka Rami	10	10	100 %
10	Madang	21	17	81 %
Total		138	126	93 %

Scanned by TapScan

Kesimpulan :

Berdasarkan tabulasi hasil kunjungan ANC pada ibu hamil didapatkan adanya peningkatan kunjungan ibu hamil yang melakukan ANC dimana pada bulan agustus jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC adalah sebanyak 60 % dan pada bulan september jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC adalah sebanyak 93 %. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa ibu hamil yang melakukan kunjungan ANC mengalami peningkatan sebanyak 33 %.



Sumber Harta, 6 Oktober 2022

Kepala Puskesmas Sumber Harta (Mentor)



Turyana, SKM

NIP. 19730630 190201 2 001

Scanned by TapScanner

Lampiran 2. Hasil pemeriksaan ANC ibu hamil Puskesmas Sumber Harta



PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
 Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan SumberHarta
 Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655



HASIL PEMERIKSAAN ANC IBU HAMIL

DESA SUKA JAYA

NO	NAMA IBU / SUAMI	Usia	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1	Octarianti/Eko	27 Tahun	34 Minggu	G2P1A0	-
2	Siti Marfuah/Noviansah	28 Tahun	32 Minggu	G3P2A0	Kek
3	Rika Dewi /Epindrianto	22 Tahun	32 Minggu	G1P0A0	-
4	Lusiana/Miftahudin	24 Tahun	28 Minggu	G2P1A0	Kek
5	Puput Masdiana/Fery	29 Tahun	28 Minggu	G3P2A0	Kek
6	Nevi Sulistiani/Fitriansah	28 Tahun	24 Minggu	G2P1A0	-
7	Susilawati/Wiyanto	26 Tahun	20 Minggu	G2P1A0	-
8	Else Yusnaini/Roy Saputro	25 Tahun	20 Minggu	G1P0A0	Kek
9	Indah Febrianti/Sawab	22 Tahun	20 Minggu	G1P0A0	-
10	Widayanti/Bikis Yuliawan	28 Tahun	20 Minggu	G2P1A0	Kek
11	Eka Martini/Agus Setiawan	25 Tahun	20 Minggu	G1P0A0	-
12	Willi Fatimah/Ahmad Fauzi	24 Tahun	16 Minggu	G3P2A0	-
13	Lusi Wulandari/Empiyanto	28 Tahun	12 Minggu	G2P0A1	-
14	Siti Arifah/Suwaji	34 Tahun	12 Minggu	G2P1A0	-
15	Suryati/Soet	29 Tahun	12 Minggu	G2P1A0	-

DESA SUMBER ASRI

NO	NAMA IBU /SUAMI	Usia	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1	Suciani / Imam Syafe'i	25 Tahun	38 Minggu	G2 P1 A0	-
2	Tiara Azanah / Pikri Saputra	18 Tahun	38 Minggu	G1 P0 A0	Usia Ibu
3	Eka Susilawati / Andiyanto	24 Tahun	26 Minggu	G4 P1 A2	Riwayat Ab
4	Septy Effriani / Alfanul Kirom	26 Tahun	33 Minggu	G1 P0 A0	-
5	Siti Mujayanah / Budi Hartono	36 Tahun	27 Minggu	G3 P2 A0	Usia Ibu
6	Muliana Eka Sri Hayani/ Juprianto	26 Tahun	22 Minggu	G3 P1 A1	Riwayat Ab
7	Siti Mairah / Sartono	41 Tahun	22 Minggu	G3 P2 A0	Usia Ibu
8	Susanti / Supriyanto	30 Tahun	17 Minggu	G2 P1 A0	-
9	Fitri Balkis / Thomas Alvian	31 Tahun	30 Minggu	G3 P2 A0	-
10	Desi Safitri / Diki Wayu Anggara	21 Tahun	18 Minggu	G2 P1 A0	-
11	Dwi Lwstari / Trio	23 Tahun	13 Minggu	G2 P1 A0	-
12	Maryanti /Aldo	26 Tahun	32 Minggu	G1 P0 A0	-

KELURAHAN SUMBER HARTA

NO	NAMA IBU / SUAMI	USIA	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1	Selvi Agustin/Seswanto	22 Tahun	20 Minggu	G1P0A0	-
2	Ayu Permatasari/Ourwaji	25 Tahun	28 Minggu	G2P1A0	-
3	Fiqhy Ermalia/Santoso	27 Tahun	36 Minggu	G2P1A0	-
4	Irni Karlina/Handoko	23 Tahun	28 Minggu	G1P0A0	Kek
5	Rina Fajariyah/Aldi	16 Tahun	20 Minggu	G1P0A0	Kek, Usia
6	Merlina Adha/Ervan	25 Tahun	27 Minggu	G2P0A1	-
7	Elda Agustina/Redho	25 Tahun	12 Minggu	G1P0A0	-
8	Ise Lestari/Turkino	33 Tahun	37 Minggu	G3P2A0	-

Scanned by TapScanner

9	Sri Lestari/Mahmudi	33 Tahun	28 Minggu	G2P1A0	Jarak Kehamilan > 10 Thn
10	Liza Mandasari/Feri	26 Tahun	18 Minggu	G1P0A0	-
11	Lina/Galih	27 Tahun	18 Minggu	G1P0A0	-
12	Ranti/Ecep	27 Tahun	37 Minggu	G1P0A0	Kista
13	Lisharyati/Sardiman	32 Tahun	14 Minggu	G3P2A0	-
14	Lustantini/Pandi	24 Tahun	8 Minggu	G1P0A0	Kek
15	Eka/Irwan	33 Tahun	8 Minggu	G2P1A0	-
16	Julia Septika/ Andi	24 Tahun	12 Minggu	G1P0A0	-
17	Dewi Yulianingsih/Hendriyanto	27 Tahun	12 Minggu	G2P1A0	-
18	Siti Juariyah/Sukerman	34 Tahun	8 Minggu	G7P3A3	Multigravida

KET : 3 orang tidak hadir

DESA SUKA MAJU

NO	NAMA/ SUAMI	USIA	UK	STATUS	Faktor Resiko
1	Eli Rahmawati/ Adi	31 Tahun	36 Minggu	G2P1A0	-
2	Fitriyani/ Riyanto	25 Tahun	36 Minggu	G2P1A0	-
3	Ade Yosefa/ Ilham Ramadan	23 Tahun	32 Minggu	G1 P0 A0	-
4	Pingkan Adhya/ Supratikno	21 Tahun	24 Minggu	G1 P0 A0	Kek
5	Pujiati/ Lestari Widodo	47 Tahun	33 Minggu	G3 P2 A0	-
6	Dwi Septiana Sari/ Ahmad	22 Tahun	16 Minggu	G2P1A0	-
7	Ela Risti	20 Tahun	23 Minggu	G1P0A0	-
8	Lian Saputri / Lefi	26 Tahun	20 Minggu	G2 P1 A0	-
9	Siti Rohani/ Kirom	36 Tahun	12 Minggu	G4 P3 A0	Usia > 35 Th
10	Asrini / Mahmud	37 Tahun	24 Minggu	G6 P3 A2	R.Ab 2x , Usia

DESA SUMBER SARI

NO	NAMA/ SUAMI	USIA	UK	G P A	Faktor Resiko
1	Tri susanti /mastar amin	27 Tahun	32 Minggu	G1 P0 A0	-
2	Agustian sari . S/suharmono	28 Tahun	36 Minggu	G2 P1 A0	-
3	Eka sundari/a. Burhan	27 Tahun	33 Minggu	G2 P1 A0	-
4	Mutmainah /kholik	30 Tahun	28 Minggu	G2 P1 A0	Riwayat sc,kek
5	Giyati ningsih/ dedy subiyanto	26 Tahun	30 Minggu	G2 P1 A0	-
6	Rafi gati .u/ hariyanto	22 Tahun	32 Minggu	G1 P0 A0	-
7	Nur khotimah/ria saputra	24 Tahun	31 Minggu	G1 P0 A0	-
8	Lilis cahyati/ mustofa	27 Tahun	28 Minggu	G3 P2 A0	Jarak kehamilan < 2th, iufd anak ke 2
9	Lilis nuraini/suparman	38 Tahun	24 Minggu	G2 P1 A0	Usia > 35 th
10	Wahyu kholifah/didik setiadi	25 Tahun	24 Minggu	G1 P0 A0	-
11	Ari handayani/hellyadi	34 Tahun	25 Minggu	G3 P2 A0	Riwayat sc 2x
12	Iffa marorta/ardi sudrajat	28 Tahun	23 Minggu	G2 P1 A0	Jarak anak < 2th

KET : 2 orang tidak hadir

DESA SUKARAMI JAYA

NO	NAMA/SUAMI	USIA	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1.	Lesti Retno / Muslim	29 Tahun	28 Minggu	G3P2A0	-
2.	Lia Sartika / Frengki	19 Tahun	22 Minggu	G1P0A0	umur <20
3.	Risda / Hamzah	20 Tahun	20 Minggu	G1P0A0	KEK
4.	Neneng Lestari / Bara	29 Tahun	18 Minggu	G4P3A0	-
5.	Intan Sari / Sudir	33 Tahun	16 Minggu	G4P3A0	-
7.	Nur Aisyah / Sutris	28 Tahun	30 Minggu	G1P0A0	-
8.	Nopita Sari / Putro	23 Tahun	26 Minggu	G1P0A0	-
9.	Epi Suryani / Fatkur	37 Tahun	42 Minggu	G3P2A0	umur >35
10.	Rustiah / Teguh	18 Tahun	28 Minggu	G2P0A0	-

Scanned by TapScanner

DESA SUKA MULIA

NO	NAMA/SUAMI	USIA	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1.	Reni / Aziz	20 Tahun	38 Minggu	G3P2A0	-
2.	Puput / Andreas	23 Tahun	34 Minggu	G2P1A0	R. PEB + R. SC
3.	Fiki / Andi	23 Tahun	30 Minggu	G1P0A0	-
4.	Dewi Kartini / Triyatman	30 Tahun	31 Minggu	G4P3A0	-
5.	Endang/ Agung	28 Tahun	28 Minggu	G4P3A0	-
6.	Maryana / Mares	32 Tahun	30 Minggu	G1P0A0	-
7.	Silawati / Abdul	28 Tahun	34 Minggu	G1P0A0	-
8.	Eka Susanti / Eko	28 Tahun	16 Minggu	G3P2A0	-
9.	Marwati / Alfian	24 Tahun	20 Minggu	G2P0A1	-
10.	Anisatul / Anton	24 Tahun	14 Minggu	G1P0A0	-
11.	Intan Febiola / Rizki	24 Tahun	14 Minggu	G1P0A0	-

DESA JAMBU REJO

NO	NAMA/SUAMI	USIA	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1.	Suprihatin	20 Tahun	35 Minggu	G1P0A0	Kek
2.	Dewi Alfia	28 Tahun	37 Minggu	G2P1A0	-
3.	Nike	22 Tahun	33 Minggu	G1P1A0	-
4.	Ryan Novita	29 Tahun	33 Minggu	G1P0A0	-
5.	Umiyati	30 Tahun	23 Minggu	G2P1A0	Kek
6.	Dwi Astriana	22 Tahun	27 Minggu	G2P1A0	Kek
7.	Heni S	21 Tahun	23 Minggu	G2P1A0	-
8.	Windi Susanti	21 Tahun	28 Minggu	G1P0A0	-
9.	Ngatia	32 Tahun	24 Minggu	G3P2A0	-
10.	Ulfa Septian	24 Tahun	19 Minggu	G1P0A0	-
11.	Netty Rusnalita	32 Tahun	5 Minggu	G4P3A0	-

KET : 3 Orang tidak hadir**DESA SUMBER JAYA**

NO	NAMA/SUAMI	USIA	UK	G P A	FAKTOR RESIKO
1.	Diana/ Sandiko Eko.P.	21 Tahun	32 Minggu	G1P0A0	-
2.	Tuti Rubiyanti/ Mustika	42 Tahun	32 Minggu	G3P2A0	Usia
3.	Yuningsi/ Amran	36 Tahun	20 Minggu	G4P3A0	Usia
4.	Romiyati/ Sugiani	30 Tahun	28 Minggu	G1P0A0	-
5.	Nurul Afiani Ulfa/ Joko Prayetno	27 Tahun	16 Minggu	G2P1A0	-
6.	Nurma Yunita/ Joko Susilo	28 Tahun	20 Minggu	G2P1A0	-
7.	Yulinda Herawati/ Guud Kanwang	30 Tahun	20 Minggu	G2P1A0	-
8.	Mardiyanti wi/ Muhammad Ali.M.	27 Tahun	16 Minggu	G2P1A0	-
9.	Netalia/ Deninjunian	30 Tahun	32 Minggu	G3P2A0	-
10.	Dewi Surtika/ Tahrudin	33 Tahun	16 Minggu	G4P3A0	-

DESA MADANG

NO	NAMA/SUAMI	USIA	UK	STATUS	FAKTOR RESIKO
1	Melly Eri yanti/ agus aspali	20 Tahun	38 Minggu	G1P0A0	-
2	Suranti/ veriyono	27 Tahun	36 Minggu	G2P1A0	-
3	Khotimah/ edi sudrajat	20 Tahun	36 Minggu	G1P0A0	-
4	Cici anggarini/ doni	20 Tahun	28 Minggu	G1P0A0	Kek

Scanned by TapScan

5	Ria agustina/ dadang	20 Tahun	39 Minggu	G1P0A0	Kek, Usia
6	Krisma kalau/ leo saputra	24 Tahun	27 Minggu	G1P0A0	-
7	Layendri/samirin	27 Tahun	20 Minggu Minggu	G2P1A0	-
8	Rini yuliani/sunardi	27 Tahun	37 Minggu	G1P0A0	Kek
9	Sutamti/supratno	44 Tahun	28 Minggu	G3P2A0	Usia Terlalu Tua
10	Nurul hartatik/basuki	26 Tahun	28 Minggu	G2P1A0	Kek
11	Luluk/yodis	20 Tahun	30 Minggu	G1P0A0	-
12	Anisa/ irpansyah	18 Tahun	24 Minggu	G1P0A0	Kek
13	Fatma/andriyansah	20 Tahun	30 Minggu	G1P0A0	-
14	Kartika fajar yanti/ Daniel	27 Tahun	16 Minggu	G1P0A0	-
15	Elsa merli s/ Rahmad	27 Tahun	17 Minggu	G1P0A0	-
16	Vidi yanti/ abdul	28 Tahun	16	G2P1A0	-
17	Jumitri/ sunyoto	28 Tahun	20	G2P1A0	-

KET : 4 Orang tidak hadir

Kesimpulan :

- Berdasarkan data diatas, jumlah keseluruhan ibu hamil di Puskesmas Sumber Harta bulan September adalah sebanyak 138 orang dari 10 desa. Jumlah ibu hamil yang melakukan kunjungan dan pemeriksaan ANC terpadu secara komprehensif adalah sebanyak 126 orang, dimana terdapat 12 orang ibu hamil yang tidak melakukan kunjungan dan pemeriksaan ANC.

Sumber Harta, 6 Oktober 2022
Kepala Puskesmas Sumber Harta (Mentor)


Turyana, SKM
NIP. 197306301992012001

Scanned by TapScanner

Lampiran 3. Hasil Rekapitulasi Pretest dan Posttest ibu hamil Puskesmas Sumber Harta



PEMERINTAH KABUPATEN MUSI RAWAS
DINAS KESEHATAN
BLUD UPT PUSKESMAS SUMBER HARTA
 Jln Raya Kelurahan Sumber Harta Kecamatan SumberHarta
 Kabupaten Musi Rawas Kode Pos 31655



HASIL TABULASI KUISIONER PRE-TEST DAN POST-TEST

PENYULUHAN IBU HAMIL

No	Nama	Skor nilai PRE- TEST	Kategori	P E R B A N D I N G A N	Skor nilai POST- TEST	Kategori
1	Siti Arifah	50	Belum Paham		80	Paham
2	Suryati	60	Paham		100	Paham
3	Suciani	50	Belum Paham		90	Paham
4	Tiara Azanah	50	Belum Paham		100	Paham
5	Eka Susilawati	40	Belum Paham		100	Paham
6	Octarianti	50	Belum Paham		80	Paham
7	Siti Marfuah	40	Belum Paham		80	Paham
8	Rika Dewi	40	Belum Paham		90	Paham
9	Lusiana	40	Belum Paham		100	Paham
10	Septy Effriani	40	Belum Paham		100	Paham
11	Puput Masdiana	50	Belum Paham		100	Paham
12	Nevi Sulistiani	60	Paham		80	Paham
13	Susilawati	40	Belum Paham		80	Paham
14	Else Yusnaini	40	Belum Paham		80	Paham
15	Indah Febrianti	40	Belum Paham		90	Paham
16	Widayanti	50	Belum Paham		100	Paham
17	Muliana Eka Sri Hayani	50	Belum Paham		100	Paham
18	Siti Mairah	50	Belum Paham		100	Paham
19	Susanti	50	Belum Paham		80	Paham
20	Fitri Balkis	40	Belum Paham		80	Paham
21	Desi Safitri	40	Belum Paham		80	Paham
22	Dwi Lwstari	50	Belum Paham		90	Paham
23	Maryanti	60	Paham		100	Paham
24	Selvi Agustin	60	Paham		80	Paham
25	Ayu Permatasari	50	Belum Paham		80	Paham
26	Fiqhy Ermalia	60	Paham		80	Paham
27	Irni Karlina	40	Belum Paham		90	Paham
28	Rina Fajariyah	40	Belum Paham		100	Paham
29	Merlina Adha	40	Belum Paham			

Scanned by TapScanner

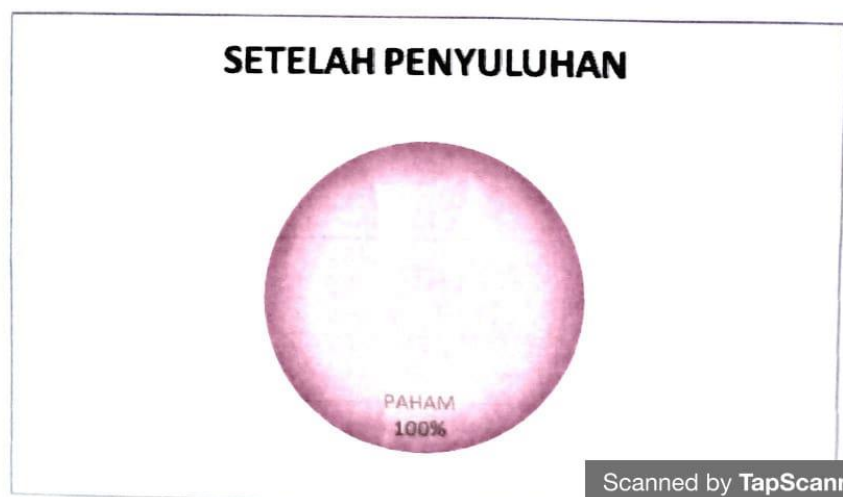
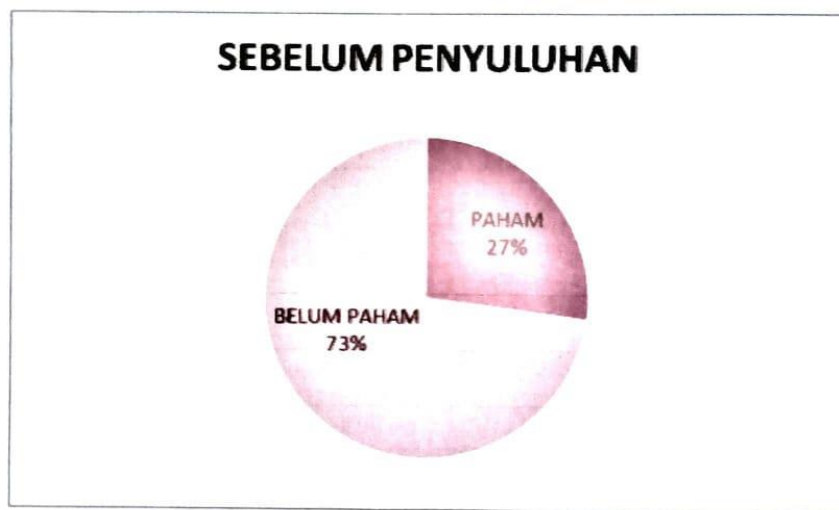
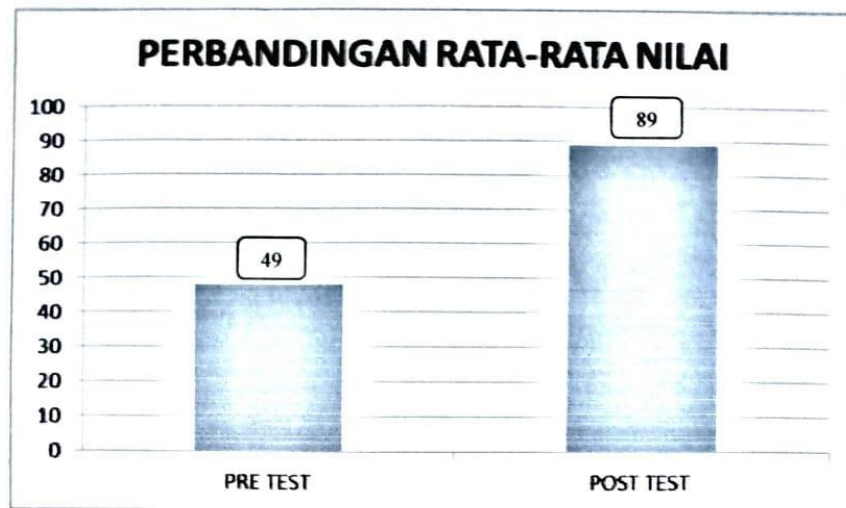
30	Elda Agustina	40	Belum Paham	P E R B A N D I N G A N	90	Paham
31	Ise Lestari	50	Belum Paham		100	Paham
32	Sri Lestari	60	Paham		100	Paham
33	Liza Mandasari	50	Belum Paham		100	Paham
34	Lina/Galih	40	Belum Paham		80	Paham
35	Ranti/Ecep	50	Belum Paham		80	Paham
36	Lisharyati	40	Belum Paham		80	Paham
37	Lustantini/	40	Belum Paham		90	Paham
38	Eka	50	Belum Paham		100	Paham
39	Julia Septika	50	Belum Paham		100	Paham
40	Dewi Yulianingsih	50	Belum Paham		80	Paham
41	Siti Juariyah	60	Paham		100	Paham
42	Eli Rahmawati	40	Belum Paham		80	Paham
43	Fitriyani	50	Belum Paham		90	Paham
44	Ade Yosefa	40	Belum Paham		100	Paham
45	Pingkan Adhya	60	Paham		100	Paham
46	Pujiati	50	Belum Paham		100	Paham
47	Dwi Septiana	50	Belum Paham		80	Paham
48	Ela Risti	50	Belum Paham		80	Paham
49	Siti Rohani	60	Paham		100	Paham
50	Asrini	50	Belum paham		100	Paham
51	Tri	40	Belum Paham		80	Paham
52	Agustian	40	Belum Paham		80	Paham
53	Eka	40	Belum Paham		100	Paham
54	Mutmainah	40	Belum Paham		80	Paham
55	Giyati	50	Belum Paham		80	Paham
56	Rafi	60	Paham		80	Paham
57	Nur	50	Belum Paham		100	Paham
58	Lilis	50	Belum Paham		80	Paham
59	Wahyu	50	Belum Paham		80	Paham
60	Ari	50	Belum Paham		100	Paham
61	Iffa	40	Belum Paham		80	Paham
62	Lesi	60	Paham		80	Paham
63	Lia	40	Belum Paham		80	Paham
64	Risda	40	Belum Paham		80	Paham
65	Neneng	40	Belum Paham		80	Paham
66	Intan	50	Belum Paham		90	Paham
67	Nur a	60	Paham		100	Paham
68	Nopita	40	Belum Paham		100	Paham
69	Epi	60	Paham		80	Paham
70	Rustiah	40	Belum Paham		80	Paham

71	Reni	50	Belum Paham		90	Paham
72	Puput	60	Paham		100	Paham
73	Fiki	60	Paham		100	Paham
74	Dewi	50	Belum Paham		80	Paham
75	Endang	40	Belum Paham		80	Paham
76	Maryana	40	Belum Paham		80	Paham
77	Silawati	40	Belum Paham		90	Paham
78	Eka Susanti	50	Belum Paham	P E R B A N D I N G A N	100	Paham
79	Marwati	60	Paham		100	Paham
80	Anisatul	60	Paham		100	Paham
81	Intan Febiola	40	Belum Paham		80	Paham
82	Suprihatin	60	Paham		80	Paham
83	Dewi Alfia	40	Belum Paham		80	Paham
84	Nike	50	Belum Paham		90	Paham
85	Ryan Novita	60	Paham		100	Paham
86	Umiyati	60	Paham		100	Paham
87	Dwi Astriana	50	Belum Paham		80	Paham
88	Heni S	40	Belum Paham		80	Paham
89	Windi Susanti	40	Belum Paham		100	Paham
90	Ngatia	50	Belum Paham		80	Paham
91	Ulfa Septian	60	Paham		80	Paham
92	Netty Rusnalita	40	Belum Paham		80	Paham
93	Diana	60	Paham		90	Paham
94	Tuti	40	Belum Paham		100	Paham
95	Yuningsih	40	Belum Paham		80	Paham
96	Romiyati	60	Paham		90	Paham
97	Nurul	40	Belum Paham		100	Paham
98	Yulinda	50	Belum Paham		100	Paham
99	Mardiyanti	60	Paham		80	Paham
100	Netalia	60	Paham		80	Paham
101	Dewi	50	Belum Paham		80	Paham
102	Nurma	40	Belum Paham		80	Paaham
103	Melly Eri yanti	40	Belum Paham		80	Paham
104	Suranti	40	Belum Paham		80	Paham
105	Khotimah	60	Paham		100	Paham
106	Cici anggarini	40	Belum Paham		80	Paham
107	Ria agustina	50	Belum Paham		80	Paham
108	Krisma kalau	60	Paham		80	Paham
109	Layendri	60	Paham		90	Paham
110	Rini yuliani	50	Belum Paham		100	Paham
111	Sutamti	40	Belum Paham			

112	Nurul hartatik	60	Paham	P E R B A N D I N G A N	80	Paham
113	Luluk	40	Paham		80	Paham
114	Anisa	60	Belum Paham		90	Paham
115	Fatma	40	Belum Paham		100	Paham
116	Kartika fajar	40	Belum Paham		100	Paham
117	Elsa merli	60	Paham		100	Paham
118	Vidi yanti	40	Belum Paham		80	Paham
119	Jumitri/ sunyoto	50	Belum Paham		80	Paham
120	Eka Martini	40	Belum Paham		90	Paham
121	Willi Fatimah	40	Belum Paham		100	Paham
122	Lusi Wulandari	60	Paham		100	Paham
123	Siti Arifah	40	Belum Paham		80	Paham
124	Suryati	50	Belum Paham		100	Paham
125	Siti Mujayanah	60	Paham		80	Paham
126	Fitri	60	Paham		90	Paham
Rata-Rata (%)		49 %			89 %	
Total		Paham	34 (27%)		Paham	126 (100 %)
		Belum	92 (73%)		Belum	0
		paham			paham	

Kesimpulan :

- Berdasarkan tabulasi, rata-rata hasil kuisioner tingkat pengetahuan sebelum dilaksanakan penyuluhan adalah 49 % dan setelah dilaksanakan penyuluhan adalah sebanyak 89 %. Dengan demikian maka pengetahuan ibu hamil tentang masa kehamilan melalui penyuluhan dan pembelajaran Buku KIA mengalami peningkatan sebanyak 40 %.
- Berdasarkan penghitungan didapatkan sebelum dilaksanakan penyuluhan dari 126 orang, yang memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang masa kehamilan, masa nifas dan masa persalinan adalah sebanyak 34 orang (27%) sedangkan 92 orang (73%) belum memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang masa kehamilan, masa nifas dan masa persalinan. Setelah dilaksanakan penyuluhan sebanyak 126 orang (100%) memiliki pengetahuan dan pemahaman tentang masa kehamilan, masa nifas dan masa p



Scanned by TapScanner

DAFTAR REFERENSI

- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan. 2021. *Kasus Penyakit Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Penyakit 2019-2021*. Sumatera Selatan: BPS
- LAN RI. 2021. *Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta : LAN RI
- LAN RI. 2021. *Berorientasi Pelayanan: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *Akuntabel: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *Kompeten: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *Harmonis: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *Loyal: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *Adaptif: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *Kolaboratif: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- LAN RI. 2021. *SMART ASN: Modul Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI
- MENPANRB. 2003. *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 139 Tahun 2003 tentang Jabatan Fungsional Dokter dan Angka Kreditnya*. Jakarta : MENPANRB
- Pemerintah Republik Indonesia. 2014. *Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta : Sekretaris Negara

BIODATA



Nama : dr. Liyana Sri Augustin

NIP : 19940808 202203 2 016

Golongan : III.b

Jabatan : Ahli Pertama – Dokter

Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 08 Agustus 1994

Alamat : Jl. Asoka Kalur No. 156 RT 10 Kota Lubuk Linggau

No Hp : 081278040488

Email : liyanasria@yahoo.com

Unit Kerja : UPTD Puskesmas Sumber Harta

Alamat Unit Kerja : Jl. Raya Kelurahan Sumber Harta

Riwayat Pendidikan : 1. S1 Fakultas Kedokteran Universitas Malahayati
2. SMA Negeri 01 Lubuk Linggau
3. SMP Negeri 01 Lubuk Linggau
4. SD Negeri 20 Lubuk Linggau